

■每日观点

# “架子下不来,工作上不去”

□张刃

工会是工人阶级的群众组织,当然应该最紧密地联系职工群众,为职工群众说话、办事。如果工会成了行政机关甚至“衙门”,就背离了群众组织性质,也就不成其为工会了。有识者说,脱离职工群众是工会的最大危险。

福建省总工会在总结他们走近职工,与职工谈心,和职工交友,了解职工的工作与生活,把满足职工需求作为工会追求的经验时,用“沉身定心,坚持坚守,善做善成”做了概括。(见工人日报报道)这12字虽不深奥但却深刻,没有“沉身定心”就不会有“坚持坚

守”,更谈不上“善做善成”。如果用职工群众形象的说法,叫做“架子下不来,工作上不去。”

工会是工人阶级的群众组织,当然应该最紧密地联系职工群众,为职工群众说话、办事。如果工会成了行政机关甚至“衙门”,就背离了群众组织性质,也就不成其为工会了。有识者说,脱离职工群众是工会的最大危险。这话不无道理。

工会不是行政机关,更不能有“架子”,对于基层工会来说或许不是问题。基层工会整天与职工群众打交道,职工群众的大事小情都摆在眼前,工会的同志感同身受,更何况职工群众有事、有困难会找上门来求助,基层工会没有“架子”可端。机关化、端

架子,更多的体现在上级工会和领导干部身上。因为不直接接触职工群众,因为负有领导责任,因为要部署工作、指挥下级,难免会沾染机关作风,动辄摆架子,难免脱离实际、脱离职工群众。因此有必要常敲警钟,牢记职责,放下架子,走进群众,脚踏实地地为职工群众说话、办事。

常听基层工会的同志说,“工会能力有限,解决不了很多问题。但我们有一张嘴、两条腿。有嘴可以去讲,向党委政府反映职工、企业的困难;有腿可以去跑,为解决企业和职工的困难奔走。”这番话是对“架子下不来,工作上不去”的最好诠释。能够为职工群众排忧解难而不惜磨破嘴、跑断腿,就不可能

有架子,工作自然会上去。反之,高高在上,端着架子,自然懒得动嘴动腿,甚至可能连脑子都懒得动,工作肯定上不去。

上级工会和领导能不能放下架子,不是个简单的工作作风问题,而是工会工作者对职工群众的感情和自身定位问题。承认自己是职工群众的“公仆”,就不会端着架子,为职工群众说话办事自然会尽心尽力;如果认为自己是“官”,是上级领导,就难免端着架子,高高在上,或者只会说官话、打官腔而不办事了。

身为上级工会和领导,仅仅放下架子还不够。要真正说对话,办好事,还需要深入实际调查研究,了解和体恤职工群众的疾苦,知道他们最迫切、最关心

的问题是什么,症结在哪里,通过什么途径解决更快更好。只有感同身受才有切肤之痛,才能动脑筋、想办法,才能真正解决问题,把工作搞上去。

“架子下不来,工作上不去”,道理浅显,做到不易。这不仅是个认识问题,更是个实践问题。福建工会的同志放下架子,伏下身子,设身处地了解职工需求,从职工的权益“洼地”抓起,从职工最需要的地方做起,从职工最不满意的方面改起,把职工呼声作为第一信号,把基层问题作为第一动力,把基层满意作为第一标准,使职工的“痛点”变成了工会服务的“亮点”、职工感受的“爽点”。如果各地各级工会都这样做了,相信工会工作会有新发展,能上新水平。

■每日图评

## “泔水猪”乱象要加强源头治理

通州北堤寺村一座大院养数千头泔水猪;泔水私运被明令禁止但依然存在,有餐馆以卖泔水获利。2006年实行的《北京市餐厨垃圾收集运输处理管理办法》规定,餐厨垃圾的产生者不得将餐厨垃圾交给无相应处理能力的单位和个人。但一些餐馆的餐厨垃圾仍交由无资质的个人收运,甚至是卖泔水获利。另外,有餐饮企业自称已签约正规有资质的处理单位,泔水还是流入到北堤寺村大院喂猪。(4月16日《新京报》)

据了解,吃泔水的猪肉肥膘厚,比一般正规化饲养的猪要大得多,能够长到400多斤。而且

用泔水喂猪,比饲料喂养成成本低一半。也能够帮助餐馆节省一笔处理费用。看来多方共赢、互惠互利的泔水养猪,实际却是违法行为,也损害了消费者权益。根据《中华人民共和国畜牧法》第四十三条规定,从事畜禽养殖,不得使用未经高温处理的餐馆、食堂的泔水饲喂家畜。

这些被喂养得膘肥肉满的“泔水猪”被送进市场销售,被送上了百姓餐桌,给消费者身体健康带来严重威胁,带来了严重食品安全问题。不能再让“餐厨垃圾猪”在监管失守的情况下大摇大摆走上百姓餐桌。亟待市



