

■每日观点

保护新型劳动权益需尽快完善法律

□张智全

依法保护新型劳动权益，事关新型劳动者的尊严，事关新型劳动关系的和谐构建。面对新型劳动权益依法保障不力的现实困境，立足新型劳动关系的基本业态，与时俱进地完善法律，让新型劳动权益的保护走出传统法律“不能为”的困境，既是现实所需，更是民心所向。

劳动争议案件是经济社会发展晴雨表。时值劳动合同法正式施行10周年之际，北京市第一中级人民法院日前发布劳动争议案件审判白皮书。白皮书显示，当前劳动争议案件呈现出纠纷类型

新型化、复杂化、多发性、集团性等特点，司法机关在审理新型劳动争议案件时存在诸多困难和挑战，凸显了新型劳动权益保护的任重道远。（4月2日《人民日报》）

在这个充满创新活力的新时代，劳动争议自然也会打上新型化的时代烙印，新型劳动权益的保护必然面临更多新挑战。从司法审判实践来看，当前有关竞业限制、劳务派遣、股权激励等新诉求引发的新类型劳动争议案件日渐增多，这些新类型劳动争议案件的用工形式、管理模式、劳动报酬支付方式与传统劳动争议案件截然不同，所涉及的法律关系呈现出综合性、交叉性等特点，如果继续抱瓮灌园地以传统

方式来处理，那么只能导致对新型劳动权益的依法保护走入“死胡同”。因此，如何应对新型劳动争议案件多发情形下劳动者权益的依法保护这一挑战，显然是法律要给出的一道必答题。

众所周知，“法律是人类为了共同利益，由人类智慧遵循人类经验所做出的最后成果。”当前，新型劳动争议案件的多发和所面临的劳动权益保护困境，不仅关乎所有新型劳动群体的共同利益，而且也与大众的权益粘连在一起，用更加完善的法律依法保护新型劳动权益，无疑势在必行。尽管我国已陆续建立健全了一系列劳动法律法规，在劳动关系的建立、运行、监督和劳动争议的调处机制等方面都有长足进

展，但毋庸讳言，当前新型劳动争议案件的解决仍面临法律不适应“新业态”的要求。这其中最为突出的，就是新型劳动关系的法律认定。譬如网约车司机，该类人员与网络平台不具有传统劳动关系明显的人身依附特征，一般按照从业次数或者业务量决定报酬，不存在固定的工资保障，网络平台只是收集发布业务信息，并不直接经营实体业务，其劳动关系的认定一直成为审判实务难点，由此导致网约车司机成为劳动权益的隐形人。

尤其需要指出的是，面对不断涌现的新型劳动关系，我国劳动法规定过于原则、缺少与之配套的法律法规，以及操作性有待

提高等问题仍未从根本上得到解决。

简而言之，依法保护新型劳动权益，事关新型劳动者的尊严，事关新型劳动关系的和谐构建。面对新型劳动权益依法保障不力的现实困境，立足新型劳动关系的基本业态，与时俱进地完善法律，让新型劳动权益的保护走出传统法律“不能为”的困境，既是现实所需，更是民心所向。毕竟，良法是善治的前提，法律作为维护劳动者权益的利器，只有及时跟上新形势劳动关系日益新型化的时代步伐，精准制裁侵犯新型劳动权益的违法行为，才能驰而不息地释放出保护新型劳动权益的法治正能量。

■每日图评

“吃不死人”绝不是食品安全的底线

食用调和油已经在市场上存在了20多年，目前占据国内食用油整体销量第二位。据了解，当时研制的初衷就是避免常吃单一植物油的缺陷，通过科学调配推出一个营养丰富而均衡的食用油新品种，其营养价值取决于所调配食用油的种类和添加量。然而，央视记者通过长达半年多的深入调查发现，一些名目繁多的所谓食用调和油实际上并不是这么回事，生产厂家偷工减料的现象并非个例。一些企业表示，低端调和油的总配方基本上都差不多，工商不会查出问题，吃不死人，不是地沟油。（4月1日央视）

食用调和油的生产企业以为“吃不死人”就没事，把“吃不死

人”作为“最基本的”、作为“底线”，谬妄无稽，荒诞无耻，简直就是歪理！这样的“食品安全观”恰恰秀出了食品生产企业的下限。

食品安全是一个综合的概念，包含很多环节的安全，比如，生产经营场所的安全、从业人员的健康、原材料的安全、运输安全、贮存安全、包装安全、标签安全、商标安全、广告安全等。对此，《食品安全法》《消法》《广告法》等都作出了明确规定。食品安全也具有严格的法定标准，这些标准要将有害成分排除在外或者有效限制，让消费者的生命健康远离威胁，受到良好的保护，还要保证食品生产经营行为的综合规范，充分尊重消



费者的知情权、公平交易权等综合权益。食品安全的底线既包含法律底线，也包含诚信底线，这条双重底线维护的是消费者的权益底线，显然，食品安全底线要远远高于、广于“吃不死人”这条所谓的“没事底线”。

食品生产经营者是食品安全

的第一责任人，必须守住食品安全的第一道关口。市场监管部门更应依法守好食品安全底线，付出更多监管责任。只有当食品安全底线成为带电的高压线，谁触碰，必露馅，必被捉，必付出沉重的法律代价，才能倒逼食品生产经营者敬畏这条底线。 □李英锋

