



好班组建设到底有啥秘诀?

□本报记者 陈曦 王路曼

企业最基层的组织就是班组，班组建设得如何，往往对企业的发展、走向起着重要作用。近日，本报记者就走进多家企业，探寻班组建设的秘诀。

【观点】 班组建设好坏 关系企业健康发展

“班组是企业最基层的组织，班组建设得好坏，关系到企业能否健康发展。没有优秀班组作根基，企业发展就无从谈起。”说起“班组建设”，北京金隅疏水环保科技有限公司熟料车间党支部书记郭玉全立刻打开了话匣子。

这位从基层成长起来的全国劳模对班组有感情，对班组建设更是有着深刻的认识。

过去主打水泥、建材等领域的北京金隅，近年来已经转型成为了“城市净化器”，而这一转变的背后，是企业职工不断转变思想、升级技能，班组团结一心、攻坚克难的结果。

其中，北京金隅疏水环保科技有限公司熟料制备车间飞灰处置工段担负着水泥窑协同处置垃圾焚烧飞灰的工艺优化、生产及无害化处置等多项职责，是企业绿色环保发展战略核心环节。“这个班组2012年才成立，当时职工平均年龄只有30岁。因为班组建设开展得好，这个班组迅速成长为了一支勇于创新、能吃苦、肯奉献、敢打硬仗的基层职工队伍。工作中，他们攻克多项技术难题，解决了生产工艺瓶颈。

目前，他们负责的生产线解决了北京市70%以上的生活垃圾焚烧飞灰处置难题。”郭玉全自豪地介绍说。

对于班组建设的重要性，来自京粮集团古船面包司机班的职工老付也有着深刻体会。“班组是企业各项工作的落脚点，是企业的改革、发展、稳定的关键。

多年来，我们司机班始终坚持把创建和谐团结的工作环境，提升班组民主管理水平作为一项重要工作。”老付说。

古船面包司机班共有职工11人，主要负责公司产品送货工作。工作中，他们秉承着“安全至上，服务第一”的班训，严格

遵守交通法规，安全行车；班组从制度建设、规范化建设、和谐团队建设等方面不断完善班组管理体系，多次被评为京粮集团安全先进班组。

【实践】 聚焦工作重点 学习会上分享经验

“班组是企业的基础，只有每一个班组都努力进取，企业才会有更好的发展。”老付说，交通安全是司机班安全工作中的重中之重，每次送货，他们都讲求安全第一。

为达到安全行车，每次出车前的检查从不疏忽，从机油、冷却液、各仪表工作情况一直到车辆轮胎、气压及车容车况等每一处都不放过。在每天的出车过程中，自觉执行安全行车的各项规章制度，遵守交通规则和操作规程，无论何时、何地都保持清醒的头脑，在行车过程中，严格做到不开英雄车、不开斗气车，不酒后开车，不强行超车。在相互会车时，做到“宁停三分，不抢一秒”、文明礼让；转弯时牢记“靠右、鸣号、减速”。

为保证大家的行车安全，该班组还经常组织成员学习交通法规，在学习会上，老司机们毫无保留地分享自己的行车经验，教导年轻司机在安全问题上不得有半点侥幸心理，在出车制度上，严格不准带病驾车等安全驾车规章制度，以确保安全行车。

除了学习会，古船面包司机班还会定期召开班务会，诸如工作任务完成情况、出勤、加班、带薪休假及奖惩情况都进行了班务公开并上墙，让班组管理更加透明。

“我们工段也十分注重专业技能的学习与培训。”熟料制备车间飞灰处置工段负责人方伟介绍说，因生产线许多设备、管路是由钛材焊接而成的，但维修人员对钛材的焊接是个短板，稍有问题就需要外雇专业人员来完成，不仅耗时，而且影响了生产，还增加了成本。于是，车间专门派了3名维修人员远赴浙江学习钛材焊接技术。同时，他带领职工努力钻研、学习化工知识，组织相关人员编制出了一系列专业书籍。

成，不仅耗时，而且影响了生产，还增加了成本。于是，车间专门派了3名维修人员远赴浙江学习钛材焊接技术。同时，他带领职工努力钻研、学习化工知识，组织相关人员编制出了一系列专业书籍。

建设规划化 批量打造“五型”班组

细致规范的班组制度、扎实的班组工作台账、整齐划一的班组“三大栏”……记者了解到，京粮集团自2015年开始实施班组规范化建设，4年来，集团下属企业基层生产型班组经历了翻天覆地的变化。其中，251个生产型班组已经全面实现了规范化建设和管理。

