



# 抓安全决不能睁一眼闭一眼

## ——记京能新能源有限公司安全监察部经理助理王学

□本报记者 刘欣欣 文/摄

早上7点从家里赶往首都机场,9点10分飞机起飞,11点10分降落到银川。在机场简单吃了碗面后,王学赶到施工现场时已是下午2点。检查工作持续到晚上6点,他回到项目部查看公司发文的落实情况。随后,把现场检查情况通过微信简单汇报给领导。在项目部,他一边吃工作餐,一边交流安排工作。晚上8点从现场返回银川,到酒店时已是夜里10点多。

由于新能源的施工现场大多在远离城市的偏远地区,北京京能新能源有限公司安全监察部经理助理王学每次的行程都很紧张。在他看来,安全监察这份辛苦的工作是一件“积德行善”的事情,“救人一命胜造七级浮屠,毕竟人的生命是至高无上的。”

最近几年,随着年龄的增长,他出差后经常感觉极度疲惫,但能为所热爱和追求的事业默默奉献,再苦再累他也觉得情愿。“只要能使企业安全生产蒸蒸日上,充满活力,就是我最大的心愿。”

### 专业+细致 从源头杜绝安全隐患

“我们在别的工地吊过66台同样的设备了,能有什么问题?”  
“那是侥幸没有出问题,如果第67台在我的现场出问题,我承受不了,必须立即停止。”

王学告诉记者,在风电发展之初,电力行业风电安全管理制度不完善。监理单位、施工单位管理人员大部分都是从火电转过来的,认为风电施工工序少,没有较大的交叉作业,安全风险较低,在审核施工方案中存在走过场现象。为此,他没少跟施工单位、项目公司的负责人争论。

一次,王学到项目现场检查工作发现,现场正在使用280吨的履带吊车起吊风机机舱。凭借多年的安全管理经验,他认为对于1.5兆瓦的风机机舱来说,这台吊车的承重力太小了,很有可能造成吊车倾覆。一旦风机机舱从近80米的高空中掉落,将对周



围的作业人员造成极大的伤害。

王学当即判定为存在重大安全隐患,要求项目公司找出安装技术手册核对吊装技术要求,手册上明确写着设备厂家推荐的履带吊车为350吨以上。然而,施工单位的负责人仍在强调他们完成了66合同型号风机的吊装工作,没有出现任何问题。

更换吊车不仅麻烦、耽误工期,还会多增加十几万元的成本。为此,施工单位负责人找了很多理由,不同意更换吊车。项目经理也因担心无法按时完工,不愿意停工。在双方僵持的一周里,王学十分坚定,“如果不换吊车,我绝对不同意继续施工,就算他们都不高兴,我也必须坚持我的专业意见,决不能睁一眼闭一眼。”

看到王学态度明确,最终施工单位更换了大型吊车。然而,王学并不认为事情就此结束,他要源头上杜绝类似隐患。回到公司后,他立即下发文件,要求项目公司在分部分项工程开工

前,严格依据建筑行业相关要求,由施工单位组织专家论证,经过监理单位审核后,报公司有关部门批准后实施。从那以后,每个项目的风机吊装施工方案他都亲自审查,并出具审查意见。

面对个别项目公司的不理解,他与各参建单位做深入交流,耐心讲解国家、行业的安全法规,并亲自参加风机重大施工方案现场安全技术交底。最终,他得到了各参建单位的认可。

在被新能源行业内公认安全风险最大、发生事故概率最大的风电安全管理工作中,他带领基建安全管理团队,实现公司10年来共计吊装1385台风力发电机组,没有一起不安全事件发生。

### 耐心+强势 保一线工人安全

每个项目的施工高峰期,王学一定会出现在施工现场。2017年6月,他到达广东一个施工现

场时是中午,室外气温超过35℃,项目公司领导劝他等第二天上午气温低时再去。可他却说正好可以看一下施工人员作业环境,下午检查安全内业资料。

到现场后,王学和现场的施工人员一样,衣服都被汗水打湿。他嘱咐现场管理人员合理安排作业时间,避开午间高温时段,还要多备一些绿豆汤等祛暑用品。“施工人员的安全是我工作中很重要的一部分,我能做的就是保证让他们安全回到家中。”王学说。

