

■每日观点

会员会籍管理应该成为工会一项重要工作

□张刃

工会会籍的管理、转接看似小事，实则关系到会员的权利、义务和工会组织的职责、作用，是影响工会组织吸引力、凝聚力的大事。因此，会籍管理不是权宜之计，应该成为工会工作的重要任务之一。

最大限度地让更多的劳动者组织起来加入工会，是近年来全会上下倾力做的一件大事，而且成效显著。新会员入会后，也确实感受到了组织的力量和温暖。

随着工会在非公有企业的普遍宣传、深入发动和集中建会行动，基层组织、会员人数都有了

可观的增长。目前，组建工作进入攻坚阶段——向新业态及小微企业发力。近日，全总部署全国工会组织货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等八大群体加入工会；报载，兰州市总按照“建立工会无例外，发展会员无遗漏”原则，以筹建行业工会为契机，对全市房地产开发、物业管理、房屋中介等企业，不论组织形式、经济类型、规模大小，依法推动建立工会组织，都可列入“攻坚战”。

新业态用工形式灵活，但管理很不规范；小微企业规模小、用工少，自身生存都是问题，因此，在以往的非公企业集中建会或社区工会组建中成了“死角”。

现在集中攻坚，把那里的职工组织起来，其工作难度可想而知。不仅如此，由于新业态、小微企业都面临员工流动频繁的问题，即使组建了工会，开展了活动，一旦企业运转不灵裁员，或者员工主动“跳槽”，工会将面临“空转”甚至虚设境地，入会员工可能再次成为“无组织”的劳动力。

基层工会虚置还有上级工会可以调整、支撑。而作为会员，在此处入会，当然享有参加此处工会活动、寻求此处工会帮助的权利，并且尽缴纳会费等义务。但当会员离开此处到彼处，这些权利、义务是否可以转接呢？在相关规定不明确，或虽有规定但并未认真执行的条件下，就会产生一个问题：加入工会只在当地

或有劳动关系的单位“有效”，一旦离开则会员身份就“失效”了。这也成为工会会员流失的一个重要原因。

应该看到，随着劳动市场的成熟，就业形式多样，劳动力流动频繁会成为常态。对此，各级工会应该有足够的认识和长远的谋划。组织职工加入工会本就不容易，如果他们入会之后权益维护缺乏持续保障，很可能前功尽弃。有了畅通的会籍管理、转接制度安排，就有了持续保障的基础，不仅强化了职工的会员意识，珍惜会员身份，而且要求各地各级工会敞开大门，使工会会员无论走到哪里都能找到“娘家”，都有归属感，都会感受到工会组织的温暖。

为了防止会员流失，确保会

员队伍稳定发展，加强会员会籍管理，畅通会籍转接渠道，坚持和完善“一次入会、持证接转、全国通用、进出登记”制度，无论对职工自身维权，还是工会自身建设都有重要意义。如果会员由于会籍的接转障碍脱离了工会组织，不仅职工在维护自身权益方面失去了依靠，而且可能使各级工会曾经做的、大量的艰苦细致的工作付之东流。那样的结果，显然是我们不愿意看到的。

工会会籍的管理、转接看似小事，实则关系到会员的权利、义务和工会组织的职责、作用，是影响工会组织吸引力、凝聚力的大事。因此，会籍管理不是权宜之计，应该成为工会工作的重要任务之一。

■每日图评

“游客高空坠亡”值得警醒与反思

4月21日，河南许昌市，一公园内高空游乐设施，因安全带锁扣脱落，致一男子高空坠落，经医院抢救无效死亡。目前公安机关已介入调查，魏都区安监局将对西湖公园所有项目进行安全检测，具体事故原因还在调查中。（4月22日《新京报》）

不可否认，一些临时性游乐场所，因为经营者唯利是图，根本不会去考虑设施维护与游客安全。然而，公众只认一个理，那就是游乐设施，应该是绝对保证游客安全的，并且得拿出相关技术认证、日常保养记录、安全监管部门例行检测数据等凭证。然而，一些临时性游乐场所却不认这个理，设施管理不善，埋藏着

诸多安全隐患。

天灾可怕，但人祸更甚。如果游乐设施安全性能不够，或者安全检查不到位，哪怕是其中一个小细节忽略了，都会引发大事故。比如，2015年4月6日，河南长垣一赶集市游乐场所，发生了“太空飞碟”空中甩人事故，造成19人受伤，令人震惊。调查显示，事故的诱因为“旋转杆断裂”。可见，这场事故，就是一场人祸。发生在河南许昌的游客坠亡悲剧，起因是“大摆锤”安全锁扣脱落，是否存在人为因素，还有待查证。然而，不管结果如何，仍值得各地警醒与反思。

换言之，游客高空坠亡，拷问游乐安全。首先，应加大对大型设



报废程序的规范，建立重点设施设备二手交易流向监督制度，切断风险的源头。同时，出台更细致的、科学的“全口径”监管标准，针对违法改装改建等直接增加风险使用的行为，需要建立常态化巡查打击机制。再者，坚决取缔无