容、畜牧、食药、环保等相关部門强化监管,开展联合执法,增加不法商人的违法成本;另外,

还要管理好餐厨垃圾,从源头上遏制“泔水猪”的“给养”。

□戴先任

■有话直说

## 提高“情绪管理能力”重在涵养气度

上周,中国青年报社社会调查中心联合问卷网,对2014名受访者进行的一项调查显示,87.2%的受访者有过情绪失控的经历,78.2%的受访者坦言这给自己带来较大负面影响。92.4%的受访者认为提高“情绪管理能力”重要,88.5%的受访者认为有必要培养自己的情绪知觉意识。61.3%的受访者认为做好情绪管理的关键在于树立自信。(4月17日《中国青年报》)

喜怒哀乐,人之常情。不能不说,在高频率、快节奏的现代生活中,激烈的竞争、无情的角逐、多变的人际关系,会使得人们的神经变得紧张、心情变得疲惫、承受能力变得脆弱。尤其是当我们在事业上不遂人意,生活中遭遇磨难或不幸时,更会使人产生不良情绪。

有人可能会说,心情不好、情绪不佳,这不是我的错,而是受客观事物的影响,如上班乘公交,有人拥挤,引起我的不满;单位领导处事不公,想提意见又怕被穿小鞋……总之,自己的不良情绪都是因为外部环境和他人行为所致。事实上,问题就出在这里。生活中无论是烦心还是失落,有些人总习惯于从外界找原因,却忽略了自己的内心世界和自身存在的问题。

正如专家表示,“我们无法改变将要发生的事情,但我们可以学会识别情绪以掌握自己的态度,调节情绪来适应环境。”这其实也是告诉我们,一个没有气度的人会很容走向气度的反面,只有善于调节和控制自己的情绪,才能最大限度减轻这些不良情绪的刺激和伤害。

提高“情绪管理能力”,涵养我们的气度,就是当我们焦虑的时候,学会理智地分析原因,冷静地恢复我们的自信,进而摆脱主观臆断;抑郁的时候,可以用跑步、健身、看视频、听音乐等活动来转移注意力……总之,不要让不良情绪占据了我们的内心,遇事多往好处想,多多聆听自己的心声。 □付彪

■网评锐语

## 净化网络募捐 需强化平台责任

张淳艺:近年来,网络募捐迅猛发展。成本低、传播快、效率高,成为不少确需帮助的人选择网络募捐的理由。然而,在网络募捐平台,真伪信息难辨,诈捐现象时有发生。这些问题一次次透支着社会爱心,也对网络募捐平台监管提出挑战。募捐信息是通过筹款平台发布的,其有义务保证信息的真实性,无论是信息造假还是挪用善款,都指向互联网公开募捐信息平台的监管失责。要想净化网络募捐,必须强化平台责任。

■世象漫说



## 坚决打击

全国“扫黄打非”办公室近期联合公安部,对浙江丽水“9·26”传播淫秽物品牟利案、江苏无锡赖某等人利用手机直播平台传播淫秽物品牟利案等12起网络传播淫秽物品牟利案件进行挂牌督办,要求办案机关深挖犯罪源头,彻查利益链条,依法严厉打击,做到除恶务尽。(4月16日新华社)

□朱慧卿

■有感而发

## 评职称不再“唯论文”势在必行

辽宁职称评定告别“唯论文”。辽宁省人力资源和社会保障厅、科技厅从支持创新发展角度出发,使用科技成果转化成绩为标尺进行职称评定。目前已有51名科技人员通过这一模式得到职称晋升。(4月17日新华网)

职称评定“唯论文”其实早该摒弃。论文绝不是能力和水平的唯一依据,也并不等于成果。“唯论文”助长了弄虚作假的学术风气,催生了“东抄抄,西抄抄,买版面”。“唯论文”指挥

棒下,论文只是为了职称,只要作为职称或者获奖和晋升垫脚石的目的—达到,“成果”有无实际价值,已无关紧要。这样的论文当然没有含金量,做的是无用功。也因此,“论文泡沫”就不可避免。尤其于基层职称评审,看淡论文的数量,重视实践以及业务操作能力,显然有利于调动专技人才的积极性,使他们的才华得到最大化的发挥。

摒弃“唯论文”需要完善的政策体系引导和加大监督力

度,实际上,这于许多地区,早已不是“未来时”,而是“进行时”。比如广东省科技人才的职称评定,2015年就已经从“重论文、重科研项目”向“重科技成果转化”转变。只要研究开发高新技术并成功实现转化,即使没有论文,也有很大机会申报正高职称。显然,职称评定告别“唯论文”,已经是大势所趋也势在必行,期待更多的地区能够加快推进。

□钱凤伟

## “药驾”行为 不能成为监管盲区

张西流:近日,浙江永嘉223省道永嘉黄田高速路口上,一奥迪越野车驾驶员服用感冒药后上路,迷糊中追尾一辆停在路边的大货车。所幸未造成人员伤亡。近年来,因服药后驾驶机动车而导致的交通意外屡屡见诸报端,却未引起足够重视。对于“药驾”行为,不能成为监管盲区。换言之,对“药驾”行为,亟须下监管猛药。