



劳模张德公在工厂车间指导工作



劳模张海峰参加工作会议



劳模张平(左一)为客户答疑

81岁的爷爷于1985年当选北京市劳模，57岁的叔叔于2001年当选北京市劳模，34岁的她于2015年当选北京市劳模。在北京顺义的一个普通家庭里，三代劳模薪火相传。无论时代如何变迁，勤俭实干、淡泊名利、乐于奉献、赤诚奉公的精神底色始终在这个家庭里没有改变，劳模精神已经成为这个家庭数十年来的“传家宝”。在2018年“五一”国际劳动节来临之际，让我们一起走进这个“劳模世家”，探询三代劳模的精神传承史——

一个“劳模世家”的精神传承

□本报记者 张江艳/文 于佳/摄

第一代劳模张德公：

从拯救化肥厂到打通民用气，他用实干书写奉献

在张德公老人位于顺义的家里，一朵写着“光荣”的劳模大红花挂在了客厅最显眼的位置。已经80多岁的老人，把一摞奖状证书当宝贝一样珍藏着，对他来说，这是一生最好的总结和回忆。

张德公的一生，是奉献的一生。

高中毕业后，张德公来到顺义县三八鞋厂当了一名教师，随后他又调到顺义染料厂工作，工作之余不忘学习充电，自考了北京电视大学的大专学历。凭借勤奋肯干、钻研技术，他在厂里逐渐从一线职工做到厂长。

1978年，张德公临危受命，调任顺义县化肥厂厂长。那个年代顺义县是农业大县，顺义县化肥厂也是重点企业之一，但是由于经营不善，化肥厂连年亏损，当时连换六任厂长都不见成效，直到第七任张德公上任，这个老厂终于有了转机。如今，提起对化肥厂的改革，张德公总结了两个重要举措。一是重视人才。他说，那时候厂里的知识分子大约半月回家一次，他就派车接送，诸如此种细节虽小，却激发了他们技术革新的热情，促进了厂里生产技术的提高。二是严格经济责任制。张德公记得，当时他列了3000多条职责，每个人每天做什么，工作指标非常清晰。正是这个制度，成为化肥厂翻身的关键，职工的积极性调动起来，化肥生产量、质量都得到了大幅提升。

要管人要先服人心。当时，张德公这个厂长在厂里一点架子也没有，他甚至穿的比工人还朴素，一身再生布做的衣服，经常还带有油污。原来，他经常到车间转，遇到机器故障，就亲自检修。工人都受厂长实干精神感召，干劲十足。在张德公的带领下，化肥厂效益逐年上升，只用三年就扭亏为盈，厂里的事事故率也大大降低。张德公任厂长十几年没有发生事故。化肥厂的成功改革得到了顺义县乃至北京市政府和领导的肯定，成为京津冀地区乃至整个北方地区化肥生产企业的标兵，很多地方派代表来厂里学习取经，该厂也名噪一时。

张德公写过一篇回忆文章，他说自己的夕阳生活有两大乐子。一个是当年对化肥厂的改革见到了成效。“那时候，每天早上就看到一辆辆马车拉着我们厂里产



张德公：

男，81岁，高级经济师。曾任顺义县化肥厂厂长、书记，顺义县工业局局长，顺义经济委员会副主任。1985年获得北京市劳动模范称号，1988年荣获中华人民共和国化学工业部荣誉表彰，1989年荣获北京市星火科技二等奖。

的化肥去田地，非常欣慰。”另一件让他有成就感的事就是轰动一时的民用煤气工程。“当时化肥厂生产氮肥时有释放气，就当废气放了，我就想能不能把这部分气体利用起来。”当时的张德公不仅想着节能减排，还琢磨着为百姓做点实事，一举两得。他的想法很快得到了顺义县和北京市政府的支持。他马上开干，召集班组加班加点定方案，有时一周不回家连轴转，前后花了半年时间，最终于1989年点火成功，当时的市长领导还参加了剪彩仪式。这个工程不仅让顺义城关4000户的煤改气，用气做上了饭，还清洁了环境，后来直到天然气入户，他们一直使用这种煤气多年。这项工程是全市郊区县首家民用煤气工程，也给现在的顺义区燃气公司顺利通气做了铺垫。

“让千村农户粮满仓，叫万家居民炉火旺。”这是当时张德公在化肥厂时提出的服务口号，也是他多年的心愿。无论在何种工作岗位上，张德公一直以“实干”二字要求自己，为老百姓为国家做了很多实事。1990年他调任顺义县工业局局长，主抓国企经济建设，由于他当时负责顺义热电厂的重点项目，退休又被返聘，一直干到72岁才在顺义区经济委员会正式退休。

第二代劳模张海峰：

从工人到副总，他是燕京一颗闪耀的螺丝钉

约张海峰当面采访一直没成功。现任燕京啤酒股份有限公司副总的张海峰，忙得甚至没时间回家。

用母亲的话说，张海峰跟父亲一样，都是工作狂。在她看来，儿子在工作中表现出来的特别能吃苦、特别能干的劲头儿，跟从小到大父亲勤俭、实干的家风教育息息相关。

1980年，张海峰来到燕京啤酒，先后干过焊工、钳工，当过动力车间维修班班长，再到车间主任，直到现在升为企业副总。从一线，一步一个脚印地走来，不难发现，他的职业发展道路与父亲有很多相似之处。

