

共绘新时代东城女职工发展新蓝图

——东城区总工会召开第二届女职工委员会第三次会议

□本报记者 张瞳/文 万玉藻/摄

2017年关键词：新进展+新成效

2017年，东城区女职工委员会在区总工会的领导下，在市总工会女职工部和区妇联的指导下，围绕东城区“一条主线，四个重点”的战略任务，在融入全会整体工作中不断丰富、创新、完善以维护女职工合法权益为主线“项目制”品牌服务工作体系，加强源头参与，推进普惠服务，提升服务能力，注重机制建设，着力整合资源，努力增强女职工在改革中的获得感和幸福感，各项工作都取得了新进展、新成效。

加大源头参与力度 各项工作取得新成绩

深入推进女职工专项集体合同。首先，以签订女职工专项集体合同为抓手提高维权实效，加大推进行业性、区域性女职工专项集体合同的工作力度，实现了女职工专项集体合同覆盖率占已签订集体合同企业的100%。其次，将《女职工劳动保护特别规定》和新修订的《北京市人口与计划生育条例》相关内容纳入女职工专项集体合同，加强落实“四期”保护待遇。

大力维护女职工经济权益。首先，加大对女职工作法律服务的力度，引导女职工理性合法有序

的表达利益诉求。2017年，东城区各级调解组织共受理了女职工案件580件，调解成功271件，涉及金额近442.26万元；为女职工提供法律援助12件，涉及金额近163.91万元。其次，提高在职女职工参保覆盖率。东城区女职工累计参加在职女职工特殊疾病互助保障计划人数28145人，投保金额996160元，累计赔付金额342000元。

强化落实女职工政治权益。强化基层民主政治建设，确保女职工代表的比例。全区共有职工代表16748人，其中女职工代表

8713人，占代表总数的52.02%。

扎实做好女先进人物选树工作。通过层层推选、审核，王慧、李淑萍、段金梅、申玉荣、果淑兰等5名女职工荣获首都劳动奖章，薛丽霞被评为全国“五一”巾帼标兵、严信被评为北京市未成年人保护工作先进个人。

开展调研为政府决策建言献策。参与全总、市总“关于生育政策调整后如何帮助青年职工解决生育后顾之忧之专题调研”，组织专题调研，下发调查问卷，了解职工思想动态，为政府决策提出意见和建议。

深化“项目制”服务 促组织活力与影响力提升

工作中，区女职工委员会将女职工活动融入全会工作，打造“项目制”品牌服务活动，为女职工的成功、成长、成才搭建平台。

开展“送知识”活动。各级工会女职工组织开展形式多样、各具特色的岗位练兵、劳动竞赛，并依托“首都在职职工职业发展助推计划”和职工职业技能提升平台、全国和首都女职工素质教育基地，深化职业道德、学历培训、技能培训、岗位培训等女职工职业素质教育。全年共有302名女职工参加了9个工种的劳动竞赛，占参赛职工的30%。

开展“送文化”活动。举办“品味生活·共享文化”东城女会员话剧专享活动，联合东四工人文化宫举办了《我是月亮》女职工话剧专场，依托12351平台为持工会服务卡的东城区工会女会员提供免费看话剧活动。同时，开展“幸福之家”创建活动。93个职工家庭通过讲家庭和谐故事、展家庭文明风采、秀家庭未来梦想，展现了良好的家庭精神风貌，其中62个家庭被评为优秀家庭。此外，各街道依托工会服务站、职工之家、职工书屋建设建立“女性关爱角”，为女职工订阅女性喜爱的报刊、书籍和杂志。

开展“送关爱”活动。首先，在女职工有需求的企业新建6个“母婴关爱室”，在新世界百货公司建立了全区第一家对外开放的“母婴关爱室”，并对新建“母婴关爱室”给予一定的资金支持。其次，在市、区总工会的



开展“走进身边的劳模”在职女劳模风采展示活动

支持下，崇外街道总工会开办首期职工子女暑期托管班，为近30名职工解决后顾之忧。此外，朝阳门街道总工会、前门街道总工会、市劳动人民文化宫工会也应职工的要求，开办了短期暑期子女托管班。第三，组织“弘扬巾帼工匠精神 喜迎党的十九大”在职女劳模座谈暨“走近身边的劳模”茶文化培训。第四，组织“点燃希望”困难单亲女职工“回娘家”座谈活动，与4名困难单亲女职工面对面交流。第五，在金秋时节举办“快乐工作·健康生活”第七届女职工干部趣味运动会，百余名工会女职工干部参与比赛。

开展“送健康”活动。首先，举办“快乐工作·健康生活”第七届女职工环龙潭健步走活动，全区百余名女职工积极参与。其次，在东城工人文化宫和崇文工人文化宫共举办瑜伽班13期，

涉及女职工近500人。

与此同时，各基层工会女职工委员会组织了丰富多彩的女职工文化体育活动。龙潭街道总工会举办了女职工“爱心分享 烘焙甜蜜”工会服务卡专享活动；朝阳门街道总工会举办“阳台温室型小菜园”专题培训；北新桥街道总工会举办“巧手女人 健康生活”为主题的巧手钩织玫瑰花、美妆大课堂、时装服饰展示系列活动；天坛街道总工会组织家庭花卉种植养殖技术专题讲座活动；东花市街道总工会与妇联联合举办“女职工风采大讲堂”；交道口街道总工会与妇联开展“香气四溢”手工制香活动。教育工会举办“走进百工，品味传承”三八节主题体验活动；卫计委工会举办了女性健康大讲堂；佳源公司工会举办了踢毽子比赛；东城区地税局工会组织女职工健步走活动等。

