



“春风行动”每年都有，今年的主题又有翻新。今年本市活动以“促进转移就业，支持返乡创业，助力增收脱贫”为主题。将主动面向有转移就业意愿、创业愿望的农村劳动者以及本地区低收入农户劳动者等重点就业困难人员，对他们进行集中帮扶。从今年起，市人力社保局创新“百姓就业超市”，汇集全市就业服务资源，实现互联网线上线下资源共享——

开通“百姓就业超市” 跟踪服务求职人群 “春风行动”主动翻新 促进转移就业 助力精准脱贫

□本报记者 张晶

【创新模式】

开通“百姓就业超市”

“今年，我们根据不同群体特点，创新公共就业服务模式，开通了‘百姓就业超市’，提供便捷、免费、有效的一站式就业服务。”市人力社保局相关负责人介绍道，“百姓就业超市”是一种互联网+公共就业服务的新模式，它通过汇集全市就业服务资源，实现互联网线上线下资源共享。求职人员只需登陆“百姓就业超市”互联网服务平台（<http://www.bjrbj.gov.cn/bxjy-web/>），即可在海量靠谱工作机会中寻找适合自己的岗位。

“热门岗位：会计人员、保安员、公共汽车驾驶员……”在“百姓就业超市”互联网服务平台上，记者看到，求职人员登陆后，不仅可以直接搜索招聘信息，还可以在“最新职位推荐”中浏览寻找适合自己的岗位，十分便捷。市人力社保局相关负责人表示

示，依托线上“百姓就业超市”互联网服务平台，求职者 and 用人单位可发布个人求职、单位招聘、职业培训、创业指导等公共就业和人才服务信息，开展线上精准招聘、就业指导、用人单位足不出户即可享受高质量的就业服务。

除此之外，全市各区还结合实际，利用赶集日、流动市场等，组织开展小型精品专场招聘会，把就业服务推到街道（乡镇）、社区（村），将岗位信息送到服务对象的身边和手中，促进服务对象就近稳定就业。同时，结合低收入农户的就业需求，依托城乡“手拉手”就业协作专项活动等，大力开展形式多样、各具特点的招聘服务活动。结合区域功能定位和京津冀协同发展、对口支援等要求，多方协作，组织区域性丰富多彩的劳务对接活动。

【招聘现场】

怀柔让求职者在家门口找工作

“我希望找个离家近一点的工作。”3月20日，在怀柔区人力社保局举办的“春风行动”怀柔生态涵养区就业增收专场招聘会”上，怀柔本地人李鹏飞一口气投出了七八份简历，此前，他一直在位于三元桥的一家企业上班，每天来回路上就要三四个小时，去年年底，由于一些家庭变故，他辞去了工作，现在他一心希望能在怀柔区内找到一份工作。

“我比较倾向于北京红星股份的职位，工作地点离家不远，工资也不算低。”李鹏飞打开手机，向记者展示了他记录下来的一些信息：北京红星股份共招聘管理培训生、微生物研究专员、

采购专员、能源设备主管、软件工程师、市调专员等6个职位，工作地点都在怀柔区，承诺月薪都在6500元以上……

怀柔区人力社保局相关负责人表示，此次招聘会有北京福田戴姆勒、北京红星股份、碧水源、红牛等59家单位入场，共计划招聘1257人。59家单位绝大部分来自怀柔区。

近年来，围绕京津冀协同发展、疏解非首都功能、产业转型升级、科学城建设等工作，怀柔区积极采取多种措施，不断加大财政投入，鼓励城乡劳动力多种形式就业。截至今年1月，怀柔区认定的充分就业社区（村）达259个，占总数的81.19%。

顺义招聘会降低门槛服务求职者

3月30日，以“促进转移就业、支持返乡创业、助力增收脱贫”为主题的“春风行动”专场招聘会在顺义区杨镇大市场举办，本次专场招聘会旨在帮助顺义的河东地区3个低收入村、1个发展落后村劳动力就业增收。

本次专场招聘会由北京市职业介绍服务中心、顺义区人力社保局联合举办，顺鑫农业、北一大隈、骏马客运、江河幕墙、光明乳业等60家用人单位携2000余岗位现场招聘。从各单位的招聘职位

看，大多对学历层次要求较低、年龄要求较宽、技能水平要求不高。

比如骏马客运招聘的乘务管理员，只要求年龄在40周岁以下，身体健康就行。入职就签正规劳动合同，月工资3000多元，外加五险一金。中国电信北京分公司招聘的营业员，只要求年龄在35周岁以下，身体健康即可。入职就签正规劳动合同，月工资5000元，外加五险一金，还有补充医疗保险、员工子女补充医疗费报销、技能培训等福利待遇。



【规范秩序】

跟踪服务 随时监测就业需求

据介绍，在春风行动期间，全市各区还将统筹培训资源，动员各类培训机构以提高培训效果和质量为目标，积极引导劳动者参加各类职业技能培训。

各级劳动监察部门将利用“春风行动”的有利时机，开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动。广泛宣传劳动保障法律法规，提高各类服务对象的法律意识、风险防范意识和权益保护意识。

市、区都将强化跟踪问效，通过实地检查、随机抽查、集中督查等方式，对辖区内活动开展情况进行督导检查。市人力社保局还将依据相关业务系统数据、满意度调查结果等信息对各区活动开展情况及时进行效果评估。

据介绍，在2017年“春风行动”专项活动中，全市共发放宣传资料近19万份，采集并发布岗位信息15万余个，组织专场招聘会332场，提供免费就业服务10万余人次，为689人提供了创业服务，为9935人提供了职业技能培训，为5802人提供了劳动维权服务和法律援助服务。

【背景解析】

经济增长 带动就业能力增强

根据市人力社保局开展的“2018年上半年单位用人需求调查”数据显示，企业对2018年上半年经营状况持良好预期的占比为36.6%，同比提高了5.3个百分点。第三产业对就业的拉动作用进一步提升，吸纳就业能力明显高于第一产业和第二产业。在全市经济结构深度调整、人力资源供给总量不减的背景下，全市就业形势仍保持整体稳定。

根据调查数据，预计企业单位2018年上半年的用人需求缺口约为8000人。从产业分布看，第三产业缺口最大，约占缺口总量的86.6%，第二产业占13.3%，第一产业占0.1%；从行业分布看，近七成的缺口集中在“信息传输、软件和信息技术服务业”“租赁和商务服务业”“科学研究和技术服务业”“制造业”“批发和零售业”和“房地产业”。

从结构看，“专业技术人员”的用人缺口最大，占缺口总量的32.5%。其他依次为“生产工人”“服务人员”和“行政管理人员”。

“通武廊”三地名企联手揽才

“没想到有这么多知名企业招人啊，机会太难得了。”3月24日，求职者刘航参加了北京市职介中心与“通武廊”三地人力社保局联合举办的2018年“通武廊”大型人才招聘会（通州专场），此前他还曾犹豫来不来，到达现场后，他直呼“要是没来就后悔死了！”

当天，包括北京京东科技、北京蒙牛乳业、天津唯品会、天津娃哈哈、大厂建达工程、廊坊兴安木业在内的94家京津冀三地名企

企业现场揽才，提供了涉及企业管理、技术研发、文化教育、仓储物流、生产制造等行业的3895个就业岗位。活动吸引了2300余名各类求职人员到场参与，达成初步就业意向的有1012人次。

会场还特设政策宣传咨询服务区，由三地人力社保部门为用人单位和求职者提供就业创业、技能培训、社会保障、劳动维权等方面的咨询服务。同时，还向参会人员发放各类宣传材料5300余份，解答政策咨询680余例。