

两会观察

增加职工收入与提高个税起征点

□张刃

提高职工工资的一个重要前提是企业效益的增长，途径是劳动合同与集体合同的约定、劳资平等协商的结果以及厂务公开、民主管理的监督等等。为了创造效益、畅通途径，根据相关法律、条例、章程，工会（特别是企业或基层工会）显然是可以而且应该有所作为。

两会伊始，事关广大职工切身利益的两个话题就引起人们热议。一个是多位来自一线的工人代表呼吁增加工人（特别是技术工人）收入、待遇，另一个是总理在政府工作报告中明确将提高个人所得税起征点。这两件事都呼应了会前民意调查中位居前列

的收入分配问题，是一个问题的两个方面。

分配问题是经济社会发展中一个有决定意义的因素。分配是否合理、差距是否悬殊，不仅关系到绝大多数普通劳动者的生活水平、生存状况，而且影响着劳动者及其相关群体的心理、思想和行为，并表现为社会生活是否正常与安定。作为职工权益的表达者和维护者，作为党和政府联系职工群众的桥梁和纽带，工会组织在分配问题上为职工群众说话办事责无旁贷，应该而且能够有所作为。

增加工人收入，理论上叫做“提高劳动报酬在初次分配中的比重”，直白地讲，就是提高职工工资水平。随着我国人口红利

的消退，曾经的劳动力供大于求，以致“被贬值”的状况逐渐发生了根本变化。“中国制造2025”强国战略的提出，更使得技能人才变得宝贵，提高劳动者，特别是技能人才的工资待遇，已经成为必须面对并切实解决的现实问题。这一点，社会基本达成共识。

提高职工工资的一个重要前提是企业效益的增长，途径是劳动合同与集体合同的约定、劳资平等协商的结果以及厂务公开、民主管理的监督等等。为了创造效益、畅通途径，根据相关法律、条例、章程，工会（特别是企业或基层工会）显然是可以而且应该有所作为。这其中的关键在于，工会敢不敢为职工群众说话，会不会把话说到点子上、关

节处，能不能把实惠落到职工群众的口袋里。

提高个税起征点，理论上叫做“再分配更加注重公平”。再分配不是直接的劳动报酬，却在更大范围和程度上关系到职工群众的切身利益。譬如就医、住房、求学，是每个职工家庭都要念而且多是难念的“经”，初次分配的收入不足以解决所有的乃至基本的需要时，再分配是否公平就显得十分重要了。个税起征点应该如何定位？恐怕会有争议。但肯定不是越高越好。这里，公平是一个重要原则。区别不同情况（如综合与分类），考虑多重因素（如子女教育、大病医疗的专项扣除），通过减轻中低收入者的税负，适当增加对高收入者的征缴，才有利于实现二

次分配的公平。

再分配是通过政府手段向全体人民提供的公共服务的一部分。工会组织有参加人大、政协以及各种形式联席议事的途径和手段，当然也可以而且应该有所作为，并最终体现在人大或政府决策在多大程度上采纳了工会的意见和建议。显然，工会（特别是工会领导机关）需要在参政议政的水平和能力上下功夫。

由于发展的不平衡不充分，分配不公、差距悬殊的问题依然严重。对此，各级工会组织应该有清醒的认识，并在分配问题上充分发挥作用，为使更多的劳动者凭借自己的智慧和双手生活得更幸福、更体面而努力。

每日图评

礼让斑马线应成为城市新名片

在今年北京两会期间，首都精神文明建设委员会办公室主任滕盛萍表示，2018年北京还将继续推进“礼让斑马线”专项行动，进一步扩大示范路口的覆盖范围，并将继续动员更多社会力量参与其中。（3月8日《新京报》）

观察城市文明，交通秩序是一个窗口，斑马线则是文明交通最直观的反映。无论是按照交通法规的要求，还是城市文明的倡导，车让人都应成为司机的分内事。随着文明创建向纵深推进，市民素质与日俱增，礼让斑马线

的司机也越来越多，让出的不仅仅是安全和对生命的敬畏。

所谓“习惯成自然”，要让礼让斑马线成为一种常态，不仅体现着汽车社会的文明程度，而且考量着规则彰显的问题。归根结底，每个人在主观上必须认识到交通规则的重要性，认识规则、遵守规则、敬畏规则。这就需要我们持之以恒地进行宣传、教育、引导，尽快补上汽车文明这一课，多一些主动积极的谦让意识，多一些交通安全的底线思维，通过交通意识的强化、出行观念的改变，让“车让人”成为内化于



心、外化于形的自觉行动，礼让斑马线成为城市的新名片。

陋习的改变有一个过程，需要决心，需要制度，更需要时间。于此而言，眼前的严管不仅

不能松，还得辅以加装摄像头抓拍、加大扣分罚款力度等举措，持续向不文明开车行为开刀，以环环相扣的责任制实现对“违法必究”的常态化。 □徐剑锋

长话短说

合力挡住手机APP的“侵权之手”

7日，北京市消协发布手机APP(应用软件)个人信息安全调查报告。报告显示，部分手机APP存在过度收集、违规使用个人信息的现象。北京市消协提示消费者使用手机APP时不要轻易同意其获取个人信息的要求。（3月7日新华社）