推进规范化建设 自身建设得到加强

工作中，各级工会女职工组织扎实推进工会女职工组织规范化建设，不断提高工会女职工干部队伍素质，加强服务女职工能力建设，增强女职工组织生机和活力。

首先，继续坚持工会女职工

组织与工会组织的“三同时”原则，以工建带动女职工组织建设，到目前，该区已建会单位女职工组织同步组建率稳定在100%，女会员93146人。

其次，在推动企事业单位普遍建立工会组织的同时，从源头

上规范女职工组织的组建、工作制度和工作内容，实现了女职工组织工作的规范化。

第三，坚持按照“择优配强、保障待遇”的要求配备女职工委员会主任，并全部享受同级副主席待遇。

2018年关键词：品牌+创新

2018年，东城区女职工委员会在工作中紧紧围绕“一条主线、四个重点”的战略任务，围绕协调推进京津冀协同发展和经济社会平稳快速发展，切实找准推动女职工全面发展和权益维护工作的切入点，全面推进女职工组织建设，在融入全会整体工作中不断丰富、创新“项目制”品牌服务活动内容，团结和带领全区女职工，共绘新时期东城女职工发展新蓝图。

整合各方资源 建立有效载体平台

今年，在工作中，东城区各级工会女职工组织和工会女职工干部把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，引导女职工把思想和行动统一到会议精神上来，指导、推动工会女职工工作创新发展。

同时，把学习贯彻十九大精神与工会女职工工作密切结合起

来，把女职工工作放到工运事业发展全局中去思考、定位、布局，用新思想指导工会女职工工作，提升服务女职工的水平和能力。此外，勇于和善于推进工作的创新和转型，把工会女职工组织打造成整合各方资源手段的有效载体平台，要充分发挥平台优势，努力形成共同推进女职工工作的强大合力。

开展精准化服务 提升品牌服务水平

深化“送保障”品牌。继续加大女职工专项集体合同签订力度，把非公中小微企业、民办非企业单位作为重点领域，加强落实“四期”保护待遇。完善女职工民主参与、民主管理和民主监督的工作机制。加大劳动法律法规执行情况的监督检查力度，为权益受到侵害的女职工和女农民工提供法律援助。

深化“送知识”品牌。依托全国和首都女职工素质教育基地开展各类专题讲座与培训，开展女职工特色的巾帼建功劳动竞赛、岗位练兵、岗位比武、技能竞赛活动。女职工参与率要达到95%以上。深入挖掘职工中的女工匠和女能手，树立一批女性能工巧匠和技术达人的先进典型。在女劳模、女职工创新工作室中推选“巾帼创新工作室”，充分发挥女劳动模范和女性高技能人才示范引领作用。

深化“送文化”品牌。在充分调研女职工需求的基础上，开展丰富多彩的女职工兴趣培训班。同时，举办“品味生活·共享文化”女会员专享活动。推进女性“关爱角”建设，依托工会服务站、职工之家，借助职工书屋为女职工订阅女性喜爱的报刊、书籍和杂志。此外，东城区各级工会女职工组织把培育和践行社会主义核心价值观作为重要内容，引导女职工坚定理想信念、发扬“四自”精神，通过开展丰富多彩、喜闻乐见的活动，

营造弘扬主旋律、树立新风尚、建设幸福家庭的浓厚氛围。

深化“送关爱”品牌。继续关注因病、因灾致困的女职工、单亲女职工、女农民工等特殊女职工群体，组织“温暖在您身边”活动。与此同时，关心在职女劳模群体，缓解她们的心理和工作压力，引领她们在职岗位做贡献。定期开展心理咨询活动，缓解女性心理压力。此外，继续推进“母婴关爱室”建设，对于有孕期、哺乳期女职工但尚未建立“母婴关爱室”的单位给予指导并推动其尽快建立。继续探索在公共场所等对外场所建立更加专业和完善的“母婴关爱室”。在暑期来临时，开展职工子女暑期托管服务，支持具备条件的机关、企事业单位开设“职工子女暑期托管班”。

深化“送健康”项目。举办“快乐工作·健康生活”之第八届女职工环龙潭健步走活动、女职工工作者趣味（登山）运动会等丰富多彩的文体活动。督促用人单位加大对女职工健康的关注程度，做到每年组织女职工专项体检，每两年组织女职工进行一次全面健康体检。继续组织本地区、本系统、本单位内东城区户籍35岁以上女职工参加宫颈癌、乳腺癌免费筛查工作。扩大参加“女职工妇科病与乳腺疾病免费（优惠）体检”的女职工范围。鼓励支持女职工参加女职工特殊疾病保障计划。

强化自身建设 推进组织建设规范化

工作中，东城区女职工委员会落实市总工会《关于进一步加强工会女职工委员会组织建设工作的意见》，加强对《工会女职工委员会工作条例》落实情况的指导和监督检查。各级工会女职工委员会要适当增加劳动模范、基层一线代表的比例，聘请劳动模范、基层一线职工担任兼职女职工委员会主任，增强工会女职工委员会组成人员的广泛性和

代表性。进一步加强区域性、行业性工会女职工组织建设，不断扩大工会女职工工作对新领域、新阶层、非公企业和小微企业的有效覆盖。开展专题业务培训、工作交流活动。注重调查研究，强化责任意识，切实履行好维护女职工各项权益的工作职能。确保工会女职工组织健全、制度规范；人员到位、待遇落实；突出特色、履职尽责。