

# 绿都畅达公司谈薪了却职工六件心事

## 包括高温补助、就餐补助、最低工资等

本报讯(记者 马超)记者近日从平谷区总工会获悉,通过集体谈薪,北京绿都畅达科技发展有限公司了却了职工高温补助、就餐补助、最低工资等6件心事。

据了解,北京绿都畅达科技发展有限公司是平谷区国资委所属的百人以上企业,2009年底注册投产,现有职工105人,女性职工占总数的30%。2011年

以来,劳资双方年年根据企业效益增长、CPI指数等因素,就职工维护自身权益和利益的心事发声,对带薪休假、劳动保护、培训经费、人才奖励、最低工资、工资增幅、值班餐补、加班补助、高温补助、暑期休假等10多项内容进行集体谈薪。经职代会审议通过,双方签约履约,给员工充足的话语权,让员工生产生活平安幸福,体面有尊严。

2017-2018年度,公司了却了职工最低工资有序增长等6件“心事”,一是七八两个月,企业每月增发职工高温补助费1000元,共2000元,批准并鼓励职工同家人高温暑期避暑休假3天,共享天伦之乐;二是增加一线生产岗位职工值班日就餐补助50元;三是企业职工工作时间以外延长工作时间,每小时增加加班补助费20元;四是企业职工最低

工资由上年的2000元增加到现在的2200元;五是企业职工工资增幅保持在6%,职工平均月工资收入超过3700元;六是公司以货币形式在每月15日以前(遇法定节假日或休假日,提前在最近的工作日)足额支付职工工资。

据了解,从2011年到现在的8年间,北京绿都畅达科技发展有限公司,每年通过劳资双方集体协商“谈薪”,征集

优化企业管理、推动企业发展、维护代表职工权益利益方面的职工“发声”60多条。目前,企业在计算机网络技术,软件硬件技术等30多个技术开发转让服务领域,拓展了广阔的国内国际市场。

“心事了却了,我们幸福感和获得感很强。”平谷区北京绿都畅达科技发展有限公司职工郭晶亮说。



### 公交职工赛拿手菜

红烧肉、油焖大虾、大枣丝糕……昨天中午,公交客八分公司第八车队工会组织的职工厨艺大赛拉开了帷幕。选手们现场煎炒烹炸,使出浑身解数将自己的拿手菜展现在评委面前。道道菜品看得现场观众垂涎欲滴,大家纷纷端起碗筷品尝。

本报记者 于佳 摄影报道

## 顺义工会11万“温暖基金”帮扶大病职工

### 自2016年以来共向78名职工送去76万专项救助金

本报讯(记者 张江艳)近日,顺义区总工会专项温暖基金项目执行组分批来到职工家中,开展“温暖基金”走访慰问活动,共为18名大病职工及其亲属发放医疗救助金11万余元,将“温暖”实实在在地送到职工心坎儿上。

自2016年9月启动北京市温暖基金会(顺义区)职工专项温暖基金项目以来,截至目前,该区已向78名困难职工提供了76万余元的帮扶救助金,既有效缓解了职工突发性、临时性生活困难,也为推动建立多层次的帮扶救助服务体系发挥了重要作用。

为了使专项帮扶资金落到实

处、发挥实效,2017年,区总工会深入患病职工家中深入调研、召开座谈会听取多方意见,研究制定了《北京市温暖基金会(顺义区)职工专项温暖基金项目细则》,成立了专项基金项目执行组,由区总工会常务副主席梁心愿任执行组组长,进一步规范了专项资金的管理方式、加大了对帮扶对象的识别和审核力度,确保每一分钱都花在“刀刃”上。

同时,在依托三级服务体系、联合各区属二级工会推进“温暖基金”项目有效落实的基础上,区总工会还积极通过网络、新媒体等渠道,宣传利好政

策,畅通申请渠道,使每一位患病的困难职工家庭都能够享受到政策帮扶。

顺义区总工会相关负责人表示,2018年将进一步完善《北京市温暖基金会(顺义区)职工专项温暖基金项目细则》,精准识别帮扶对象、精准管理救助资金。2018年,顺义区总工会已经拨款60万元作为“温暖基金”专项救助资金,同时,积极组织各区属二级工会和个人进行捐款,进一步扩大救助资金来源,集中各方社会力量帮助患病职工家庭,使每一位患病职工及其亲属都能感受到工会组织的温暖。

