

### 职工和企业围绕“四必谈”共商共决

# 平谷旅游投资公司职工可享弹性休假

本报讯(记者 马超)劳资双方代表围绕“工资调整和上涨、职工生产和休假、技能培训和奖励、劳保福利和体检”集体协商“四必谈”为主要内容的4+N议题,近日,平谷区旅游发展投资有限公司进行了平等协商,职工大会审议通过,建立了《职工弹性休息休假制度》。

该公司是平谷区国资委所属企业,成立于2012年,主要经营工

程总承包,旅游资源开发、旅游咨询服务、项目投资、投资管理、资产管理、投资咨询、酒店管理、承办展览展示等各项业务,共有职工28人。过去,职工必须按照公司规定,在固定期限内休息休假,既不适应公司淡季和旺季产业经营需求,更不适应职工工作和生活需求。

去年,公司建立了工会组织,职工从集体协商中获得了幸福

感,今年建议公司工会把“工资调整和上涨,员工生产和休假,技能培训和奖励,劳保福利和体检”的集体协商“四必谈”为主要内容的4+N议题,作为职工方协商代表的协商议题,同企业方协商代表进行了成功的平等协商,经职工大会审议通过,签订《集体合同》《工资集体合同》和《女工集体合同》,并建立了公司员工弹性休息休假制度。

担任今年集体协商和工资协商职工方首席代表的公司工会主席丁宁说:“劳资双方共商共决机制,实现了职工休假质量稳增长,公司一改过去要求职工节假日休息休假,带薪休假在固定的时间和期限内‘集中’完成的‘集中休息休假制度’,职工可以根据公司经营旺季和淡季的工作实际,自身和家庭生活实际,把双休日、节日假期、带薪年假假

的天数,‘分散’到全年中,调休,倒休。”

作为企业方首席协商代表的公司总经理王伟说:“公司工会一手托两家,引领指导劳资双方,围绕‘4+N’议题”进行平等协商,化解了职工‘说话难’心理压力,让职工获得了‘话语权’,为职工营造‘幸福劳动之家’,构建起和谐劳动关系,推动公司和谐发展。”

## 东风街道总工会“书韵飘香”惠职工

本报讯(记者 闫长禄)近日,房山区东风街道总工会在街道职工书屋举办了东风·读书汇活动,作为2018年“彩韵惠东工”系列活动的第一场内容,活动采用读书沙龙的形式,为职工会员提供一个开放、朝气、平等的阅读分享平台。

据了解,“彩韵惠东工”是东风街道总工会在2018年推出的系列活动,即用绚丽多彩形式多样的活动,打造东风地区职工生活的一种持续的京彩韵味,活动普惠到东风地区的每一家企业、每一位职工。以活动“铸魂”,以活动“聚心”,让东风地区职工会员从高品质、高质量的文化生活中愉悦身心,汲取营养。通过开展读书活动,调整和提高职工认知,开拓视野,促进职工的个人发展。



## 展览路工会“双爱双评”表彰百人

本报讯(记者 陈曦)近日,西城区展览路街道总工会召开2017年度地区非公企业“双爱双评”总结会,对地区非公企业17名优秀企业法人、42名优秀工会干部和41名优秀职工进行表彰。

据了解,展览路街道总工会每年坚持开展“企业爱职工、职工爱企业”双爱双评活动,并将此作为工会系统建设和和谐企业、和谐社会的一项重要活动。不仅增强了地区企业凝聚力和竞争

力,也为普通劳动者搭建了展示个人价值的舞台。

街道总工会副主席殷小伶表示,此次评选出的2017年度展览路地区优秀企业法人、优秀工会干部、优秀职工是地区优秀个人的代表,街道总工会号召职工以他们为榜样,努力奋进,开拓进取,同时也希望各非公企业通过工会开展的一系列工作,在企业内部继续营造“企业爱职工,职工爱企业”的双赢氛围。

## 和平街4年建35个区级“职工之家”

本报讯(记者 刘欣欣)近日,朝阳区和平街街道总工会召开“职工之家”专项补助款使用培训会,7家建家企业工会负责人参与。

街道总工会主席薄述来向企业工会负责人强调规范使用“2017年区级职工之家”建设专项补助款和深入推进“职工之家”建设的重要意义,要求各企

业进一步提升“职工之家”建设水平、加大“职工之家”建设工作的保障力度,不断增强基层工会组织的凝聚力和吸引力,提高基层工会组织的整体工作水平。

据介绍,2014年至2017年期间,和平街街道总工会共在辖区企业中建立35个区级“职工之家”,切实为企业职工打造属于自己的温暖港湾。

### 定制有特色、职工需要的服务产品 建10个“职工心灵驿站”

## 昌平工会今年多举措提升服务水平

本报讯(记者 周美玉)近日,昌平区总工会召开四届五次委员(扩大)会议,区总工会党组书记、主席郭自成在会上作了报告。今年,昌平区总工会将紧紧围绕职工需求,多方面、多举措提升服务能力和水平。

