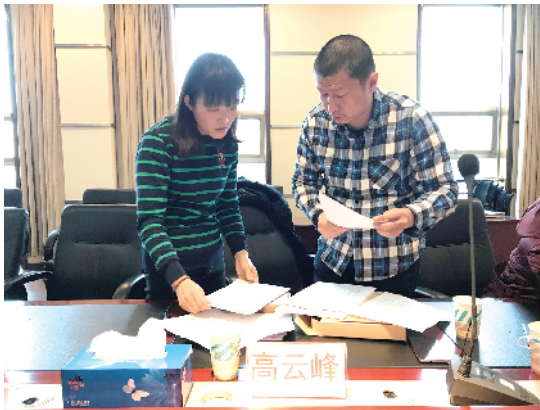


区总工会2017年工资集体协商、民主管理
工作考核采片组会现场



工作人员对基层集体协商资料进行整理



生物医药基地召开集体协商、民主管理培训会

2018年是《北京市工会深入推进集体协商行动计划（2015年-2018年）》的收官之年。在落实《行动计划》的基础上，大兴区总工会按照“巩固协商成果，推进规范建制，提高协商质量，增强合同实效”的工作思路，通过“四必谈”、集体协商量化评估、培育典型、加强队伍建设等工作，积极推进辖区集体协商工作规范、提质、增效、创新。截至目前，大兴区建有工会组织的企业99%建立了集体协商制度。

■增福利 ■抓规范 ■树标杆 ■提素质

大兴工会集体协商 有妙招儿

□本报记者 金海鸣

增福利

“四必谈”成为集体协商重点

在2017年北京兴创投资有限公司集体协商会上，公司工会提出将“四必谈”作为今年重点要约，得到企业高层和职工代表一致同意，并写入合同。而以“家文化”立企的北京天普太阳能工业有限公司，在开展2017年工资集体协商过程中，也将“每年定期为职工过集体生日”等“四必谈”内容正式写入集体合同。这充分调动了职工工作的积极性，为构建和谐企业奠定了基础。

为贯彻落实北京市总工会印发的《关于加强职工福利费及教育经费使用、劳动保护标准、高

技能人才待遇、带薪休假等集体协商工作的指导意见》，大兴区总工会将“四必谈”作为集体协商的重点议题加以推进，分别组织召开两场由企业方代表和职工方代表参加的“四必谈”专项培训会，传达文件精神，指导基层工会开展好“四必谈”工作。

此外，区总工会还开展了由镇、街道、区级工业园区、区总直属公司等基层工会干部参加的7场片组会，通过下发文件、网上登载解析性文件等形式，深入贯彻“四必谈”精神，并督促基层工会组织在开展集体协商过程中，必须将“四必谈”作为重点

议题。“从审核备案的已签合同中可以看出，已经有很多单位将‘四必谈’内容纳入合同，这给了我们很大信心。”大兴区总工会权益部部长张苏告诉记者。

为了深化“四必谈”，2018年区总工会还推出了“四项规范”内容，对集体协商的内容、程序、档案、报表四项工作进行规范。“我们还将根据企事业单位、行业职工需求，在‘四必谈’基础上，围绕企业年金等内容开展‘4+N’协商，深化协商内容、规范协商程序、加强履约监督，提高职工参与率、知晓率和满意度。”张苏说。

抓规范

首启集体协商程序量化评估工作

2017年4月，大兴区总工会率先启动集体协商程序量化评估工作，并于不久后组织召开了由行业、区域、楼宇、“双轨制”单位等基层工会参加的2017年“集体协商程序和档案工作专题座谈会”及“量化标准”征求意见会。会上，区总工会集体协商指导小组就开展此项工作的整体思路和“评估量化标准明细”进行了讲解，通过多次征求意见和修改，最终形成《大兴区企业、行业、区域集体协商工作量化标准明细（试行）》，并下发基层参照执行。