张海峰在厂里是出了名的“能人儿”。早在做维修工的时候，张海峰就显露出了不凡之处。他说：“螺钉从机器上掉下来，能再拧上去，就算是称职的维修工了，可我却想做一名想办法不让它再掉下来的维修工。”他除了维修机器、维护保养设备，总琢磨着小改革，提高产量。

1995年，张海峰刚刚调入第二包装车间当书记，就主动担起了一个大活儿。当时车间洗瓶机除标系统“内洗不净，外挂标严重”，影响了啤酒生产量，就连生产厂家的工程师都不能解决这个问题，只有更新。张海峰下决心要进行洗瓶机的改造，为企业增收节支。他默默带领大家，白天拆装机器，晚上画图纸，加班到深夜一二点是家常便饭。

功夫不负有心人。半个月后，张海峰在洗瓶机中加装了新的自行设计的除标装置，解决了洗瓶机难题，当年第二包装车间的啤酒产量大幅提升，为企业创经济效益784万元。目前，全国20多家啤酒企业都在应用这项创新技术。

1998年，张海峰被任命为第十二包装车间主任兼支部书记，迎接的第一个艰巨任务就是安装由德国引进的每小时产36000瓶啤酒的全自动灌装线。时间紧任务重，技术力量不足，缺乏先进安装工具，与德国工程人员沟通困难。所有障碍面前，张海峰树立起一个信念，就是迎难而上，按计划完成任务。他带领车间十几个工人，夜以继日，有时嚼着饭就到了安装现场，



张海峰：

男，57岁。现任北京燕京啤酒股份有限公司副总经理。1998年被评为北京市十大能工巧匠，2001年4月，被评为北京市劳动模范。

就这样连续攻坚三个多月，最终提前完成了安装目标，让本来不看好他们的德国工程师操着不利索的中文说了一句：“燕京职工，真棒！”

多年来，张海峰参加了喷淋系统、降箱机、杀菌机及附属设备等十多项技术革新，为企业创造了上千万元的效益，被干部职工誉为啤酒灌装线的行家里手。

张海峰“钻劲儿”与“韧劲儿”跟父亲非常像，对此他的母亲总结说，每次儿子回家都会跟父亲交流工作，认真地向父亲取经，父亲说的最多的就是好好干，不能浮躁，还经常会跟儿子讲化肥厂的改革故事，分享管理的智慧。

在管理岗位上，张海峰颇有父亲当年的风范。“张海峰调到哪个车间哪个车间就会创出新成绩”，是大家对他的一致评价。面对工作任务，他总是率先垂范，要求别人的自己先做到，勇于挑重担，第二就是下沉到一线，关心职工，尊重人才。虽然现在已是副总，但是他大部分时间还是去车间，了解生产情况，了解职工困难，他总是能设身处地为职工着想，他帮助职工解决困难，给分到公司的大中专毕业生做思想工作，很多职工正是在他的帮助和带动下，获得了岗位上的快速成长。

“干一行、爱一行、精一行”，父亲的教导常在耳边。不管是当工人，还是干管理，张海峰始终把自己定位于企业的一颗螺丝钉，立足岗位默默奉献。

第三代劳模张平：

从门外汉到行家里手，她接过劳模“传家宝”

2015年，当张平在北京会议中心颁奖仪式上接过北京市劳动模范奖章时，激动的心情难以抑制。这份荣誉，对她来说太不一样了。在她的大家庭里，爷爷张德公、叔叔张海峰都是劳模。而她也通过自己的努力，光荣地接过了第三代劳模的“传家宝”。

2010年1月，张平来到顺义区国有资本经营管理中心，从事担保业务部工作，主要负责办理中小企业贷款担保和政策性小额贴息贷款担保。刚入行时她对业务一窍不通，为了尽早干好工作，她把能挤出来的业余时间都用起来，钻研理论知识。晚上哄孩子睡着了，她还要看书到夜里12点。就这样，张平在短时间内考取了会计从业资格证，同时还学习了相关的法律和金融知识，这对她工作帮助很大，极大地丰富了业务经验。

张平在工作中很快做出了成绩，这离不开她对自己的严格要求。从上班第一天，她就给自己定下了三条工作原则：高效快捷、认真负责、用心服务。

能否及时办理贷款担保手续关系着企业存亡，这让张平时刻有紧迫感。“比如，我的客户很多是养殖户，他们急需小额担保贷款买猪崽，如果业务办得慢了，错过年初买猪崽的时间，靠养猪为生的这家人一年的收入就都给耽误了，看着他们急得像热锅上的蚂蚁，我逼着自己一定要抓紧办。”通常完成一笔担保业务，从入户调查、收集资料、核对账目、撰写报告到完成放款，往往要经过两个月时间，而张平最短一次仅用了半个月就完成了全部合规手续，成为了全公司效率最高的业务员。

