

习近平给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信

中国劳动关系学院劳模本科班的同志们：

你们好！“五一”国际劳动节前夕，收到你们的来信，我感到十分高兴。你们为党和国家事业发展作出了突出贡献，被评为劳动模范，如今又在读书深造，这是对大家辛勤劳动、无私奉献的褒奖，也是党和国家对劳动者的关怀。

社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。希望你们珍惜荣誉、努力学习，在各自岗位上继续拼搏、再创佳绩，用你们的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人，激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者。

我一直强调，劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。全社会都应该尊敬劳动模范、弘扬劳模精神，让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风。

值此“五一”国际劳动节之际，我向你们、向全国所有劳动模范、向全国广大劳动者，致以节日的问候。

习近平
2018年4月30日

社论

劳动创造幸福 奋斗成就梦想

——热烈庆祝“五一”国际劳动节

□本报评论员

劳动创造生活，劳动创造幸福，劳动创造未来。今天，是全世界工人阶级和劳动群众的光辉节日——“五一”国际劳动节。我们向首都各行各业的劳动者致以节日的问候和崇高的敬意！

这是党的十九大宣告中国特色社会主义进入新时代之后的第一个“五一”国际劳动节，意义非同一般。党的十九大描绘了决胜全面建成小康社会、开启社会主义现代化建设新征程、实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。这是全党全国人民的共同任务，更是工人阶级的庄严使命，光荣神圣，义不容辞。

在首都建设和改革的伟大历程中，尤其是改革开放40年来，首都职工充分展现“信念坚定、立场鲜明、艰苦奋斗、勇于奉献，胸怀大局、纪律严明、开拓创新、自强不息”的工人阶级伟大品格，为首都经济社会发展倾注了全部的智慧和汗水，成就了首都日新月异的发展和辉煌，是首都建设和改革当之无愧的主力军。

如今，全市上下正在以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻落实党的十九大精神，围绕实施新版北京城市总体规划、推动京津冀协同发展、筹办2022年北京冬奥会

和冬残奥会“三件大事”，深化改革，戮力创新。这无疑为广大职工当好主人翁、建功新时代提供了广阔舞台和空间。

习近平总书记指出，“新时代是奋斗者的时代”“幸福都是奋斗出来的”“只有奋斗的人生才称得上幸福的人生”。为此，广大职工要听党话跟党走，做习近平新时代中国特色社会主义思想的践行者，继承和发扬工人阶级的光荣传统，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；要不断提高自身

素质，做知识型、技能型、创新型劳动者，加快建设制造强国和创新型国家，推动经济高质量发展中建功立业；要大力弘扬劳模精神和工匠精神，带头营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，在新时代新征程中展现新风采、谱写新篇章！

工会是“职工之家”，工会干部是职工“娘家人”。首都各级工会要坚持以人民为中心的发展思想，依法履行好工会各项职责。要把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神上来，切实担负起团结带领职工听党话、跟党

走的政治责任；要创新职工之家建设形式，让首都职工切实感受到“家”的温暖；要推进产业工人队伍建设改革，着力促进职工队伍素质提升；要提高工会维权实效，促进职工队伍和劳动关系和谐稳定。

劳动创造幸福，奋斗成就梦想。让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在市委的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，锐意进取、埋头苦干，为加快建设国际一流的和谐宜居之都，谱写实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的北京篇章再立新功！

每日图评

让争做“最美职工”成为时尚



伴着春天的气息，迎来了属于劳动者的节日。在“五一”国际劳动节来临之际，中宣部、中央文明办、全国总工会正式发布11个“最美职工”榜单。据了解，这已经是连续第5年发布“最美职工”榜单。尽管来自五湖四海、各行各业，但他们都以开拓创新的精神和孜孜不倦的坚持，为祖国建设贡献自己的力量。（4月29日《工人日报》）

