■每日观点

劳动用工管理专项行动须常态化

□杨李喆

劳动用工管理专项行动，是规范劳动用工行为、构建和谐劳动关系、维护劳资双方合法权益的重要举措。而且，也是相关职能部门积极作为的彰显。

近日，云南省出台《关于开展规范农民工劳动用工管理专项行动的通知》。自4月10日至12月31日，该省开展规范企业农民工劳动用工管理专项行动，进一步规范企业招用农民工行为，完善农民工劳动合同和实名制管理制度，逐步实现农民工用工管理规范化，切实维护好农民工合法权益。（5月13日《云南日报》）

劳动用工管理专项行动，是规范劳动用工行为、构建和谐劳动关系、维护劳资双方合法权益的重要举措。而且，也是相关职能部门积极作为的彰显。以云南的劳动用工管理专项行动为例，就聚合了人社、住建、国资、工会等各方面的力量。这就有助于在专项行动中，发现问题能够即时解决，并且是以部门组合拳的方式，其力度也就更大。

据悉，在专项行动期间，将开展送合同进工地、进企业活动，大力推广农民工简易劳动合同。将《劳动合同法》及《云南省农民工劳动合同（示范文本）》等在门户网站公布，供企业和农民工查阅和下载。对用工集中的将免费发放农民工劳动合同、农民工服务手册等资料。这就有助于提升劳动合同知晓率、签订率，从而提升劳动者的维权保障。

事实上，劳动者的合法权益保障其力量主要来自三个方面。一则是用人单位落实好主体责任，即依法用工；二则是执法保障，即劳动用工监察部门加强劳动用工监管，对不法劳动用工行为及时介入；三则是劳动者方面。比如工会的介入；比如，劳动者自身不断加强劳动用工法律知识的学习，在自身权益遭受到侵害时，敢于并善于通过法律武器进行维权等等。

劳动用工管理专项行动，作为一种外在的约束力量，其作用不容忽视。以云南此次行动中的加强联合巡查为例，有多部门组成监督检查组，对全省范围内的工程项目实行清单管理和专员监管，联合对工程项目工资支付情况和劳动用工情况每季度至少进行一次巡查，倘若辅之有力的惩戒措施，这就能够有助于规避工资拖欠现象的出现。

不难发现，每年各地都会出台类似的劳动用工专项行动方案，不过，笔者以为，一方面这样的专项行动很有必要，但也要规避时紧时松的状态，需严格按照专项行动的要求全方位落实，并扩大专项行动的知晓率；另一方面也应在“持久力”“常态化”上下功夫，不能在专项行动结束后，就有松口气、放松劳动用工监管的想法，要知道维护劳动者合法权益就须时刻绷紧弦。

和谐的劳动用工关系，不仅有助于劳动者权益的保障，而且更有助于事业的向好发展。倘若劳动纠纷不断，势必会造成劳资双方两败俱伤。用人单位理应明白这个道理。毕竟，劳动用工法律法规再完备，也需要企业和劳动者共同去落实。因此，尊重劳动者，未尝不是在呵护事业发展的基石。所以，即便没有专项行动的约束，也须不待扬鞭自奋蹄。

■每日图评

“八角做法”值得借鉴和推广

快递车占道堵路，很多市民都遇到过。这件看似简单的小问题，要想彻底解决却不那么容易。不久前，石景山区八角街道石景名苑小区就碰上了快递车占道分拣物品，堵住小区出入通道的问题。为了规范快递企业运营，方便居民出行，八角街道吹响集结哨，社会治理指挥中心、城管等相关部门迅速到齐，集体约谈快递企业，疏通了居民的进出通道。（5月14日 《北京晨报》）

今年年初，国家邮政局发布《2017年四季度中国快递发展指数报告》。报告显示，快递业仍处于稳步成长期，呈现出高位运行发展态势。日均快件处理量接近1.4亿件，“双11”期间最高日处理量3.3亿件。在快递业上演“速度与激情”的背后，“快递占道严重，人行道被淹”“快递车辆堵门，居民出入困难”等快递违法占用公共空间的新闻报道不绝于耳。那么，如何科学治理快递车占道堵路等现实问题就摆在了政府、企业和百姓面前。

而八角街道完善社会治理管理服务模式，就背街小巷市容环境、街区便民服务等创新“人单合一，逐级联动，三级过滤”的管理执法手段，对占道经营等违法行为，通过网格巡查组、专业执法队、综合执法组三级逐级过滤，使环境全面提升的“八角做法”，无疑为解决快递车占道分拣货物等问题提供了一个不错的

管理思路，这种做法也值得借鉴和推广。

当然，让快递行业更加规范发展，对快递车占道堵路等问题法律惩治也不容缺失，这也倒逼有关部门尽快完善相关法律法规，将快递等新业态纳入城市规划和公共基础设施管理建设的体系中，从根本上避免违规占用公共空间现象。职能部门也可以统筹治理、精准施策，比如，把闲置的公共空间资源利用起来，为快递公司提供短泊、共享等方面的服务。此外，快递公司内部也要加强管理，自主规范快递收发行为，明确公共空间不能占用，尤其是对有极大安全隐患的占用行为必须严肃处理。 □卢继延