资金问题无小事，张平谨记在心。在放贷过程中，一旦调研不扎实或贪图便宜，就可能遭受损失。在这方面，张平可以说是铁面无私的“女包公”。对于实际调研中发现的公司账目弄虚作假、贷款用途不明、企业负责人有不良嗜好等情况，她坚决不予放款。

不仅有铁面，更有柔情。在客户面前，张平也是热情的“贴心人”。她日常工作服务对象多是下岗再就业人员和农村养殖户，他们中大部分人对贷款担保业务流程了解不多，为减少贷款户困难，为他们节省时间，张平在签署合同、办理抵押手续等重要环节之前，都会用电话、短信等方式提醒贷款户带齐所需的相关证件，有效提高了办理效率。放款后，她定期进行贷后调查，了解企业经营状况和客户续贷愿望，及时为他们解读相关的新政策，主动地提供相关咨询服务。

对话张平

精神的传承 榜样的力量

在张平的大家庭里，不仅爷爷、叔叔是劳模，她的父母也是优秀职工，一代又一代，无形中进行着一种精神的传承，传播着榜样的力量。记者对话新一代劳模张平，试着探寻劳模家庭的传承故事。

记者：在你的成长中，爷爷、叔叔对你有什么影响？

张平：爷爷是我的偶像。我从小跟爷爷奶妈长大，爷爷给我的印象特别和蔼可亲，同时又特别忙，有时候一连好多天都看不到他，奶妈告诉我，爷爷做的工作关系到好多人幸福，我就明白了。我还看到了他好多奖状，那时候就特别崇拜爷爷，想将来要像爷爷一样，也要做了不起的人。

叔叔就像当年的爷爷一样，我很少能看到他，每次节假日家庭聚会，也总是少叔叔一个。爷爷和叔叔都是拼命三郎，无形中这种工作上的拼劲儿也会影响我，让我在工作中更加严格要求自己。

记者：爷爷从小对你的教育是怎样的？

张平：爷爷告诉我踏实做事，真诚做人，不能有半点儿投机取巧。我印象比较深的是，爷爷从小特别关心我的学习，放寒暑假第一天，他就带我去书店买书，那时候家里条件不好，但爷爷说，把



张平：

女，34岁。现任顺义区国有资本经营管理中心担保业务二部副经理。2015年被评为北京市劳动模范。

正是对自己的严格要求，也让张平付出了更多心血，就连休息时间她也想着工作的事。有一次，她承接一家壁纸企业的贷款担保项目，为了解壁纸行业的状况，核实该公司壁纸在各区县销售情况，那段时间，她和丈夫一到周末就带着女儿逛建材市场，从顺义的建材市场到市里的建材城都出现了她们一家人的身影，正是因为下了功夫，对于该企业市场销售情况，她做到了了然于胸，接下来的工作得以顺利开展。

去年7月，张平接手了一个企业的贷款担保工作，那时她怀胎五六个月，她为了工作一次次冒着酷暑跑到密云走访调查。那段日子，从入户到放款，20多天，她和同事一起加班，最终出色地完成了这个重要的担保任务。张平怀二胎反应很大，但一直到生孩子前三天，她都坚守在岗位。那时候，办公室里总能看着她挺着孕肚，在认真解答客户的咨询，或者在撰写项目详评报告。张平的拼劲儿特别让奶奶心疼，她说，孙女婿怀孕的时候一直腰疼，但为了工作都坚持下来了。

虽然到顺义区国有资本经营管理中心仅7年时间，但张平凭借勤奋和用心，快速从门外汉成长为行家里手。尤其是她担任担保业务二部副经理之后，带领部门屡创佳绩。2017年，张平带领部门同事开展担保业务，共上报中心评审会项目64笔，金额共计17932万元，已放款金额17835万元。

所有钱给你们买书都舍得。爷爷特别爱学习，自学英语、理科，我上初中他还能给我辅导物理化学呢。

记者：在工作上，爷爷有什么嘱咐？

张平：入职前一天，爷爷特意找我谈心，他嘱咐一定要认真工作，家里的事情都不需要操心。每次爷爷让奶奶给我送水果都不给我打电话、发短信，只是悄悄地放到公司门卫那里就走，怕打扰我工作。还有一次，爷爷过80岁生日，正赶上我在单位值班，我想跟同事换一下，爷爷听说了非常生气，说我不把工作当回事，他说他生日不重要，工作第一，硬是不让我倒班。爷爷是对工作极其认真的人，这种态度让我铭记于心。

记者：你获得劳模后爷爷什么反应？

张平：他特别高兴。当时我第一时间给他打了电话，他还专门找家里人一起吃了饭庆祝。老人家说，自己坚守的信念有了接班人。

记者：你怎么理解爷爷坚守的这种信念？

张平：他自己总结了三条，实干、勤俭、忠于党。我理解就是，踏实做人，认真做事。这是我从小和叔叔那里看到的劳模精神，也是我现在一直铭记于心的。虽然时代变了，但是这种劳模精神没有变。