

■每日观点

职场变相裁员是在“玩阴招”

□杨李喆

职场裁员在所难免，如何保障不伤人、不伤企，尤为重要。变相裁员，表面看用人单位会得一时之利，但也未尝不是短视之举。尤其是人才抢夺战愈演愈烈的当下，更不能玩阴招。

一些用人单位让劳动者走人时，会“玩花招”逼迫员工辞职，以避免支付经济补偿金，这被形象地描述为变相裁员。除了最常见的降薪、换岗和更换工作地点，还包括提高业绩指标、撤并部门、无薪调休等，套路五花八门，且不断翻新。被迫“主

动”离职的劳动者往往深受其害，却因为难以取证、维权成本高等放弃维权、有苦难言。（5月5日《工人日报》）

用人单位无论出于什么目的进行裁员也不能任性而为，一则应坚持依法裁员。比如，《劳动法》第二十七条规定，用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

二则，也应坚持人性化裁员准则。应最大限度地保障员工的权益和利益。比如，就有专家建

议，要降低裁员风险，不但要遵循“标准统一、尊重员工”等基本原则，而且对于裁员处理过程的准备期、实施日、后期三个阶段都要有不同的做法。实际上，也唯有关注每个个体的感受和不同的“人性”需求，在裁员时才能裁出认同和支持。

然而，不难发现，职场变相裁员已成为戕害劳动者权益的“阴招”。梳理媒体的报道，变相裁员采取调岗、降薪、无薪长假、进行资格再查、纪律考核动辄记大过等方式，逼迫职工主动离职，以降低成本。而其中掺杂的“穿小鞋”等，更会让人不舒服。一旦被沦为变相裁员对象，无论是权益还是尊严都会让劳动

者伤心不已。

借用专家所言，“变相裁员是劳动者对一些企业采取各种方法逼迫自己走人，从而达到不按程序解除劳动合同行为的形象描述。”而用人单位采用变相裁员方式，其初心就是为了避用工风险，降低成本，比如，为了躲避赔偿金。因为，根据法律规定，用人单位正常解除劳动合同需要对劳动者进行赔偿。所以，一些不法用人单位就“玩阴招”逼迫职工主动离职。

而另一方面，对职工而言，被零赔偿变相裁员后，如果走法律程序维权，成本可能要比能获得的赔偿还高；并且，此类劳动争议案件需要走一裁两审程序，

耗时长不说，也会承担一定风险，比如，用人单位找麻烦，或者影响以后的就业。这就导致了一些人放弃了依法维权的权利，而如此只会纵容不法用人单位变相裁员的变本加厉。

职场裁员在所难免，如何保障不伤人、不伤企，尤为重要。变相裁员，表面看用人单位会得一时之利，但也未尝不是短视之举。尤其是人才抢夺战愈演愈烈的当下，更不能玩阴招。同样，对于员工而言，脚踏实地干事是立足职场的根本，一旦遭遇变相裁员，完全没必要容忍，拿起法律武器维权至关重要。惟其此，玩阴招者才会见光死。

■每日图评

外卖“专属车位”，这个可以有

红、黑、蓝等颜色的外卖送餐车，在北京市西单堂子胡同有了“专属车位”。据西长安街街道办事处介绍，以前这里经常发生交通拥堵，经调查发现，主要是因为胡同南北连接新一代商场和西单明珠商场，用餐高峰期外卖聚集取餐，随意停放造成拥堵异常，机动车穿行困难。该街道办事处利用自主开发的“大数据”平台采集数据并科学规划，实施交通的微循环改造和精细化管理，使交通环境显著改善。（5月7日《法制晚报》）

随着生活节奏加快，外卖正在深刻改变现代城市图景。据新近出炉的《2017外卖发展研究报告》披露，2017年中国在线外卖

市场规模达2046亿元，在线订餐用户规模达3亿人。全国约500万上班忙碌的家长，通过叫外卖来解决孩子的吃饭问题。同时加班人群也是外卖的忠实用户，共有2322万人在晚上7时之后、1433万人在晚上9时之后叫外卖到公司。我们不难想像，在某些高峰时间和固定地段，到处可见的外卖小电摩已经成为城市交通拥堵新元素。

用大数据对交通状况进行梳理分析，在此基础上规划外卖“专属车位”，这种创新做法值得推广。外卖“专属车位”，这个可以有。城市基层治理特别是公共交通安全管理如果方法得当，更加精细科学和用心，某些拥堵点未必就



是难以打开的问号。餐厅集中的区域一到饭点就全是外卖小哥的“座驾”，学校附近一到上下学就都是接送孩子的车辆，地铁交通枢纽一到早晚高峰放满了各种颜色的共享单车……很多时段型拥

堵、路段型拥堵都有其特点规律，需要管理者认真总结深入探究。特别是当下，不少城市提出打造“数字城市”“智慧城市”，开发利用“大数据”平台实施精细化管理并非难事。 □张培元

