

两会观察

# 提振工匠精神需要放更多大招

□周兴旺

提振中国的工匠精神，壮大中国的技术工人队伍，重点需要从四个方面入手：政治上依靠，待遇上提升，文化上培育，精神上激励。特别需要在补短板 and 拔尖子两个方面放出更多的大招，让学习技能成为社会风尚，让中国的技能英雄也成为最受社会尊崇的人才。

出席本次两会的全国人大代表、川博首席专家魏学峰，第一时间接受了媒体采访时就表示，他此次将提交议案，建议设立“大国工匠奖”。

魏学峰代表认为，应该设立“大国工匠奖”，作为国家技术和

技能的最高奖，“希望通过奖励和崇高荣誉来促进工匠精神的强大复苏。”

2016年李克强总理在《政府工作报告》中提出：“培育精益求精的工匠精神”，这些深深引发魏学峰的共鸣，“把工匠精神打造成一个大国的精神支柱，成为时代的呼唤。我们要在现代制造业上传承古代工匠精神，从制造大国向制造强国迈进。同时，工匠精神的弘扬，也是我们更好破译、继承传统文化精髓的一把钥匙。”

中国制造之所以在历史上长期领先于世界，与中华民族源远流长、精益求精的大国工匠精神是密不可分的。清末以来，随着国势的衰败和工业化的滞后，中

国制造跌入低谷，中国的工匠精神也随之陷入困境。改革开放以来，中国重新站上了世界制造业的高点，制造规模已经稳居全球第一。但中国制造技术含量较低、粗加工比例过高、高端精密制造力欠缺的弱点也十分明显，中国制造大而点不强的特点十分突出，这一切又与中国技能工人的结构不合理和工匠精神的缺失有非常直接的关系。

为了壮大技术工人队伍、提振工匠精神，近年来，党和政府以及各级工会在政策设计上做了大量努力。让人印象最为深刻的是，2017年夏天，中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》，明确提出要造就一支有理想守信念、懂技术

会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍，这其中当然就包括振兴工匠精神与职业精神。2018年1月，中央全面深化改革领导小组第二次会议又审议通过了《关于提高技术工人待遇的意见》，会议强调，完善技术工人培养、评价、使用、激励、保障等措施，实现技高者多得、多劳者多得，增强技术工人职业荣誉感、自豪感、获得感。这些重磅级改革方案的出台，其目的都是通过发展壮大技术工人队伍、提升工匠精神与职业精神，使中国制造业重返世界之巅。

但是，还必须清醒的看到，现实中提高技术工人的整体水平与提振其工匠精神与职业能力，还有相当长的路要走，中国工人

能力、职业水准与经济转型升级不能匹配的矛盾还十分突出。

要重新提振中国职工的工匠精神，不外乎从四个方面入手：政治上依靠，待遇上提升，文化上培育，精神上激励。围绕着中央系列的改革意见，各级党委、政府、工会以及行业组织，还需要释放更多的大招、硬招，争取让工匠精神在短时间内有一个明显的提升。特别需要强调的是，要从补短板和拔尖子两端入手，补短板就是要切实摒弃阻碍职业教育和技能养成的体制机制障碍，让年轻人学技能成为社会风尚；拔尖子就是要从国家层面进行顶层设计，鼓励优秀技能人才冒尖，尽快让数以万计的中国工人登上世界技术技能的高峰。

每日图评

## 处理家庭过期药须明确责任单位

过期药品已被列入《国家危险废物名录》，当普通垃圾处理的过期药品可能会污染土地、水源，破坏生物链。深知这一危害的居民王女士最近却发现，过期药无处可送，只能自行处理。记者采访调查了北京市6个区的部分社区后发现，家庭过期药遭遇回收难，尚没有明确的牵头单位对全市家庭过期药品进行统一长效的规范化管理。(3月5日《北京青年报》)

家庭过期药处理难，即便媒体年年报道，专家也是频频建议，但这笔“账”翻来覆去，也没有得到彻底解决。笔者以为，最根本的原因，没有将这一难题明确到相

关责任部门。诚如媒体的调查下，尚没有明确的牵头单位，对家庭过期药品进行统一长效的规范化管理。如此之下，家庭过期药就成了“无人管”的老大难。

其实，不止现实如此，就连相关的法律规定，也没有明确相关单位及部门的责任。比如，现行的《药品管理法》中没有规范公民处理家庭废弃药品的行为，也没有赋予药店和生产企业回收过期药品的责任。如此之下，家庭过期药品回收仅靠个别政府部门或企业公益性活动在进行。责任部门不明晰，相关机制不健全，直接导致了家庭过期药成为危险品。



家庭过期药就不能总是停留于重视层面，还须通过完善法规、健全机制、明确责任单位等，使其得到完美解决。据悉，环保部已打算下一步将配合食品

药品监管局、卫生计生委等相关部门，尽快建立全国统一的过期药品回收机制。期待着，这样的回收机制尽早落地，以切实保障人体健康和环境安全。□杨李喆

有话直说

## 信息“盛宴”看两会

一年一度的全国两会，国人关注，举世瞩目，不仅因为它决策中国发展大计，影响世界走向格局，而且因为它在短短十几天里集中释放的大量信息，对于受众颇有吸引力。这两天大会甫开，已经目不暇接。