近年来,昌平区送温暖等系列帮扶活动向纵深发展。“两节”慰问困难职工,为因特殊疾病和意外灾害造成家庭临时困难的职工及一线职工,发放节日补助。投入资金对1366名困难职工、22家企业帮扶。截止到去年底,昌平区困难职工总数削减

了44%。

郭自成表示,今年将加大扶贫攻坚的力度,做到精准帮扶,使2016年底建档的498户困难职工脱贫率达到40%以上,做到脱真贫、真脱贫,为2020年全部在档困难职工脱贫打下坚实基础。

在服务职工方面加大力度,普惠化服务让职工得到更多实惠。去年,昌平区总工会整合社会资源,优化服务项目,面向全区会员开展文化、购物、就医等普惠制服务活动78项,投入资金219万元,服务职工10.39万人次。今年,昌平区总工会制定《普惠制服务

实施细则》,将定制有特色、职工需要的服务产品,让广大会员有更多的获得感,项目参与率达60%以上,会员参与率达30%以上。同时,制定《昌平区工会组织购买服务实施细则》,促进工会组织购买社会组织服务在基层工会得到广泛开展,全年争取服务职工1万人次以上。

另外,充分利用昌平区职工心理减压中心这个平台,按照“职工心灵驿站”建设标准,在工会服务站建设10个“职工心灵驿站”,为职工心理健康服务构筑坚实阵地。

## 小汤山医院450名职工热学八段锦

本报讯(记者 唐诗)近日,北京小汤山医院工会举行了两场“八段锦”培训活动,职工参与率达60%以上。

“两手托天理三焦,左右开弓似射雕……”活动中,职工伴随着歌诀,跟着大屏幕播放的“八段锦”教学视频学习动作,并随着节拍打起招式。全院约有

450名职工参加了此次“八段锦”培训活动。职工表示,对这项健身操产生了浓厚的兴趣,练完身体开始发热,身心得到放松,希望今后坚持练下去。

据了解,院工会将在5月初对职工培训后进行考核,督促职工真正掌握“八段锦”健身操,旨在让职工享受到健康带来的快乐。

## 东城工会打造非律师调解员队伍

### 通过理论培训和实训交流增强调解技巧

本报讯(记者 边磊)调解过程中如何提升信任感、如何将调解成功案件快速完整归档成卷、如何提升调解技巧?近日,东城区总工会联合区人保局劳动仲裁部门连续开展4次非律师调解员片区座谈。17个街道工会副主席、非律师调解员及仲裁员和顾问律师对调解工作中遇到的重点难点问题进行了深入的交流学习。

座谈会中,部分街道工会非律师调解员就大家普遍遇到的难点问题,积极踊跃地分享好的经验和做法供大家参考。仲裁员及顾问律师也将平时遇到的棘手案

件及处理方法与街道工会非律师调解员们进行交流分享,大家在相互学习的同时也大胆地提出建议和设想,在互动中共同探索好的工作方法。

本次座谈活动非律师调解员们感觉收获很大,纷纷表示这种分片区座谈形式很好,小型化、专项化、实务化的培训座谈更有利于调解员们踊跃发言、充分研讨、相互借鉴。

东城区总工会党组副书记、副主席蔡燕霞表示,在下一步的工作中,区总工会将不断加强街道工会非律师调解员队伍建设,

为他们创造机会,搭建好平台,通过理论培训和参与调解实践切实增强调解技巧,让调解员在实战中提高、实训中提高、交流中提高,打造一支熟悉法规、擅长调解、热情主动的调解员队伍,以最快捷、高效的方式化解劳动争议。

燕京啤酒 YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410

(上接第1版)

2018年是城市副中心拉开框架的重要一年。通州区委副书记、代区长赵磊在会上说:“当前工会管辖的对象在体制、行业、地域等方面均呈现多元化态势,这对区总工会来说既是机遇也是挑战,区总工会要坚决树立锐意进取的改革精神,及时调整组织、活动、工作方式,使其具备通州特色。”他还表示,改革永无止境,“改革+”思想,必须深入工会工作者内心。

赵磊在会上强调,既要高站位、高标准地做好市级机关搬迁入驻的服务保障工作,狠抓环境整治、交通管理、安全维稳,让这些单位的职工“人到通州、心定通州、情系通州”;同时还要完善工会服务工作,深入乡镇、企业,多角度、全方位、接地气地了解职工群体的变化以及他们的口味和需求,为他们搭建一个

展示自我、提升自我、维护自身权益的平台。他说:“我们已经完成对3300多名职工的职工队伍调查工作,这让我们找到了不足、摸清了脉络、明确了方向。”他还表示,对农民工的就业安置、技能培训和权益保障将是区总工会落实职工工作的重要内容。

通州区总工会相关负责人表示,《通州区总工会2018年改革任务清单》涵盖了制定并完善各级工会工作制度,根据职工需求落实维权及服务工作,通过弘扬社会主义核心价值观提升职工素质三大版块,包含了通州工匠评选、网上职工之家建设、推进劳动争议调解“六方”联动机制建设、组织协调开展京津冀职工职业技能大赛等多项内容。自此,通州区总工会改革工作将按照动员部署、细化方案、具体实施、总结完善四个阶段稳步推进。