

培训计划量身定做 创新成果资金助推

# 顺义区总工会精准推动职工提升技能

本报讯(记者 张江艳)记者昨天从顺义区总工会获悉,近期将在2017年市级及以上技能竞赛中获得一、二、三等奖的126名职工、参加技能培训取得等级证书的677名职工、评选出的6个区级创新工作室、15项职工优秀创新成果发放助推金,职工最高可获得3000元。

2017年,区总工会以“疏解非首都功能,促职工技能提升”为目标,多措并举加强技能人才队伍建设。据统计,全年共举办区级比赛3场、区属二级工会比赛14场,

培训工种28个,培训职工1247名。为了摸清一线技能人才现状,2017年,区总工会通过企业与一线职工调查问卷的形式,调研了162家区属企业和6924名一线职工。通过对调研结果的分析,重点围绕汽车、电子通讯、装备制造等重点产业需求,有针对性地组织开展技能培训,并建立技能人才全程免费培训机制,对培养高技能人才单位给予经费补贴,对获得高级技能人才和国家、市级技能称号的个人给予奖励。

同时,区总工会积极指导企

业为技能人才制定不同的培训计划,配套相应的扶持政策。针对用人难、留人难的瓶颈,部分企业通过建立职工培训教室,配备现代化教育教学设备,开展校企合作,创建实训基地,优化培训环境。

2017年,区总工会研究制定了《顺义区总工会经济技术创新工作三年助推计划实施方案(2017年-2019年)》,鼓励基层创新。按照《助推计划》的相关规定,顺义区属单位承办区级以上职业技能竞赛将获得相应的助推资金;职工参加市级以上级别技能

竞赛并获奖的,也将获得相应的助推奖金。

此外,在市总工会在职工职业技能发展助推计划基础上,顺义区总工会扩大职工取得等级证书助推范围,对在2017年至2019年三年内取得由市职业技能鉴定管理中心颁发的国家职业资格证书以及北京市邮政通信职业技能鉴定中心、北京市邮政行业职业技能鉴定中心、北京电力行业职业技能鉴定中心鉴定核发的职业资格证书的职工予以一次性助推;对在区级创新工作室、名师带徒、

创新项目、创新成果以及一线职工职务发明专利等评选活动中获评的单位和个人进行助推。

区总工会相关负责人表示,2018年将深化与区人保局技能学校、北京城市学院等培训机构的合作,相继开展汽车装调工、计算机辅助设计师(CAD)、质检员等系列技能提升培训,同时指导帮助企业为技能人才制定不同的培训计划、扩大职工取得等级证书的助推范围、支持自主创业职工、设立专项资金支持助推计划,为职工搭建多元化培训展示平台。

## 读好书 做好人

25日,东城区文促会联合东城第一图书馆,共同举办“书香雅韵”书友新春会,并由此拉开东城区总工会“读一本好书,做一个好人”读书活动序幕。区总工会每年通过读书活动在全区职工中征集读后感并进行评比。活动中,图书馆负责人为近三年在读后感评比中获奖的75名职工赠送电子阅读卡,职工持卡可通过网络免费阅读10万余种图书和杂志。

本报记者 万玉藻 摄影报道



## 密云工会党员干部签署廉政责任书

本报讯(记者 王路曼)23日,密云区总工会召开党风廉政建设大会,密云区政协副主席、工会主席何丽娟带头签署党风廉政建设责任书,承诺将牢记责任使命,强化责任担当,带头履行主体责任,当好党风廉政建设的领导者、执行者、推动者。

会上,密云区总工会常务副主席李国良通报了区总工会领导班子2017年度民主生活会情况,

何丽娟现场与区总工会其他领导班子成员签订了党风廉政建设责任书。并在讲话中要求全体工会干部职工提高政治意识、廉洁意识、服务意识,从严从实做好各项工会工作,管好工会经费的使用,带头执行各项规定,为职工做好服务。据悉,区总工会系统将层层签署党风廉政建设责任书,党员干部集体承诺做廉洁自律的工会人。

## 平谷邮政公司“四必谈”达成11个议题

涉及劳动报酬、休息休假、保险福利、教育培训、劳动争议等

本报讯(记者 马超)中国邮政集团公司北京市平谷区分公司今年通过“四必谈”,达成劳动报酬、劳动时间、休息休假、保险福利、教育培训、集体协商、劳动争议等11个议题,这是记者昨天从平谷区总工会集体协商指导组了解到的。