两会代表、委员云集北京，共商国是，称得上群贤毕至，精英荟萃，平时很难见到的高级官员、专家学者、工商“大鳄”、文化名人纷纷亮相，而且问必答侃侃而谈；各路媒体更是趋之若鹜，各显神通，千方百计“控料”、爆料，力图在采访竞争中胜人一筹。如此这般“穷追猛打”，大量信息铺天盖地，令关注者大快朵颐。

现代社会生活中，信息的重要性不言而喻。然而，“信息爆炸”、鱼龙混杂，加之碎片化、娱乐化倾向，又往往使受众“消化不良”或者难辨真伪。两会报道中的海量信息也难免如此。于是想到两个问题。

其一，人大代表、政协委员，除去每年开会，平日里也可以以代表、委员的身份，更多地与自己所代表地区、界别的群众接触，了解社情民意，回复民众所需。代表、委员的身份不仅是一种荣誉，更是一份责任；不是仅在开会时有用，更应该在平日里发挥作用。日常沟通的效果，远胜开会那几天。

其二，媒体视两会为捕捉新闻的“大好时光”没有错，力图在“新闻大战”中胜人一筹也可以理解。但是，有些新闻并非两会期间才有，平日里下点功夫也不是不能抓到，为什么没有去抓呢？此外，新闻是有导向作用的，良莠不分，有闻必录不是正途。以往曾有记者在两会上热衷于“追星星”、访名人，搏“奇闻”，对关乎国计民生的话题却没有多少兴趣，实在缺乏点职业追求和品位。这种情况万万不可再现。

□一刀（资深媒体人）

网评锐语

## 每一条“生命通道”都是对文明的检测

李英锋：2月25日下午，浙江诸永高速往杭州方向乌竹岭隧道内，滞留车辆驾驶员们为紧急送医的救护车开辟了一条生命通道。当时救护车上搭载了一名脑出血危重病人，因为路遇堵车，司机和病人家属都万分焦急，所幸交警和滞留司机们为其打开生命通道。每一条“生命通道”都是对文明的检测，交通文明的每一次成长都值得点赞。

世象漫说



## 彩礼加价

近日，浙江萧山一小伙去迎亲，结果到了女方家里，女方突然提出男方全款买的房子要加名字，带公证离婚要分一半那种，还有28万彩礼再加18万。新郎“乘兴而去，败兴而归”，婚也没结成。现在女方也不想退28.8万的彩礼，男方打算走司法程序解决。(3月5日《新京报》)

□王锋

有感而发

## 节后求职如何避开三大陷阱

每年春节之后的3月是求职热浪潮，针对各求职者的招聘诈骗也进入了活跃期。国内网络诈骗举报平台——猎网平台发布预警称，求职者在职时要擦亮眼睛，提防三大招聘陷阱。(3月5日《劳动午报》)

据报道，猎网平台所发布的三大招聘陷阱分别是：借网投简历骗取身份信息，并选取合适对象实施网络电信诈骗；高薪引诱，先转账再入职，一旦求职者盲目相信对方说辞进行转账，就落入了骗子陷阱；以“防止新人跳槽”名义收取培训费，虽声称可退还，但基本无望。这是比较常见的三种招聘陷阱，不光会

出现在每年3月，在其它日子里求职者也经常会遇到。而且，这三种骗术也大多不会单独运行，而是经常会“捆绑”在一起“组团”进行活动。比如，骗子们完全可以要求求职者既要提供个人信息，同时也要先交入职保证金或者参加所谓的培训。

那么，如何来识别、应对和有效规避这三大陷阱可能给求职者带来的侵害与损失呢？笔者以为须牢牢把握住以下两个原则。

首先，任招聘广告说得天花乱坠，我自岿然不动、“一毛不拔”。实际上，真正的公开招聘，用人单位是绝不会直接或者间接向求职者收取包含报名费在内的

任何费用的，法规政策不允许。

其次，要时刻保持理智，并客观、清醒地看待求职过程中所遇到的各种现象。第一，在正式决定提供信息、投递简历之前，一定要通过互联网等各种渠道，尽量把想要应聘的用人单位及中介平台、机构了解清楚。第二，要保持客观理性，既不轻信，更不侥幸。应尽量选取大的公众平台投递简历，或者尽可能地参加由政府机构或部门组织的招聘活动，尤其是切不可相信打着各种高薪诚聘幌子的街头小广告。同时还要坚信，天上根本不会有掉馅饼的事情发生，即使有，也不可能真的落在你的头上。□乔木

## 外卖餐品原材料公示有助于食用安全

李雪：点外卖的时候可以看到菜品的主要原料了。3月2日上午，在市食药监局的指导下，饿了么、百度外卖餐品原材料及营养公示制度在京启动，网上餐饮商户将公示菜品的配料以及菜品营养成分，有助于减少或避免食物过敏的发生。原材料公示有助于食用安全。公示可让消费者一目了然，不仅能有效满足消费者对营养健康膳食的需求，更可以减少易过敏体质人群因“看图点餐”造成的误食。