

中建二局三公司直营业务部工会激发职工学习热情和创造活力

职工书屋融合创新助力职工成长成才

本报讯（记者 马超）职工书屋与劳模（职工）创新工作室有效融合，成为培养工匠人才队伍的沃土和“孵化器”，这是记者近日从中建二局三公司直营业务部工会了解到的。

据介绍，创新工作室在工作实践中把项目工程技术人员、生产一线中的骨干力量集中起来，成立技术创新攻关小组，定期在职工书屋学习“充电”。经常开

展技术交流和课题攻关研讨活动，集思广益，研究和破解施工生产中亟待解决的难题，职工的学习行为由被动学习、被动培训，转化到根据创新需求有针对性地学习，做到理论与实际相结合、学以致用，让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力得到充分发酵，有效激发了职工的创新热情和创造活力。

结合企业特点，工会以“工

匠讲堂”为核心将“职工书屋”建在施工生产一线，让学习无缝融入他们的生活，并通过开展多种活动鼓舞士气，让职工成为企业文化的参与者、建设者和受益者。工会还联合人力资源部将中建二局三公司自创的网络学校“知行学院”引入“职工书屋”，作为权威自学平台成为电子教育资源的重要组成部分，为职工和一线工人上课，充实知识技能。

工会鼓励项目所有职工在课程选择中加入安全制度和安全警示课程，并对学习情况进行不定期抽查，监督全体职工的学习情况。

此外，工会还将“职工书屋”融入到了志愿服务的领域，通过多次捐资助学给有需要的孩子们提供更多更好的书籍和书屋，履行社会责任。

目前，直营业务部工会已投资近140万元建立职工书屋27个，

总藏书约6.3万册。除了图书阅览、借阅等基本功能，直营业务部工会还通过开展多种技能培训、融入企业文化建设、结合志愿服务等方式将“职工书屋”与员工紧密联系在一起，并根据项目团队风格的不同，衍生出文艺风书屋、红色党建风书屋，以及与休闲娱乐相结合的多功能风格书屋，与军旅工程风格相呼应的红星书屋。



职工沟通会现场解难题

近日,房山区窦店镇总工会在汇豪广场举办了职工现场沟通会,为职工解答如何加入工会、工会会员互助服务卡的使用、职工在原单位辞职会员关系变更程序等方面的问题,以吸纳更多职工加入工会,提升工会的影响力,受到职工群众的欢迎。

本报记者 闫长禄 摄影报道

朝阳一职工意外身故获6万元互助金

本报讯（记者 杨琳琳）记者近日从中国职工保险互助会北京办事处（北京市职工互助保障服务中心）获悉，朝阳区一名工会会员发生车祸，不幸身亡。中国职工保险互助会北京办事处（北京市职工互助保障服务中心）收到朝阳区工会上报的材料及理赔单据后，经审核相关材料后，10个工作日内便将该职工身故和丧葬互助金6万元理赔金付到到位。

据悉，2017年6月，朝阳区

工会组织职工参加《在职职工意外伤害互助保障活动》。2017年9月，一名男职工发生车祸，不幸身亡。中国职工保险互助会北京办事处（北京市职工互助保障服务中心）收到朝阳区工会上报的材料及理赔单据，经审核相关材料后，及时将该职工身故和丧葬互助金6万元理赔金付到到位。

目前，《在职职工意外伤害互助保障活动》针对全市在职职工开展，保障期一年。参加本活

动的职工，在互助保障期内因意外伤害导致职工身体永久伤残或身故时，职工享有一定金额的互助金，用于缓解身体伤残以及由此造成职工收入降低，治疗费用支出增加导致的经济困难,职工因意外事故领取伤残互助金后，在互助保障期内继续享受意外伤害保障待遇。

另外，2017年，意外伤害互助保障活动新增B、C、D、E款，形成了适应不同群体、长短期并存的综合保障项目。

龙潭辖区企业开展工资协商“四必谈”

本报讯（记者 边磊）记者昨天从东城区龙潭街道总工会了解到，街道总工会根据《北京市总工会关于开展集体协商要约行动月的通知》的文件精神，在辖区内企业开展工资协商“四必谈”。

