



奖章背后的故事

前不久，京沪线上的无锡站房投入使用了，漂亮、舒适、整洁的环境，让春运期间出行的人们感受到了温暖。

改造该站房的带头人名叫唐帅，有着13年的建筑经验，是全国优秀项目经理、中铁建工集团2017年十大杰出青年。他先后参建了上海松江达群项目、沪宁城际二标段常州站、无锡站改造工程项目，现任中铁建工集团上海分公司京沪铁路无锡站改造工程项目经理。

为业主深化图纸展才华

唐帅，1982年8月出生，2004年参加工作。从见习生栋号负责人、技术主管、总工到项目经理，13年时间，唐帅精进不休，成长为一位集铁路站房、高层住宅、商业综合体、大型市政工程、工业厂房建设经验于一身的复合型人才。

2006年至2007年，唐帅在南京明基医院项目担任技术主管。当时业主给的图纸深化程度不够，施工队看着图纸无从下手。作为技术主管，唐帅主动担起了图纸深化的任务。他花了半个月时间画图，将业主给的平面图剖析成立体图，一下子施工队伍就看明白了，得以顺利推进工程。“我要画不出详细的深化设计，工人就没有办法干活。所以每天别人准时回家，我都要忙到凌晨四五点才回家。”唐帅说。

正是这次卓越的表现，唐帅的才华在团队中得到认可。2008年，他在上海松江达群三期工程担任项目总工。此后又担任沪宁城际常州站项目副经理兼总工、常熟达富厂房项目常务副经理兼总工、南京汇杰新城01地块保障房项目总工。

一次次的历练，让唐帅快速成长起来了。2012年，唐帅在马鞍山游泳馆网球馆项目担任项目

13年历练成就建筑精英

——记中铁建工上海分公司京沪铁路无锡站改造工程项目经理唐帅

□本报记者 马超/文 通讯员 张秀 杨德正/摄



经理。凭借工程质量，他得到建设方马鞍山市重点工程局的认可和信任。在同众多施工单位竞争中，他又带领团队陆续承接了4.8亿元的马鞍山市中心体育场工程，3.7亿元的马鞍山农村商业银行工程，2.5亿元的马鞍山客运中心工程，几乎包揽了马鞍山大型的政府工程，开创了马鞍山市场的新局面。

凭借出色的才能，唐帅也收获了一系列荣誉称号。2009年中铁建工集团优秀共产党员，2010年中铁建工集团上海分公司先进工作者，2013年中国中铁优秀青年项目总工，2013年上海市工程建设质量管理优秀经理人，2015年全国优秀项目经理等。

“大动脉”旁“做手术”

2016年1月，中铁建工上海

分公司中标京沪铁路无锡站改造工程项目。京沪铁路无锡站改工程作为营业线施工站改项目，站改期间火车不停止运营，旅客不停止办客，铁路各站段、各部门及外部需协调单位的关系错综复杂，项目面临着施工风险极大，施工条件非常困难，项目工期非常紧张的局面。

“接到无锡站房改造的任务，相当于在一条大动脉旁边做手术。”面对困难，唐帅勇担重任，毅然踏上攻坚克难之路。

唐帅积极与路局客运、运输等单位协调沟通，通过方案优化列车停运班次及旅客进出站流向，将每次改造停两条线路改为停三条线路等措施，将五阶段施工优化成了三阶段施工，将纯要天窗点施工变成临营施工，大大缩短施工工期，减轻了安全压力。为了保障旅客正常进出站，

唐帅还通过建立过渡候车室，实现站房整体改造，提高了施工效率，化解了改造过程中对旅客安全的影响，节约了工期。

唐帅还通过优化施工组织，将停线施工区域抽除铁轨、拆除接触网，改作运输道路，从根本上解决了材料运输困难和接触网安全风险的问题。

靠着这股咬定青山不放松的“狠劲儿”，站改施工高速运转，唐帅保质保量按时完成了路局下达的各个转场时间点，安全可控，多次在指挥部十余个施工单位的绩效考评中获得第一名。

今年1月，为了确保京沪线无锡站站房在春运期间能投入使用，唐帅又带领队伍，抢工期烘烤石材，使用非常规施工技术方法，让站房按时投入运营。

技术创新控制误差2毫米

“工程质量来不得半点马虎。”唐帅是这么说的，也是这么做的。2012年，唐帅担任马鞍山游泳馆网球馆项目经理期间，为解决圆柱钢模缺陷，创新使用圆木模；为解决止水螺杆漏水隐患，创新使用可卸式止水螺杆，克服了原有材料缺陷，加快进度，节约成本。

在马鞍山游泳馆施工期间，施工队伍初步完成了国际标准游泳池的施工，但唐帅带领队伍检查时，通过精确测量，发现有2毫米的误差。“这个误差会导致安全隐患，我决定将有误差的施工部分砸掉，全部返工。”唐帅说。

为解决加气块墙抹灰空鼓开裂隐患，唐帅创新使用免抹灰施工工艺。为确保国际标准泳池精度及质量，唐帅形成了“国家标准泳池池壁一次成型质量控制”控制工艺，并获得2016年上海市工程建设管理优秀QC成果一等奖。

