

■每日观点

# “打擂”比出“大工匠”是创新之举

□张刃

“零门槛”报名，意味着没有国企、民企之分，没有职称、等级之别，也不论社会身份，只要你身怀绝技，敢于挑战，就有资格报名参加技术比武。北京市总如此“不拘一格选人才”，才使一批“民间高手”和“一线匠人”得以一展身手，脱颖而出。

4月9日，首届“北京大工匠”名单揭晓。与其他地方评选“大工匠”的方法不同的是，来自首都10个行业(工种)的10位技能人才，经过工匠比武、挑战者选拔赛、终极挑战赛和综合评审等多重环节，以“打擂”方式，一路“过关斩

将”，才从335名竞争者中最终胜出，荣获“北京大工匠”称号。

评比与评选，一字之差，体现了创新意识、创新作为。

据介绍，选树地方“大工匠”采取“报名不设门槛、通过选拔赛、挑战赛各环节依次晋级”的“打擂”形式，在全国各地工匠评选活动中尚属首次。

“零门槛”报名，意味着没有国企、民企之分，没有职称、等级之别，也不论社会身份，只要你身怀绝技，敢于挑战，就有资格报名参加技术比武。北京市总如此“不拘一格选人才”，才使一批“民间高手”和“一线匠人”得以一展身手，脱颖而出。正如通过社会报名参赛、层层“闯关”，最终获得“北京大工匠”称号的民营企业钳工

贺伯所说，“感谢工会给了普通职工出彩的机会！”

现场比武，意味着公开、公正、公平。选树“大工匠”不是评先进，没有什么务虚的成分，却要硬碰硬、实打实的真功夫。靠少数人关起门来看材料、凭“感觉”确定人选，显然难以服众。有真功夫就到大庭广众的“擂台”上去较量。北京市总为此也下足了工夫——每场比赛裁判组均由行业专家担任，并设仲裁组；挑战赛全程进行网络直播；综合评审既有专家评委，也有面向社会公开征集的大众评委，并有公证机构全程监督公证，这样的选树结果，权威、公正、透明，观者心明眼亮，胜者实至名归，败者心悦诚服。况

且，高手比武，也是切磋技艺，相互学习的难得机会。

“打擂”比出“大工匠”，也成了一次动员职工广泛参与的群众性技能竞赛活动。首届“北京大工匠”选树活动历时近一年。从挑战赛报名开始，北京市总就广泛宣传，发动了5.4万家基层工会进行组织推荐，并号召个人自荐，在推荐的98名人选中，通过技能比赛和专家评审确定了28名种子选手；北京市总工会官网、12351网站、北京时间网站等发布公告接受社会报名，挑战种子选手；来自央企、市属国企、民企等97家单位的335名技能人才报名参赛，年龄最大的84岁，最小的仅17岁，人人身怀绝技……有了这样广泛、扎实的基础，“大工

匠擂台”自然场面宏大、根基稳固，而且必然引人注目。实际上，这也是对技能人才的一次大规模宣传，对尊重知识、尊重人才社会氛围的积极营造。

选树“大工匠”不是最终目的，而是造就更多技能人才的开端。据介绍，获评的“北京大工匠”将享受市级劳模待遇。市总将对每名“北京大工匠”一次性奖励3万元，并支持其所在单位设立“工匠创新工作室”，连续3年每年给予10万元补贴，鼓励他们开展名师带徒、技术创新、难题攻关等工作。这里，奖励多少钱、给予什么待遇并不重要，重要的是充分发挥大工匠的作用，带来更多的工匠级技术工人，为实现“中国制造2025”储备人才。

■每日图评

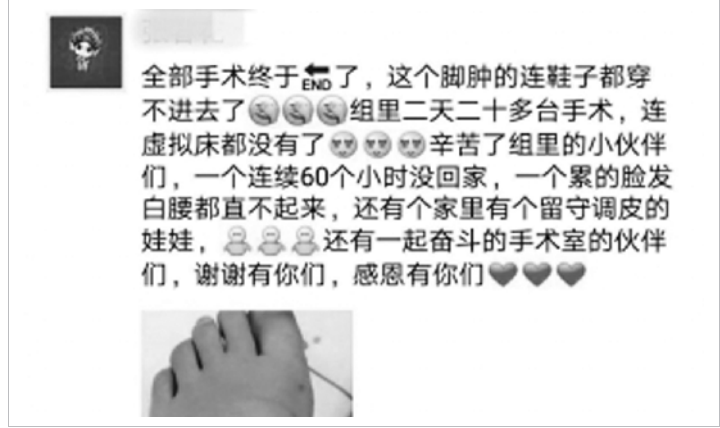
## 要尽快给医生减负

日前，淮安市妇幼保健院妇科副主任医师张春花朋友圈上传的一张照片感动了网友们(见图)。两天时间里，张春花和同事一共做了25台手术，累计工作时长超过26个小时，长时间的站立使得她的脚严重肿胀、行走困难。她拍下了肿胀的“大象脚”自嘲，并在朋友圈写道，“全部手术终于结束了，脚肿得连鞋子都穿不进去了……”(4月12日《北京晨报》)

对于自己的照片被网友关注，张医生表示很意外。她表示，每天十多个小时的手术也是绝大多数医生的工作常态，医生在手术时注意力高度集中，思维

完全专注于手术本身，其实根本不会在意自己已经站了多久。医生的敬业让人感动，但无论如何，“大象脚”于医生是不能承受之重。

保证医生的身体健康，归根到底是为了病人。“每天连轴转，没有喘息时间”，身体、精神很难处于最佳状态，显然，只有首先保证自己的身体健康，才能更好地为患者服务。而且，磨刀不误砍柴工，张弛有道，反有利于提高工作效率和就诊质量。何况，于医院，人性化本来就是现代管理的核心内涵，于医生“救死扶伤”这样特殊的职业，尤其要重视人性化管理。



