

给设备把脉的“法拉利”

——记北京铁路集团公司北京供电段工长周斌

□通讯员 崔伟

在北京铁路集团公司北京供电段管内，只要提起大修车间大修三班工长周斌，大家都竖起大拇指。在对接触网设备大修作业中，他以高超的专业技能、快节奏的速度，赢得了员工们的赞赏，被大家称为“法拉利”。

法拉利跑车是世界上闻名的跑车。针对班组管理实际，周斌聚集这个跑车“高精度、高质量、高性能”的技术工艺，总结提炼“精、严、细、深、实”，即“周斌工作法”。靠这“五字法”，他把工区管理得井井有条，截至目前，该班组实现运输生产3518天的安全成绩。

在拜师学技上求精

周斌出生于河北省保定市的一个农民家庭。1993年，他由部队转业，分配到北京供电段大修车间当上一名接触网工。当初只有初中文化的周斌，对接触网专业可以说是一窍不通。

上班的第一天，在对丰沙线设备大修当中，他正专心看师傅上杆作业的每一道程序，一双手拍在了他的肩膀上。回过头来，车间主任孙宝山慈祥地说：“小周，咱们设备检修作业当中，就像你在部队军事训练一样，要丁是丁卯是卯。”这一番话，让曾在部队获得过多次军事演习嘉奖的周斌内心受到触动。从此，他认主任孙宝山为师，走上了学徒的第一步。

师傅领进门，修行靠个人。为了尽快弄清搞懂接触网检修工艺、质量标准及检修方法，一有时间坐下来周斌就啃书本，有时甚至看到深夜3点。他先后攻读了《高速铁路接触网知识教材》《普速铁路接触网运行维修规则》《铁路施工作业安全管理实施细则》等12本书籍，从中掌握了作业技能和方法步骤。

受师傅孙宝山的技术传授，他学到了一些在书本看不到的技巧和绝活，在段多次开展“党员技术比武”中他榜上有名，在全



路接触网技术比武中他获得全路技术能手、在全国第三届铁路行业职工技能大赛中他名列前茅，很快由班组的技术骨干成为检修工长。在周斌的心中，他的责任和压力就更大了。

在安全管控上求精

大修车间承担着段管内京广、京哈、丰沙、京沪、唐呼等五条主要铁路干线设备改造及大修任务的工作性质，打好昼夜接触网设备检修的巡回战。

在周斌的脑海中，接触网作业是一个“高空、高压、高危”“三位一体”的高险工种。为保证人身安全及设备安全，他接到工作票领导人下达的工作票后，认真审核派工单的每一项检修内容，把“作业前安全预想、作业中安全把控、作业后安全分析”作为头等大事来抓。2013年在丰沙线接触网增容改造施工一次“天窗点”施工作业后，安全分析中他列举了一些以往的事故案例，对班组一名职工网上作业安

全互控、联控措施执行不到位提出批评，使该职工心服口服。

周斌不但在管理上有他的抓法，在大兵团作战中，也有他的独到之处。2013年6月在配合兄弟车间对丰沙线设备改造大修当中，他主动与该车间班组协调制订施工安全措施、双方确定施工作业防护人，明确工作票执行人工作职责，选派责任心强的职工作为作业防护人、选派技术能力强的职工接地线，在两个多月的集中会战中，从未发生过一起人身安全隐患，保证丰沙线设备改造的首战告捷。

在设备检修上求精

在大修车间工作的职工们都知道，虽然周斌有“法拉利”这个绰号，但他严格执行“拉出值、看导高、查坡度、调线叉”四道设备检修作业程序。

那是在2017年7月盛夏之际，在大修车间转战到唐呼线配合对设备进行集中修当中，他会同车间主任孙宝山、技术员李建新、

安全员曹广明，前往作业地点现场调查，从中摸清设备隐患的地点、名称、类别的“三大要素”，在唐呼线孔家庄至沙岭子西区间、528公里+700米处，发现486号支柱大限界托架4条大螺栓松动，他带领工区职工冒着酷暑，将螺栓全部涂油加上弹簧垫进行紧固，从而消除了由于托架脱落，而造成弓网故障影响供电安全的隐患。

