

■每日观点

# 延长产假不能总是“看起来很美”

□辛望 王珮璇

合理为女职工延长产假，并且同时延长其生育二胎的产假，增加男职工的陪护时间。这些政策建议不能总是停留在“看起来很美”的阶段。平衡企业与职工的利益是必要的，但提升职工生育意愿、减轻职工生育压力，是关系到民族繁衍生息的大事，不能因为算小账而贻误大事。

在日前召开的北京市“两会”上，市政协委员李建丽再提延长产假提案，建议“适当延长产假时间为一年，特殊情况经本人申请，单位同意可以增加3-6个月”。这一提议再一次引起了公众对延长产假的关注。

其实，主张延长产假的人大

代表政协委员一直不在少数，几乎每年的全国两会上，都有多件类似的提案建议。

延长女职工产假的话题为何一直热度不减？究其根本原因，是由于职工有真实的需求。

目前我国女职工的产假一般为98天，特殊情况下可以经单位批准，可以再增加一到三个月。就是满打满算，也就是半年多一点。

这样的产假标准，放在国际上是什么水平呢？

据新华社的统计，法国“新父母”两人法定的产假天数合计为318周；德国“新父母”两人法定的产假最长可以休至孩子满3岁；俄罗斯产妇如享受全薪产假140天后，还可以继续休半薪产假，一直到孩子满一岁半……

真是不比不知道，一比吓一

跳。可见我国女职工产假与国际标准相比，确实大大的偏低了。

台盟上海市委2016年提交的《关于制定鼓励生育两孩相关配套法规政策的建议》中也曾表示，上海的产假标准这与国际上一些大城市甚至与全国一些省市相比处于较低水平，建议从现在的98天增至128-143天，晚育陪护假可直接改为配偶陪护假，从现在的3天增至30天。

此外，延长产假有利于提升职工的生育意愿，扭转当前我国生育率严重偏低的状态。自2015年我国全面放开二胎生育以来，新生儿出生率并未出现预料当中的大提升。根据国家卫计委公布的信息，2017年出生人口数量与人口出生率双双比2016年下降。这其中一个重要原因是育龄职工的养育压力过大，生育

意愿下降。换句话说，为了扭转人口出生颓势，大幅度降低职工生育养育压力，提高女职工生育福利水平，已经是势在必行的国家大事。

也有人质疑延长产假会耽误女职工复岗上班的时间，从而给单位增加用工成本。其实这只是算小账不算大账的行为。人是万物之灵，人才是社会最宝贵的财富。如果人口生育的数量和质量得不到应用的保障，即使短时间增加一点GDP，那又有什么意义呢？更何况如果解决了女职工在生育期的后顾之忧，其复岗以后工作效率也会大大增加。此外，随着延迟退休年龄政策的实施，女职工服务单位的时间会大大延长，相比增加半年至一年的产假，单位还是得大于失。

习近平总书记在党的十九大报告中明确提出，促进生育政策和相关经济社会政策配套衔接，加强人口发展战略研究。这就说明，抓紧研究包括延长产假在内的促进人口发展政策研究，不应该再当成可有可无的工作了。

中国特色社会主义已经进入新时代，人民对美好生活的向往就是我们工作的目标。把孩子生养好、教育好是广大职工群众的迫切需求，千方百计免除他们生育的后顾之忧，为他们培育下一代铺设平坦的通道，也是各级党委政府工会开展工作的题中之义。抓紧进行民情调研，合理平衡各种利益纠葛，尽快出台能够提升职工生育意愿的配套措施，让民族繁衍生生不息，这是大势所趋。

■每日图评

## 如何才能缓解春节“保姆荒”

春节临近，很多外地务工人员纷纷返乡过年，城市遭遇各种“用工荒”，其中保姆、护工、育婴师等家政服务业尤为突出。据了解，武汉市过年期间各种家政服务人员缺口约10万，不少雇主最近都在着急“保姆要回家过年了，我们家怎么办？”(2月3日《武汉晚报》)

保姆荒，年年荒，而在家政公司看来，最近几年的保姆荒有愈演愈烈的趋势，这是因为随着保姆收入水平的提高，家庭收入状况的改善，很多保姆宁愿春节的时候多留在家里陪伴家人，也不愿意留在城市工作。这下，可就苦了那些需要雇佣家政人员的城市家庭，一旦家里的保姆回家过年，

而又一时找不到春节期间的代班保姆，家里就会变得一团糟。

要想解决保姆荒问题，必须从自己家的实际情况出发。首先一点，对于自己家的保姆春节期间要回家过年，甚至自己给几倍工资都留不住人，我们不能单方面地埋怨保姆“不通人情”，毕竟保姆也是人，也需要过年团聚，所以还是要以理解为上，而不宜强行挽留。而真正需要关注的，是保姆离开之后应该怎么办。

不管保姆原来照顾的是家里的老人，还是家里的婴儿，如果自己可以亲力亲为，那么不妨在春节假期由自己家人来照顾老人或婴儿。这样不但可以节省一大笔



保姆费用，更重要的是也可以通过老人和孩子的照顾，增加彼此之间的感情。在解决市民春节假期“保姆荒”的问题上，家政公司也同样可以有所作为。比如有家政公司表示，为了帮助保姆留在城市过年，他们公司会在过年前两个月，三方进行沟通，了解雇主和保

姆双方的需求和困难，进行协商。为了解除保姆愿意加班，但又担心拿不到加班费的顾虑，公司在雇主同意的情况下，当着双方的面，提前代收雇主支付的三倍工资，保姆吃了定心丸，雇主也吃了一个定心丸，有效地缓解整个过年期间的“保姆荒”。 □苑广阔

