

■每日观点

帮扶职工脱困解困要“瞻前顾后”

□张刃

有些困难职工陷于窘境，与供给侧结构性改革中企业关停并转有关，而且某些旧问题没有解决，又产生了新情况、新问题。工会既要积极帮助他们解决过去遗留的问题，缓解他们的燃眉之急，更要积极帮助他们寻求新的出路，尽可能防止产生新的困难群体。

全国总工会2月26日召开2018年两会新闻发布会透露，新产生的全国政协总工会界别委员将代表广大职工和工会组织提出主张、开展协商。目前已筛选整理出4份大会书面发言、30件提案建议，内容涉及大力推进新时

期产业工人队伍建设改革、高度重视供给侧结构性改革中职工维权，扎实做好困难职工解困脱困工作等方面，并且特别提出“将城镇困难职工纳入政府脱困解困政策体系、充分关注新增困难职工群体帮扶工作”。

随着经济社会的发展，大多数国人的生活已经实现小康，但仍有少数人由于各种原因处于困窘状态。困难职工就是职工群众整体中的那一小部分，他们在劳动就业、子女入学乃至基本生活保障方面都面临着或多或少的困难，自己又无力解决，亟需帮助和扶持。工会作为职工权益的代表者和维护者，帮扶困难职工义不容辞。这部分职工的困境不解决，不仅是工会组织没有尽职尽责，而且对全社会而言，就谈不

上共享，谈不上发展，也谈不上全面建成小康社会。

政协委员在会上为职工代言，各级工会不能坐等成果，应该在会外行动起来。

帮扶困难职工脱困解困，首先要对他们的具体情况有及时、准确的把握，做到心中有数，才好有针对性、有成效地给予帮扶。目前，各级工会通过建档立卡，基本掌握了困难职工信息，但这些信息是动态的，特别是随着供给侧结构性改革，会产生新增困难职工，需要格外关注。帮助他们解脱困境，才是对改革的有力支持。

帮扶困难职工脱困解困，要在掌握情况的基础上，坚持不懈地深入开展帮扶、培训、助学、送温暖等已有丰富经验，并形成

了品牌、影响的工会特色活动。帮扶要以解决他们的家庭生计为出发点；培训要以提高他们的技能、有利他们就业为落脚点；助学是他们的子女成长、成才；送温暖也不能停留在年节、停留在物质层面……这些工作都是从长远和根本上扶贫济困，是工会帮扶工作的重要抓手。

帮扶困难职工脱困解困，要“瞻前顾后”。有些困难职工陷于窘境，与供给侧结构性改革中企业关停并转有关，而且某些旧问题没有解决，又产生了新情况、新问题。工会既要积极帮助他们解决过去遗留的问题，缓解他们的燃眉之急，更要积极帮助他们寻求新的出路，尽可能防止产生新的困难群体。争取将城镇困难职工纳入政府脱困解困政策体系，

就是工会帮扶工作的新尝试。

帮扶困难职工脱困解困，要坚持依法维权。有些困难职工陷于困窘，与自身合法权益被侵害有关，如职业病、工伤等劳动争议久拖不决。劳动法规的实施，给在劳资博弈中处于弱势的劳动者提供了保障，但不等于杜绝了侵权现象。现实情况是，有些企业消极抵制、刻意规避法律，侵犯职工权益，致使职工陷于困境。工会必须注意动向，研究对策，坚持有理有据地依法为职工维权。

更重要的是，工会组织对困难职工要有一份感情，一颗爱心，把他们的困难、冷暖当作自己的事情，满腔热情、认真负责地去办，而且要办实、办好。决胜全面小康路上，“一个也不能少”。

■每日图评

“花式”开学迎新胜过万般说教

2月26日是厦门中小学幼儿园开学第一天，为了让孩子们尽快收心投入学习，不少学校使出了发福袋、送红包、玩游戏等招式，“花式”迎新，吸引眼球。(2月27日《海西晨报》)

笔者印象里的开学仪式或者典礼至今仍然还是多年以前那种十分传统的庄严形式。校领导坐在主席台上讲得天花乱坠，妙语连珠，甚至情真意切，感人至深，但学生们却几乎全部是在老师的严密“看护”下正襟危坐在那里天马行空地胡乱思维。这种传统方式虽看似正规合理，但效果却基本上是一塌糊涂。而这也许正是促使各中小学幼儿园管理

者及老师们下决心进行“花式”创新与改变，以期取得更好“收心”效果的一个极其重要原因。

而且事实也证明，学校在开学迎新时搞一点“花样”确实是十分必要的。因为随着时代在创新中的不断发展，人们的思维观念也在跟着不断发生各种与时俱进的新式改变，各种传统观念、守旧思想如今早已经很难适应现代人尤其是孩子们的认知方式与思维角度。

