

【编者按】

4月10日，根据区委关于推进全区工会改革工作的要求，我区召开推进工会改革工作座谈会，就落实《西城区总工会改革方案》进行交流和座谈。2017年，区总工会启动了工会改革工作，历时近8个月，先后修改17稿，完成了《西城区总工会改革方案》。2017年10月13日，西城第十二届区委常委第四十次会议审议并通过了《西城区总工会改革方案》，并正式下发全区。

2018年度工会改革重点任务分解表

会议围绕《西城区总工会改革方案》（以下简称《方案》）和《西城区总工会2018年重点改革任务分解表（征求意见稿）》进行座谈，并形成相关意见。

区级层面 2018年度重点改革任务分解表

- 1.建立区级职工事务经费保障联席会议制度。
- 2.建立工会组织与党政机关、企事业单位干部双向交流制度，推进各级工会干部跨系统、多岗位交流。
- 3.广泛开展争当金牌工人、技术能手等活动，打造“大都工匠”品牌。
- 4.建立和完善劳模发现和培养机制，大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神、激发职工投身大众创业、万众创新的热情。
- 5.进一步提高离退休劳模服务保障的能力和水平，为困难劳模提供精准帮扶服务。
- 6.推动非公企业普遍建立职代会制度。
- 7.积极探索会员职工直接进社区医生团队签约模式，提升会员职工健康水平。

区总工会层面 2018年度重点改革任务分解表

- 1.优化职能职责，调整区总工会机关部门设置。
- 2.经费审查委员会中财务、审计专业人员占比不少于三分之二。
- 3.采取配备专职、挂职、兼职的方式，优化区总工会机关干部的结构和素质。
- 4.完善基层工会干部教育、培训和交流机制，提高工会干部综合素质。提升基层工会主席能力，每年对基层工会主席进行轮训。
- 5.加强专职工会社会工作者队伍建设，探索专职工会社会工作者使用、考核、评价、激励和管理机制建设，进一步提升专职工会社会工作者职业化、专业化水平。
- 6.全面推开购买社会组织服务相关工作。
- 7.完善工会内审、国家审计、社会审计、职工会员监督“四位一体”的监督体系。
- 8.加强用人单位劳务派遣职工入会、会费及会籍的规范管理。
- 9.建立健全职工群众需求定期调查制度，适时开展网上问卷调查和意见征询，做好工会舆情分析研判。
- 10.建立工会代表大会决策重大事项征求意见制度，落实代表和委员常任制，完善工会代表建议案办理制度。
- 11.建设社会组织数据库，为全区各级工会组织购买社会服务创造便利条件。
- 12.提升西城区总工会春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等特色服务精准化水平。

基层工会级层面 2018年度重点改革任务分解表

- 1.建立与社区共建、共育、共享资源的联动工作机制，进一步拓宽职工活动阵地。建立企业工会与社区联合工会联席会议制度，推动企业职工之家与社区联合工会共享工作资源、共同开展活动。
- 2.建立和完善工会经费预算管理、内控管理和绩效评价机制，提升工会经费使用管理规范化水平。
- 3.建立项目经费申报审批制度，推行项目带资金模式，形成“人往基层走、钱往基层投、政策向基层倾斜”的基层保障机制。
- 4.完善工会内审、国家审计、社会审计、职工会员监督“四位一体”的监督体系，并逐步实现工会经费审计结果向党组织、工会会员和社会公开。
- 5.建立健全职工群众需求定期调查制度，适时开展网上问卷调查和意见征询，做好工会舆情分析研判，为党委政府科学决策提供依据。
- 6.根据职工服务需求调查结果，探索建立以需定供的菜单式共享服务项目。
- 7.在全区推行会员职工普惠、商惠和特惠刷卡活动，实现服务供给与职工需求对接。
- 8.结合西城经济特征，针对金融、科技、文化创意等重点行业职工，提供符合职工个性需求的差异化服务。
- 9.在街道、社区、商业楼宇、职工公寓等职工相对集中的区域，通过预约工作制、24小时热线服务等手段，按照职工群众的“生物钟”开展错峰服务。
- 10.因地制宜开展普惠制服务项目，打造更多更有实效和社会影响力的特色品牌。