面对那些忽视安全管理工作的项目经理,王学没少拍桌子,还为此罢免过一名施工单位项目负责人。

在一个风电项目PH桩深基坑的施工现场检查时,王学发现施工人员在深达10米的深基坑顶部进行钢筋绑扎作业,而他们使用的专用吊笼护栏高度仅有半米高,而护栏上仅有的几根立杆之间的间距近1米。王学很生气,因为按照国家规范的要求,护栏高度至少要达到1.1米,而且工人们的安全带没有挂在固定的防护栏上,而是简单挂在吊笼上,根本就起不到保护工人生命安全的作用。王学要求现场立即停工,还狠狠地跟项目经理拍了桌子。

“很多时候,施工人员出现事故并不是主动违章,而是他不懂。作为管理人员,必须让他们了解各项风险点,为他们提供有效的安全保护,这是我们的职责。”王学说,面对项目经理的不理解,他通常会在采取强势态度的同时,耐心解释其中的原理,让对方最终接受他的观点。

### 创新+传承 解决各类新难题

“你们是家里的顶梁柱,如果出了安全事故,你媳妇跟人跑了,老妈谁管?你躺床上了,最倒霉的是你的孩子和父母。”王学喜欢用这种大白话的方式跟一线施工人员交流,他说这比讲大道理效果好很多。

## 首都工会人



# “让职工从工作压力中解脱出来”

## ——记丰台南苑地区工会服务站副站长牛燕

□本报记者 余翠平 文/摄

“我的岗位直接面对职工,给他们提供更多具有普惠制的、实实在在的服务,帮他们解决一些实实在在的困难,我感觉还是蛮有意义的。”丰台南苑地区工会服务站副站长牛燕今年45岁,在南苑从事工会工作已整整9年。

“4月初,我们已发布了‘五月的鲜花’文艺汇演通知,并下发到16个基层工会组织。往年对艺术形式没限制,今年以合唱为主,每个基层工会合唱代表队要在30人以上。我们号召大家积极筹备节目,参加五月底的文艺汇演。30多年来每年都组织‘五月的鲜花’比赛,接下来,我们又很忙碌了!”牛燕说,职工平时

很忙碌,工会就想着要多组织一些文体活动,“借着比赛,我们最主要的目的是发动更多职工加入到歌唱的行列中来。接下来我们要联系专业的声乐老师,在4月底5月初指派专业老师下到基层工会,去进行节目初选。此外协调比赛的场地,确认各个基层工会合唱代表队的参赛人数,进行参赛节目的筛选等一系列事情,都要由我们承担。”

牛燕说,唱歌可以改变一个人的心境和精神面貌,是特殊的心理疗法。唱歌可以陶冶情操,与喜欢唱歌、志趣相投的歌友们一起练唱优秀的合唱歌曲,能感受到合唱艺术的无穷魅力,使职

工的业余生活更丰富多彩。想到这里,即使再辛苦也是值得的。

“每一项工会活动的组织,对工会工作者来说,都意味着大量时间、精力的投入,哪一个环节出问题,都会对最终的活动造成不好的影响。”牛燕说。

南苑地区的“五月的鲜花”文艺汇演预计参演人员有500多人,牛燕除了筹备文艺汇演,还要从村里选拔了一些具有文体爱好的人,组建起了乒乓球队和羽毛球队,正在抓紧练习,准备参加丰台区总工会组织的乒乓球和羽毛球比赛。

“很多职工很少有时间锻炼身体,于是会出现这样那样的亚

健康状态,我们组建体育队,鼓励职工参加体育赛事,一来可以让他们加强体育锻炼,二来可以丰富他们的业余文化生活。此外,对别的职工也是一种带动,让更多职工加入运动的行列中来,才是我们的最终目的。”牛燕说。

如今,组织文艺汇演、组建乒乓球队、羽毛球队、登记人员签到、为职工协调场地……牛燕忙得不亦乐乎。“我们地区工会的职工健步走活动,目前也在筹备和协商中。组织丰富多彩的文体活动,让职工从工作压力中解脱出来,得到休闲和放松,是我们努力的方向。”对此,牛燕充满信心。