此外，唐帅多项技术创新也

获奖，《马鞍山体育场环形看台综合施工技术研究》获得中铁建工集团科技进步奖一等奖，《提高体育场树形柱类安装及焊接质量》获得2016年上海市工程建设优秀QC成果二等奖，马鞍山体育场QC小组获得2016年全国工程建设优秀QC小组活动成果二等奖。

带团队助力90后成长

作为项目团队的领头人，唐帅不忘培养新人，在工作上和生活上给予细致的照顾。

“没有强健的身体和强大的内心是做不好工作的。”在生活中，唐帅拥有自律的生活习惯和爱好。每天早上5点风雨无阻跑步8公里，遇到节假日骑行单车40公里，强健身体。每天晚上他还要静坐思索一天的工作得失，一日三省，不断提高完善自己。

王亚今年25岁，来自安徽，毕业后来项目工作已1年，是一名技术员。“刚开始压力大，从来没有离家这么远，唐帅每个礼拜找我们新人谈一次心，生活上对我们特别照顾。在工作上，唐帅非常自信，处事不惊，每天计划性很强，还教我与不同分包队打交道的方法。”王亚说。

“刚到公司时，恰好是唐帅给我们新人培训。印象最深刻的是，他每天都要静下来思考今天做了什么，哪些做得好，哪些做得不好，再计划第二天的工作。”去年7月来到无锡站改项目的23岁的技术员夏德建说。

季佳林今年25岁，是一名技术员。2015年无锡站改刚开工，他就来到项目。“唐帅给我的第一感觉是雷厉风行、果断。但让我最感动的是，去年中秋唐帅给每名职工家里都快递了一盒月饼，让家人感受到了项目的温暖。”

唐帅带的多名徒弟也都走上了管理岗位，有的成为项目生产经理，也有的成为项目总工。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbyw@126.com



搭建网络平台 让员工用手机学安全

——记中铁北京工程局集团有限公司安全质量环保部助理申玲玲

□本报记者 刘欣欣 文/摄

从2006年7月参加工作起，申玲玲连续7年一直在基层项目从事一线工程技术及资料档案管理工作。因工作成绩突出，2009年和2010年连续两年被中铁北京工程局集团有限公司评为“三八红旗手”的荣誉称号，所在项目均无生产安全事故。2013年9月，她调任集团公司安全质量环保部专职安全员。

2015年6月通过竞聘，申玲玲开始担任集团公司安全质量环保部助理。“我认为这是领导对我以往工作成绩的认可和肯定，更是对自己今后工作的信任和厚望。”申玲玲以竞聘为新的起点，迅速进入工作状态。

当时，集团公司安全生产许可证即将到期，她提前4个月就开始从北京市住建委官网查找资料，找工作人员咨询、了解，之

后开始在系统内进行申请。

“续期需要4个企业负责人安全A证、50多个一级建造师人员的安全B证和20多个安全员C证，每一个安全证都需要清晰的扫描件，而且大小有限制，还需要整个集团的各项规章制度，并且需要全部录入建委系统。”申玲玲清晰地记着这些细节。

不仅如此，当年年底之前，她还需要为单位400多个专业人员的证书进行延期手续，也需要从系统中录入每人的身份证件、合同、毕业证、职称证的扫描件，并且照片规格都有严格要求。此外，她还有很多其他的工作。

“如果安全生产许可证不能按时续期，集团所有在建工程需要全部停工，所有招投标工作也需要停止，而且证书到期时间正好处于春节之前，新申请安全生

产许可证至少需要三个月的时间。”申玲玲告诉记者，当时她的压力非常大，她顾不得家中生病的孩子，加班加点，一本证书一本证书的扫描，一份合同一份合同的扫描，一张照片一张照片的修改，每天晚上下班之后趁着单位网络流畅，一张一张上传到系统中。

她还要带着纸质资料往返于北京市住建委和市交通委之间，发现问题立即修改，出现问题立即与各个部门沟通进行改正。功夫不负有心人，她在2016年12月13日终于完成集团公司安全生产许可证的续期，400多个证书也在2016年12月20日全部完成续期。

近几年，全集团上下始终贯彻“企业的发展绝不以牺牲人员的生命为代价”“安全生产人人有责”。在2015到2017年的三年

间，申玲玲牵头组织各种安全生产教育培训累计百余次。

在互联网+的大形势下，在安全质量环保部领导的带领下，她参与开发了安全质量网络教育平台。“这个学习平台采用了一种灵活自主的学习方式，员工可以通过手机移动端和电脑PC端登录系统学习，为各单位包括劳务人员在内的全体员工提供了必要的在线学习环境。”申玲玲说，通过这个平台，可以缓解员工的工学矛盾，满足员工不断学习、提高的需要。

截至目前，全集团15000多人已经在系统中进行安全教育学习。这项“互联网+安全培训”创新受到了中国中铁股份公司的表扬，在中铁系统范围属于唯一一家，并被评为中国中铁股份有限公司管理创新成果一等奖。