下好改革先手棋 吹响改革先锋号

——西城区推进工会改革工作座谈会侧记

□郭祥倩

Listen voice 基层声音

Voice 1

让企业和职工多跑“网”少跑路

作为基层工会的代表，我们深刻认识到这次工会改革的重要意义，也深刻体会到，《方案》突出“强三性、去四化”主线，为全区基层工会改革方案指明了方向。

工会改革是党交给工会组织的重大政治任务。过去的一年，德胜街道总工会认真落实全市、区总工会工作精神，积极团结带领地区广大职工围绕街区重点工作，坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，本着“普惠制与特色服务

相结合”的理念，从工会规范化建设、维护职工权益、困难职工帮扶、职工素质提升、丰富职工活动等五大方面入手，竭诚为企业，真心为职工，全力打造服务型工会，为地区经济发展、企业和谐、职工稳定和社会安定做出了积极贡献。

下一步，我们将按照《方案》要求，重点抓好5项改革工作：一是强化工会队伍建设，用大数据做依据，实行分片、分区域、分行业管理，责任精准到人。二是充分利用市、区总工会

德胜街道总工会主席 陈洪祥

购买的社会组织服务项目，让工会活动更加丰富，更加贴近职工。三是充分利用“互联网+”手段，简化工作程序和流程，让企业和职工多跑网，少跑路。四是加强工会组织建设，全面推进企业建会、建家和品牌创建工作，争创星级服务站，在有为工会、平安工会、暖心工会和智慧工会上争取探索出新的成果。五是继续认真做好工会经费的税务代缴，严把经费的使用关，用好用足工会经费。力争全方位为会员服务。

Voice 4

运用“互联网+”提高工会工作效能

2017年10月21日区总工会召开工会改革工作部署会后，第一时间在工委会上通报了《西城区总工会改革方案》。随后，召开2017年第9次工会主席例会，学习《西城区总工会改革方案》并传达了会议精神。

下一步，区卫计委坚持“服务党政大局、服务医院发展、服务职工所需”的工作定位，结合卫生计生系统行业和职工的特点，按照保持和增强工会组织和工会工作的政治性、先进性和群众性的要求，聚焦主责主业，充

区卫生计生委工会主席 闫志纯

分发挥“桥梁纽带、带动服务、参与促进、活跃凝聚”的作用，使工会工作成为促进卫生计生事业发展的支重要的力量。对于工会改革方案，我有以下几点建议，一是完善党建带工建的制度机制，明确党建工作责任制中党组织加强对工会工作领导的具体考核内容，建议在党建工作责任制检查、党建重点工作、中心组学习、书记述职评议、工会干部配备等考核标准中有所体现。二是按照专兼职相结合的原则加强工会力量配备，建议按照

Voice 2

加强对工会专职工作者队伍建设的指导

《西城区总工会改革方案》，是区总工会领导贯彻中央、市委和区委党的群团工作会议精神，是结合基层工会实际出台的，是今后相当长的一个时期指导基层工作的纲领性文件。

2017年以来，金融街街道总工会承上启下、综合协调和项目承载的职责，针对方案中5个方面、20条措施，街道总工会按照“组织全覆盖、活动普惠制、服务精准化”思路，自动对号入座、排队看齐，在实践中边修

正、边落实。2017年，街道总工会在改革方面所做的工作主要体现在以下方面。

第一、优化职能职责，调整工会结构，增加工会组织广泛性和代表性。第二、强化基层基础、促进重点下沉、助推职工创新、创业、创优。第三、创新工作方法、完善长效机制，实现服务职工全方位、全天候。第四、改善服务供给、增强职工获得感，提升工会组织吸引力、凝聚

金融街街道总工会主席 宋海龙

力和战斗力。第五、加强党的领导，推进作风建设，开创党建带工建、工建促党建的新局面。下一步，西城晶华服务站已经完成了设计，金融街街道总工会将在服务站建设上，马上招投标准，程序最快6月份开工。一层124平方米专用、二层473平方米共享，达到保二争三的目标。对于工会改革方面，建议加强对工会专职工作者队伍建设的指导，特别是待遇、年龄问题，如何更加符合基层实际需要。

