

2017年是首都工会扎实推进改革之年，全市各级工会把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂弄通做实上下功夫，各项工作取得显著成就。盘点一年来的工会工作，哪些新闻事件让你难以忘怀？哪些又让你内心触动？你曾为哪一条新闻点赞？又曾为工会服务的哪一个举措而深感温暖？本报编辑部以首都工会十大新闻的形式，对2017年首都工会的大事件进行了整体梳理和总结——

2017年首都工会十大新闻

□本报记者 白莹/文 周世杰/摄

1. 首都各级工会深入学习贯彻十九大精神

【新闻回放】

2017年10月18日至10月24日，中国共产党第十九次全国代表大会在北京召开。截至2017年底，市总工会通过召开党组会、理论中心组学习、机关党员干部大会，举办各层级、各领域工会干部学习贯彻党的十九大精神专

题培训班等进行传达学习，组建宣讲团深入基层，用职工群众喜闻乐见的方式，有效推动党的十九大精神进企业、进车间、进班组，掀起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。

【新闻点评】

党的十九大召开以来，全市

各级工会把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务来抓，紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂弄通做实上下功夫。全市各级工会将学习贯彻党的十九大精神与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述结合起来、与习近平总书记对北京重要讲话

精神结合起来，引导工会干部深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精神实质、实践要求的理解把握，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，自觉维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导。

2. 北京市工会深化改革取得阶段性进展

【新闻回放】

2017年1月4日至6日，市总召开十三届委员会第六次全体（扩大）会议及专题培训班；同年3月，市总主席办公会审议通过了《北京市总工会改革任务分解方案》，将市总8个方面24条改革措施分解为52项工作，总体上分3年完成任务；3月底，市总工会改革工作领导小组研究制定了《北京市总工会2017年改革任务清单》，确定了今年要实施的52项重点改革任务，每项任务都明确了责任单位、参加单位、完成时限和工作要求，其中21项任务不仅要在市总工会层面开展，还选取了试点单位同时进行，试点单位包括16个区、经济技

术开发区，29个集团公司、委办局、高校，3个街道（乡镇），4个非公有制企业；4月21日，召开全市工会系统改革工作交流推进会，会上分配了工作阶段任务。

【新闻点评】

深化改革是党中央交给群团组织的重大政治任务。从2015年7月，中央召开了党的历史上第一次群团工作会议，印发《关于加强和改进群团工作的意见》，提出要推动群团组织改革创新，到同年9月，市委召开党的群团工作会议，对全市群团改革进行安排部署，再到2016年3月，全总下发了《关于支持配合全总改革试点工作的通知》，明确市总工会承担“推行会员实名制管理”“培育孵化职工

服务类社会组织和志愿者”和“购买社会组织专业化服务”等3项改革试点任务。2016年12月27日，市委办公厅印发了《北京市总工会改革方案》，标志着市总工会改革工作正式拉开了序幕。完成好改革任务，以改革为动力推进工会工作全面创新，是首都工会的大事，是各级工会干部共同的政治责任。

在全市各级工会的共同推动下，工会改革在改进工会领导机构和机构设置、转变工作机制和方式方法、强化主责主业等关键环节取得阶段性进展。目前，市总工会机构改革基本完成，全市各区总工会全面启动和推进各项改革工作，基层基础得到夯实。

3. “北京大工匠”选树 促进产业工人队伍建设

【新闻回放】

自2016年10月，北京市总工会启动“北京大工匠”选树工作，在经过了报名、评审、工匠比武等环节，2017年底，已进行到终极挑战者“挑战‘大工匠’”的阶段。目前，“北京大工匠”已进入综合评审阶段。

2017年9月至11月，“终极挑战者”“挑战‘大工匠’”正式拉开战幕。市总工会组织各职业（工种）的“终极挑战者”与“北京大工匠”种子选手进行实

操比拼、同场竞技，各场“挑战”活动将通过北京时间网站网络平台进行线上直播，同时鼓励社会公众积极参与网络互动和投票。市总工会将综合挑战赛成绩及网络投票结果，确定各选手名次，并颁发“挑战‘大工匠’”名次证书，取得各职业（工种）挑战赛前2名的选手（团队）进入综合评审环节，成为“北京大工匠”提名人选。

【新闻点评】

现如今，从中国到地方，都

在寻找着大工匠，发掘着他们身上的工匠精神，他们能够数十年如一日地追求着职业技能的极致化，靠着传承和钻研，凭着专注和坚守，缔造了一个又一个的“中国制造”。在“北京大工匠”的选树过程中，一个个身怀绝技的技能高手，洋溢着专注、精益、敬业、创新的精神气质，将自己所从事工种的技艺磨炼到极致。“北京大工匠”挑战赛的举办，在全社会营造了学习工匠、争当工匠的浓厚氛围。

4. 市总联合政府四部门制定《关于进一步加强服务职工工作经费保障的意见》

【新闻回放】

加强职工维权源头参与，提出北京市月最低工资标准调整建议，联合北京市人力资源和社会保障局、市财政局、市教委、市安全生产监督管理局制定《关于进一步加强服务职工工作经费保障的意见》，对工会经费、职工福利费、职工教育经费、劳动保

护费的提取使用作出明确安排。文件的制定得到各级工会积极响应和广大职工的热烈欢迎。“四费”支出大幅增加，经过抽样调查并推算，全市涉及“四费”的支出达163.3亿元，其中安排工会经费57.5亿元、职工福利费73亿元、教育经费18.1亿元、劳动保护费14.7亿元，惠及职工百万人次。

【新闻点评】

工作时最幸福的时刻是什么？除了发工资之外，无疑就是发放福利和促进职业发展了。仅拿职工教育经费举例，早在2002年国务院就首次发文明确“企业应按职工工资总额的1.5%—2.5%提取教育经费”以来，提取职工教育经费的规定不断在

文件中出现，2014年，国务院发布《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》提出，企业要依法履行职工教育培训和足额提取教育培训经费的责任，其中用于一线职工教育培训的比例不低于60%。此次“四费”的提取支出再次进入了大家的视线，让这笔本该用于职工的钱，不再像一个“美丽的传说”，可望而不可及。

5. 单位违反《工会法》职工举报有奖

【新闻回放】

职工如果发现用人单位有阻挠建立工会、拒绝平等协商、强令职工冒险作业等违反《工会法》行为，可拨打12351热线电话举报，举报信息无误，举报者可获200元奖励。市总工会2017

年10月印发了《关于落实职工对违反〈工会法〉等相关法律法规的行为线索进行举报的工作方案》，建立职工对违法行为有奖举报机制。

【新闻点评】

当前，全市各级工会组织要

深入贯彻落实党的十九大关于构建和谐劳动关系的重要部署，正确认识和把握当前劳动关系面临的新形势。

市总工会制定的《关于落实职工对违反〈工会法〉等相关法律法规的行为线索进行举报的工作方案》正是加大源头参与工作

力度的具体体现，是工会在职工权益维护方面开展的工作举措。此举意在切实加强协调劳动关系工作，深化供给侧结构性改革中的职工维权工作，扎实做好工会维稳工作，健全完善劳动关系工作体制机制，全力维护劳动关系和谐稳定。