“我们通过试点先行、组织全系统现场观摩学习、线上交流互动；打造管理型、效益型、创新型、安全型、和谐型‘五型班组’建设等方式，让集团各单位共同推进同业态间班组建设的复制推广和不同业态班组建设的创新拓展工作，通过走出去、引进来的方式，完成了多种业态、不同类型的251个班组建设，实现生产型班组基础工作规范化全覆盖。”京粮集团工会相关负责人介绍。

据介绍，在围绕“五型班组”建设的工作中，京粮集团开展职工小家进班组活动，投入工会经费，扶持74个职工小家项目建设，将职工小家建在基础工作规范化验收合格达标班组中。目前，全系统统一标配电脑、学习桌椅、微波炉、冰箱等设施的职工小家数量达到96个，满足了职工最基本的生产生活需要。

此外，为保证班组建设质量，京粮集团还制定了《京粮集团班组基础工作规范化评分标准》，通过现场验收基础档案材料、观看视频形象展示班组建设成果，以及现场听取班组长一口清汇报的形式，根据评分标准逐项打分，对不符合验收标准的，与企业一一沟通，查缺补

漏。同时深入部分班组实地考察，下力量辅导，让职工全部参与进来，典型真正树立起来，促进班组建设目标的完成。

开展多种活动 增强职工凝聚力

“在班组建设方面，我们通过组织开展健康有益的文体娱乐活动，丰富了广大干部职工的业余文化生活，职工的凝聚力、向心力也进一步增强了。”北京三元种业科技股份有限公司工会主席刘建军表示。

刘建军介绍说，以位于房山区长阳镇的金银岛牧场为例，该牧场始建于2000年，现有职工78人，几年来，牧场始终围绕“服务科学发展、共建和谐之家”的工作主题，积极开展聚人心工程，高标准落实民主管理，充分调动广大职工积极性，从办实事入手，落实职工福利，切实维护职工合法权益，为进一步丰富职工业余文化生活，搭建职工沟通交流的新平台。

自2013年开始，金银岛牧场工会结合企业实际，因地制宜，按照“五亮”“六有”的标准要求大力开展了“职工之家”创建活动。投入20多万元建成了篮球场、羽毛球馆和台球厅，并购置了多种健身器材。配备了卡拉OK机、投影仪、电视机等音响设备，实现和保障了职工业余活动乐趣多样化的需求。

针对场区通讯及信息滞后问题，工会加大了通讯基础设施方面的投入，在场区范围内建立了职工小网吧，实现网路全覆盖。“不管是想健身锻炼、娱乐休闲还是上网冲浪，不出场区都能实现，我觉得工会为我们想得周到到了。”金银岛牧场一位基层管理人员由衷地说。

古船面包公司工会相关负责人介绍，他们还组织开展了各项文体活动，目的就是要通过活动凝聚职工力量，让整个班组成为一个团结、和谐、温馨的

“大家庭”。

【成效】 职工士气受鼓舞 创造良好工作氛围

今年，古船面包司机班被京粮集团评为优秀班组，大大鼓励了职工士气。老付说：未来，司机班全体职工还会不遗余力，按照“安全、守纪、准时、爱车、节约”的工作标准，砥砺奋进，为企业的持续发展助力。如今，京粮集团已构建起了以《企业班组建设实施意见》和班组制度、工作流程、岗位规范为基础的“1+N”班组制度建设体系；以《员工手册》和《公开栏》《竞赛栏》《宣传栏》及班组日志、学习记录、交接班记录、考勤记录、安全记录为载体的“一册、三栏、五台账”的企业和班组工作规范化体系；并打造了以“惠民”为主旨的办公环境改造、食堂建设、洗浴设施建设等民心工程，班组基础工作规范化取得了阶段性成效。金银岛牧场班组建设的成效同样显著。

由于牧场管理流程规范，职工整体素质整齐，金银岛被首农畜牧确立为教学基地。建场以来，金银岛为内部企业培养了100多人次，目前这些人已经成为各个企业的管理和技术骨干。

2016年首农畜牧金银岛牧场科研基地正式挂牌，成为我国首个教育部科教培训基地，实现了产学研为一体的教学培训。截至目前，共接待10个批次的农大本科和农学院专科的住场实习生，牧场选派各岗位的技术骨干担当带教师傅，选派技术和理论都过硬的优秀员工为他们讲课，为企业与大中院校搭建了桥梁。

“班组建设为公司发展营造了良好的工作氛围，得到了各级领导的支持，也赢得了职工好评。今后，我们将进一步围绕公司发展大局，强化保障和服务功能，为公司事业做出应有贡献。”金银岛牧场相关负责人表示。