■两会观察

去产能职工安置 工会要有所作为

□张刃

破除无效供给不仅包括钢、煤，电的过剩、落后产能，安置职工也不只是企业和政府的事情。随着产业结构调整，去产能进入攻坚阶段，职工安置难度加大。工会是职工权益的代表者、维护者，应该而且可以有所作为。

今年两会，政府工作报告提出,深入推进供给侧结构性改革,继续破除无效供给,加大“僵尸企业”破产清算和重整力度,做好职工安置和债务处理。国家发改委负责人称，去产能要重点做好“破、调、改、安”4件事,“安”即涉及职工安置。可见,做好职工安置工作是供给侧结构性改革能否顺利推进的关键一环，事关国家大局,事关职工队伍和社会稳定,不可掉以轻心。

破除无效供给不仅包括钢、煤,电的过剩、落后产能,安置职工也不只是企业和政府的事情。随着产业结构调整，去产能进入攻坚阶段,职工安置难度加大。工会是职工权益的代表者、维护者,应该而且可以有所作为。

要做好宣传引导工作。宣传要通过各种途径和形式，向分流职工讲清楚什么是供给侧结构性改革,为什么要改革,改革的方向是什么?从而使职工理解改革、支持改革、推动改革。引导要帮助职工转变观念,破除“等靠要”思想,认清企业无前途则个人无发展,分流损失了短期利益，转岗再就业是谋求长远利益；丢了眼前的“饭碗”肯定有压力,但更多的选择却可能是机遇。

要坚持民主管理程序。企业关停并转，势必影响分流职工收入、家庭生计,不能“一分了之”。工会要依照相关法规，督促企业严格规范民主程序，让职工充分讨论、审议企业改革方案、资产处置、特别是身份置换、社保缴纳、补偿支付、分流安置等涉及切身利益的重要问题，保障职工参与权、表达权和监督权的落实。职工安置方案不完善、资金保障不到位,或者未经职代会讨论通过的,工会应坚持不得实施，并且坚决反对未履行民主程序而强制推行的错误做法。

要多方促进再就业。关停并转企业“自我消化”富余人员的能力有限，要确保分流职工就业有出路、生活有保障，必须区别情况,多方努力。对年富力强、有基础提高技能者，重在转岗就业培训;对年龄偏大,技能单一者,提供更多的职业介绍、职业指导服务,并鼓励他们创业;在建言政府扩大失业保险金列支范围和覆盖面,重点支持受影响职工的同时,鼓励分流职工跨地区、跨行业就业；对少数确无再就业能力的职工，要敦促企业对其实行内部退养,而不能推向社会。

要切实维护职工权益。企业关停并转，因解除劳动关系引发的经济补偿、赔偿的争议增多,工会为职工维权的责任也同时增大。特别是“僵尸企业”，因资金断流无力支付拖欠工资和社保，即使进入破产程序，按照法定清偿顺序，职工仍有可能拿不到工资、保险、补偿金。中央财政安排专项奖补资金对去产能予以支持，规定首先用于职工安置，然后才能用于转型升级和化解债务，工会有责任对此监督实施。去产能过程中还暴露了一些非公企业存在用工不规范的问题，如没有与职工签订劳动合同，没有缴纳社保、拖欠工资等。对这些超出了民主管理、集体协商范畴，甚至可能进入诉讼的事项，工会应高度关注、调查研究，或适时介入帮助职工维权，或及时向政府部门反映，推动有关政策措施不断完善。

■每日图评

道路标线偷工减料要整改更要追责

针对3·15晚会曝光道路标线偷工减料问题，交通运输部表示，已经派出督查组赴有关省份督导调查，针对报道涉及的公路交通有关问题，将采取坚决措施，督促整改；对节目中反映的问题企业，一经查实，将列入禁入交通行业的黑名单。（3月16日中新网）

此次央视3·15晚会的曝光，可谓揭开了过去不为人知的一个黑幕。它说明,只要监督不到位、流程不透明，任何不起眼的领域都可能隐藏着突出的问题漏洞。现在,在道路标线的猫腻“盖子”被揭开后，相关部门及时作出反应。交通运输部已经迅速派出督查组赴有关省份进行督导调查,并明确表态将针对报道涉及的公路交通有关问题采取坚决措施督促整改;对查实的问题企业,也将列入禁入交通行业的黑名单。

然而，在任何以次充好、偷工减料的工程质量问题背后，往往都隐藏着更为触目惊心的乱象。因为一项工程从立项到招投标，再到施工和竣工验收按说都有着一整套完善的审核审计和监理评估等监督程序，其中只要有一个关口失守，就可能导致不合格问题钻了空子、蒙混过关。

可见，以此事为契机，严查那些“赚钱不顾命”、漠视生命安全的黑心企业和施工者固然必要，但更重要的是顺藤摸瓜，循线追踪，深入排查那些藏在幕后各个环节的硕鼠和失职不作为者，严厉追责，绝不姑息，以彻底斩断攀附在道路标线上的利益输送黑链。 □徐建辉

■长话短说

新春求职季 莫成任性跳槽季

又到一年三四月，正是春招火热时。日前,智联招聘公布了《2018年春季白领跳槽指数调研报告》,指出2018年跳槽意愿调研显示，近七成白领在为跳槽行动，较去年的八成有所下降,但依然维持高位。另外,报告还针对白领事业信心、跳槽意愿以及跳槽心理等方面进行了调查。(3月18日中新网)