■长话短说

## “有机会就替百姓喊一喊”

日前召开的重庆市政协五届一次会议上，坐在旁听席的市民代表中，有一位“竭力为农民工发声的人”——重庆市首个建筑工地工会联合会农民工副主席王大江。尽管没有提案、发言的权利，但他说，“我可以利用参会的机会，找委员沟通，把我们想说的话通过他们反映出来！”他还把《市民代表意见建议表》也写得满满的，“想把大家最需要解决的问题都反映上去。让农民工有所医、老有所养，工资不被拖欠，也能够像一个城里人，孩子有书读，就业有活干！”

王大江虽然只是个会议旁听者，但他同时又是工会工作者，懂得利用一切可能的机会“竭力为职工发声”。那么，各地各级两会有多少来自基层，特别是工会界的代表、委员？他们是不是更有条件，也应该这样做呢？

两会是共商国是的所在，当然需要宏大的视野、缜密的思考和严谨的理论，但同时，还需要来自民间的声音、百姓的疾呼和平民的视角。基层(工会)代表、委员生活在普通百姓中间，最了解普通百姓的疾苦与心愿，最有资格代言，而且他们的意见具体、鲜活，语言朴素、生动，有人连民谣、顺口溜儿都带到两会上去了，那可谓民意的直接表达。

犹记得，数年前有来自基层的全国人大代表说：“老百姓有话说不出来，我得说出来”，“只要有机会，我就要替老百姓喊一喊”，获得人们交口称赞。能够说出这番话，肯定不仅了解民意，而且有赤诚之心。通过基层代表、委员之口，把真实民意反映到国家最高权力机关和决策机构，确实机会难得，“喊喊”实在必要。如果各级人大代表、政协委员都能够“有机会就替百姓喊一喊”，喊遍各地、各级、各种会议，还愁百姓倾诉渠道不畅、领导决策有误吗？

□一刀(资深媒体人)

■网评锐语

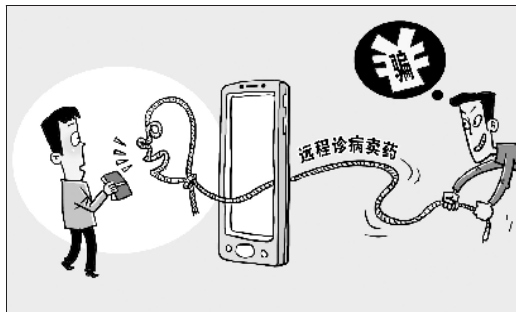
## 听懂“春运神曲”背后的善意提醒

李雪：春运安检歌曲《出行简单点》持续霸屏多日。截至2月3日，全国各大网站及新媒体平台的播放量已超3000万，被网友誉为“春运神曲”。歌曲片长4分38秒，采用时下热门流行歌曲的旋律，歌曲用诙谐的语言，声情并茂地唱出了旅客在安检过程中常忽视的问题。“春运神曲”的推出，以及背后诠释的善意提醒，需要我们每个参与者听得进去，并按善意提醒做好。

## 保障小品种药供应也是民生大事

伊一芳：工业和信息化部、卫计委、发改委、国家食品药品监管总局等四部门日前联合发布通知，通过协调解决小品种药文号转移、委托生产、供需对接等问题。无论如何，小品种药、廉价药断供都不仅仅是价格问题，保障小品种药供应更是民生大事。“千难万难，只要重视就不难；大路小路，只有行动才有出路。”

■世象漫说



## 诈骗“套路”

近日，随着内蒙古自治区达拉特旗人民法院的宣判，一个“远程诊疗”团伙终于浮出水面。这个团伙成员超百人，紧盯男科疾病、妇科疾病患者的“难言之隐”，在全国进行“远程诊疗卖药”实施诈骗。仅有据可查的受害人就近9000人，涉案金额逾1000万元。记者采访了办案人员，揭开这个百人团伙的诈骗“套路”。(2月4日新华网) □朱慧卿

■有感而发

## 打击网络水军，平台责无旁贷

2017年5月以来，公安部部署各地公安机关开展打击“网络水军”全国集群战役，已破获“网络水军”违法犯罪案件40余起，涉案总金额上亿元，抓获违法犯罪犯罪嫌疑人200余人。(2月5日《北京晨报》)

这是公安机关交出的打击“网络水军”的一张成绩单，取得的战果让人忧喜参半：喜的是，这些违法犯罪案件被查处，为净化网络空间清除了一大批“害群之马”；忧的是，这些成绩来之不易，对网络水军违法犯罪

行为取证难，不少案件需要全国各地公安机关集群作战、协调配合，在互联网新时代，建立健全打击“网络水军”的常态化机制还任重道远。

要净化网络空间，打击“网络水军”的关口必须前移，应当打早打小，严防其坐大成势。这就需要网络服务平台切实承担起管理责任，而不能放任不管。去年10月1日，国家网信办公布的互联网跟帖评论服务管理规定正式施行，其中就包括跟帖评论服务提供者应当严格落实主体责任，并对跟

帖评论服务提供者不得为谋取不正当利益干预舆论、加强用户管理、开展信用评估、建立公众投诉和举报制度等作出规定，为源头治理“网络水军”提供了基本遵循。在治理“网络水军”的常态化机制建设中，加强互联网跟帖评论服务管理工作必须摆在当务之急，各相关职能部门以及跟帖评论服务提供者即网络服务平台都应对照上述规定中的要求，严格抓好贯彻落实，而不能使规定在落实中变形走样，更不能让规定只停留在口头。 □许辉