



北京奥运博物馆读书小组 同为素心人 共读最怡情

□本报记者 孙艳 文/摄

2008年北京成功举办了第29届奥林匹克运动会，为集中展示北京奥运会所取得的历史功绩，北京奥运博物馆随之成立。成立之初，奥博工会就为职工打造了书屋，成立了读书小组。十年来，和博物馆同龄的读书小组，规模越来越壮大，越来越多的职工爱上了读书，离不开了读书。用展陈部员工王希茜的话说，读书小组就像我们的良师益友，思想上的引路人，工作上的智囊团，生活上的贴心人。

成立博物馆即组建了读书小组，可见馆领导对职工读书的重视。“开会的时候，感觉领导说的最多的就是‘大家有时间就多读读书’。”王希茜告诉记者，博物馆这个行业特别需要深厚的知识内涵，学科涉猎的比较宽广，要想更好地提升博物馆的公众服务性能，必须跟上步伐，读书是非常必要的。

现在，读书小组的成员占到了全体员工的60%。既有业务人员，也有管理人员，既有经验丰富的老党员，也有刚刚大学毕业的年轻人。“星星之火 光耀五环”“百年奥运 中华圆梦”“品味经典传承家风”……如今，没有响亮名字的奥博读书小组，已经创出了自己的读书品牌，而且读书成果不但丰富了职工自身的文化涵养，还传递给了博物馆观众。

“星星之火 光耀五环”是奥运博物馆党建方面推出的读书品牌，是通过精读党建类的图书再转化为展览的方式来展开。读书小组组织员工阅读了《习近平谈治国理政》《习近平用典》等书籍。为了能够充分发挥博物馆爱国主义教育基地的作用，王希茜所在的展陈部围绕着中国梦、京津冀协同发展、一带一路等国家战略去做



展览，2017年推出“奥运城 中国梦”展览就是大伙儿阅读党建类书籍的一个结晶，该展览还参加了北京市文物局赴满洲里的联展活动，取得了良好的社会效益。

读书小组的作用还发挥到了业务能力提升方面。王希茜告诉记者，由于北京奥运博物馆是北京市唯一的奥运专题类博物馆，他们围绕着“百年奥运 中华圆梦”的主题每年都会组织读书演讲活动，通过职工围绕中国奥运史、北京城市规划、北京城市发展、奥运文化遗产、冬奥会等方面书籍的阅读，来了解业务知识，储存能量，更好地发挥博物馆的科普教育功能。

“我的专业是马克思主义理论，来博物馆工作是个十足的‘门外汉’，要想熟悉业务，最好的方法就是读书。”王希茜说。通过阅读大量博物馆类的书籍发现，所学的专业其实与博物馆并不遥远，是书让她找到了灵感，为她点亮了一盏灯。所学专业与奥运相结合，革命红色文化与奥运文化相结合，王希茜好像找到了一个特别适

合自己的工作平台，很快，她在已有的知识基础上有了一个新的提升，工作起来非常顺畅。

博物馆一向是女员工占比比较多的地方，“书香三八”，奥博工会从关心职工，关爱女性，构建和谐氛围的角度，为女职工创建了专属读书品牌——“品味经典传承家风”读书活动，带领大家阅读儒家经典著作、家风家训等书籍。同时，通过读书领会“和文化”，增强员工化解矛盾的能力，以更加积极向上的心态去面对工作和生活的挑战。员工包晓琳受益其中，她说：“读书帮助我拆掉思维里的墙，做聪慧的职业女性。”

2018年，北京奥运博物馆迎来十岁生日，“荣耀十年——我们共同的奥运记忆”和“一带一路 圣火相传”展览将与公众见面，为了做好展览，读书小组将继续组织相关读书活动，因为它是员工“工作上的智囊团”。接下来，迎接奥运第一个一百年的到来和2022年冬奥会，将会不断深化并丰富读书内容和活动载体，更好地为公众服务。



中建一局总承包公司海淀区学院路项目职工读书会 钢筋混凝土中也有诗和远方

□本报记者 马超/文 通讯员 张贵平/摄

“随着基因工程、生物工程和人工智能的发展，人类将有可能被智能机器所取代。现在劳务队伍中的年轻人越来越少，未来建筑行业也会因为人工智能和机械化的发展而使劳动力需求越来越少，而建筑行业的机械化生产也必然成为趋势……”这是中建一局总承包公司海淀区学院路项目团支部书记梁骁在“书香项目·百日读书”活动中的心得体会。

在学院路项目施工一线的90后职工们，以“百日读书”活动这种独特的方式，将头脑中林立的钢筋、翻滚的混凝土，变成有情怀的诗和看得见的远方。

“书香项目·百日读书”活动从项目建立图书馆开始，网上订购书架、自己动手组装、购置茶几、沙发、设计制作展板等，大家仅用5个工作日就建成一个轻松惬意的读书阵地。

随后，项目召开“书香项目·百日读书”活动启动会，将捐书、借书、

图书馆管理等流程理顺。捐书先从项目内部职工发起，每人至少捐赠1本自己认为值得推荐的书籍。捐书其实是交换思想的过程，因为每个人想法不同，喜好的书籍也有所不同。最终有22名职工参与捐书活动，共捐赠图书65本。捐书活动也得到公司领导、公司团委、纪检监察部和兄弟项目的大力支持，公司党委书记、董事长张浩捐赠5本管理书籍，给项目职工送上精神鼓舞。

百日读书活动启动后，职工们在业余时间借书、读书、写心得、谈体会、在书中汲取养分、体验快乐，同时项目制作了线上《总承包公司·为青读书》专刊，创建《一个人 一盏茶 一个故事 一幅画》微信公众号，每期推出一个由职工自己讲述的精彩故事，并配上手绘插图，以此激励青年职工读书。

项目图书馆还根据新入职职工的



喜好和需要购书。孙昊婉是一名来自于天津的90后女孩，北京林业大学硕士毕业。2017年7月进入学院路项目工作后，她很快便被项目上浓浓的读书氛围所吸引。根据她的阅读喜好，项目图书馆专门为她购置了《万历十五年》《南渡北归》等书籍。这是她最喜欢的一类作品，她说读史可以明智，能够让她在工作之余静心思考，获得审慎之力。读书获得的正能量，引导着她积极参与项目的“为青读书”“百日读书”活动，主动承担项目党支部的组织、宣传工作，编写微信公众号、撰写新闻稿，积极参加工会活动，先后获得了学院路项目部“为青读书人”“金牌讲师”二等奖、“优秀品牌传播员”等荣誉。

项目还不时举办“读书交流会”，结合所读书目以及自身的工作、生活，沟通思想、交流感悟，在交流中修正自己，端正态度，并逐渐明确

自己的职业发展方向，同时也在交流中发现自己的不足并找到不断前进的动力。

项目的读书氛围还影响着农民工，42岁的田卫松来自河北定州，初中毕业后从事电气操作。在工作过程中，他深深地感受到自己知识的匮乏，暗下决心要好好学习提高自己。他边工作边学习，考取了电工证和电气施工员证，现已被提升为所在建筑劳务公司的电气管理员。

读书会也给项目带来了丰硕的成果，去年，海淀区学院路项目获得中建一局集团青年文明号、总承包公司书香示范项目、五四红旗团支部、优秀青年讲堂等多项荣誉。青年职工也通过书香项目这个学习平台快速成长，先后有8名青年职工获得了青年岗位能手、优秀团员等荣誉称号，2名职工获得了青年职工百日汇报和金牌讲师大赛的三等奖。