



**匠心** 劳动光荣  
北京大工匠

举升机缓缓地将车升起，赵郁仔细地检查车底的每一个部件。

# 赵郁：技能报国 矢志不渝

□本报记者 马超/文 周世杰 彭程/摄

赵郁出生在一个知识分子家庭。1988年，他高考落榜，进入北京吉普汽车有限公司，成为汽车装配线上一名普通工人。面对父母疑虑的目光，他暗下决心：“不一定非要上大学，当工人也能有自己的理想和追求，我当工人就一定要干出成绩来。”技能报国的种子在他的思想里就此发芽。

汽车装调，作为确保汽车合格下线前最后的一道质量保障，即使是0.1毫米的间隙误差或是某个电器小故障，都会给驾乘安全埋下巨大隐患。从入厂起，赵郁就秉承师傅“不做则已，做则至全”的教诲。他勤奋善学，主动跟踪前沿技术，对不断更新换代的车型性能均做到了如指掌，以扎实的理论功底和丰富的调试经验，实现了汽车电器故障快速诊断、迅速排除。

2007年，15辆克莱斯勒300C准备交车的时候，发现发动机制动系统出现一个故障码，技术人员研究了三天也没有找到解决办法。德国总部传来四套解决办法，也都不行。赵郁没有放弃，连续四天苦苦思索，最后，问题很快排除。外国专家对赵郁的工作态度和超高技能十分赞赏和钦佩，他成了外国专家公认的“技术能手”。2010年，E级车在华投产初期，德方派各领域专家来华技术支持，唯独赵郁负责的电器诊断调试未派专家。

“与德国汽车专家切磋学习，啃外语难度不小。遇到困难

我没有退缩，没有逃避。工作中要有执着精神，无论遇到任何困难，只要专注去解决各种难题，在追求极致中不断超越自己，在解决问题中不断提升自己，自己的综合能力就能得到提升。”赵郁用了“坚韧、执着、专注、极致”八个字来诠释他在汽车领域的工匠精神。

以创新工作室为平台，赵郁致力于为国家带出一支技能过硬的人才队伍。赵郁所带的百余名徒弟中，19名晋升高级技师、32名晋升技师、50余名成长为一线岗位技术骨干。他们勤奋钻研，不仅成为青年员工的带头人，还获得首都劳动奖章、北京市劳动模范称号。赵郁还多次承担解决包括新车型研发试制阶段的关键性技术难题80余项，确保公司相关新车型按计划完成试装及投产。

作为全国人大代表和北京市总工会兼职副主席，赵郁这些年一直坚持呼吁提高中国技能工人的待遇，就如何破解制造业技能人才短缺的瓶颈，加强和改进职业教育，培养高水平技能人才等课题频繁发声，在全国两会上相继提出了《关于拓展职业技能培训实施技能就业工程的建议》《关于重视职业教育和技能人才培养的建议》等。

“制造业强国需要一大批实力强劲的技术工人来支撑，我要把推动技能人才发展这件事接着办下去。”赵郁说：“用技能报效祖国，这是我的初心，从未改变。”



赵郁用汽车诊断检测仪器对汽车进行检测。



赵郁以创新工作室为平台，培养出近百名高级人才。



工间休息时间，赵郁和同事们准备去打篮球。



在汽车前轴的剖面模型前，赵郁向徒弟讲述构造原理。