



奖章背后的故事

一片深情系百姓

——记丰台区南苑乡时村党总支书记赵春明

□本报记者 余翠平 文/摄

作为一名党员，他说要像“暖被子”一样去温暖百姓，于是他把满腔热情和满腹智慧都用在发展农村经济、促进农民增收上；他不仅提高了村委班子的执政能力，同时完成了村集体企业股份制改制工作，保障了村民利益；他大力支持非首都功能疏解，拆除违建15万平方米、疏解人口6300人；他关心生态文明建设，推动全村212村民户实施“煤改电”工程，是农民群众的“贴心人”。他就是首都劳动奖章获得者、北京市丰台区南苑乡时村党总支书记赵春明。

“像暖被子一样去温暖百姓”

“我干了30多年党务工作！”赵春明今年58岁，是丰台区南苑乡槐房村人。20岁那年，他应征入伍，5年后，复员的他来到丰台区南苑乡政府任职。2009年，他被任命为丰台区南苑乡时村党总支书记，而这一干，就是9年。“干党务工作要跟老百姓打交道，特别需要热心、耐心。”赵春明感慨道。

来到时村后，赵春明经常组织党员学习、培训，在这过程中，他常常对村里的党员讲起这样一个寓言故事：一个破庙里有一老一小两个和尚，小和尚每次出去化缘，成果都很少，于是两个和尚常常忍饥挨饿；寒冬里为了取暖，两个和尚钻到一床破棉被里，慢慢地，被窝就暖和了，于是老和尚问小和尚：是我们的体温暖了被子还是被子暖了我们？小和尚想了想说：被子本身没有温度，怎么暖我们？老和尚意味深长地说：是呀！我们先去暖了被子，被子反过来才能暖我们！“作为一名党员，只有像‘暖被子’一样去温暖百姓，百姓反过来才能去拥护你。”赵春明常常这样语重心长地对村里党



员干部说。

为了更好地为村民服务，他建立了党员学习长效机制，在学习形式上坚持多样化，注重理论联系实际，灵活运用学习媒介，以群众路线教育活动、“两学一做”学习教育、十九大精神学习为契机，主动找班子成员为自己提要求、找缺点。他将每月25日定为“党员活动日”，坚持集中学习与自我学习相结合，让党员牢记党规党纪，牢记党的优良传统和作风，引导党员不断提升自己。

说到村委班子建设，赵春明常常说：“村党支部有没有战斗力，村干部在群众心里有没有威信，关键在于支部一班人能否搞好团结，在处理事情上，能否做到公开、公平、公正。”

赵春明到时村后，完善了领导班子“三会一课”制度，多次主持召开党总支会议，建立领导接待制度，经常带领三套班子到村内检查、走访、征求意见，不定期与村民代表、股东代表进行座谈，并听取老党员的建议，对

于村内重大事项的决策和群众关心的重大事情，他坚持做到办事公正、处事公平、做事公开，赢得了群众的广泛赞誉和支持。

带班子改制村集体企业

“发展才是硬道理”，赵春明到时村以后，敢想敢做，带领班子成员克服多方困难，开始进行村集体企业股份制改制，解决时村多年遗留的问题，让村民都能成为股东，使时村经济收入迈上新台阶。

“撤销村里的生产队，将村集体资产全部量化，让村民真正成为股东，享受利润和分红，这是惠民的实事，但是具体做起来是非常繁琐的，有时候还需要对村民反复宣讲股份制改制的好处，真的很辛苦。”赵春明说。

功夫不负有心人，不到两年的时间，赵春明完成了村集体企业的股份制改制工作，到2013年底，时村经济收入、支出持平，消灭了赤字，还略有赢余，全体股东第一次拿到股金分红，村民们纷纷竖起了大拇指。“看着村民们拿到股金分红后，那一张张灿烂的笑脸，我心里别提有多开心了，所有的辛苦都是值得的！”赵春明说。

抓民生促生态建新家园

在发展村里经济的同时，赵春明深知生态文明建设的重要性。在他的带领下，全村人民齐心协力进行拆违整治，加大村容村貌的整治力度，村域环境有了很大改变。在大气污染防治和环境整治以及首都文明示范区创建等工作上，他经常忙碌在一线，加班加点巡查和管理，带领工作人员拆除违法建设44处，面积达8万平方米，拆除80余块不规范广告牌匾，圆满完成光彩路两侧门面房整改工作。

“另外，我着手推动全村212村民户实施‘煤改电’工程，这212户，我和村委的工作人员，一家家走访，一家家宣讲政策，一家家耐心地做思想工作，终于全部实现了冬季取暖无煤化。”赵春明说。

拆除违建15万平方米、疏解人口6300人，作为有着大量出租大院和小商户的时村，在非首都功能疏解工作上自然面临着非常大的压力。刚接触这项工作时，赵春明也有过不理解情绪，毕竟村里的集体产业少，房屋出租收入是村民的重要经济来源，而且疏解之后村民如何生存、经济如何发展成为他日思夜想的问题。

