

■每日观点

# “第三方介入集体协商”告诉我们什么

□张刃

时代在发展，工运事业在发展，工会工作早已不再是传统意义上简单的群众工作，在国家政治生活、社会经济发展中的重要作用日益凸显。作为工会工作者，不掌握一门专业知识，不成为某一领域的专业人员，就很难适应需要，甚至称不上合格。培养和造就一支符合时代要求的专家型干部队伍，已经成为工会自身建设的一项重要课题。

扬州市总工会引导县、乡两级工会聘请一批熟悉法律、懂得政策、精通业务、善于协商的专业工作者，作为集体协商指导员、谈判员，以第三方身份深入

企业直接指导、参与企业工资集体协商，取得良好效果。（3月28日《工人日报》）

为什么要请第三方介入集体协商？因为扬州市总发现，由于职工与企业之间存在地位不平等、力量不匹配、信息不对称等问题，集体协商中仍有“不愿谈”“不敢谈”“不会谈”的现象。没有第三方的介入，很难打破这些阻力。

扬州发现的问题有一定的普遍性，各地工会或多或少都遇到过，因此，他们的经验有借鉴意义，并且给我们一些启示。

打破阻力首先要弄清楚阻力产生的原因，才能对症下药。“不愿谈”的是企业，原因很简单，增加工资会加大生产成本，影响企业效益；“不敢谈”“不

会谈”的是职工或工会代表，一方面因为“吃企业的饭”，担心提出协商要求会“丢饭碗”；另一方面因为对相关法规政策、专业知识不了解、不熟悉，说不出所以然。而工资集体协商是一项政策性、专业性都很强的工作。职工或工会代表与企业行政方面谈判，“说不清”也“说不过”怎么行？在地位不平等、信息不对称、话语不对等的条件下协商，不会有平等、合理的结果。

打破工资集体协商阻力，法律保障是重要前提。有了以国家意志强制执行的法律，企业不愿谈也得谈，职工不敢谈也会因为法律的“撑腰”而改变。但在具体协商中，工会作为职工方代表，除去谈判还要谈判，要提出合理、合法的工资要求与增长幅度。而如

何参加谈判？怎样进行谈判？是否达成效果？则不仅需要合法身份、职工认可，而且需要专业素质、谈判能力；不仅需要满腔热情，而且需要智慧和技巧。在自身条件不具备的情况下，聘请专业人士介入就成为最佳选择，有效弥补，能使许多问题迎刃而解。

与此同时，还应该看到，第三方介入集体协商也是对工会干部素质的挑战，并且给工会带来新课题——在依靠“外援”的同时，工会应该加快培养自己的专家型干部队伍，以适应工作的需要。

在劳动关系日趋复杂而且重要的今天，工会要切实履行维权职能，并以此赢得广大职工的信赖，迫切需要大批懂专业知识、有谈判能力、而且敢于说话，善于办事的专家型干部。而目前工

会干部现状又显然难以满足这样的需求。我们不乏满腔热情、勤勤恳恳为职工办事的干部，却缺少具备高素质、新知识的专业人才，面对不断发展的形势和新的任务，往往力不从心。要改变这种现状，除了聘请、吸纳各类专业人才“助阵”，加速对现有干部的培养和提高也是当务之急。

时代在发展，工运事业在发展，工会工作早已不再是传统意义上简单的群众工作，在国家政治生活、社会经济发展中的重要作用日益凸显。作为工会工作者，不掌握一门专业知识，不成为某一领域的专业人员，就很难适应需要，甚至称不上合格。培养和造就一支符合时代要求的专家型干部队伍，已经成为工会自身建设的一项重要课题。

■每日图评

## 期待文明祭扫渐成风尚

“魂断最是春来日，一齐弹泪过清明”。自古以来，每逢清明节，人们总会在此时来到先人墓前，以烧纸钱、点香烛等祭祀形式，寄托对先人的哀思与怀念之情。今年，厦门各大墓园继续推出一系列文明祭扫和生态殡葬新举措。厦门安乐园新建环保式金纸焚烧炉，市民还可以通过公众号将内心的思念写在烧金单上并打印下来贴在需要焚烧的物品上；市民到薛岭山墓陵园祭扫时，可免费听讲座，该陵园还计划今年下半年推出生态花坛葬；到厦门市中华永久墓园扫墓时，可见垃圾分类箱，让祭扫更环保。（3月29日《厦门日报》）

随着社会文明程度的不断提高以及人们传统思想观念的逐步转变，祭奠先人的各种方式也正在日渐发生着可喜变化。焚香化纸等传统模式正在渐次退出舞台，取而代之的是既安全可靠又文明节约的环保焚烧、鲜花果品、遥寄相思等新的祭扫方式。这些可喜的变化无疑给人们带来了新的期待，文明祭扫一定会逐步流行，并且渐成风尚。

事实上，每年清明及年节期间，全国各地几乎都会发生一些因野外焚烧纸钱而引发的火灾事故，所造成的后果及损失虽不尽相同，但却同样给相关机构、部门以及人们的思想认识带来了警



