■每日观点

# 职场父母幼儿托管难需合力纾解

□杨玉龙

**解职场父母婴幼儿托管难题，须立足于孩子健康成长。这就需要各级政府重视起来，通过统一规划，采取因地制宜的措施，做好这一系统工程。**

虽然国家放开了二孩政策，但从国家卫计委的统计数字来看，2017年全国住院分娩数为1758万，比2016年出生人口数不升反降。二孩养育的时间成本、经济成本和照料负担，被认为是影响育龄妇女生育意愿三大重要原因。如何缓解0至3岁婴幼儿入托难、入托贵，解决职场父母的孩子托管难题，已经成为亟待解决的公共问题。（3月26日《工人日报》）

职场父母多有不易，尤其是对于母亲更不易。一头想着孩子，一头又被工作事业所牵绊，无奈之下只能被迫中断就业。比如，调查显示，我国有32.9%的3岁以下婴幼儿全职母亲因孩子无人照料而被迫中断就业，平均中断就业时间达两年以上。在未中断就业的母亲中，超过47.8%的女性因照料孩子每月平均请假1.7天。

造成上述职场父母幼儿托管难是由多方面造成的。一则家庭原因，没人帮衬，只能是自己累上加累；二则是托育服务不足，入托率较低，3岁以下婴幼儿机构，大多以早教为主，且存在费用高昂等问题；三则企事业单位力量有限，不能帮衬职工解决好孩子托管难题等等。可以说，3岁以下婴幼儿看护及教育问题，已经成为亟待解决的一大社会难题。

笔者以为，解决上述难题，需要打好组合拳。首先，需要完善托育公共服务体系。诚如有专家所言，“从公共服务层面推进婴幼儿托育服务，是解决婴幼儿托育问题的重要举措。”因此，这就需要各级政府牵头，联合妇联、社区、高校、社会资本等各方，形成合力，为托育服务业的发展提供政策支持与良好外部环境，以应对社会对婴幼儿托育存在的多层次需求。

其次，需要用人单位献计出力。比如，一方面对职场父母多些体谅，尤其是3岁以下婴幼儿的父母，无论是在工作强度上，还是工作时间上，不妨多些人性化管理办法；另一方面有条件的单位，在政策允许的条件下，不妨为职工建起幼儿托管班，而相关部门不妨给予一定的财政、政策和税收等等方面支持，以解决职场父母的切身难题。

再者，需要社会力量的涌入。比如，相关人士就建议，可鼓励社会力量举办普惠性幼儿园，改扩建薄弱幼儿园，新建小区、旧城改造按需配套普惠性幼儿园，办起更多优质园。通过标准化、高水平幼儿教育，既解决家长难题，又助孩子健康成长。同时，也可以推广“家庭式”幼儿托管，当然其前提是需要对其纳入监管视线，使其规范化发展。

已有研究证明，看护者在儿童成长过程中扮演着至关重要的角色。因此，纾解职场父母婴幼儿托管难题，须立足于孩子健康成长。这就需要各级政府重视起来，通过统一规划，采取因地制宜的措施，做好这一系统工程。同样，对于社会各界而言，也应认识到婴幼儿托管难的现状，更应认识到这是巨大的社会需求，通过合力促使难题早日得到纾解。

■每日图评

## 真情是清明节的最好祭礼

“妈，明天是你的六十六大寿,可是你走得太早了,眼看离开我六年了，我给你留言也快六年了，我俩就是这么交流的,就像以前每天都通好几个电话一样……”在拥有3.92亿活跃用户的微博中,这是最为特殊的一个。这是沈阳80后女孩璐璐怀念已故母亲的微博。而类似这样的微博，她从2012年的6月一直写到现在，截至昨天，已经有1552封“信”寄给天堂的妈妈,而这浓浓的母女情更是戳中了无数网友的泪点。(3月26日《沈阳晚报》)

6年、1552条微博信息，这是两个平凡的数字，当它和沈阳80后女孩璐璐连接在一起，就发生了微妙的质变。6年,是疼痛的心路历程;1552条微博,是对逝去母亲的无尽思念。从这里,我们读到了血浓于水的家庭关系，也读出了“人”的发展方向,物质化时代的我们应该怎样对待先人！对待真情！对待亲人！

感动人心并让人有震撼感的还是内心的真，网友们对璐璐的激情点赞就是最好的证明。“真的看哭了,心里的感觉说不明白。想想我昨天还和妈妈顶嘴了，就因为听不惯那些重复的唠叨，感觉特别对不起妈妈,想妈妈了！”“看了你的微博后，我决定以后加倍对爸爸妈妈好！”这个故事无意间成了爱和珍惜的活教材了。

想到了即将到来的清明节，我们为何要过这个节日？这个节日的名称源自自然节气清明，比如《岁时百问》云：“万物生长此时，皆清洁而明净，故谓之清明”，清明节是一种节气提醒,也在传达一种精神上的清明，让人坚守清明的气象，要节俭不要奢靡,要博爱不要自私,要新风不要陋习,让精神环境精神生态,美起来、强起来、亮起来。——从这个意义上认识璐璐的1552条微博，它无疑是对清明气象的最好的兑现和落实。 □耿银平