但不论如何创新与变化，也不论“花式”迎新的名目有多么另类与花哨，其实学校和老师们目的却只有一个，就是要努力勾起孩子们的兴趣与热情，让他



们经过漫长假期的“洗礼”已经几乎“野”惯了。“小思维”尽快回到校园里来，回到老师与同学的身边来，并重新开始将对他们未来的成长产生巨大影响的学

习生活。而要想真正达到这一理想效果，单凭苦口婆心的万般说教恐怕就很难比得上“花式”迎新这一创新举措了。

□乔英杰

■长话短说

破解年后“用工荒”要多措并举

每年春节过后，“招工难”都引发关注。在深圳，每年都有不少打工者节后不再返回，导致节后不少工厂出现了招工难。近日，记者走访了深圳龙岗区宝龙科技城数家工厂，企业负责人均反映，今年年后招工特别难，比往年都难。(2月27日《南方都市报》)

春节过后，一年一度的企业“用工荒”“招工难”又开始如期上演。而究其背后的原因，则是多方面的。比如全国很多农村地区有过了元宵才算过完年的说法，所以很多进城务工人员还没有返城，等他们回城以后，会在一定程度上缓解企业“用工荒”。但更加值得关注的，则是其他方面的原因，比如很多传统的务工人员输出地，近年来经济也得到显著发展，家乡的企业多了，发展乡村旅游了等等，都会创造工作岗位，提供就业机会，这些地方的人，自然也就不愿意出门了。

如果单纯站在企业的角度来看，这当然不是一件好事，但是我们显然应该站在更高的高度，以宏观的眼光来看待企业“招工难”。从客观上来说，这反映了全国范围内落后地区经济的发展和振兴，农村地区经济发展和振兴，解决的是地区发展不平衡问题和城乡发展不平衡问题，这当然是值得高兴的。但是话又说回来，如果企业长期被“用工荒”困扰，导致开工不足，生产能力跟不上，反过来也会限制地方经济的发展，所以问题还是要寻求解决的办法。

破解“招工难”“用工荒”，要多措并举。从政府层面来看，除了像一些地方政府已经做的那样，由用工地政府和劳动力输出地政府直接对接，为企业招兵买马之外，更根本的做法，是通过完善制度、出台政策，为进城务工人员能够在就业的城市留下来创造便利条件，比如教育、医疗保障等等，只有让他们留下来，企业的“用工荒”“招工难”，才有望从根本上得到缓解。 □天歌

■网评锐语

别让大数据成为“杀熟工具”

戴前任：最近，微博网友“廖师傅廖师傅”自述了被大数据“杀熟”的经历。据了解，他经常通过某旅行服务网站订某个特定酒店的房间，长年价格在380元到400元左右。偶然一次，通过前台他了解到，淡季的价格在300元上下。他用朋友的账号查询后发现，果然是300元；但用自己的账号去查，还是380元。网络不是法外之地，要让大数据得到“善用”，而不能让其成了不法商家的“杀熟工具”。

■世象漫说



份子钱水涨船高

逢年过节少不了遇上一些婚宴、满月宴、乔迁宴。随着人们生活水平和宴席档次提高，份子钱也水涨船高，少则几百，多则上千。“随份子”压力大，不少人直呼“钱包受不了”。(2月27日《中国青年报》)

□赵顺清

■有感而发

用法治护航快递业健康发展

国新办2月27日举行《快递暂行条例》和快递业发展情况吹风会，国家邮政局局长马军胜在吹风会上表示，快递暂行条例是全球为数不多的全方位调整快递业法律关系的专门法。今年2月经国务院通过，快递业首次行政法规立法工作圆满完成(2月28日《北京晨报》)。

“法律是人类为了共同利益，由人类智慧遵循人类经验所做出的最后成果。”当前，快递业迅猛发展中伴随的野蛮无序生长问题

日益凸现，已经影响到了我们的共同利益，用严密的法治来规范快递业发展，显然势在必行。首部快递暂行条例坚持问题导向和绿色发展至上立法理念，以审慎包容的态度，对掣肘快递业健康发展的末端网点办照成本较高、市场经营秩序不够规范、服务相关规则不够明确、基础设施薄弱、安全隐患突出、消费者权益保护乏力等问题的解决作了一系列具体细致的制度安排，补齐了快递业发展的诸多“短板”，等于为快递

业的发展铺就了一条规范化的法治轨道，必将对快递业的健康发展产生积极促进作用。

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”有法必依、执法必严、违法必究，是法律“钢牙利齿”威慑作用充分发挥的基本前提。尽管首部快递暂行条例完善了快递业健康发展的法律制度，对规范快递业健康发展具有里程碑意义，但要让法律的一纸规定“照”进现实，还须在严格执行上久久为功。 □张智全

恶俗闹婚当依法整治

汪代华：遵义播州区一位新郎官怎么也没想到，自己竟在婚礼当天栽“大跟头”，并导致十级伤残。日前，经当地法院调解，新郎的3名“好兄弟”，共计向他赔偿9万余元。婚姻是家庭关系乃至社会关系缔结的基础，婚礼习俗携带着历史传承的基因，成为支撑公共价值的重要一环。对恶俗闹婚应当依法整治。