示和提醒，推行文明祭扫的移风易俗工作重要而紧迫，任重而且道远。

不过，令人感到欣慰的是，人们祭奠先人的方式正在悄然变化的进行当中。尤其是近些年来，随着经济与社会的飞速向前

发展，以及政府有关部门和社会公益组织不断加大宣传引导力度，人们的思想认识以及传统观念已经发生了许多显而易见的可喜变化，祭扫文明正在日渐走进人们的心里，文明祭扫也正在成为一种趋势与流行。 □乔英杰

■长话短说

## 鞠躬致谢背后传递的是温暖与良善

3月26日晚，一名司机路上遇见一骑单车回家的学生。因一路上十分黑暗，司机担心孩子回家途中害怕，或有危险，于是开车陪着怕，为其照亮前方的路。视频中，只见孩子中途特意下车，转身向司机深深地鞠了一躬表达感谢。视频的发布者说，事情发生在云南广南县，当时他开车给孩子照亮，一开始还害怕孩子摔倒讹诈他，后来没想到孩子给他鞠躬，这让他觉得很愧疚。（3月29日《北京晨报》）

司机开着车灯为骑行的孩子照亮道路，这是一种呵护与关爱；得到帮助的孩子向司机鞠躬致谢，这是一种感激与回馈，而双方用这种人与人之间虽然没有语言，但是又胜过千言万语的良性互动，向我们传递出的则是发自内心的良善，源于心灵的温暖。尤其是当孩子中途特意下车，向司机深深鞠躬的时候，瞬间戳中了网友们的泪点。

近年来，在不同的时间，不同的地点，类似这样“鞠躬致谢”的例子不少。有车主礼让斑马线，小女孩鞠躬致谢的；有医生挽救了孩子的生命，孩子鞠躬致谢的；也有患者在医院抢救无效逝世，家属事后向医生鞠躬致谢的。这些鞠躬致谢无一例外都感动了我们，都引起了网友们的热烈讨论。很多网友有此感叹，这才是一个文明社会应该有的样子，这也才是人与人之间应该有的样子。

鞠躬致谢背后所传递的温暖与良善，显然是一种推动和促使社会上朝好的方向发展的力量，可以激励每个人都做得更好。只要我们能够为别人“多做一点”，哪怕只是举手之劳，都会给别人带来现实帮助的同时，也带来情感上的抚慰与激励。他们今天因为得到了我们的帮助而感受到社会的美好，明天就可能通过向别人提供帮助，也让我们感受到社会的美好，则我们所生活的这个社会，就真的变得更加更好了。 □苑广阔

■网评锐语

## “加班文化”盛行这令人焦虑

张永琪：媒体的一项调查显示，50.7%的受访者称，他们所在企业经常要求员工加班，还美其名曰“加班文化”。加班被企业美名为“加班文化”，乃至在职场盛行，这令人焦虑，根本不能容忍。劳动监察等部门应密切关注此事，通过正向引导，促使企业严格执行劳动法，使劳动者的权利和尊严受到保护。

■世象漫说



## 减轻负担

日前，江苏常州溧阳市教育局印发了《溧阳市教育局关于切实减轻中小学生课业负担的意见》的减负文件，其中明确了要保证学生每天充足的睡眠时间，如果家庭作业来不及完成，家长签字后可免做完不成的作业。（3月29日《现代快报》） □蒋燕南

■有感而发

## 共同育儿假如何送到劳动者手中

3月28日，《江苏省妇女权益保障条例》经省十三届人大常委会二次会议表决通过，将于今年6月1日起正式实施。从立法征求意见起就备受关注的共同育儿假在全国范围内首次正式入法。不过，省人大常委会法工委行政法处工作人员介绍，共同育儿假仍为倡导性条款，放不放、放几天，最终还要看用人单位。（3月29日《扬子晚报》）

各地都有针对男职工的陪产假，大多是十天到十五天左右，《江苏省妇女权益保障条例》规

定，增加五天的共同育儿假，这就在享受十五天护理假的基础上，增加了五天的假，男方在女方生育之后，可以享受二十天的假。作为共同育儿假在全国范围内首次正式入法，江苏的做法具有示范意义与标杆意义。

要建设法治社会，而又在人口红利加速消失、人口结构老龄化问题日益严重的当下，更应维护好劳动者的生育权益。“共同育儿假”就是对男女职员生育权益的保护，这不是给予男方的额外“福利”，而是对职场男职员父亲

角色的维护，是归还给男职员为人父亲的权利。对于“共同育儿假”或说“奶爸假”，各地可以予以借鉴。不过，共同育儿假，只是倡导性条款，而非强制性，“倡导有条件的用人单位实施”。对于很多用人单位来说，为了节省用工成本，就很难会去落实共同育儿假。要让共同育儿假等福利不至于成为劳动者够不着的“镜花水月”，而能真正送到劳动者手中，就需要政府能够进行制度兜底，减轻用人单位负担，这样才能让善政结善果。 □宪认

## 谨防短视频沦为“低俗秀”

李雪：日前，湖北武汉一位网友因模仿热门短视频中的高难度翻跟头动作，不慎将两岁女儿摔伤，导致女童脊髓严重受损；湖南益阳两名短视频平台主播为拍摄短视频，公然爬上一辆正在巡逻执勤的警车蹂躏“耍酷”，最后以寻衅滋事被处以行政拘留。短视频平台的红火，给人们带来欢乐，但是，一旦为了博人眼球，行恶搞低俗必会让短视频娱乐的本质变质。短视频向好发展，不能逾越于法律与监管之外。