在设备检修中最为吃紧的要保证“天窗点”作业时间及检修任务量。2017年底，在永丰线及南信号站内京沪下行正线设备集中修当中，按照接触网四项检修作业程序，他从职工着装、检修方案、绝缘工具实验、现场用料严格把关，从而保证了“天窗点”不延点。

有一次检修施工作业中，有一名职工未按规定挂接地线，他立即停止了这名职工作业，在检修作业分析会上这名职工进行了严肃检讨。在管理当中，周斌就是这样“宁听职工的骂声，不听职工的哭声”。多年来，他先后发现处理各类设备隐患及缺陷不下2000多处，在保证牵引供电中交上了一份合格的答卷。

在技术传承上求精

顾名思义，随着高速铁路发展对设备检修方式提出的新要求，给这个历经多年技术磨练的周斌，留下了一个新的课题。针对职工专业技能参差不齐的现状，从理论到实践他拟定出“定人、定岗、定标、定期”四项帮教措施。

周斌充分利用大修车间小基地练兵场地，从理论上他分期、分批讲解高速接触网设备检修工艺、技术流程和质量标准；在实作这个环节上，他把多年来积累的专业知识和绝活技巧毫无保留传授给职工，几年来，他通过基地传授、与职工一道相互切磋技艺，使职工的专业技能能力有了大的长进，在2017年全局技术比

武中，青年职工孙万军、高翔、邵亚超以良好成绩获得接触网组前三名。

在融合党建上求精

周斌所在的党支部现有职工38人，其中，党员12人。采取量化、规范化、制度化抓好党支部建设，这是党支部书记周斌一贯秉承的做法。

在党支部大会上，周斌时常对党员讲“没有规矩不成方圆”。结合现场实际，他把“作业前准备、作业中受控、作业后确认”检修作业流程进行分解，把成熟的做法制度化，形成与党建工作相配套的班组党支部4卷、18项管理卷目。周斌抓党支部建设的做法，在全段进行广泛地学习推广，2017年该党支部被段党委命名为先进党支部。

周斌还把深化“党员创岗建区”同创建标准化班组与争创“星级职工”紧密地结合在一起，针对党员工作区域对创建8个党员红旗责任区、12个党员先锋岗作出规划，在创建过程中，结合大修班组实际将“安全、质量、效益、稳定”纳入到考核当中。目前，12名党员分别在1至5星级都有各自的特色，这一管理为不断深化“党员创岗建区”建设增加新的管理内涵。

当前北京供电段正在全面推进“修程修制改革”，在这个设备检修体制改革当中，周斌带领大家将一如既往地设备集中修当中，进一步强化责任、落实作业标准。



职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

走街串巷听民声

——记昌平区霍营街道田园风光雅苑社区党支部书记曹金良

□本报记者 周美玉 通讯员 王星月



要把居民当成亲人，带着感情为大家办事儿，不管自己是否有能力解决，都要用积极、热情的态

度对待。”曹金良一直坚持这样的工作信念。

2013年9月，曹金良受命担

任社区书记。他每天早上在社区遛弯，与居民交流，通过这种“零距离”的方式与居民接触，既能让大家认识他，又能及时地掌握社区的情况。

针对居民反映的小区西门出行不便的问题，曹金良带着社区“两委”成员，与物业协调经费利用，经过3个月的施工改造后，社区南门建成并通车，从此车辆由西门进、南门出，解决了一大难题。考虑到社区老年人及儿童较多，曹金良张罗着为社区增添了15张长座椅、并设置儿童游乐区；小区南门旁边的一条臭水沟，长达80余米，每到夏天臭味难闻，曹金良带领社区党员，先将沟内的泥巴堆起来，污水排出去，然后全部种上了鸢尾花，并修建了一座休闲亭。

只要是居民提的问题，桩桩件件都被他详细地记在笔记本上：时间、地点、问题、反映情况的居民等信息一应俱全。4年多来，他已经记了整整3本民生日记。最近他又收集了一些民意，根据这些意见，下一步，社区将改造小区的西门、刷新社区围墙、翻新社区广场的地皮，努力为居民创造一个更美好的生活环境。

“党的十九大报告指出，保障和改善民生要抓住人民最关心最现实最直接的利益问题，既尽力而为，又量力而行，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干。”曹金良说，作为一名基层干部，他要做的就是努力倾听民声，解决难题，让居民在这里生活的更敞亮、更舒心把党的十九大精神落到实处。