■有话直说

“最后一公里”该谁跑？

社保年度认证需要证明参保人“活着”，已经不是新闻；让退休老人拿着当天报纸拍照，或者亲自去按手印“验明正身”，也算不得奇葩了。

据《楚天都市报》报道，武汉白女士为90岁的老父亲社保认证，提出能否进行远程视频或将父亲送到年审办公室楼下，让工作人员下楼确认，都被拒绝。不得已叫了丈夫和朋友用轮椅把老人抬上了三楼。此事引得舆论哗然，并不意外。

老实说，让退休老人证明自己还活着，本身就够荒谬。这种事情本应该由社保机构通过其他途径认证。尽管如此，人们还是尽可能给予了积极配和，但令人不能理解的是，政府工作人员为什么不能考虑到某些老人的实际状况、特殊困难，尽可能使用技术手段，提供更人性化的服务呢？譬如上门年审、视频验证、相关部门数据共享等，这些采集信息的手段并不复杂、高深，也不增加开支，甚至可能降低行政成本，更加便捷，何乐不为？恐怕只能说，某些政府工作人员根本没有服务意识，所以根本不会想到这些，自己方便就是了。至于逃避认证冒领养老金者，毕竟是少数人，总不能为了惩戒个别，殃及全体（而且都是老人）吧？

常常看到宣传说，政府部门要“破障碍、去烦苛、筑坦途，为人民群众增便利”，要“让数据多跑路、百姓少跑腿”，要“打通政务服务的最后一公里”……这些话朗朗上口，夺人眼球，但不能只是“嘴上功夫”，说说而已。武汉那位90高龄的老人被抬着跋涉这“最后一公里”不就是打脸么？对老人尚且如此，对其他人则可想而知。如此“为人民服务”，说轻点是懒政，言重了就是渎职——按照宣传的承诺，这“最后一公里”本来是应该由政府工作人员跑的。

□一刀(资深媒体人)

■网评锐语

高温津贴别成“纸上清凉”

祝建波：从今年6月1日起，江苏高温津贴标准从原来的每月200元提高至每月300元，支付时间为4个月。近些年，高温津贴几乎是季节话题，逢夏必热。虽说，相关部门已经对劳动者权益依法作出规定，可很多时候规定却停留在纸上。单位违法成本低、职工维权难度大并未得到缓解。唯有监管部门积极履职，把该做的工作做到位，劳动者的权益才能得到充分尊重。

人口老龄化 倒逼养老服务多元化

张西流：截至2017年底，我国60岁及以上老年人口已达2.41亿人，占总人口的17.3%。人口老龄化，倒逼养老服务多元化。政府应加大财政扶持力度，完善社区养老设施配套建设，强化社区公共医疗服务，落实老年人相关补贴制度。同时，发展和支持居家养老、互助养老等模式，尽可能实现政府购买社工上门服务，扩大政府性服务的覆盖面。

■世象漫说

假冒道长卖“符咒”

“转运符”、“辟邪符”、“招桃花符”等道教“符咒”，甚至“开坛作法”，成为淘宝等电商平台一些网店的商品，而这些网店的店主均自称“道长”，还有人贴出“道长证”证明自己的身份。近日，记者调查多名开网店“道长”的身份，发现这些自称来自浙江、广东、河南等地“道长”，均非真正的道教教职人员：有的没有登记备案，有的所称道观根本不存在。(5月14日《新京报》) □赵顺清

■有感而发

“三个三”应成为工会建设根本

记者从广东省总工会日前在佛山召开的全省重点工程项目工会建设现场会获悉，广东工会今年在一批重点工程项目试点建设“三个三”工会，强化互联网思维，建立全程跟踪服务模式，维护职工权益。(5月13日《工人日报》)

广东省推出的“三个三”工会试点建设虽然选择在了重点工程建设，但细观其所设定的内容之后，笔者却以为，“三个三”其实完全可以作为各级、各类工会建设的根本。

第一个“三”是“三最”，即：聚集职工最关心、最直接、最现实的问题，从小事做起，从平时做起，从基础做起。这是工会建设的出发点。

第二个“三”是“三结合”，即：结合工会四项基本职能、结合现实工作情况和职工实际诉求、结合维权维稳。这是工会建设的着力点。工会组织各项工作与活动的开展向来应该是有的放矢、目标明确，比如，为什么要开展职工维权活动，如何才能更好地维护职工合法权益不受侵犯等。

第三个“三”是“三个目标”，即：实现职工体面劳动、舒心工作和全面发展。这是工会建设的落脚点，也是工会组织各项工作与活动开展的最终目的、意义与价值所在。不论是开展各项维权工作，还是建设以文化线、生活线和卫生保健线为基本内容的职工之家，亦或是通过各种形式、方法去教育、引导、鼓励职工积极向上，不断提升自己，其实最根本的目的都是为了让职工在逐步完善自己、提高自己的基础上，最终实现舒心生活与体面劳动。

依笔者之见，只要是建立了工会组织，都必须严格按照相关法律、法规的要求，切实发挥好工会各项职能，认真履行起自身的责任义务，明确出发点，夯实着力点，找准落脚点，并最终实现职工群众的舒心生活与体面劳动。 □乔木