手机APP兴起之后，手机APP过度采集个人信息更是成为网络诈骗的源头之一。个人信息成了一些不法网络运营商予取予夺的“私人财产”，原因就在于对于手机APP的监管乏力，正如报告指出：目前法律法规的原则多、细则少，自律规范多、监管规制少。另外，对于消费者个人信息保护的职责分散，而对于消费者权益受损的救济渠道也不畅通。

再者，消费者的维权意识也较弱，比如调查显示，个人信息遭到侵害时，选择向消协或主管部门投诉的仅占35%。消费者缺乏足够的维权意识、防范意识，造成侵权方更加肆无忌惮，也更容易让消费者“门户洞开”，更利于违法手机APP“上下其手”。

针对于此，一方面需要完善相关法律法规，对手机APP形成制度规范，完善监管机制，加强监管力度，畅通维权渠道，筑牢安全屏障，保护好公民的个人信息安全；另一方面，也需要消费者具备更多的维权意识、防范意识，比如当使用手机APP时不要轻易同意获取个人信息权限的要求，避免在不熟悉的手机APP上输入银行账号及密码等重要个人信息，当个人权益受损，个人信息被侵害后，要及时进行投诉举报。只有各方共同努力、合力，网络运营者才能守规矩、知敬畏，手机APP才不会成为“不法之地”，这样才能挡住违法手机APP的“侵权之手”，手机APP才不会成了个人信息安全的破坏者。 □戴先任

网评锐语

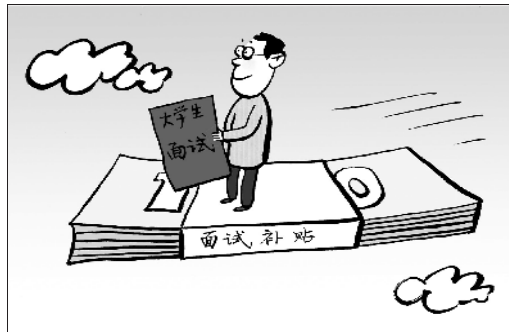
老人的鞠躬还原医患关系

奚旭初：最近从广西贺州广济医院康复的一位八旬老太，为感谢医生救命之恩，在出院前向医生鞠躬，医生连忙鞠躬回谢。医生说救死扶伤本是医生天职，没想到老人会给自己鞠躬，并且表示这是对自己的一种鼓励和鞭策，要用心为每一个患者做好医疗服务工作。这一幕证明，只要医生付出真心，就能赢得患者的尊重和认同。此事还告诉我们，信任与担当，托付与责任，关爱与理解……才是医患关系的本来面目。

尽孝当趁早 莫待爹娘老

谢晓刚：近日，中国青年报社社会调查中心联合问卷网，对1680名18~35岁青年进行的一项调查显示，56.5%的受访青年给父母生活费，58.5%的受访青年认为年轻人应该给父母生活费。“子欲孝而亲不待，子欲养亲不在”。年轻人事业有成是尽孝，常回家看看也是尽孝……但无论哪种方式方法，父母把我们培养成人，我们怎么回馈父母都不为过。尽孝当趁早，莫待爹娘老。

世象漫说



“面试补贴”

记者从南京市委宣传部获悉，南京市推出旨在引进大学毕业生的“宁聚计划”，在创业和就业上予以支持。其中，外地高校毕业生来宁面试，可报销相关费用，标准为生均1000元。目前，南京是国内首个对应届大学生开出“面试补贴”的城市。（3月8日《新京报》）

□王锋

有感而发

“遛狗绳的长短”关系到法治与文明

近日，济南警方就《济南市公安局关于加强养犬管理的通告》向社会征集意见。记者注意到，通告中拟规定，市民遛狗时绳长不得超过1.5米，引发争议。（3月7日《新京报》）

众所周知，各地均对居民遛狗的行为出台过不少规定。仔细阅读一下，济南的规定与其他地方近年来出台地方条例没有多大区别，主要是针对养犬人设立养犬行为规范，其中“遛狗时绳长不得超过1.5米”成为最大争议点。济南警方回应称，1.5米是畜牧部门经过实验后，得出的犬只不至于影响他人所应保持的安

全距离。

然而，“遛狗绳长1.5米”，面临极大的质疑；其一，正如警方坦言的：“公安机关也没有条件一个一个去量”，一条地方法规出台之后，若落实不力或遭人忽视，会影响法规的严肃性；其二，该规定“不至于影响他人所应保持的安全距离”，但大人和小孩、大型烈犬与宠物狗显然存在天壤之别，把“遛狗绳长1.5米”一概定为安全距离，过于简单臆断，难以服众；其三，规定指出，一旦养犬者在遛狗过程中，因为扰民发生纠纷，其束狗绳是否达到规定长度，将成为警方裁决时的判断依据。

但如果办证时长度达标，居民回去后做了修改怎么办；发生突发紧急情况时，一方称长度达标，一方否定，如何定案？

狗绳的长短牵系到法治与文明。一方面相关部门要广泛听取群众意见，多方论证，制定更细化更科学的法规，严厉追究饲养人的法律责任，并加大宣传力度，提高居民自觉性；另一方面，市民及社会各界也要通力合作、积极配合，提升法律意识和文明意识，明晰私人空间与公共空间的界限，科学养犬、文明养犬，对他人和社会负责，“狗绳的长短”才不至于成为难题。 □斯涵涵