

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

“做火车头上的一颗螺丝钉”

——记首钢矿业公司运输部机车钳工易广生

□本报记者 赵思远

他是首钢矿山的劳动模范、一线修理岗上的克难标兵。制动、刹车，循环往复，三十余年依旧追随着；两行铁轨、万千枕木，是他眼里不变的风光。授艺带徒、破题无数，他在矿山运输大动脉上坚守如初；成绩荣誉看作过眼烟云，不断突破自主检修技术才是他的生命。他是首钢矿业公司运输部机车修理段传动班钳工易广生，火车头上那颗不可撼动的“螺丝钉”。

根治机车“慢性病” 节省检修“医药费”

2016年起，在长达两年的时间里，在一次次“更换、检修、改造”的循环往复中，易广生实现了内燃机车变扭器自主检修“从无到有”的突破。

运输部共有16台GK1型内燃机车，担负着迁钢厂区的铁路运输工作。机车传动箱的变扭器结构复杂，装配精度要求高，受人员技能、工装机具等条件限制，日久失修，让机车牵引列车时力不从心、格外“虚弱”。2016年，为了根治这一“慢性病”，易广生带领团队开始了长达两年的“攻关路”。

没有实物参照，又不敢贸然将结构复杂的变扭器分解，易广生开始查阅大量图纸。每碰到不懂的部件，他就从网上下载大量图片，彩印后粘贴在变扭器相应位置的外体上，进行比对、分析、分解。分解过程中，为给后续安装工作留出参考，每拆一个零件前，易广生都用游标卡尺仔细测量此零件相对于其他零件的位置参数，并在拆除前后分别照相留存资料。

面对换挡阀和换向阀检修成本高的难题，他又大胆对控制回路尝试改造，甩掉了这两个“包袱”。经过自主修复改造的机车牵引力强劲，拉上20多个重车爬



易广生检查内燃机车传动箱一轴轴承油隙和齿面的磨损度

大坡道还能“一溜小跑不喘粗气”，同时，单台车单次检修还可节省备件及燃油费近2万元，18台车全年检修可节省数百万元。易广生不仅为企业根治了“慢性病”，还节省了“医药费”。

送机车上“手术台” 杜绝隐患“清风”来

易广生向记者介绍，风源系统就像机车制动机的“心脏”，风源系统供风速度快，机车频繁的启动、换向和制动才能交替自如。而作为风源系统的核心，空压机

想要提供高质量的风源，就必须连接净化干燥装置。当时，运输部有六台GK1内燃机车的空压机未进行结构优化，其中四台又没有安装空气干燥装置，导致供风速度慢，部件工作时长，磨损增加。同时，机体过分追求排风量而忽略了装置结构，系统故障率上升，增加了机车检修、运用成本。这些隐患，无不威胁着行车安全，易广生也随即对风源系统动起了“手术”。

在工作室里研究资料、在机车上研究管路排布结构，易广生用一周时间制定了“手术方案”。重新制作底座并优化排布内部管

路，解决空压机问题后的易广生在放置干燥器的时候犯了难。“当时很多构件排布非常紧凑，可以说是没有‘下脚’的地方。”修改了无数次方案，易广生在大脑里将无数个零件拆解分离、重新排布，并按照每次的设想手绘图纸、安装试验。那段时间里，他废寝忘食，不分昼夜，“看什么都像是零件”。经过反复试验推敲，易广生终于宣告“手术”成功。改造完成后，风源系统供风速度明显提高，机车也拥有了清洁的压缩空气。

易广生说：“攻克新难题之前，一定要把过去的成功全部忘

掉，否则不是骄傲自满，就是压力大增。很多时候你突破这个瓶颈靠的就是一口气，这口气不能断，断了就会失去信心。”

传道解惑“手把手” 立足岗位至白头

面对近几年入厂、修理经验少的青年徒弟，53岁的易广生总是鼓励大家：“只要你们好好学，我保证不出三年，一定让你们独当一面。”胸有成竹的他也制定灵活的教学方式，“检修现场就是传授知识和技能的培训地，机车实物就是教具，机车故障就是教学案例，让徒弟们始终都在实践中学习。”易广生说，“实践才是最好的老师，书本不能代替经验，故障多种多样，只有实战过，才能灵活应对。日常检修工作，我会在确保工作进度和安全的前提下，多让他们上手挑大梁，自己会做他们坚强的后盾。”