“大兴区行业、区域集体协商工作程序量化评分标准设一级

指标7个，二级指标22个，三级指标34个，整个量化考核工作需要基层提交105份材料，可以说细化到了集体协商工作的每一个细节。”大兴区总工会工资集体协商指导组谷老师介绍道，“我们希望通过量化的形式，让集体协商工作更加规范化、程序化，从而更好地指导基层工作，构建和谐劳动关系。”

如此精细化的标准推行起来并不容易。在下发基层工会后不久，工资集体协商指导组便接到了不少咨询电话：“我们看到了量化表，也学习了相关规定，但是具体实施起来应该怎么做或者

注意些什么呢？”一些基层工会工作人员甚至直接来到指导组办公室请教。指导员不仅为大家耐心讲解，还专门下基层开展宣讲活动，帮助基层工会有效落实《评估量化标准》。

在今年3月26日至30日召开的2018年大兴区总工会权益工作暨片组交流会上，权益部工作人员、工资集体协商指导组分别就集体协商评估量化标准、四个规范、“四必谈”内容、签订工资集体协商合同时注意事项等方面进行了讲解与培训，为基层工会答疑解惑，进一步规范基层工会集体协商工作。

生物医药基地厂务公开民主管理、
工资集体协商专题培训会

生物医药产业基地总工会
2017年11月2日

树标杆

培育集体协商典型示范企业

选树培育集体协商典型示范企业，是推进集体协商工作深入开展的重要环节。按照北京市总工会要求，大兴区总工会积极开展集体协商典型示范企业的选树工作，建立了12条标准，并通过指导督导协助开展、互查互检拾遗补漏、规范协商成为典型等一系列工作，确定选树典型示范单位，并将选树单位先进经验编印成册下发二级单位学习借鉴，以点带面，全面铺开。目前，辖区107家百人以上企业中，已选树典型示范企业66家，占比达61.7%，超出市总2017年指标1.7个百分点。

在选树百人以上企业典型的同时，大兴区总工会还制定了选树培育100家百人以下示范典型企业的目标，将指标下达二级工

会所属企业，并将确定的名单上报区集体协商指导组，重点抓好这部分企业的协商工作，推动其达到规范典型的示范标准。截至目前，百人以上典型企业已选树79家。

为了推动选树工作的有序开展，区总工会还积极探索行业、区域集体协商模式，圆满地完成了餐饮行业第二轮集体协商工作和民办教育行业工资专项合同的续签工作。各镇街也加强了镇级行业、区域集体协商工作，在2016年增加建立庞各庄镇农业合作社行业、采育镇物业管理行业集体协商的基础上，2017年又新增加了青云店镇食品加工行业和旧宫镇餐饮行业两个镇级行业集体协商。

提素质

加强集体协商指导员队伍建设

2011年8月，大兴区总工会在市总工会指导下正式建立集体协商指导组。为了充分发挥指导员的作用，区总工会建立了“包单位、包任务、包落实、包指导、包检查”五包责任制和“考勤制度、值班制度、文件材料及合同归档制度，建立数据库、台账和例会制度，指导员下基层指导制度”五项制度，以规范指导员工作，提升指导员素质。

“我们要求指导员要加强自我学习、积极参加市总培训和全程观摩集体协商会议，一个月入门、两个月进入角色、三个月后要能独当一面解答问题，力争建设一支既团结又能战斗的指导员队伍。”张苏告诉记者，

目前，大兴区总工会现有市级工资集体协商指导员共7名，他们以“深入基层、带好队伍、分片推进、分段监督、集中指导”为宗旨，每个季度都要召开片组会，并不定期下基层开展宣讲、座谈等活动，在促进职工工资增长、推动集体合同制度建设、维护劳动关系和谐稳定等方面发挥了重要作用。

据介绍，今年3月份，大兴区总工会下发《关于建立区级集体协商专职指导员队伍实施方案》，并计划在4月份成立区级专职集体协商指导员队伍，具体指导、帮助和参与基层工会的集体协商工作。区级指导员将由区总工会统一管理和考核。