事实上，跳槽本来也不是什么坏事。如果一个行业内的人才是流动的，就说明这个行业处于上升发展阶段，需要源源不断活水来。问题是,国内的员工跳槽过于频繁。最新调查显示，中国企业初级员工的服务年限平均为2.3年,中层员工4.2年,高层员工5.8年,均比欧美企业同级员工的服务年数少3至4年。一些企业为了迅速招兵买马,便加入了“价格大战”,导致人才“光速流动”。

所谓“价格大战”,就是企业给员工加薪。其结果是,人力成本不断增加，但回报没有增加，企业的团队能力也没有提高。人才争夺的价格战,一再加剧企业内部薪酬体系的紊乱,同工不同酬留不住人，建设企业文化无从谈起。更尴尬的是,当别的企业给出更高薪水,这些冲着加薪来的人会再跳槽。可见,员工频繁跳槽,引发了企业的内部危机。

新春“求职季”,莫成任性“跳槽季”。首先,企业应对跳槽现象,不能依赖“价格大战”。员工的职业忠诚度，与企业的创造力、凝聚力、向心力等有关,并与企业重视和关心员工的程度成正比，薪酬仅是其中一个方面。这就要求,企业必须以员工为根本，最大程度地让员工成为企业的一分子,公平、合理地享受企业发展成果。企业文化，不单单是员工共享企业发展成果和福利待遇有多高,更多的体现在企业对员工的尊重程度。同时,对于员工而言,不是不能跳槽，但不要因为过份计较薪酬,而成为职场“跳蚤”,以致浪费自己职业发展的宝贵时机。 □汪昌莲

■网评锐语

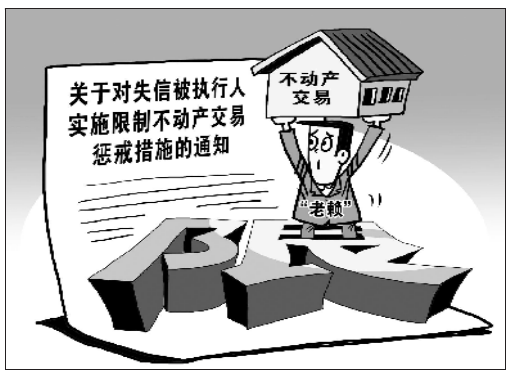
“奔驰失控”事件要有后续真相

苑广阔:最近,奔驰车开启定速巡航功能，结果在高速路上遭遇失控事件，引发了公众的极大关注。但是公众关注的焦点并没有“从一而终”,最开始大家还在为车主能够化险为夷，成功脱困感到高兴，但是随后各种质疑的声音越来越多。事件显然需要后续真相的出炉，而能够给出真相的,除了车主,还包括奔驰公司对车辆的检测，以及交警部门对目前事件所暴露疑点的调查、取证,对公众各种质疑的积极回应。

对“献血英雄”不能止于“感谢”

张西流：近日，一封感谢信从浙江省血液中心寄到了杭州杭港地铁有限公司，向地铁1号线轨道车维修工傅建涛表达最真挚的敬意。从2002年至今的16年里，总是少言寡语、埋头苦干的傅建涛，却是一名实实在在的献血英雄——无偿献血70次共计34600毫升。对于“献血英雄”，不能止于“感谢”。要通过奖善机制的激励，让无偿献血者，感受到血液“回流”和爱心互动的温暖力量。

■世象漫说



限制交易

记者17日从最高人民法院获悉，最高法与国家发展改革委、国土资源部近日联合下发《关于对失信被执行人实施限制不动产交易惩戒措施的通知》，共同对失信被执行人及失信被执行人的法定代表人、主要负责人、实际控制人、影响债务履行的直接责任人员，采取限制不动产交易的惩戒措施。（3月17日新华社） □朱慧卿

■有感而发

闲置物品公益置换是个好创意

近日，随着春夏换季，不少东莞市民也开始对家里的衣橱、旧家具清理“扔扔扔”。记者了解到，目前东莞正开展一些公益捐助和二手置换项目，一些你不要的东西捐了或许还能帮到人。据介绍，“家·暖”二手家具置换计划，于去年底启动，是目前东莞唯一一个以置换二手家具为主题的项目，运营的是驻点寮步民政岗位的大众社工。（3月16日《羊城晚报》）

实际上，有的家具在某些家庭里面是“闲置品”“淘汰品”,但在一些贫困户家庭里却是稀缺品,甚至是宝贝。倘若,将这些闲置家具当做垃圾处理，或者大卸八块处理，更或者一把火烧掉，都是资源的浪费。如果能够和贫困户进行精准对接，根据这些特殊家庭的需求，进行公益捐赠，无疑是一件两全其美的事情。

要让这些闲置物品实现完美公益置换，一方面需要政府部门、大众媒体加大宣传与引导力度，提高公众的环保意识、节约意识，让更多的家庭参与进来，对旧衣物、旧玩具、旧家具等，不用的大可以“奉献”出来，既解决自己闲置物品占用空间的问题，而且也可以借此帮助更多困难家庭，改善他们生活条件。另一方面，需要健全相关机制。比如，要为市民搭建奉献爱心的平台；或者对公益组织做回收所需要的人力和物流成本，也需要相关部门及热心企业帮助纾解；还如，这样的闲置物品公益捐赠或置换，也可以当作一种扶贫方式，将捐赠的书籍送给贫困学校，或贫困农村丰富农家书屋，未尝不是一种知识扶贫。这些，均需要因地制宜完善好相关机制。

总之，闲置物品公益置换是个好创意，是实现弃物循环利用、节约资源的有益方式。 □李雪