

■每日观点

中国版“萨利机长”说明了什么？

□周兴旺

在大家众口一词赞赏川航机长的奇迹时，真希望大家不要忘记奇迹背后是缜密扎实的基本功，是日复一日年复一年的艰苦磨练，是不忽略每一个细节、不允许任何一点纰漏存在的工匠精神。

5月14日清晨，川航3U8633在重庆飞往拉萨途中，驾驶舱右座前风挡玻璃在万米高空破裂脱落。千钧一发之际，机组人员操作得当，飞机紧急备降成都双流机场，机上人员除几位轻伤外，均平安落地。驾驶飞机成功备降的机长刘传健创造了世界航空史的又一奇迹。

网友的留言中，中国版“萨利机长”“英雄”“史诗般的

迫降”是最高频的赞语。

刘传建的这次高空拯救奇迹，比美国电影《萨利机长》中描述的奇迹有过之而无不及：2009年1月15日，前美国空军飞行员萨利执全美航空1549号航班，从纽约飞往北卡罗纳州。这架飞机起飞爬升过程中遭大鸟撞击，导致两具引擎同时熄火，飞机完全失去动力。萨利机长确认无法到达任何附近机场后，决定于哈德逊河河面进行迫降，最后155名乘客和机组人员全部生还，萨利机长成为最大的英雄。

而刘传健也是空军飞行员出身，当过多年的空军飞行教官，2005年转业到民航后，已有1万多个小时的飞行经验。此次拯救行动难度极大，在世界民航史上也属于极为罕见的事故。请看刘传健本人事后的叙述：非常难的

一件事，不是一般的难。难度体现在飞行途中的座舱盖掉落、驾驶舱挡风玻璃爆裂的情况下，对驾驶员造成极大的身体伤害。挡风玻璃掉落，首先面临的就是失压，突然的压力变化会对耳膜造成很大伤害。温度骤降到零下20-30度左右（监测显示，当时飞机飞行高度为32000英尺，气温应该为零下40度左右），极度的寒冷会造成驾驶员身体冻伤。在驾驶舱中，仪表盘被掀开，噪音极大，你什么都听不见。大多数无线电失灵，只能依靠目视水平仪来进行操作。

这么困难的事情，但机组人员做到了，有人赞叹机组成员心理素质强大，有人佩服机长“史诗级”生死迫降的超强本领，有人致敬机长在极端环境中保持清醒、无畏艰险的坚强意志。所有这些，

在笔者看来，无疑都是对的，但不能忽略的，也是最核心的，还是机长刘传健及全体机组成员所表现出来的深厚的专业技术素养。

专业技术素养，也可称为专业能力，是专业知识、专业素养、专业作风和专业精神的结合。

作为飞行员，刘传健到事发突然时，不会想到自己会因为这次惊心动魄的经历变成全国人民口中的中国版“萨利机长”，更不会故意在此时间展现英雄本色。当所有人命悬一线，他只想能不能把飞机安全操作下去。他倾尽全力做了机长该做的一切，也做到了一个机长能做到的一切——而这个“能做到”，则完全取决于他长期历练出来的娴熟经验，也就是闭着眼睛也能“盲操作”的能力。

人们常说，专业的人做专业的事，专业的事需要专业的人。川

航成功备降事件再一次证明，专业能力培养在危机时刻不可替代的作用。只有对自己专业极为熟练的人，只有在自己的专业领域像刘传健这样娴熟到了极致的人，在极端危机时刻才能创造奇迹。换句话说，力挽狂澜、扭转乾坤等等奇迹的创造，永远是立足于专业能力这个基础之上的。

艺高人胆大，只有专业能力越扎实，在突发事件来临时，才有更多可能扭转危局，反败为胜。所以，在大家众口一词赞赏川航机长的奇迹时，真希望大家不要忘记奇迹背后是缜密扎实的基本功，是日复一日年复一年的艰苦磨练，是不忽略每一个细节、不允许任何一点纰漏存在的工匠精神。毕竟在危难之时，人们最能依赖的不是天外超人来营救，而是专业人士的业务能力。

■每日图评

曝光治“老赖”还要有配套措施跟进

今年5月4日，江苏连云港市法院集中对12起拒不执行判决的13名被告人公开宣判，掀起打击拒不执行判决的热潮。从“晒老赖”到严打“老赖”，连云港法院以打击拒不执行为攻坚“基本解决执行难”。据了解，2017年10月份以来，连云港市两级法院共向公安机关移送拒不执行案件588件，立案168件，正在审理65件，判决34件，公安机关协助扣押被执行人277人。（5月16日《经济日报》）

不言而喻，“老赖”现象层出不穷，既伤害了社会的诚信，

也损害了法律的威严。从这个意义上来说，让一批老赖到公众场所去亮相，杀一杀他们的威风，大有好处。但要让“老赖”付出代价，让赖的成本远远大于讲诚信的成本，让其不至于赖，不敢当“老赖”。除了“晒”之外，明显还需要更多的惩罚手段，尤其需要包括法律的强而有力、信用综合评价体制健全等一系列综合防治机制的建立和完善。