安全保障的赶集市临时游乐场所。特别是，给各类游乐场所上紧安全“发条”。机器设备是靠人去保养的，再顶尖的设施也会出毛病，更何况是在空中游乐，来不得丝毫马虎。否则，就是对生命的漠视，就是犯罪。 □张西流

■长话短说

职工的大小事 都该请职工“议一议”

全勤奖由200元/月上升为500元/月，老职工工龄补助由原来每年500元/人上调为每年1000元/人，食堂伙食费由原来每人5元/餐下降为2元/餐。2017年产销总值达1.5亿元……8年来，湖北荆州山叶服装有限公司通过“职工议事”制度，职工福利待遇与企业经济效益保持同步增长，维护职工权益同时也促进了企业发展。（4月24日《工人日报》）

职工利益无小事，这话在许多企业的工作总结、报告里面，尤其是在各级领导的讲话里面，总会经常出现。从管理学角度讲，这说明各级企业管理者已经越来越注重从科学化、人性化以合理化角度去管理企业和职工，他们已经明白了维护职工利益就是维护企业利益这一简单道理。这是值得称道的积极一面。

但是，在现实中我们也经常能够注意到，部分企业中职工待遇的提升其实还是几乎完全由管理者本人主观上维护职工利益的意识强弱来决定的。他们习惯于少数人或者靠班子集体做出决策，却很少意识到，但凡涉及到职工利益的大小事情，都应该请职工们来议一议，听一听他们的心声和意见。于是便极易容易产生出这样一种结果，企业虽然做了好事，或者给职工的待遇也增加了，但在职工的心里却少了一种应有的参与感。

所以，从更为科学与合理的角度上来说，笔者以为，凡是涉及到职工利益的大小事情，其实都应该请职工来议一议，看看他们心里到底是如何想的，他们所需要的到底是物质方面的收入增加，还是精神方面的更高追求。如此，才能有效增强职工的亲身参与感与实际获得感，使他们真切体会到当家作主的主人翁感，从而更加努力工作，为企业创造更加可观的经济效益。这一点，湖北荆州这家公司已经成功为我们做出了表率与榜样。 □乔木

■网评锐语

整治旅游市场秩序 要有长效机制

盛人云：据媒体报道，有关部门今年将继续在全国范围开展旅游市场秩序整治行动，重点整治侵害游客合法权益的突出问题，推动优质旅游发展，不断提升广大游客的获得感和幸福感。整治旅游市场秩序还必须要有长效机制，让旅游市场秩序监管成为常态，确保整治行动不再是一阵风，从而彻底改变旅游行业的乱象。

利用大数据“杀熟” 让网络经济蒙羞

吴学安：多家网络电商平台近期被曝出存在大数据“杀熟”行为，即老客户购买某种产品或服务反而比新客户花钱更多。有关大数据“杀熟”的新闻，在3月下旬开始频频出现。用大数据“杀熟”让网络经济蒙羞，看似挣了一点小钱，但长此以往，只会透支社会信任感，最终丧失的是一种经济新形态的未来。

■世象漫说



电子社保卡

由人力资源社会保障部签发的全国首张电子社保卡诞生，这意味着社保卡线上线下全面打通，以线下为基础，线上线下相互补充的社保卡多元化服务生态圈正在形成。目前，青岛、福州、成都等地将按照人力资源社会保障部统一部署，先期开展电子社保卡试点工作。（4月23日人民网） □王锋

■有感而发

要从根源上铲除网络赌博

输了70多万，实在还不上。”河北28岁男子林林玩网络赌博游戏“北京赛车”，负债累累，最终自杀。记者调查发现，“北京赛车”此前已被多地公安机关打击处理，但在微信群、qq群中仍暗中进行。（4月24日《南方都市报》）

随着网络的无孔不入，传统的线下赌博模式大有迁移到互联网的趋势。如之前已有媒体报道，一些涉赌棋牌类APP经过“精心包装”后，堂而皇之地上线应用商店，提供给玩家下载。可以说，搭上互联网便车的赌博模式，其

危害性和隐蔽性堪比传统赌博模式。监管部门和网络平台不能置若罔闻，势必充分发挥技术手段，像治理电信诈骗那样从根源上铲除这一“谋财害命”的网络毒瘤。

在现实中，网络赌博并不像传统赌博那样需要赌徒到现场参与，也不需要持有大量现金。这种隐蔽性加上网络传播的广泛性，参与者的不特定性，参与者极少“自投罗网”地举报等特点。导致传统的执法资源很难有效发现、查处网络赌博，若非发生赌徒自杀等极端事件，其将暗藏在网络

之中持续地坑害他人。根据报道可知，很多网络赌博在被曝光或查处后，依然会改头换面重新出现，足以说明如果依赖传统执法手段将很难遏制这一乱象。

可以说，要想有效遏制网络赌博这一社会公害，网络平台和监管部门均应尽到相应职责。作为网络平台，不能仅盯着流量和收益，务必尽到审核、监管、屏蔽、报告责任，不给赌博网站和APP以露脸机会。监管部门和网络平台无疑更应协同配合，提升监管的穿透力和执法强度。 □史奉楚