

立足服务职工 助推企业转型提效

——访首钢集团市委常委、职工董事、工会主席梁宗平

“创建学习型、创新型、服务型工会组织，集团工会改革应以服务职工作为出发点和落脚点，助推企业转型发展紧密结合。”首钢集团市委常委、职工董事、工会主席梁宗平接受《劳动午报》记者采访时表示，首钢集团工会改革应在促进首钢转型提效、构建和谐劳动关系、推进民主化进程、维护职工合法权益、丰富职工文化生活、推进工会自身建设等方面深下功夫，把握大局、找准位置、创出特色。

“在提高职工参与感与获得感的同时，打造具有劳动精神、劳模精神和工匠精神的知识型、技能型、创新型产业工人队伍，是首钢加快转型、深化改革的重要一环。”梁宗平表示，做优做强钢铁

行业，打造城市综合服务商、开发两大园区、服务冬奥，首钢的使命充满挑战，更需要一线职工的凝聚力和创造力。梁宗平说：“想让职工更好地服务企业，首先要让职工把企业当成‘家’。”他表示，工会将时刻关注停产、转型提效单位的人员安置等工作，做好职工代表提案受理情况的督促检查，使立案的职工代表提案“件件有着落”。同时加强困难职工帮扶帮困的基础管理，全面了解掌握困难职工的家庭状况、致困原因以及子女就学的第一手材料，做到精准、精细化帮扶，提高帮扶规范性和针对性。“在此基础上，根据不同阶段特点，工会将深入开展不同主题的群众性劳动竞赛，完善激励机制，鼓励职工广泛开

展技术革新、技术协作、小发明小创造。”

“实现工会信息化管理，是工会在‘互联网+’时代的重要任务。”梁宗平表示，推进“网上职工之家”建设，开发服务职工手机APP软件，能够提高职工知情权和参与率，提高工会专业工作效率。利用文化板块让职工在八小时之外一览企业要闻、工匠劳模人物事迹，并通过视频、图片、文字多角度展示首钢历史文化、企业发展中的生动范例以及为社会为人民创造高质量产品等鲜活的生产过程；同时通过便民、福利等板块丰富职工工余生活、促进职工身心健康、提高职工福利水平，掌握网上舆论引导的主动权，增强职工群众对企业的认同感和凝

聚力。“按照由近及远的原则，首钢北京地区力争六月份上线，然后推广到四地及外埠单位，规模较大的京外单位也可结合实际定制自己的APP，实现与当地服务资源的有效对接，多渠道激发服务职工活力，提高服务水准。”另外，他表示，应结合互联网+优势和工会职工教育阵地优势，形成集师资队伍、教育内容、传播渠道、受众群体为一体的网络公共学习平台，优化数字学习环境，满足广大职工个性化学习需求，在线举办职工素质工程大讲堂，提高职工技能素质。

“工会改革，应强化自身建设，提高工会干部开展群众工作的本领，同时将力量配备、服务资源向基层倾斜。”梁宗平表示，工

会组织要全面加强党建，培养政治过硬、作风过硬的干部队伍，同时打造在劳动法律、劳动就业、收入分配、社会保障、信息技术等方面具备专业能力的工会干部队伍。另外，工会要规范服务流程、强化服务功能，使职工服务、维权、学习、娱乐、关爱、帮扶形成一体化链条，让工会成为首钢转型发展过程中联系职工的纽带。

本报记者 赵思远



延庆区总工会召开一届七次全体会议 部署今年重点工作

以改革创新为动力打造职工发展平台

本报讯（记者 马超）5月11日，延庆区总工会第一届委员会第七次全体（扩大）会议召开。会议全面总结了工会2017年工作，表彰了过去一年在工作中表现突出的先进集体和先进个人，部署2018年重点工作，进一步明确工作方向和职责任务。区委副书记李军会出席会议并讲话。

会上，区总工会主席张树坡代表工会常委会作工作报告。报告从坚持正确政治方向，引领职工坚定不移跟党走；聚焦冬奥会世园会筹办，发挥职工主力军作用；落实群团工作会议精神，积极稳妥推进工会改革；突出工会

主责主业，维护职工合法权益；探索创新工作方法，普惠精准服务职工；加强工会自身建设，提升服务能力水平六个方面对2017年的工作进行全面总结。

据了解，2018年，延庆区总工会将围绕全力攻坚冬奥会筹办、决战决胜世园会筹办、奋力推动延庆绿色发展迈上新台阶工作大局，强化思想理论武装，以党的建设为保障，以改革创新为动力，着力扩大工会组织有效覆盖，着力推进“职工之家”实体建设，着力打造职工发展平台，着力提升维权服务实效。

李军会从把握定位、抢抓机

遇；务实创新、推动改革；注重宣传、赢得掌声三个方面对如何做好2018年工会工作提出了明确要求。他指出，全区各级工会组织要围绕中心、服务大局，聚焦冬奥会世园会筹办服务保障工作大局，加强政治引领，服务职工需求，维护职工合法权益。切实增强“三性”，去除“四化”，做好党和职工群众的桥梁纽带。他强调，工会干部要着眼于大多数职工的需求、着眼于不断增强职工的获得感，利用社会资源，不断推动工会改革向纵深发展。通过切实有效的改革措施，增强职工对工会组织的归属感。