给医生减负，显然是当务之急，也并非就不能解决。大而言之，是以多种方式盘活现有资源，缓解医疗资源的配置不均。比如通过大医院与普通医院乃至社区医院的合作，提高均衡水

平，带活普通医院的诊疗。具体到医院，即使人手再紧张，医院也应通过多种办法安排调剂，至少，也要给医生留出一点“喘息”的时间。

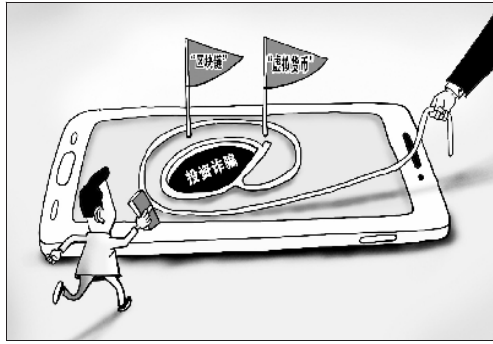
□钱凤伟

■网评锐语

## 外卖补贴大战没有赢家

张淳艺：最近，为了争夺无锡市场，滴滴、美团和饿了么在无锡市场开始了一场补贴大战。靠低价价格吸引来的消费者，对于企业及其品牌的忠诚度很低，一旦补贴活动结束，这部分消费群体就会迅速流失，选择价格更低的企业。由于这种不正当的价格行为破坏了正常的市场秩序，最终消费者也会利益受损。外卖补贴大战没有赢家，只有提高服务品质，满足消费者多元需求，才是真正赢得竞争的法宝。

■世象漫说



## 诈骗新套路

自去年年底开始，“区块链”跟随比特币等虚拟货币引起很多人的关注。而不法分子也瞄上了这一点，打着“区块链”和“虚拟货币”的旗号实施诈骗。(4月11日新华社)

□朱慧卿

■有感而发

## 帮人制作虚假简历既坑人又坑己

记者在网搜索“代写简历”，发现有很多机构在做着帮人简历造假、蒙混过关的生意。尤为有趣的是，商家还理直气壮地声称“企业的招聘信息存在造假，为何我们不能用假简历？招聘方可以像菜市场买菜一样来挑选我们，我们当然要想办法和他们周旋！”(4月11日《北京晚报》)

简历与人职有着密不可分的关系。也因此，为了求职职当，尽快立足于职场，不少人将心思用在了简历上，嗅觉敏锐的商家也就乐意从事这样的生意。商家

帮人弄简历，未尝不可，毕竟一些求职者的文字水平和电脑操作能力有限，能够帮助求职者打造完美简历，既能够成人之美，也可以为自己创收，这就是双赢。

但是，在简历上追求完美，并不意味着可以突破事实。比如，虚构求职者职场经验，或者直接帮忙联系制作学历、学位、从业资格证书等等。这绝非是“助人为乐”，即便是求职者有这要“造假”的需求，商家若不顾法律而只看到利益，也是“助纣为虐”。纵使

不违背法律，但也有违商业道德。做生意丢失了诚信，终归是“坑自己”。

简历应该是自己的真实写照，也是人品的彰显，所以写简历实事求是最重要，对于求职简历，追求豪华和赏心悦目是个人的权利和自由，但终不能背离“真实”二字。同样，商家做生意依法与诚信至关重要，帮助他人制作虚假简历，未尝不是在杜撰自己的“虚假简历”，终是念歪了生意经。所以，“造假简历”就是在坑自己。

□杨玉龙

■长话短说

## “流动书屋”让书香社会香飘飘

昨天上午，北京市丰台区卢沟桥地区总工会举行了“流动书屋”启动仪式。当天，卢沟桥乡西局社区、万丰小吃有限公司、志欣大连海鲜有限公司等5家企业，成为了“流动书屋”建设工程进机关、进企业、进工地、进社区、进家庭“五进”活动的首批挂牌、授书示范点。(4月12日《劳动午报》)

“流动书屋”让书籍资源活起来。在第23个世界读书日即将来临之际，丰台区卢沟桥地区总工会“流动书屋”进机关、进企业、进工地、进社区、进家庭的“五进”活动正式启动，这是一件深得人心的大好事。通过整合党建和群团组织的书籍资源，为人们提供多读书、读好书的环境，让静止的图书室动起来，把书籍搬到离职工、居民最近的地方，使大量图书资源闲置活起来，流动起来。更加方便阅读和借阅，不仅推进了书香社会的建设，更有利于营造全民阅读的良好氛围。

有人认为，阅读的生活与人生，草长莺飞，繁花似锦；不阅读的生活与人生，则是一望无际的、令人窒息的荒凉和寂寥。有人认为：人既然作为人，存在着就必须阅读。人并不只是一个酒囊饭袋——肉体的滋长、强壮与满足，只需五谷与酒肉，但五谷与酒肉所饲养的只是一具没有灵魂的躯体。生命因为读书而充实，因为充实而快乐。尤其是在物质生活丰富的今天，多读书，对我们每个人来说都是十分必要和有益的。

“流动书屋”让书香社会香飘飘。对待阅读的态度，反映一个国家国民的精神高度。在推进“全民阅读”、建设“书香社会”方面，需要在全社会大兴读书学习之风，引导人们爱读书、读好书，用心读书为书香社会添香。

□王恩奎