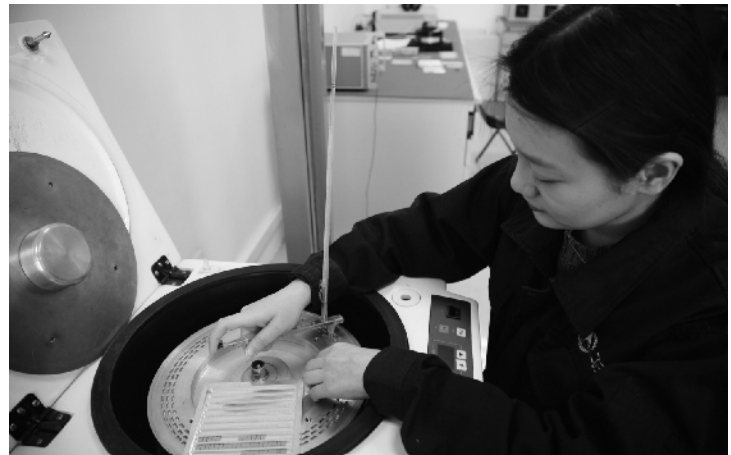
中国邮政集团公司北京市平谷区分公司,是一家从事邮递产业经营的全民所有制百人以上企业,共有职工300人。该公司年均总收入达到6000万元以上,通

过规范工资集体协商机制,完善劳保、培训、奖励、休假“四必谈”等职工工资、福利、待遇制度,企业每年用于职工工资、福利等各种投资达到3000万元以上,职工年度最低工资增长幅度为8%,年度最高工资增长幅度达到20%。

公司工会健全了每年元旦、春节、妇女节、建军节等节假日期间上门看望慰问困难职工、一线职工制度。在年年落实“职工五险一金”劳动保护制度基础

上,为职工落实了《中邮团体重大疾病保险》。

工会鼓励职工积极参加专业技能培训,每年奖励获得职业技能鉴定合格证书的技能人才300元,奖励理论和实操考核成绩均在90分以上的技能人才500元,奖励考上本科以上大学的职工子女500元。同时,工会还为26条电动三轮车投递道段的40名投递员配备了充电式头灯,解决了天黑早、路灯暗,投递员人身安全保障质量差的问题。



## 职工展创意 自制小工具

面对宛如指甲盖大小的元器件,如果拿镊子一个一个夹,既费时又费力。怎样才能快速准确地拿起元器件呢?近日,航天科工二院203所晶体元器件研究室的职工发挥奇思妙想,就地取材,将产品的包装盒进行二次利用,自制出小工具。

通讯员 吴巍 高进平 摄影报道

## 城建二公司女工被高校聘为专家委员

将参与学院建设和学术研究活动

本报讯(通讯员 杨保川)日前,北京城建二公司两名女工崔文云和杨艳凭借扎实渊博的工程造价专业知识和丰富的经营管理经验,被北京建筑大学经管学院聘为学院工程造价学科专家委员会委员,将参与学院的建设和学术研究活动。两位女工还将为校企“联姻”培养高端人才起到推动作用。

据了解,崔文云2002年7月入职城建二公司机电分公司后,一直从事机电安装造价工作的她勤奋好学,精通安装水、电、风等专业预算,兼学了土建施工预算,2009年考取了造价工程师。2017年,崔文云带领的“北京城建梦之队”代表城建集团在“第二届北京市建设工程造价业务技能竞赛”决赛中表现出色,赢得团队二等奖;她本人也被评为首批“北京市十佳造价达人”。



布依族女职工杨艳从事经营管理工作十多年来,所负责预算、结算的东方文化艺术中心等数项工程无一亏损。凭借卓越的经营管理能力和扎实细腻严谨的工作作风,她从预算员、经营副经理的岗位一跃成为二公司的首位女项

目经理,顶起了一方天地,成为工地上一只经风淋雨的“勤燕”。她先后组织建设了中办老干部局官园宿舍楼改造、城市学院顺义校区楼等工程,并成为公司广联达软件使用、项目经营管理培训的“大咖”。

(上接第1版)

阎京华表示,全总将继续实行高技能领军人才在工会组织中挂职和兼职,适当提高其在职工代表大会中的比例,推动企业吸纳高技能领军人才参与经营管理决策,并推动完善技术工人国家级奖项,完善保障技术工人平等享受促进技术创新成果转化收益政策,推动提高高技能领军人才的经济待遇、社会待遇。

与此同时,针对实施工资激励计划、提高技术工人收入水平,强化评价使用激励工作、畅通技术工人成长成才通道,以及职工教育培训经费提取和使用等政策,工会将通过职代会、工资集体协商、厂务公开等方式发挥监督作用,确保落到实处。

工会组织在技术工人队伍建设中发挥着不可或缺的重要作用。据了解,全总将广泛深入开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动和技能竞赛,

筹备2018年中国技能大赛——第六届全国职工职业技能大赛,组织技术技能培训、师带徒活动,创建劳模和工匠人才创新工作室等,进一步提高技术工人技能水平,培养发掘更多高技能领军人才。

为提升技术工人职业荣誉感,全总还将大力弘扬劳模精神和工匠精神,指导各地工会培养选树工匠人才,组织大国工匠进校园进企业,做实叫响“大国工匠”品牌,讲好劳模和工匠故事,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。

Advertisement for Yanjing Beer, featuring the logo and text: 燕京啤酒 YANJING BEER, 中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program, 登报咨询电话:63522410