■长话短说

别让“土方法”毁掉健康

家住山东德州的两位老人，上月中旬带着4岁的小孙女来武汉，到女婿郑先生家小住。为防小孙女“水土不服”，两位老人竟特意从山东老家携带一包泥土，天天用它泡水给小孙女喝。近日，郑先生致电媒体说，两位老人对小孙女浓浓的爱令人感动，但这个偏方有科学依据吗？多位医学专家接受记者采访时指出，用家乡土泡水来治疗所谓“水土不服”疾病，不仅没有科学依据，还有极大安全风险。（5月6日澎湃新闻）

所谓土方法，就是人们在生产生活中总结出来的一些经验和规律，这些经验没有经过科学分析和实验，存在着极大的危险性和危害性，可是这些方法却有着广泛的群众知晓度和信任度，甚至已经成为一些人解决生活问题的惯用选择。不可否认，一些土办法的确很管用，但是，更多的土办法都存在着极大的危害，不仅于事无补，甚至损害着健康和生命。

水土不服是因为肠道菌群失调导致的，出现这种现象，应该第一时间选择就医，对症治疗，这才是正确的选择。但是很多人在遭遇这种疾病时，往往选择采取一些土办法来治疗 and 解决，结果导致病情加重，甚至造成严重后果，这就足以说明，科学教育任重道远，也暴露出一些人科学意识和健康素养的缺失，如果心中能够有一点科学意识，能够稍微加以分析，就不会采取这些行为。

因此，应该加强科普宣传，提升公众的科学意识和健康素养，尤其在一些偏远落后地区，更应该加强科普宣传，比如，可以开展科学讲座，用科学理论来解释一些生活现象，抵制封建迷信，比如，可以通过现场实验的方式，用事实来拆穿民间流言，讲解这些方法的危害，提升公众对科学的认识。

□刘剑飞

■网评锐语

别把微信朋友圈当成是法外之地

苑广阔：近日，朝阳法院通报了几类常见的朋友圈侵权方式以及相关案例，提醒社会公众在享受朋友圈便利的同时也要提高法律意识，规避侵权风险。无论微信朋友圈多么精彩，它都不是自己的言论自留地，不能想干啥就干啥。恪守社会道德、遵守国家法律、顾及他人利益，应该是朋友圈最基本的底线。

■世象漫说



引进人才重“帽子”

近年来不少地方和高校院所竞相出台优惠政策，千方百计吸引科技人才。在竞争激烈的“引才大战”中，有一种倾向值得警惕：只要对方有“两院院士”“千人计划学者”“国家自然科学基金杰出青年”“长江学者”等“帽子”，就往往不去考察其当前的创新实力和未来的创新潜力，争相引进，并优先给予高额经费支持和优厚的生活待遇。（5月7日《人民日报》） □王铎

■有感而发

感恩母亲不在于节日而在于平时

母亲节的脚步日渐临近，为营造感恩母亲、关爱母亲、回报母亲的良好风尚，弘扬传统美德，5月6日下午，在珠海市三板社区居委会的大力支持下，三板社区社会服务站社工在金湾区红旗镇三板社区文化活动中心开展了“暖心妈妈”感恩母亲节活动，让社区母亲度过一个开心愉快的节日。（6月7日《珠江晚报》）

每年5月第2个星期日是母亲节。在每个母亲节期间，除了社区广泛开展类似感恩母亲节活动，引导为儿子女体体会母爱、懂得知恩感恩外，“感恩经济”也热度十足。笔者“百度”搜索，

光看母亲节有关“礼物”的新闻标题，就看到了浓浓的爱意流淌——“XXX酒店母亲节礼物，给妈妈健康温馨的爱”“临近母亲节电商大促，人气护肤化妆品优惠五折”“母亲节陪妈妈去剧场感受美好”……

每个人都有自己的母亲，每个人都享受过母爱。我们的母亲也许平凡，可能目不识丁，但每个母亲都是那样无私、那样宽容地爱着我们，她把自己的一生都奉献给了我们，却无怨无悔。这就是母亲，这种爱就是母爱。因此，作为儿女，在母亲节这天，需要送上一份贴心的礼物和关

爱。不过，感恩母亲绝不能仅仅停留在物质上、满足于母亲节这一天，功夫更在节日之外。

“母亲节，你的爱回家了吗？”这是网上的一句问候语。母亲真正需要什么，我们的爱怎样回家？将各式各样的礼物送给母亲，自然会让母亲感到欣喜，但绝不是回报的全部意义。感恩母亲，不在于形式，而在于内容；不在于节日，而在于平时。母亲节固然重要，更重要的是常怀感恩之心。我们如果能常常回家看看，陪母亲说说话、聊聊天，就是对母亲最好的感恩。

□付彪

大学毕业季 要倡导理性消费

盛人云：“大学最后一次了，放纵一下也无妨。”随着一年一度的毕业季临近，即将离校的大学生们，在写论文、找工作之余，也开始张罗着用毕业旅游、毕业写真、散伙饭等方式来纪念即将逝去的青春时光。旅游必须去国外，拍写真要请摄影师跟拍，还有数不清的聚会，媒体调查发现，今年的毕业季，一些毕业生过度消费的势头又有所增长。纪念毕业无可厚非，毕业开销更需花在“点”上。