■每日观点

提高技术工人待遇还需加把劲

□张刃

随着中国经济的发展,特别是“中国制造2025”的发布,高技能人才愈发紧俏。尽管产生这个问题的原因是多方面的,但技术工人的收入偏低,待遇保障较弱无疑是重要因素。

上海市职工技协日前发布《2017年上海一线技能人才队伍基本状况报告》。由于上海在全国的经济地位和辐射影响,报告中提供的几个数据有一定的代表性,可以作为探讨技术工人待遇问题的重要参考。

此次调研受访者为12816名一线技能人才。报告以月平均可支配收入作比较,受访人群为7110元,比上海市民高2194元,但仍有5%的新晋升高级技师反低于市民。从企业性质看,国有企业技师、高级技师为6374元,一线职工发明专利人为10249元;非公企业前者为6671元,后者为11816元。报告显示,2017年获得市级及以上奖励的上海一线技能人才,共产生3488项技术创新成果,为企业创造经济效益282亿元,平均每项809万元;他们享受创新成果与职级或奖励挂钩的比例达到82%,这一数据在2016年为70%,2015年为40%。虽然较多企业对职工创新发明能按贡献大小给予上述奖励,但职工创新成果按要素参与分配的长效机制尚未建立,有关要求也未得到贯彻落实。

以上数据表明,第一,技术工人待遇问题已经引起越来越多企业的重视,而且确有提高;第二,与某些高收入人群比较,技术工人月平均收入虽然高于市民水平,但差距并不大,况且还有少部分不及市民;第三,非公企业给予技术工人的待遇稍高于国企,表明其更重视这个群体;第四,技能人才的贡献与得到的报酬还不对应,关键在于没有让成果按要素参与分配。由此可以得出结论:提高技术工人待遇还有短板,还有空间,还需“加把劲”。

技术工人,特别是高技能人才的待遇是否应该提高?答案是肯定的。这不仅因为他们是产业工人的中坚力量,(当年“八级工”的收入、礼遇甚至超过厂长)是实施创新驱动发展战略不可或缺的人才资源,更因为现在的技术工人不是多了,而是太少了。据人社部数据,目前我国技能劳动者超过1.65亿人,但高技能人才只有4791万人,仅为就业人员总量的6.2%,并且还存在结构问题突出、人才断档现象。从市场供需来看,近年来技能劳动者的岗位数与求职人数比例一直在1.5:1以上,高级技工达到2:1以上,供需矛盾十分突出。随着中国经济的发展,特别是“中国制造2025”的发布,高技能人才愈发紧俏。尽管产生这个问题的原因是多方面的,但技术工人的收入偏低,待遇保障较弱无疑是重要因素。

令人高兴的是,这个问题已经得到最高决策层的重视。日前召开的中央全面深化改革领导小组第二次会议通过了《关于提高技术工人待遇的意见》,其中特别强调了“技高者多得、多劳者多得”的分配原则,使得操作有所遵循。

现在重要的问题是落实。一方面要扭转重学历、轻技能的社会观念,大力弘扬“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的精神;另一方面要重视技术工人的利益诉求,适当提高他们的收入、待遇,建立技术工人创新成果按要素参与分配的长效机制,把改革发展成果更多、更公平地惠及技术工人,增强他们的职业自豪感、获得感,激发他们的创造、创新能力,不仅改善我国技术人才稀缺的现状,而且让传统的“蓝领工人”转化为现代“技术白领”。

■每日图评

义工旅行要规范发展

1月12日,来自辽宁的大三女孩富裕,一放寒假就从学校直接来到苏州,住进了苏州火车站附近的一家旅社。在这家旅社里,富裕通过自己每天上午一两个小时的劳动,换取在这家旅社的免费食宿,并在20天内,将苏州的各处景点玩了个遍。“义工旅行”是近年来盛行在年轻人群体,尤其是大学生中间的一种新型旅游方式。(2月11日《扬子晚报》)

“义工旅行”在国外已很流行,但在国内却还刚刚兴起。年轻人到达目的地后,通过义务劳动来换取免费食宿,这种方式的“穷游”与其他方式的“穷游”有较大区别,有的“穷游”,是通过网络直播,来收获打赏,有的则是靠他人的救济来“穷游”。义工旅行则是一种自食其力的方式,尤其是对于大学生来说,义工旅行很能够锻炼他们,在进行义务劳动的同时,又能换取一定的劳动报酬,这是勤工俭学的一种延伸,这能让这些还没完全走出校门的大学生,边旅行边实习,通过义工旅行,积累社会经验,懂得诗和远方要通过自己脚踏实地的争取、努力才能抵达,这样比花父母的钱去旅行,更能锻炼学生。

但对于义工旅行,还存在一些乱象,青年人要小心上当受骗。比如要小心陷入传销组织,有的旅社没有正规的营业执照,有的骗子老板会提出不合理要求,把义工当廉价劳动力使唤与压榨。这些需要准备进行义工旅行的大学生,多留个心眼,比如要留意旅社有没有正规的营业执照,在旅行过程中,保持与亲友的联系等等。而相关部门对于接受义务旅行的旅社、民宿等,要加强监管,要促使其合法合规经营,保护好选择义工旅行的青年人合法权益,避免一些不法分子利用学生的单纯侵害学生权益。相关部门应为义工旅行保驾护航,让义工旅行规范发展。