诚如新闻题目《“最美职工”平凡中孕育伟大》，这些“最美职工”，立足于平凡的岗位，刻苦钻研、精益求精、品格高尚，却成就着不平凡的业绩。并且，这些“最美职工”，不仅仅在广大职工群众中引起了强烈反响，并且已成为具有社会影响力和群众基础的劳模宣传新品牌，成为助推社会向前发展的“正能量”。

学习与争做“最美职工”，就是要学习他们身上的担当精神，为理想坚守，为事业奋斗，是劳动模范和“最美职工”的共性。如“最美职工”林鸣所言，“人生只有一个标准，只有一种

态度，那就是不断奔跑，把每件事做好。”其实，无论身处何种岗位，理应秉持把每件事做好的精神，让自己的人生在奋斗中实现价值。

践行劳模精神，向“最美职工”看齐，理应成为我们每一个人的追求。或许，每个人都有自己的岗位，但这些并没有高低贵贱之分，需要的均是百分之百的尽责。而正是你我他这些普通人，立足于各领域的普通岗位，始终以昂扬的主人翁姿态、旺盛的劳动热情，做知识型、技能型、创新型劳动者，才助推着社会不断向前发展。

新时代是劳动者建功立业、奋斗者大有可为的时代。劳动成就梦想，劳动创造未来。时代在发展，但劳模精神与最美职工精神永远也不会褪色。“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的”更应成为时代发展中的主旋律。因此，争做“最美职工”当成为时尚。如此，就会凝聚起国家繁荣富强的坚强力量。 □杨玉龙

世象漫说

过期药回收难



调查显示，我国约有78.6%的家庭存有备用药品，然而药物一旦过期，它的化学成分、有效性、毒性等都可能发生改变。近日有媒体报道，虽然家庭过期药品已被明确列入《国家危险废物名录》，但长期以来，过期药却面临着无人回收、无处回收、难以回收的尴尬局面。过期药物回收难，究竟难在哪里？（4月30日 中国之声《新闻纵横》报道）

□朱慧卿

有感而发

“网约工”劳动权益需要多方维护

网约车司机、外卖送餐员、保洁阿姨……今天，你我的生活都离不开互联网平台提供的服务。不过，作为一种新的就业形态，这些业界俗称的“网约工”，在工作中却面临着劳动合同不签、社会保险不缴、劳动保障不到位等“三不”现象，影响着行业健康发展和优质服务的提供（4月29日 法制网）。

随着“互联网+”经济持续发展，“网约工”的队伍越来越庞大，企业以“商业合作”等方式，让“网约工”多劳多得，虽然企业与很多“网约工”实质上形成了雇佣关系，但它们并不与“网约工”签订任何劳动合同，这让“网约工”的劳动权益难以得到良好保障。

“网约工”的劳动权益受忽

视，折射出劳动者权益在网络时代面临的普遍困境，尤其是“网络化”让劳资关系变得更复杂而已。一方面，为了自身利益最大化，一些App平台并不愿与“网约工”建立劳动关系。“网约工”在要求支付解除劳动关系经济补偿金、以及为他们补缴社会保险的诉求，就面临着法无据尴尬境地。另一方面，“网约工”的劳动权益难以得到良好保障。因为是所谓的“商业合作”，“网约工”的收入也难得到很好保障，他们随时可能被“炒鱿鱼”，而自己却只能忍气吞声，打落牙齿往肚里咽。

不言而喻，“网约工”要维权，面临比传统用工类型更多的困难，比如取证难，比如相关部门的监管滞后等等。因此，要依

网评锐语

保护个人隐私 政府网站当表率

汪昌莲：多地政府网站泄露贫困户个人信息，包括姓名、联系电话、住址、身份证号码等涉及公民隐私的核心内容，令人震惊。这就要求，政府网站要加强新产品新技术的应用推广，不断完善系统安全设备的性能，确保系统中的用户个人信息得到更加稳妥的安全技术防护。如果有政府网站存在漏洞，长期得不到解决，致个人信息泄露，有关部门应将其关停。可见，保护个人隐私，政府网站当表率。

□吴学安