“然而，在深入地学习了相关疏解政策，并与乡党委领导以及班子成员不断探讨沟通后，我很快认识到这项工作的重要性和带来的重大发展机遇。”面对村民的埋怨和不理解，赵春明一户一户走访宣传，掰开了揉碎了跟村民讲道理。面对商户的不支持，他亲自上阵，带领班子成员节假日不休息全部到现场督战。他还实行包干制度，按照合同过期、到期、陆续到期的顺序，坚决到期一户拆除一户。同时，赵春明在充分了解时村周边业态的基础上，积极洽谈产业项目建设，坚持大院拆除、业态调控、功能疏解和人口减控相结合，谋划时村长远发展。

截至2017年底，在赵春明的带领下，时村党总支疏解关停7家批发市场，44处库房大院，占地面积15万平方米，疏解人口6300余人，治理开墙打洞7家，取缔无证无照商户40余家，完成任务量103%，为非首都功能疏解做出了重要贡献。

作为一名共产党员，作为一名党总支书记，赵春明付出热情和活力，带领班子成员为时村的发展、为村民的福祉努力着、拼搏着、奋斗着。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

“安全就是最好的服务”

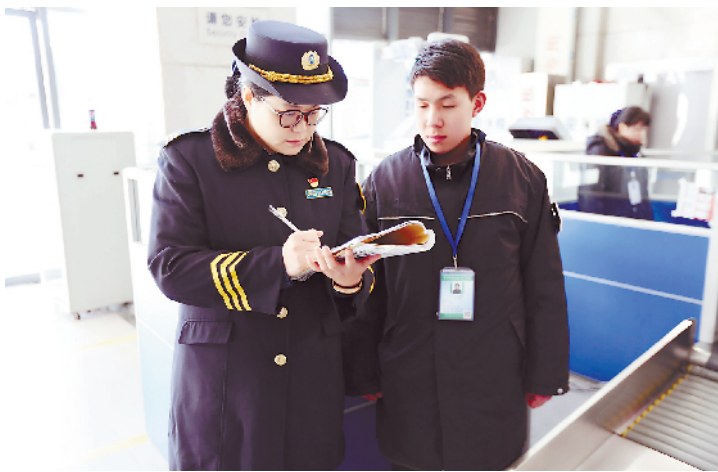
——记北京地铁昌平线西二旗站区站区长赵雁飞

□本报记者 周美玉/文 通讯员 张静钰/摄

赵雁飞是北京地铁昌平线西二旗站区站区长，“安全第一”一直是她的座右铭。西二旗站区所辖四座车站，4座车站中有两座换乘车站，跨越了3条不同线路，面对客流大、换成站多的特点，赵雁飞带领站区职工迎难而上，西二旗站区开通运营多年来从未出现任何安全事故。

安全是地铁永恒的主旋律，赵雁飞也始终坚持把安全工作摆在管理的重要位置。她带领职工针对各站实际逐一制定客运组织方案，并通过班前教育、日常培训、专项演练等，帮助职工强化安全责任意识，由被动接受变成主动作为。

她坚持细化各项突发预案措施，将超前预防落到实处，以便能够在突发事件发生时很好地处置。2015年10月的一个早高峰，西二旗站13号线上行的一部换乘扶梯因故障停止了运营，拥挤的



赵雁飞(左)在地铁站认真工作

人潮中立刻出现了惊呼和尖叫声。赵雁飞立刻组织职工对电梯上的滞留乘客进行疏散，关闭故障扶梯通道。由于西二旗车站设

计上80%的疏散、换乘均由电梯完成，这部关键的电梯故障后，车站的换乘、疏散能力瞬间降低40%。面对早高峰2小时4万人次

的换乘量，如果不及及时采取有效的措施，连廊就会有发生踩踏的风险。

关键时刻，赵雁飞临危不乱，立刻启动各车站联保互控预案，同时与相邻站区、相邻线路的行车调度负责人进行沟通，要求车站扶梯未修复前，相关各车站要加强限流组织，将进入西二旗站的列车满载率控制在90%以下，后方车站做好随时扣车及清人准备。最终，电梯在1个多小时后修复了，车站的秩序也恢复了平静。

“安全就是最好的服务。我们每天面对数十万的乘客，这就代表着我们关系着数十万家庭的幸福，我们的责任无比重大，不管条件多困难，也要千方百计确保乘客的出行安全。”赵雁飞深知并时刻牢记安全工作的含义，她是这样说的，也是这样做的。当突发事件和极端天气出现

时，她都能第一时间到达现场，指导和组织工作人员开展运营保障工作，确保安全运营。

原本每天朝九晚五的工作时间，多年来，她却坚持每天早上7点多就来到车站参与早高峰组织，晚高峰结束才下班。受她的感染，站区全体管理人员每天都和她一样早来晚走，加班加点奋战在岗位上，站区员工也养成了特殊天气、重点节日遇客流高峰时自发自愿主动加班的良好习惯。

昌平线开通运营7年来，西二旗站区从未发生任何安全事故，每年平均安全运送乘客8000余万人次。在赵雁飞的带领下，西二旗站区先后被授予全国交通建设系统“工人先锋号”、“全国青年文明号”、北京市“志愿服务示范站”、首都劳动奖章、北京市“工人先锋号”、北京市“三八红旗集体”等诸多荣誉称号。