□戴先任

■长话短说

谨防“奇葩罚款”侵害员工权益

年终了,朋友圈不少人纷纷“晒”出单位的年终奖福利。然而,广东深圳某科技有限公司员工刘小莲(化名)近日却“晒”出了一张公司开的罚款单:因工作失误罚款11366元,分6个月扣完。“拿到工资条时真的很恼火。我辛苦干了一年活儿,不但没有年终奖,反而被罚了1万多元。”刘小莲深感不平。(2月10日《工人日报》)

企业加强员工的管理无可厚非,而且也是提高企业业绩,增加员工收入的重要保障;但是,这并不意味着企业管理员工可以不择手段。加强人员管理,即便制定出台管理制度,一则不能违背法律法规;二则也应尊重员工的人格。否则,就有可能既起不到加强管理的初衷,更会侵害员工的合法权益。

比如,有的单位要求,“微信朋友圈不准转发与公司工作无关的内容,发现一次罚款100元;如果将公司领导屏蔽,发现了还可能会被开除。”可以说,这样的规定不仅不讲人性,而且毫无法律依据。要知道,开除员工也不是“想开除就开除”的,即便是给了也员工饭碗,也必须遵照劳动法律法规行事。

据律师介绍,“企业仅有权依据合法且向劳动者公示过的规章制度对员工进行奖惩,并且这些奖惩不得违反劳动合同的约定,更不能因这些奖惩导致实际工资低于最低工资标准,不能损害员工作为劳动者的基本权利。”这就意味着,企业仅有权依据合法且经公示的规章制度进行奖惩,其它的均不合乎规矩。

减少奇葩罚款侵害员工权益现象的发生,于企业而言,一方面,须恪守法律;另一方面,在管理上也应坚持以员工为本,毕竟企业的长足发展,员工才是基石;再者,也应该明白,对待员工的态度也是自身的品牌,在员工身上违规“揩油”终归是短视之举,理当规避。

□杨李喆

■网评锐语

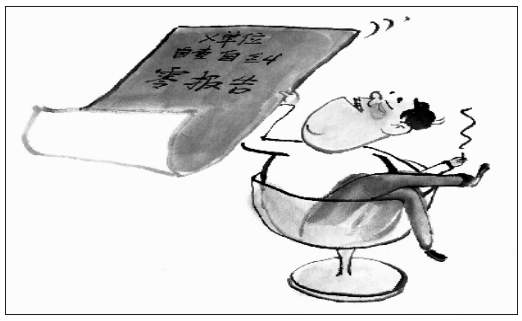
年货食品市场呼唤更多“舌尖保安”

殷建光:2月6日上午9时,老魏又一次来到位于石家庄国际博览中心的年货市场。老魏叫魏文超,人称“舌尖保安”,他是石家庄市长安区市场监督管理局广安所的工作人员,眼下他要做的工作就是保障年货市场的食品安全。年货市场是春节幸福的物质基础,年货食品是过年健康的第一保障,年货食品市场呼唤更多的“舌尖保安”。

春节旅游火爆更应该加强监管

徐建平:国家旅游局人近日发布2018年春节假日旅游指南,2018年春节假日期间,全国假日国内旅游市场将达3.85亿人次。春节将至,游客登门,到时是开门迎客还是“磨刀宰羊”?旅游商家和导游等从业者们应当保持清醒理智,诚信经营、规范执业,千万不要犯糊涂、触红线。而行业管理部门,更是要提高警惕,全面强化执法管理、监管巡查。

■世象漫说



“零报告”

80%以上单位递交了“零报告”承诺书——不久前,东部某县直单位上报的自查自纠情况说明,汇总的结果“看起来很美”。然而,实际情况如何?当地县纪委工作人员李智介绍,“我们对相关‘零报告’单位进行了督查检查,总能发现不少问题,并非上报情况所反映的那般完美。”(2月11日《人民日报》)

□王铎

■有感而发

“抬头日”提醒父母给孩子专注的爱

近日,杭州市拱宸桥小学举行了休业式,并现场发起了设立“抬头日”的倡议。这份倡议书中提到,“家庭教育才是一切教育的原点,奠定孩子一生发展的基石。孩子的童年无法重来,孩子的成长不仅需要教育的润泽,更少不了爱的滋养和亲情陪伴。”因此,学校提出郑重倡议,请家长“暂时放下手机,离开网络游戏,抬起头,给孩子全心全意的时间,和他在一起”。(2月9日《钱江晚报》)

在手机时代,许多家长已经成为“低头族”了。抬起头来看看孩子,放下手机陪陪孩子,这不是所有的家长都能够做到的。看看孩子的控诉。在湖北的一场作文竞赛中,负责审阅六年级作文的一位评委说,有道题是《大人的“陋习”》,在他批改的100多份卷子中,20%以上的孩子不约而同地吐槽:大人们太爱玩手机了。

学校倡导“抬头日”,能够更好地提醒家长。家长放下手机,给孩子专注的爱,这是孩子最希望拥有的,孩子不喜欢的是父母一边陪自己,一边却是自己玩手机,这样的陪伴让孩子觉得三心二意,也让孩子觉得自己的父母并不爱自己,爱手机胜过爱自己,如果有这样的错觉该是多么可怕的事。亲情也会逐渐消逝。

你有多少时间能够专注陪孩子?每月一天?每周一天?只要是和孩子在一起就不做低头族,全心全意陪伴孩子?这虽然很难做到,但如果你的孩子还小,就应该努力做到。从某种意义上说,“抬头日”何尝不是家长的“羞愧日”,专注地陪伴孩子,还需要别人提醒吗?

□王军荣