据了解，街道总工会通过部署会的形式，制定活动方案，组织地区联合工会深入企业开展宣传活动；发放了《女职工权益保护法》《劳动法》《工会法》等宣传材料，并集中宣传了去年重点协商的职工福利费、教育经费使用、劳动保护标准、高技能人才

才待遇和职工带薪休假等内容。

同时，下发工资协商问卷，根据问卷结果，联系地区实际情况走访企业，进一步协助确认企业工资文本草案，尤其是关于开展职工福利费用及教育经费使用、劳动保护标准、高技能人才待遇、带薪休假等“四必谈”内容的协商。

截至目前，在独签企业中，有4家确认执行教育经费相关内容，有5家确认执行劳动保护有关标准，2家确认带薪年假相关标准。区域协商全部执行带薪年假休假有关规定。

街道总工会相关负责人表示，希望通过工资协商“四必谈”工作，推动首都城市战略定位和京津冀协同发展战略的不断深化，促进企业依法建立平等协商集体合同制度，构建和谐稳定的劳动关系。

燕京啤酒

中国探月工程官方合作伙伴

Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410

首钢矿业深化信息化建设

“泵站无人值守”模式“解放”64名职工

本报讯（记者 赵思远）发挥自动化、信息化优势,全面实现泵站无人值守，使固定值班人员从102人精简到38人。近日,首钢矿业公司“泵站无人值守”模式正式运行后,提高了安全监控能力,优化了劳动力。

矿山泵站系统遍布厂区各角落,生产方式传统,需多名岗位操作人员长期驻扎现场。2017年前,从事相关岗位值班人员共102人。为此,公司采取“机械化换人,自动化减人”的方式,利用现有硬件资源、技术力量和管理经验,用信息化系统取代人工巡检，减少现

场岗位人员。

据了解，公司“泵站无人值守”远程监控项目包含28个泵站，20套控制软件的设计、23面控制柜安装、系统调试等内容。在推进过程中，计控检验中心研发了一套集现场控制、烟感报警、客户端控制等多种功能于一身的远程实时监控及控制系统。同时,实业公司负责的两个泵站关系着家属区生活用水问题，专业人员多次研究论证,采用电话、短信双通道报警的形式，可第一时间通知相关人员，确保了无人值守后快速报警,保证供水稳定。

建工博海帮职工解供暖难题获点赞

本报讯（通讯员 方洪）近日,居住在房山区601职工宿舍的职工张智安代表小区居民把一封感谢信亲自送给了建工博海公司领导，当面感谢公司冬季前进行锅炉改造,为大家办实事,让职工及家属度过温暖的冬天。

据悉,601职工宿舍共有12栋楼,于1958年兴建,住户大多是退休职工,由于建筑年代长久,造成房屋破损、供暖设备及管道老化严重,导致室内温度不达标。

为解决职工实际困难，建工博海公司投入了大量财力，公司

行保部组织人力物力，两年前修好了小区的马路和甬道，改造更换了污水管、供电线路和屋顶,解决了职工用电、出行和漏雨难题；在冬季来临之际，又联系供热公司和锅炉安装专业厂家，改造更换了供暖设备及管线，拆除了一台燃煤锅炉，安装了两台燃气新型节能锅炉，一举解决了多年室温不到18度的难题。2017年冬天，每户平均室温已达到20度以上。感谢信中，职工称赞了公司领导心系职工办实事、解忧愁的做法，表达了深深的感激之情。



公交保修三厂党员服务队36载社区助老

本报讯（通讯员 马振涛）“你们真好，又陪我作伴来了，赶紧进屋喝口热水……”这是桃园社区86岁空巢老人崇文泽大爷家温馨的一幕。近日,公交保修三厂党员服务队的志愿者走进桃园社区，以多种形式为社区空巢老人送关爱。

“今年春节,保修三厂党员志愿者已经连续36年到社区义务给我们贴春联送祝福了。队员们换了一批又一批，但这份关爱社区

老人的热情却始终不变，这一举动给社会增添正能量，让我们这些空巢老人感受到浓浓的亲情。”崇大爷说。厂工会主席张立生说，在今后的工作中，我们要结合地区老龄工作的特点，从战略高度认识和谋划为老服务工作。通过开展为空巢老人理发、清扫房间、帮助老人解决生活困难等为老服务活动，使老年人充分感受到社会对他们的关爱之情，满足老年人对美好生活的需求。