Voice 3

建立“菜单式”共享服务清单

一年来，在区总工会和街道工委的指导领导下，大栅栏街道总工会认真贯彻落实《西城区总工会改革方案》，在“强基层、转方式、优服务”等方面取得了显著成效。

在区总工会转移资金的支持下，2017年我们服务职工的力度空前加大。依托“互联网+”，开展普惠制工会活动，全年服务项目35个，累积服务会员6000人次，会员参与率52%，服务项目参与率185%；突出辖区魅力，以工会统领、社区参与、企业主打的形

式，着力打造赋有特色的文体活动，2017年共开展各类活动40余项，开展各类健步走活动6次，惠及员工1500人次；在专项资金支持下，组织开展传统文化体验之旅，覆盖会员400余人次。普惠与精准服务相结合，多措并举提升了会员的满意度和获得感。下一步，我们对工会改革的设想是在工委的领导和区总工会的指导下，重点抓好五方面的工作：一是将改革工作放在党的事业的大局加以思考和谋划，自觉担负起团结动员职工听党话、跟

大栅栏街道总工会主席 李玉萍

党走的政治责任。二是拟申请市、区总工会服务项目3个，以半年为周期开展会员需求及评价调查，以工会服务站入住新址为契机，根据职工需求调查，建立“菜单式”共享服务清单。三是以12351及地区微信公众号、工会主席微信群等为平台，开展普惠制及各种特色服务活动。四是以党建带工建，聚焦主业主责，在建会、民主管理等方面发挥党建的引领作用。五是与地税、劳动、工商等协调配合，加强税务代收核查、收缴力度。

Voice 5

为更多女教职工谋福利

2017年，区教育工会荣获市教育工会先进单位奖、工会特色工作奖，在区总年终考核中获得目标考核先进奖。

下一步，区教育工会将按照《西城区总工会改革方案》的要求，重点推进几项改革工作。一是加强自身建设，促进工会规范运行。二是建立和完善教育工会经费预算管理、内控管理和绩效评价机制，强化教育工会经费管理使用。三是建立健全教职工需求定期调查制度，开展网上问

区教育工会主席 任彪

卷调查和意见征询，做好工会舆情分析研判，探索建立以需定工作奖，在区总年终考核中获得目标考核先进奖。下一步，区教育工会将按照《西城区总工会改革方案》的要求，重点推进几项改革工作。一是加强自身建设，促进工会规范运行。二是建立和完善教育工会经费预算管理、内控管理和绩效评价机制，强化教育工会经费管理使用。三是建立健全教职工需求定期调查制度，开展网上问

Voice 6

加大对职工素质教育培训的支持

去年10月，区委印发了《西城区总工会改革方案》。北京华天饮食集团公司党委、北京华天饮食集团公司工会学习了改革方案，并结合本单位工作实际，积极推进了工会改革工作。

2017年，华天饮食集团公司工会在以下几个方面取得了突出成就：围绕增强工会政治性的要求，深入学习贯彻落实党的

北京华天饮食集团公司工会主席 桑锡胜

十九大精神；围绕公司发展目标，开展评先评优活动，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神；秉承传承和发展老字号优秀饮食文化；举办各种文化活动等。针对区总工会改革方案，我有以下几点建议。一是，希望区总工会为职工和企业搭建桥梁，缓解企业用工难问题。一方面餐饮企业用工难，招工难，另一方面有部分经济欠发达地区，环境承载力差但人力资源丰富，希望区总工会能牵线搭桥，实现双赢。二是，希望区总加大对职工素质教育培训的支持。三是，希望指导办理企业新成立工会上缴工会经费的问题。北京华天饮食集团公司成立了一个投资公司，这个投资公司要成立工会组织遇到了困难，由于投资公司是华天集团下属企业，应成立北京华天饮食集团公司工会投资公司分会，要上缴工会经费，但税务代收仍以市总工会不批准分会为由，拒绝收取工会经费，希望区总工会能指导办理企业新成立工会上缴工会经费的问题。