■每日观点

手机定位“追踪”员工不是管理“法宝”

□郭文斌

使用手机定位的管理方式考勤员工，固然很省力也很方便，更会起到震慑效果。但恐怕这只是表面化的。因为管理不能无度和没有边界。

“好像随时随地都有一双眼睛盯着你，太不自在了。”4月2日，沈阳市铁西区一家外贸公司销售经理蒋桐带着手机出去办业务，中午休息时间，移动考勤APP上通过手机定位得知她曾出现在沈阳市住房公积金管理中心。4月8日，她被公司通报批评并罚款200元。蒋桐愤愤不平地认为，不能要求员工时时都在工作地点，更直言手机定位考勤等于给员工套上了一道“紧箍”。（4月10日《工人日报》）

据了解，当下一些企业使用手机定位的管理方式考勤员工，这被一些企业认为是管理员工的“法宝”，员工想要偷懒、想要偷偷溜出去开小差等情况，基本上是不可能出现了。但这么做，真的能够提高员工的工作效率吗？从现实情况来看，员工多反对，这可能是适得其反的管理方式。这也是需要警惕的。

对员工的考勤自然是要管理的，不然的话，员工都不来上班，怎么工作？但管理却是要讲究度的。一方面不能引起员工的反感，管理太紧了，员工没有一点自由度，显然是不行的；另一方面要科学，员工是有下班时间的，在下班时间做什么有他们的自由，这也是他们的权利。员工的下班时间不是属于企业的。他们做什么与企业无关。更重要的是，对于员工的隐私是要尊重的，而不是将员工的隐私无情的掌握，以为将员工全然掌控就是赢了，这样的企业早晚会被员工淘汰的。

使用手机定位的管理方式考勤员工，固然很省力也很方便，更会起到震慑效果。但恐怕这只是表面化的。因为管理不能无度和没有边界。下班、午休、假期等时间是员工自己的时间，没有必要被监控，企业也没有权利去监控员工，企业能够管理员工的只有在上班时间。这一点需要企业管理者保持清醒的头脑。

企业选什么样的方式管理员工，有一定的自由度，但企业首先要尊重员工，要善待员工，而不是利用技术手段无情地“盘剥”员工，那其结果恐怕是两败俱伤。员工对企业会没有“家”的感觉，更谈不上“归属感”，这对于企业的发展是不利的。

手机定位“追踪”员工不是管理“法宝”，这种管理方式是需要警惕的，手机定位“追踪”员工不能碰撞员工权利，否则适得其反。

■每日图评

自酿酒质量安全隐患不容忽视

北京市取消自酿酒成品安全检验合格报告，自酿酒监管将事中事后抽查。目前自酿酒市场发展势头迅猛，种类繁多，渠道多元，既有专门的自酿啤酒吧，也有餐馆自营的特色酿酒，电商售卖的自酿酒更是“五花八门”，自酿虎头蜂酒、月子酒、雄蚕蛾酒、天然枇杷酒、蜈蚣药酒……无论是原材料，还是酿制方式，可谓无奇不有。而这些自酿酒里，多数都没有任何安全认证，生产者也没有相应的生产资质，令消费者无从辨别。（4月10日《北京青年报》）

北京市取消自酿酒的行政审批中介服务事项，将主动权交还给商家，符合简政放权的政策，也是利好商家经营的做法。由于自酿酒的规模一般较小，大都是作坊式手工酿造而成，缺乏正规酒厂的硬件条件，卫生状况也难以达到食品级标准，也就给自酿酒的品质，埋下安全隐患。而且，自酿酒没有标准可言，完全凭借生产者的经验，这就留下很大的弹性空间，无论是口感还是质量，都难以达到一致性，如果控制不当的话，也容易诱发质量问题。而且，部分自酿酒的原材料采购渠道复杂，品质难以保障，加上酿酒发酵过程中，会产生一些有害物质、污染物等，亦给自酿酒的质量造成不稳定性。

事实上，因自酿酒引发的食品安全隐患和纠纷时有发生，甚至还有闹出人命的悲剧，显而易见，相比之下自酿酒的安全风险更大，商家要把住质量关，消费者也要理性消费，不能为了贪杯而忽视安全问题。同时，监管部门不能在取消行政审批后就放手不管了，需要加强日常抽查工作，对存在质量问题的商家，依法进行处罚，并公诸于众，严重者依法取缔经营资格，列入“黑名单”，防范再次发生食品安全事件。 □江德斌

■有话直说

让更多的劳模成为主动“领跑”者

保定市总工会整合各级劳模资源，开展以劳动模范引领带动职工群众，共谋创新创业发展的“双创双带”劳动竞赛活动，全方位、多角度发挥劳模示范带动作用，一年来实施2000多项创业带动项目，3万余项创新带动项目，取得经济效益近84亿元，117项职工创新成果获保定市科技进步奖，成绩斐然。（见工人日报报道）

劳动模范是时代的先进者。他们在各自的岗位上，或创造出骄人的经济效益，过创新出超人的科技成果，或在某一领域做出了突出贡献……被誉为“走在时间前面的人”。时代在发展，社会在进步，尽管今天我们不再片面强调劳动模范吃苦耐劳、埋头苦干的“老黄牛”精神，更加注重尊重知识、尊重人才、承认价值，但他们不计名利、无私奉献、影响广泛、引领时代的品质和精神，仍是劳动模范身上不可或缺的表现，并且已经成为社会共识。

