



500米井筒下的安全守护

——记京能集团昊华能源公司大台煤矿机电科绞车机修班

□本报记者 刘欣欣

“在我们矿上来说，机修班组是非常重要的岗位，风险也比较大，因为大部分的工作都要在500米深的井筒里干……”京能集团昊华能源公司机电科党支部书记刘卫民介绍，大台煤矿机电科绞车机修班主要负责立井设备、斜坡绞车、主扇风机及井下架空人车等大型设备机械维修工作，去年全年未发生微伤以上事故，是一支技术全面、高效精干、作风优良的专业队伍。

大台煤矿机电科绞车机修班共有成员16人，1970年出生的班长张伟从1989年来到大台煤矿后，一直从事着绞车等重点设备的机修工作。长年经验的积累，他带的这个在机电科里承担最重任务的班组拥有最好的安全成绩。

“五精”管理促班组达标

“班组负责立井提升绞车的机械维修，就像是楼房的电梯一样，但不是全封闭的，要下到500米深处，如果出现任何问题，后果不堪设想。”刘卫民告诉记者，立井提升一直以来都是大台煤矿和公司的管理重点和难点。

从前年开始，公司强力推进“五精”管理。简单地讲就是每一项工作、每一个步骤都要讲究精细、精准、精确。“也就是说把班组整个的施工过程全部制定标准和固化的流程，并且严格执行。”张伟告诉记者，精细体现在很多地方，如班前会、施工会，都要精细地按照流程，一字不差地组织起来，并由安监部门监督检查。

刘卫民说，以前交接班没有固定标准，大家一两句话说的交接内容比较笼统。如今，精细的管理模式落地，班组成员每次交接班必须交代清楚当天的工作情况，具体到哪个机器出了什么问题，要携带什么工具去处理等，每个流程都文字化、程序化。

机电科绞车机修班严格按照“五精”管理的要求，不仅在立井检修上严格落实“五精”要求，更将“五精”管理应用到抱



索器检修、主扇风机检修和斜坡提升绞车检修上，每一步做到精细化，提升全员的安全生产标准化意识和规范操作意识。

检修前，班组专人负责对罐笼的安全保护设置进行试验，保证检修过程中设备的安全可靠。检修中，严格按照检修流程的各项标准进行操作，班组分工明确、责任到人，确保不放过任何细小漏洞。检修后，由盯岗人员和检修主要负责人对照流程和标准对检修内容逐项核查，确保设备安全运行。

“刚开始时也需要一个过程，就潜移默化地影响大家吧。”张伟告诉记者，机电科每周车间都会针对安全形势和安全管理

的要求进行宣贯，每名管理人员也都有分级培训“五精”管理和具体的操作规程等。此外，张伟还会通过对现场人员的督促、班组会议、班前会等渠道向组员灌输精细化的管理理念。

这样精细化到每个细节的管理方式，对组员来说，他们的感觉是管理严了，工作也越来越难了。“做什么事情都讲标准了，每项工作都有自己的标准和评价，我们必须更细致地工作。”员工付涛涛说，他能理解这些举措是为了更好地保证每名工人的安全。

班组安全管理上的创新

“班长张伟靠这些年的积

累，搞了很多的创新，进行了不少的技术改进和合理化尝试，很多都得到公司领导、技术部门的认可。”刘卫民说，通过这些创新，最重要的是让这个班组工作起来更加安全了。

都说绞车机修班的工作最危险，责任也最大，那是因为矿上的2000多名工人，每天都要靠着这3台绞车，送他们往返地面和500多米深的井下。“只要想到这2000多人，我这神经天天都绷得很紧。”顶着这份压力，除了做好日常的检修工作外，张伟凭借着多年的工作经验，进行了多项工作创新，给检修工人加装辅助保险带就是其中一项。

在大台煤矿的工作现场，井口直径有5米宽，上下运送工人的挂笼长3.5米，宽1.35米。曾经，工人需要从地面迈步到挂笼上，然后把身上的保险带拴到挂笼上保证安全。然而，由于挂笼并没有完全覆盖住井口，工人是有可能失足从挂笼旁的缝隙，直接掉进500米深的井内。

“尤其是冬天，井口都是冰，站不稳，往井口迈那一步的时候很危险。”为此，张伟找来了一些废旧材料，支撑了一个横梁，安装在距离井口两米的地方。这样一来，工人走到这里，便可以先把辅助保险带挂在横梁上，工人万一滑倒能够起到保护作用，然后再往挂笼上走，扣上主保险带。虽然多了一道工序，但工人们也觉得安全了，都乐意先挂上这个辅助保险带。事后，领导也给予了表扬和奖励。