## 东城仲裁与工会为职工送法上门

本报讯(通讯员 李庆庆)近日,东城区劳动人事争议仲裁院为进一步做好职工合法权益维护工作,联合区总工会从培训交流入手,深入街道、企业送法上门,传授矛盾化解技巧。此举在提升基层调解业务能力的同时,还增加了企业和职工的遵纪守法意识。

据了解,东城区仲裁院结合工作实际和职工需求,于3月28日至4月3日派出4名资深仲裁员深入辖区17个街道,围绕提升调解技巧、处理疑难案件、管理文书档案、增强群众信任等问题对

基层调解员进行了专项业务培训。区总工会副主席、17个街道工会副主席及非律师调解员近60余人参加了培训。

此外,东城区仲裁院还派出工作人员走进区总工会“女职工劳动争议案例大讲堂”,用典型案例及通俗易懂的语言详细讲解劳动关系中维护女工权益的政策法规。全区100多家企业负责人及女职工参加这些活动,大家反映受益匪浅。该院负责人表示,今后将继续发挥多方联动机制,深挖合作潜力,共同维护劳动关系的和谐稳定。

## 龙山街道工会家风家教讲堂开课

本报讯(记者 崔欣)近日,怀柔区龙山街道总工会举办了以“树家教、育家风、伴成长,做合格家长”为主题的讲座。

当天,主讲老师以鲜活的事例、数据分析的方式深入浅出地讲解了教育对于孩子成长的关键性作用,告诫大家要重视家庭环境的培育,重视家庭和谐与否对于孩子心灵成长的影响,并强调

当下的家长们要摒弃以自我为中心的道德绑架式教育以及简单粗暴的“一刀切”式教育,要用心感受孩子的真正需要,深入孩子的心灵,把耐心培育孩子当成自身义不容辞的责任。

在场职工相互交流着育儿经验,表示年轻人应认真思考和父母长辈的沟通方式,共同企盼家庭和睦,家风正气。

## 雁栖镇总工会摆台开讲安全知识

本报讯(记者 崔欣)为进一步提高全民国家安全意识,近日,怀柔区雁栖镇总工会配合镇政府以“护航新时代,平安新怀柔”为主题,开展了集中宣传活动。

据了解,此次活动除向职工群众发放了《国家安全法》《反

恐怖主义法》《网络安全法》等国家法律法规和国家安全知识外,还向大家发放了反邪教、食品安全、创建文明城区、铲毒禁毒等2000余份相关材料,展出展板30余块,吸引了大批职工群众参与其中,驻足观看。

## 丰台工会今年将发放3万张电子阅读卡

### 累计惠及4万余名职工

本报讯(记者 余翠平)“阅读卡真是太好了!以后工作之余可以多读读书,在书香的世界里感受美好!”近日,丰台区总工会“一人一书屋,无处不阅读”全国工会电子职工书屋阅读卡发放仪式在丰台区工商分局举行。今年丰台区总工会总计将发放3万张电子职工书屋阅读卡,届时将累计惠及4万余名职工。

在发放仪式中,丰台区工商分局职工代表李静发出读书学习倡议,号召职工走进职工书屋,借助网络平台,以书为友、与书相伴,在阅读中淬炼人生品格。

区总工会副主席刘振丽回顾了丰台区职工书屋近10年的发展历程,希望职工要充分利用电子职工书屋,让阅读成为一种习惯,营造“爱读书 读好书 善读书”的良好社会氛围,同时让书屋成为助力职工成长、成才的“助推器”。

据了解,为满足丰台区职工特别是一线职工、青年职工、农民工阅读需求,针对部分职工借阅图书不便的难题,2016年、2017年丰台区总工会在中关村科技园区丰台园工会和丰台区教育工会等单位先行推广1万张电子书卡,今

年将向全区职工推广,重点向基层一线职工倾斜,陆续送书卡给建筑、车间、环卫等一线职工以及教职员和医护人员等,更好地满足职工群众对精神生活的需求,把“职工书屋”做实,把“娘家人”做真。

中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410



## 首发劳模为京城添绿

近日,首发集团不同岗位的全市、北京市劳模、首都劳动奖章获得者和优秀团员青年代表等80余人齐聚京昆高速公路的大苑村桥区共植“劳模林”,大家一起挥锹铲土、填入树苗,为北京添一抹绿色。“弘扬劳模精神,共建美丽首都”主题义务植树活动由首发集团工会与首发集团团委联合举办,是集团公司劳模先进在全社会大力宣传劳动精神、弘扬劳模工匠精神的实际行动。 本报记者 白莹 摄影报道