12日，北京环卫集团18家京内子公司职工代表和职工家属共1000余人，汇聚奥林匹克森林公园，参与第三届“城市因我更美丽——垃圾分类我带头 我践行 我示范徒步走”活动。全程设置“垃圾分类意义重大”“源头分类 智慧回收”“中转运输 拒绝混搭”“末端处理 循环利用”“保护环境 共创未来”五个主题展区，沿途认证处还有志愿者为大家加盖印章，并发送手环。

本报记者 边磊 摄影报道

文保职工安全演练

随着主持人的一声令下，参赛选手从起点迅速拿起灭火器跑向起火点……10日，东城区交道口街道总工会在和敬府宾馆院内举办2018年“岗位比武展风采，锻造尖兵保安全”活动，15名参赛选手全部是和敬府宾馆的消防和安保人员。比赛在检验所有参赛选手技能的同时，提高了企业安防能力，增强了文保单位的责任意识和安全意识。

本报记者 边磊 万玉藻 摄影报道



丰台教育工会开班培训换届选举业务

本报讯（记者 任洁 通讯员 王云鹏）丰台区教育工会日前举办2018年基层工会、教代会换届选举培训工作组会，教育系统基层单位的党支部书记、专职副书记、现任工会主席以及教育工会工作人员共同聆听了专家的授课。

2018年是基层教代会和工会委员会换届之年。如何选举出组织认可、职工满意的新一届工会班子，是丰台教育工会今年工作的重中之重。为此，丰台教育工会邀请到市工会干部学院张丽教授，为全系统中小学、幼儿园、职

业成人教育、直属单位及已建会民办单位，就换届选举相关工作开展专题培训。张丽从工会、教代会换届选举的法律依据、规范程序、会务筹备、会期组织和会后履职等方面做了深入浅出的讲解。

下一阶段，丰台教育工会将对各基层单位工会、教代会换届选举工作的组织开展情况做好监督和沟通；对各基层单位换届选举工作方案、工会主席及工会委员会推荐名单进行审批；定期下校列席基层教代会、教职工大会，确保换届选举工作圆满完成。

开展技能竞赛 设立奖励基金 评选十佳人物

振邦保安公司党建促工建帮职工提素

本报讯（记者 赵思远）以教育为引领，以活动为载体，以培训为根基，记者近日从北京振邦保安服务有限公司了解到，公司坚持以党建促工建，全面提升职工综合素质，今年成为顺义区内获首都劳动奖状的两家企业之一。

据介绍，振邦保安公司工会十分重视保安员培训工作。在对保安员进行入职、上岗培训，使其了解相关法律法规与道德规范、掌握礼仪等相关要求的基础上，积极开展每年一度的保安员职业技能大赛，内容包含队列基础动作、岗上交接、军体拳、车辆指挥、

消防器材与各类防护器具的使用等多个项目。此外，举办“教育培训、队列训练、执勤形象、内务管理、食堂卫生”为内容的“五面流动红旗”评比竞赛活动，每季度评比一次，极大提高了保安队伍的积极性和整体形象。

同时，公司工会专门制定对保安员实施奖励的规定，明确奖励范围、奖励标准、实施方法、奖励网站。相关负责人介绍，公司在网站上设置光荣榜和新闻板块，组建微信群，及时表彰好人好事，另外还设立了“平时突出贡献及时奖”。“我们每月拿出6000元奖

励基金，进行先进事迹通报表彰，并实施一定的物质奖励。奖励范围包含奋勇抢险、见义勇为、拾金不昧、查获违规物品、合理化建议被采纳等11项内容。”同时，公司还积极开展评选“振邦十佳人物”和评选“优秀保安员”活动。

针对保安队伍存在平均年龄偏大、文化素质参差不齐等特点，公司工会大力开展职工党性、国家政策法规等教育，举办参观红色基地、学习劳模先进事迹、青春诗歌朗诵会等丰富多彩的活动，提升广大职工爱岗敬业意识。

昌平首期职工心理减压大讲堂开课

本报讯（记者 周美玉）记者昨天获悉，由昌平区总工会举办的首期“心理减压大讲堂”开讲了，第一期针对来自全区卫计委系统的医护人员。

区卫计委工会负责人表示，一线医生、护士日常工作压力大，强化自身健康最主要是医生、护士应如何减少自身的心理压力。参加心理减压大讲堂的急诊科主任韩江红说：“老师将复杂的心理学通过一个个案例深入浅出地讲出知识、趣味和乐趣，让我们在处理医患矛盾中少走弯路。”

据区总工会帮扶中心负责人

透露，心理减压大讲堂第一期针对昌平区卫计委系统，第二期将针对昌平公安分局的民警。今后还会举办第三期、第四期。“只要基层有需求，区总工会就做好服务，直到基层职工满意为止。”

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and its role as the official partner of the China's Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). It includes a phone number: 登报咨询电话:63522410.