



佳节送温暖 服务惠职工

——顺义区总工会将“送温暖”活动落到实处、发挥实效

□本报记者 张江艳

为使广大职工共同感受节日氛围，2018年两节期间，顺义区总工会进一步发挥工会组织的积极作用，用“三大亮点”、“五大举措”，深入开展了“送温暖”活动。活动从生活小事入手为职工排忧解难、从特色服务项目入手丰富职工精神生活，从工资保障、健康保障等方面入手，确保职工过好一个暖心年，真正将“送温暖”活动落到实处、发挥实效，在全区职工群众中树立了良好的口碑、发挥了极大的影响力。

亮点一：参与人员多

区总工会“送温暖”队伍兵分多路，安排部署全区各级工会组织、百余名工会干部深入基层、企业和职工家中，了解职工工作生活状况，探访职工新需求，帮助解决实际困难和问题。

此外，通过规范化建立信息详实的困难职工档案，全面掌握辖区内的职工群众情况，确保每一项帮扶救助措施具体到户、落实到人。

亮点二：投入力度大

2018年，区总工会为144户困难职工和25名大病职工准备了价值83万余元的帮扶慰问金、慰问物品和10万余元的医疗救助金，帮扶标准远高于往年，切实帮助困难职工家庭缓解经济压力。

随着今年工会工作改革的逐步深入，区总工会还将帮扶工作落实到常态化、具体化，每月向在档困难职工发放300元/人的生活补助。

亮点三：覆盖范围广

与往年相比，今年的帮扶对象不再只针对顺义区在档困难职工，还包括了患大病困难职工及其直系亲属以及区总工会“一对一”帮扶村的困难家庭。

两节期间，全区各级工会组织共慰问职工1200余人次，充分发挥了工会组织的积极作用，使更多的职工感受到了工会组织的温暖。

2018年，顺义区总工会进一步拓展服务形式，制定多项举措，全方位营造“温暖”氛围。

举措一：“惠”及职工，对口帮扶献爱心

坚持以职工需求为导向，打造具有个性化和影响力的工会服务品牌。两节期间，区总工会共为全区职工准备了来自西藏尼木县的10000份雪菊和800份藜麦，以网上预订，现场领取的方式，免费发放给全区职工。

这样特色的送温暖形式，既把实惠送到了职工手中，也拉动了广大群众的消费需求，带动尼木县特色种植产品的销售动力，为做好顺义区对口区县“尼木县”特色产业的支持和援助工作提供了有力保障。

举措二：方便职工，工会服务站免费开放

各级工会组织在节假日期间进一步严肃值班纪律，加强值班值守工作，有效落实工会服务站错时上下班制度，全区26个工会服务站在节假日期间全部免费向职工、

农民工开放，满足他们饮水、休息等基本需要，为职工提供看得见、摸得着的便利。

举措三：关爱农民工，法律服务送基层

两节期间，各级工会进一步加强法律服务建设，为农民工开辟劳动争议案件“绿色通道”。一方面是为农民工聘顾问。区职工服务（帮扶）中心每个工作日配备不少于2名专门从事法律服务的工作人员进行咨询接待工作。另一方面是为农民工送法律。在建筑、环卫、保安等涉及大量农民工的行业，积极开展“送法进基层”活动，组织公益律师到各个企业进行法律宣讲，为农民工提供免费的劳动维权和法律咨询。

举措四：温暖职工，化解职工燃眉之急

随着全区职工互助保障机制的逐步成熟，覆盖面的逐年扩大，使更多的职工在遇到困难和病魔时多了一份保障，多了一

分支撑。

两节期间，除了继续做好在职职工互助保障计划中各项险种的赔付工作，区总工会还加大推广和落实北京市温暖基金会（顺义区）职工专项温暖基金项目，共为48名大病职工提供了39万余元的帮扶救助金，确保每一位因病、因突发事件导致基本生活暂时出现严重困难的职工家庭能够享受到政策帮扶，帮助职工化解燃眉之急，使职工能够实实在在地感受到工会组织的温暖。

举措五：多渠道畅通，方便职工网上办事

充分利用不同平台，拉近职工距离，增强职工获得感，两节期间，确保多种联系渠道持续畅通。

职工群众可以通过“北京工会12351手机APP”参与春节逛庙会等服务活动、通过12351服务热线进行业务咨询和办理，同时，“顺义工会”微信公众号还开设了网上留言献策平台，职工可以通过微信后台留言的方式，参与互动交流，提出宝贵意见。



区总工会主席李国新陪同区委常委、统战部部长肖承继慰问南彩镇困难职工



区总工会常务副主席梁心愿慰问旺泉街道困难职工



区总工会副主席李慧哲慰问空港开发公司困难职工



李遂镇工会慰问退休劳模



▲区人大常委会主任车克欣参加由区总工会联合区司法局开展的送法进基层活动

▶北京京城保安服务有限公司工会为一线职工送年货



临空经济核心区工会为职工发放雪菊和藜麦