劳动模范的榜样作用犹如标杆，令人敬仰的同时，还是学习的目标。后者就是“引领时代”的体现，也可以称之为“劳模示范效应”。在这个问题上，被动地让人学显然不如主动地带人干。保定市总工会认为，“每一名劳模都是一面旗帜，万千劳模汇聚在一起，就会产生磅礴的力量。”在他们组织的“双创双带”劳动竞赛中，2100多名劳动模范带动了90余万职工群众参与创新创业，称得上蔚为大观，更重要的是，它取得了实实在在的经济效益和科技成果，的的确确带动了社会进步。

俗话说“一花独放不是春，百花齐放春满园。”如果每一个劳动模范都能够主动地做新时代创业、创新的“领跑”人，用自己的技能、品牌、精神引领更多的职工群众，带动社会发展，社会主义建设事业就一定会有更快、更大的发展。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

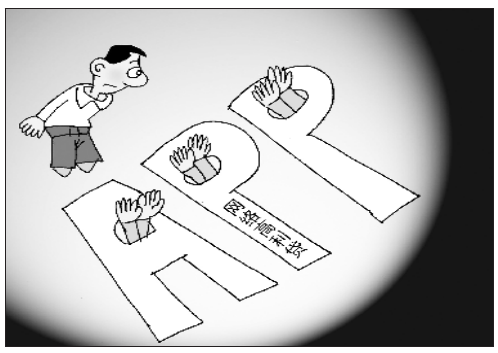
共享健身舱 监管不能缺失

吴学安：继共享单车、共享睡眠舱、共享充电宝、共享雨伞等之后，当下比较流行的“共享模式”家族再添一成员。4月10日上午9时，西北首个社区智能共享健身舱亮相兰州，拿起手机轻轻一扫二维码就能预约健身。对于共享产品，公众是欢迎的，毕竟它大大方便和改善人们的生活。但在追求品种多样性的同时，需以安全与规范为基础，必要的监管不能缺失。

盗卖“私房生活照”必须依法惩治

李雪：近日，有媒体调查发现，多种类型的私人照片被打包放在网上出售。出售者称，这些都是从社交平台下载的所谓“没有版权”的照片，如果购买量大，还可根据要求“定制”。律师对此表示，随意出售市民的自拍、生活照等，涉嫌侵犯居民肖像权，当事人有权请求侵权人停止侵害、消除影响、赔礼道歉，并可以要求赔偿损失。毋庸置疑，盗卖“私房生活照”是一种违法行为，必须依法惩治。对被侵权人而言，面对网络上出现的自己照片，完全可以拿起法律武器维权。

■世象漫说



“网络高利贷”

近年来，现金贷因其灵活便捷、低门槛的借款方式，迎合了不少年轻“剁手族”的消费需求，从而在互联网金融中异军突起。然而，看似简单、快速又低息，不过是诱人上钩的幌子。合同里暗藏的手续费、服务费或其他巧立名目的费用，让到手的借款先打了折扣，变相抬高了利率。许多平台年化利率逾100%，更有甚者高达几倍，堪称“网络高利贷”。（4月10日《经济参考报》） □老笔

■有感而发

遏制滥查微量元素要双管齐下

时下，微量元素专项检测颇受家长们“青睐”。虽然这种专项检测早已于2013年就被国家卫生主管部门叫停，但是记者调查发现，在此项检测叫停5年后，家长们仍将微量元素缺乏作为孩子厌食、不长个儿等问题的根本原因而乐“检”不疲。一些私立医院也将此作为揽客项目，一次检查动辄收三四百元不等。（4月11日《北京青年报》）

微量元素检测始于上世纪80年代后期，最初只是儿科临床治疗的辅助检查项目，后来逐渐受到一些家长的追捧，即使孩子身体没病，也要带孩子去医院测微量元素。一些医院乐得顺水推舟，只要家长要求就开检测单，甚至将微量元素检测纳入体检套餐大肆推荐。

事实上，微量元素专项检测既没有必要，也不准确。只要正常进食，合理搭配膳食，孩子一般就不会发生微量元素缺乏。同时，由于微量元素都是以离子的形式游离在血液中，某个时间点“捕捉”到的微量元素未必能反映身体中含有微量元素的整体情况。尤其是血钙检测，被称为最“坑爹”的体检项目。专家指出，人体只有1%的钙在血液中，身体的自我调节会保持血钙值相对恒定，身体即便缺钙也很难在血液中得到体现，微量元素检测基本没有意义。

遏制滥查微量元素，需要双管齐下。一方面，卫生主管部门要加强对医疗机构的监管，严肃查处违规开展微量元素检测的医院和医生。只有让违规的医院和医生受到惩罚，才能以儆效尤，规范诊疗行为。

另一方面，加强对家长的健康科普，纠正思维误区。如今，很多家长有一定的健康意识，但对于健康知识往往一知半解，容易听风就是雨。正如有医生直言，“与其给孩子补微量元素，不如给家长多补补营养知识。”有关部门应加强对家长的宣传教育，普及健康膳食知识，引导家长更多关注孩子的均衡营养，走出对于微量元素检测手段和制剂药物的迷恋误区。 □张淳艺