一方面，曝光“晒老赖”不是不能搞，但不可过度依赖。仅靠曝光“晒老赖”无法清除产生“老赖”的土壤。当务之急是建立健全社



会信用体系，将个人信用与社会活动挂钩，给失信者建立黑名单，令其在求职、消费、出国等各领域寸步难行。另一方面，曝光“晒老赖”，如果只是搞曝光，而没有其

他强制执行措施跟上去，那是不能解决问题的。对那些情节严重的老赖，法院应该想尽一切办法，采取一切可执行的措施，争取执行到位。 □吴学安

■有话直说

职工教育经费为什么不被关注？

5月10日，财政部和税务总局公布《关于企业职工教育经费税前扣除政策的通知》，明确企业发生的职工教育经费支出，不超过工资薪金总额8%的部分，准予在计算企业所得税应纳税所得额时扣除。此前，这个比例是2.5%，一下子提高了3.2倍！按说，这个被认为“给职工技能提升和企业发展提供强大的政策支持，让职工、企业双获利”的消息，理应引起许多人的关注和热议。然而，朋友圈无人谈及，媒体报道也不突出，连一向对各种话题都要高谈阔论的写手们都视若罔闻。这是为什么？简单说，所谓“双获利”的企业不积极，职工不清楚。

企业为什么不积极？提取职工教育经费，虽然可以税前列支，毕竟加大成本，影响利润；尽管提高职工素质有利于企业发展，但由于怕“为他人作嫁衣裳”，因此能不提就不提，能少提就少提。可以说，能够足额提取的企业是少数，即使提取了，也很少用到职工身上。

职工为什么不清楚？企业不积极，自然不声张，知道的人越少越好，免得招麻烦。尽管许多职工有参加学习培训、提升个人素质的愿望，也很少想到向企业提出要求。学习者大多选择自费，也免得学成之后“跳槽”与企业纠缠。

职业教育也属职工权益，工会是否关注经费的提取和使用呢？说不过问可能夸张，但大多数有难言之隐。对企业工会而言，能够按月拿到行政方面足额拨付的工会经费就很不容易了，如果再“多嘴”过问不归工会管的职工教育经费，令企业行政反感，何苦来？

以上所说可能引得几方面都不愿听，不高兴，但职工教育事关产业工人队伍建设，事关“中国制造2025”战略，国家出台政策提高职工教育经费比例也正是为此，那么，重视这笔钱的提取和使用就是顺理成章的了。 □一刀（资深媒体人）

■网评锐语

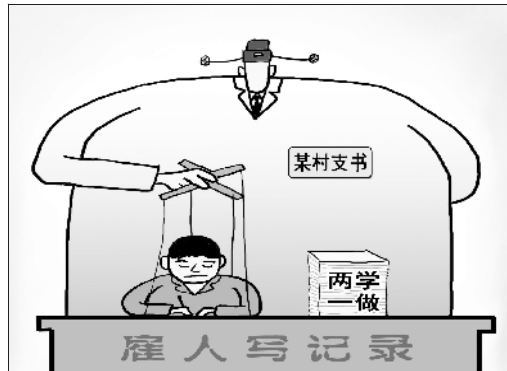
谨防网络互评机制成为互伤平台

杨玉龙：如今，基于互联网科技和大数据功能的进步，人们享受着越来越多新的服务形式。与之相伴，诸如“打分”“给星”“留言”等服务评价模式也渐渐流行。然而，在指尖轻点评价的背后，用户的个人隐私和人身安全可能被危及。监管部门须积极作为，面对单向或双向评价机制中滋生的种种问题，对于新兴的互联网企业和平台，有关部门有必要依据发展情况强化监管，为消费者提供放心可靠的消费环境。

大学生吸食“笑气”再敲健康警钟

徐建中：近日，西安市中心医院神经内科连续收治两例特殊的大学生脊髓病患者，经诊断发现，隐藏在疾病背后的罪魁祸首居然是一种目前在娱乐场所被广泛滥用的麻醉药物——“笑气”，两患者也承认1年来频繁出入酒吧，购买吸食笑气，追求快感。大学生吸食笑气再次为我们敲响警钟，为了身体健康，还是远离所谓的“笑气”为好。

■世象漫说



学习活动造假

15日晚间，山西省纪委监委公开通报山西7起“蝇贪”典型案，其中涉及村干部“两学一做”学习活动造假、用虚假资料向上级有关部门套取专项补助资金、擅自与他人签订土地使用租赁合同、贪污村租地租金、侵占村民个人保险费用、骗取移民补偿款等问题。（5月16日中新网） □赵顺清

■有感而发

让农民工融入城市还有许多工作要做

国家统计局不久前发布的《2017年农民工监测调查报告》显示，2017年，我国农民工总量继续增加，农民工月均收入保持平稳增长，居住和生活设施进一步改善，随迁儿童教育得到较好保障。不过，只有38%的农民工认为自己是所居住城市的“本地人”，不少农民工对城市生活的适应难度大，多数进城农民工对所在城市的归属感有待提高。（5月16日《经济日报》）

在让劳动者生活得更更有尊严的社会里，农民工的“前途”，

其实比“钱景”更重要。农民工的现实待遇和权利保障如何，考验着一个社会的治理水平。须知，一座城市的人间烟火，离不开每个身处其间的人。既然城市离不开每个平凡的普通劳动者，又有何理由将他们拒之门外？

当然，我们希望每个城市向农民工敞开怀抱——即降低落户门槛的同时，还要充分考虑到这些“新市民”的住房、子女教育、医疗保障的需求，以及是否能享受到应有的公共服务，或整个城市的发展前景和潜力是否符合他们为之努力的预期。换句话说就是，我们除了要为农民工提供合理的薪酬待遇、良好的用工环境和发展空间外，还要重视农民工的诉求。用更完善的制度建设对农民工的住房保障、教育等各类资源进行公平分配。用更具包容性的人文氛围，为他们营造更高的社会认同感和劳动的尊严，这样他们融入城市的路才能越走越顺畅，也才能为经济社会发展大局提供持续、稳定的后劲。 □祝建波