■有话直说

清明祭奠 折射世象百态

清明时节祭奠先人，是中华民族的传统习俗。不过，在唯物论者看来，先人对此是无从感知的。实际上，清明祭奠成了活着的人们在特定的时日 and 场合，表达情愫，寄托思绪的一种仪式，由此也折射出世象百态。

随着社会进步，科学发展，人们对生死的认知日渐通达，表现愈发理性，许多新的祭奠方式相继出现，渐成时尚。这是文明、进步的表现。但时尚并不都等同于文明、进步，有的甚至可能相反，表现为某种愚昧、倒退。

譬如，科技进步、生活改善了，祭奠用品也不断花样翻新。如果说，早年间冥钞、纸马是穷怕了的活人想出的一种梦幻富足，那么，如今的“幽冥信用卡”、纸汽车、纸别墅，就是活人自己追求的写照了；而送上一束鲜花，焚化几页字纸，也体现了祭奠者的心境、情趣。同样是祭奠，品位相去何多远？

祭奠方式上，挥霍、铺张，惟恐他人不知自己的阔绰是祭奠；几柱清香、三五亲友，默默追思也是祭奠；弄些光怪陆离的仪式是祭奠，以先人骨灰植树、撒海也是祭奠；连网络上都可以设祭了，如今的祭奠方式可谓千差万别，同时也分出了雅俗高下。

清明祭奠中的愚昧、迷信活动，折射出某些活人的扭曲心态。五花八门的冥品有市场，说商家无良、购者无聊，恐不为过；乌七八糟的“说法”流行，传播者自己迷信不说，还要“绑架”先人。先人无所知倒也罢了，现实的危害在于恶化风气，影响后人。

每逢清明时节，总会听到批评愚昧、倡导文明的声音，国家也大力号召移风易俗。这些都与先人无关，都是对着活人的。什么时候清明时节一片肃穆、宁静了，也就意味着果真移风易俗了，我们也免得将来被后人嘲笑。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

关爱留守儿童 光有“童伴妈妈”还不够

祝建波：根据2016年11月民政部发布的数据显示：目前我国不满16周岁的农村留守儿童有902万人。随着孩子们慢慢长大，他们将会面临教育、健康和成长的问题……从2015年底，中国扶贫基金会和北师大中国公益研究院合作，在四川和贵州各选择100个村来做“童伴计划”项目，要求每个村聘请一个童伴妈妈。关爱留守儿童光有“童伴妈妈”还不够，还须秉承源头治理思维，想办法消除“留守”。

“免费在线辅导”是一剂教育良药

前溪：2018年北京市中学教师开放型在线辅导计划正式启动。据了解，上半年，5万余名初中学生将率先配齐在线教师。在互联网时代，在线辅导早已成为辅导的一种形式，但多数是收费服务，但像北京那样大规模实施“免费在线辅导”还不多见，在我看来，“免费在线辅导”是一剂教育良药，值得肯定和推广。

■世象漫说



阿胶造假

阿胶糕不含阿胶，牛皮骡马皮熬制假冒阿胶标称千元驴皮胶。近日，记者通过近一个月调查，揭开了山东阿县多家阿胶企业的造假黑幕。调查发现，东阿县多家阿胶厂家用牛皮边角料甚至骡马皮做原料来做阿胶。（4月2日《新京报》）

□王锋

■有感而发

“贫困生就业绿色通道”值得推广

“贫困生就业绿色通道”“西安落户政策现场咨询”“简历诊所”……3月31日，西北农林科技大学2018春季招聘会上，不仅有260多家用人单位为学子们提供了9000余个工作岗位，学校推出了诸多贴心的就业服务尤其受到学生称赞。（4月2日《西安日报》）

据介绍，西农大毕业生农村生源居多，家庭经济困难学生占30%。为了这些学生顺利就业，西农大开通贫困生就业绿色通道，为他们提供简历问诊、政策咨询、岗位推荐、面试指导和签

约服务等5个求职关键环节服务。显然，“贫困生就业绿色通道”尤如雪中送炭。比如招聘会上，食品科学与工程学院的应届毕业生、来自商洛的贫困生吴姣和西安一家企业顺利签约。她表示，学校开通绿色通道，从简历制作、面试指导、筛选适合的就业单位、精准投放简历等一站式帮扶，助力毕业生就业。这无疑是最到位的扶贫。应该说，虽然有学校和社会的资助，但贫困生家庭培养一个大学生，也终究付出了极大的成本，孩子毕业，找到工作，不仅可以为

父母减轻压力，更期待挑起家庭重担，而这在很大程度上，可以帮家庭走出贫困。

对于高校来说，毕业生的就业率是检验一个高校人才培养能力的重要“成绩单”，也直接影响着一所大学的招生情况和社会声誉。而对大学生就业的负责，于以人为本的教育宗旨，本来就是应有之义，也体现着一所大学的高度。因此，西农大推出诸多贴心的就业服务，尤其是其中的“贫困生就业绿色通道”，令人温暖，也值得推广。

□钱凤伟