在各种技能大赛期间，为了让青工们最真实地感受比赛环境，易广生总会将个人收藏的工具分享出来。只要有人去请教他，他都会知无不言、言无不尽，还会亲手示教。徒弟裴海超说：“师傅的实践教学让我们积累了好多处理故障的经验与检修技巧，这些都是书本上没有的。师傅总是引导我们自己动脑思考，学习探索，这让学习变得十分有趣。”在易广生的言传身教下，徒弟们悉数成为攻坚克难的青年工匠、为企业创收的技能标兵。

易广生常把自己的人生比作一段铁轨，把自己比作一颗螺丝钉。在他看来，不必发光发热，但却要执拗、倔强地守护机车的安全。而到了知天命的年纪，遇到重点项目攻关时的易广生依然还会登车顶、钻地沟，留在矿山守候，直至白头。



奖章背后的故事

“干一个这辈子引以为豪的项目，是我一直以来的梦想。”他叫苑康文，1993年出生，是一名普普通通的“90后”。

2015年从吉林大学土木工程专业毕业后，他拒绝了很多地产公司坐办公室的邀请，毅然来到中建二局东北分公司的项目施工一线，从工地上的一名工长干起，在工程、技术、质量等多个岗位进行了轮岗锻炼，摸爬滚打一晃近三年。

2015年8月，刚毕业的苑康文主动请缨来到公司工期最紧的章丘唐人中心项目。接到15天4000平方米车库顶板施工任务后，他一个多月吃住在工地，塔吊不停、泵车不歇，进度一刻不耽误。三家劳务队人、材、机协调，施工进度、质量控制、安全

90后劳模的奋斗青春

——记中建二局东北分公司君安淞江映像项目技术员苑康文

□本报记者 马超/文 通讯员 杨帆/摄



监督一样都不能少。

苑康文说：“身上没有安全帽和对讲机，我就没有安全感。”最后一块顶板进行2000立方米混凝土浇筑时需要两天三夜，工人来回换班好几次，他还在现场坚守。拿下节点后，同事们都在互相庆祝，却发现风吹日晒成了“小泥人”的苑康文在角落里熟睡得像孩子。在公司中秋节“你会到工地来看我吗”主题活动中，苑康文幸福地拉着未婚妻的手走进项目部。

2016年11月，哈尔滨气温骤降到零下20℃，为保证哈尔滨群力文化中心项目开业节点，苑康文临危受命承担项目结构改造加固任务。“咋也不能让冰坨子把项目如期开业的梦封住！”他跟同事连夜商量解决方案，半

个多月内执着地进行了近百次试验，终于克服了温度低、条件差、施工队伍没有经验等重重困难，找到了最佳施工方法、最佳施工配比和最佳保温方式，为施工打开了突破口，拿下了这块“硬骨头”。

“我在这边能照顾好自己，工地没你们想得那么冷那么辛苦，您和我爸就放心吧。”接到父母的电话时，其实苑康文的脸已经被冻得通红，头顶着一丛“雾凇”，变成工地版“冰花男孩”，但他还是懂事地向父母报平安。

白天他一头扎进施工现场，一有时间就向工人师傅讨教学习，晚上下班，他和同事们聚集在办公室梳理施工进度、进行劳动力调整和机械调配等。闲暇时

间他就上起“自习”，学习施工方案、16G图集、质量验收规范等，正是这种“爱学习、爱琢磨、爱问问题”的精神使他迅速成为技术骨干。

2016年12月，苑康文代表中建二局参加了中国建筑档案信息化技能竞赛，与来自中国建筑所属子企业的18支代表队、54名档案工作者角逐，最终获得个人竞赛三等奖。2016年，在沈阳市总工会举办的“百万职工岗位技能提升工程”，苑康文代表公司参加施工员竞赛比武，并脱颖而出拔得头筹，被评为“沈阳市技术大王”。同年，苑康文还获得了“沈阳市五一劳动奖章”荣誉称号。

这位最年轻的90后劳模，被大家问起最大的感受时，他只说了两个字：“责任”。