■有话直说

## “企业沟通会”是个好渠道

本报消息，朝阳区双井街道总工会通过召开企业沟通会，与企业老总面对面座谈，听意见，问需求，以期提供后续帮助和服务。这个沟通渠道开得好。

在企业（特别是非公企业）组建工会或开展工会工作，遇到阻力是很平常的事情，究其原因，大多是企业方面对工会缺乏了解，甚至误解，认为有了工会，只会给企业“添麻烦”，因此多一事不如少一事。

双井街道工会主动与企业沟通，这个做法本身就是对工会的宣传，座谈中更能够使企业方面深入地了解工会的职能、作用和工作目的；更重要的是，工会主动了解企业情况，征求企业意见，包括企业遇到的困难，承诺在工会组织力所能及的范围内提供帮助，开展服务，甚至想到了通过工会界别政协委员形成提案为之呼吁，可以说，充分显示了工会的诚意。相信与会者不能不有所感悟。

维护职工合法权益，共谋企业健康发展，是颇具中国特色的工会工作原则之一。“维护职工合法权益”是工会的职责所在，是世界上所有工会组织都毫无例外地必须遵循的，没有这一条，工会便不成其为工会了；“共谋企业健康发展”是中国工会的特色所在，是中国工会与其他工会的本质区别之一，这一条，不是任何其他工会敢于承诺并可以做到的。双井街道工会不一定清晰地表述这一原则，却用实际行动践行了这一方针——服务好会员的同时，也为企业提供服务，目的就是共谋发展。

双井街道工会召开企业沟通会刚刚起步，希望能够充分地了解企业和职工的需求，已经分别邀请了已建会和未建会企业的老总。以后是不是也应该考虑邀请部分职工参加呢？相信职工更能够为工会提供好的意见、建议，使沟通会收到更好的效果。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

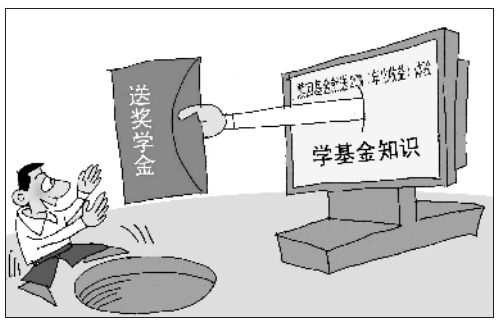
## 成立过期药回收联盟的确很有必要

**桑胜高：**近日,广药白云山联合阿里健康等企业，成立了全国首个家庭过期药回收联盟，除在全国200多个城市同步开展线下回收换药外，其中17个重点城市的市民掌上扫码，即可一键召唤回收小哥免费上门回收。过期药回收联盟的一大优势在于，充分借助互联网带来的便利，通过信息化技术让药品电子监管码与过期药回收进行联动，畅通了过期药回收的渠道。

## 对新类型旅游监管要跟上

**张国栋：**民宿没有营业执照临时涨价，国外游学产品经过国内的层层代理价格虚高，分时度假甚至产生以度假为名的集资、诈骗乱象,消费者无法维权。随着人们出门旅游形式的多样化,一些新类型的纠纷在不断增多。日前,西城法院对一些新类型旅游合同纠纷典型案例进行了通报。面对新类型旅游引发的纠纷、乱象,除了法院的通报和消费者的“觉醒”外，更呼唤新类型监管。

■世象漫说




## 销售乱象

从“学基金知识就送奖学金”到“赎回基金就送20%（年化收益）体验”，虽然证监会出台措施严厉监管基金销售送“红包”等现象，但是记者调查发现一些第三方基金销售平台和基金公司仍然顶风作案，而且名目繁多。（3月27日《北京青年报》） □老笔

■有感而发

## 别让“香烟外卖”毒害青少年

近日，有网友称不少商家利用外卖平台在网上售卖香烟，还有成都的网友发现自己未成年的孩子也通过外卖软件买到了烟。3月10日，记者在外卖平台饿了么上，短时间内搜索到了不少卖香烟的“小超市”，不仅购买流程快捷流畅，而且没有确认和识别购买者是否成年。（3月25日《华西都市报》）

《烟草专卖管理实施条例》明确规定，任何公民、法人或者其他组织，不得通过信息网络销售烟草专卖品。可见，部分商家利用外卖平台采取“代号”方式售卖香烟，实际上是在规避法律和监管。更关键的是，商家通过外卖平台售卖香烟，没有确认和识别购买者是否成年。出于对未成年人的保护，任何人、组织在任何场所禁止向未成年人售烟，无论是线上还是线下，都被大多数国家明令禁止。我国未成年人保护法、预防未成年人犯罪法也专门规定，任何经营场所不得向未成年人出售烟酒。

禁止向未成年人售烟，外卖平台不能成为法外之地。外卖平台不允许商家售卖香烟，更不允许向未成年人售卖香烟，关键在于平台管理方要依法尽责。外卖平台对入驻的商家有审核和管理责任。一方面，要尽快排查商家网上售卖香烟行为，该下线的要抓紧下线，并同步烟草监管部门线下取缔；另一方面，要健全更加慎密的商家入驻审核、线上线下交易等制度，同时通过开设电话投诉热线、APP一键举报功能，严格规范和约束商家的经营行为。

除了外卖平台方强化内部管理外，监管部门也应采取严厉打击措施，既要顺藤摸瓜严肃查处违法商家，也要依法对平台方进行问责处罚。 □付彪