在常年的检修工作中，类似的工作创新，张伟和他的团队还做了很多，例如移动式缠绳绞车，把原先需要四五十个工人集体完成的工作，变成了只需要五六个人就能完成得很好。

此外，为避免架空人车对轮液力推动器的损坏，他们在液力推动器中增加了电磁传感器，既避免了由于对轮制动器故障而导致主电机堵转故障，又保证了设备的本质安全。

关爱班组的年轻员工

在绞车机修班里，除了几位经验丰富的“老将”外，更多的是20多岁的“小年轻”。班组的安管理出了效果，让年轻的组员看到了希望，他们也开始积极地学技术，同时通过精细化的管理模式提升自己的收入。

“这些小孩刚来的时候比较散漫，在技术学习上不追求进步，日常检修的项目都比较简单。”刘卫民告诉记者，他对这个班组进行了不间断地观察，通过今年年初调整岗位工资，员工们的变化非常大。“思想方面发生了变化，大家看到了希望就更好地干活儿，认真跟着师傅学技术。”对于这种变化，张伟的感触更深。通过精细化的管理，曾经员工还可以吃饱混天黑，现在每个人都有责任和压力，检修好的能多挣钱，检修后出问题就要扣钱。

班组里的年轻人开始主动要求跟着师傅学复杂的工艺，学工作原理和检修方法。黄海涛、李万立、付涛涛等年轻小伙子，已逐渐从辅助性的角色变成了主角，担当起一些重担。

除了手把手地教给他们技术外，在日常工作生活给予他们更多的关注，也是确保安全生产很重要的一环。张伟非常留心观察每名员工的思想变化，一旦觉得他们神情不对，就会主动询问。前一天没睡好觉的，跟家人吵架心情不好的，觉得干活多心里不平衡的，他就不会给他们安排危险的井下检修工作，尽量安排地上的工作，避免出危险。

曾有一名年轻组员玩手机游戏输了一万多元，张伟注意到他总是有心事，老是盯着手机，询问后就取了一万多元借给他，并称以后有了钱再还。结果不到一年，这名员工就把钱都还给了张伟，并且表示再也不玩手机游戏了。

“帮他们解决问题，为他们着想，之后再交给他们工作，大家都会认真踏实地完成。”张伟说。

北京榜样 2018

丰台区声波残障社会服务中心（原丰台区一加一残疾人文化服务中心）主任杨青风是一位先天性视力障碍者。自己本身是视障者又服务于视障者，这应该是他和众多公益人最大的不同。尽管在生活中会时刻面临视障的挑战，但杨青风却觉得正是如此他才更了解视障群体的需求，在从事公益服务的过程中，这种深入了解也成了很大的优势。

2006年，杨青风加入一加一（北京）残疾人文化发展中心学习广播制作，还作为主要成员参与组建了一加一声音工作室。2008年，残奥会在北京举行。为了实现视障者感受残奥会的心

杨青风：为视障者打开新“视”界

□本报记者 盛丽



愿，杨青风和同事产生了一个大胆的想法——通过网络为全国视障网友直播残奥比赛实况。

杨青风和同事们把这个想法与奥组委、残联等各个部门进行

沟通，终于取得了残奥会记者证。他也成为了北京残奥会唯一一个注册的视障记者。他和同事每天会为全国视障者直播包括盲人门球、盲人足球、游泳等残奥赛事。

在比赛转播之余，视障网友也会在QQ群里讨论大家关心的话题。杨青风回忆，他至今难忘的一个网友留言这样写道：“在听到你们的节目之前，我以为世界上只有我一个盲人，只有我最可怜。而听了你们的节目，我除了了解了比赛，更重要的是认识了很多和我一样的视障朋友，我觉得世界一下子大了。”

2010年起，杨青风一直担任中国之声“残疾人之友”节目的客座主持人。他的声音为很多视障者送去了重要的信息，也送去了温暖和希望。随着节目一期期播出，许多视障者通过他的节目找到了工作，找到了盲人学校，甚至还有人通过节目的交友活动找到了心仪的另一半。

视障者如何带孩子？视障者如何做饭、用电脑？经常有视障朋友这样问杨青风。过去每当遇

到这些问题，杨青风便找到一些有经验的视障者来回答。渐渐地，他意识到各自分散的视障者在独自面对生活时，可能很多人有相互分享和支持的需求。

于是同年，杨青风创办了国内首条视障者互助热线“视障热线”电话服务。热线接听员均为视障者，可为全国视障者提供生活经验分享、辅助用具指导、法律政策咨询、医疗信息查询等服务。目前，该热线已为超过5500位视障者提供了服务。

为了使视障者能尽快读到纸质书，杨青风还带领团队开启了纸质书转化无障碍电子版的服务。项目采用志愿者对图书进行扫描、校对等过程，实现无障碍电子版的制作，从而满足视障者阅读的个性化需求。目前，项目的志愿者超过500名，服务超过200位视障读者。