



职工创新何以星火燎原?

□本报记者 张江艳 余翠平

职工创新一小步,对企业来说可能就是发展一大步。去年,北京市总工会扎实开展“职工创新助推计划”,截至目前,共评选出60项优秀成果。从2016年开始,为鼓励职工立足本职进行岗位创新,北京市总工会推出“职工创新助推计划”,对一线职工的职务创新发明专利和创新工作室的创新项目可申请工会的专项助推金。职工创新工作室的创新项目,最高可申请资助10万元。职工创新助推,实打实的资金奖励,对基层企业创新起到了显著的推动作用,掀起了一轮新的万众创新热潮。可以说,职工创新热情调动起来,这把创新之火,引发的是带动企业和经济发展的燎原之势。

【创新案例】

曲美家居：技术创新攻克质量难关

2017年,曲美家居的沙发销量直线攀升,投诉量却极大下降。究其原因,一大功臣就是技术创新团队解决的老大难问题——沙发有味。

在曲美沙发厂,沙发有味一直是困扰的质量问题。特别是每年的夏天和冬天取暖季的时候,投诉特别多,严重影响了产品质量和品牌形象。针对此问题,2017年初,沙发厂技术人员和生产人员组建创新团队,进行了多项技术革新。首先,将工厂长期使用的油性胶改为水性胶,经半年多的磨合现已全线投产;沙发内架取消有味道的密度板,用新材料替代;产品加工时不用喷胶,无胶模式,工艺进行改革。

终于,在技术团队的努力下,终于攻克了长期存在的沙发有味的难关。多款曲美沙发应用了新技术,尤其是2017年新品,销售了1万多套,没有一例有味投诉。据统计,2017年,曲美沙发有味投诉下降了260%,

现此新技术已经在各工厂全面推广。

曲美家居一直注重技术创新,尤其是在工会助推作用下,更加积极地鼓励职工进行技术创新,并对技术创新成果进行奖励。

缝纫工社会玲是曲美家居的技术能手,在17年工作中,她不仅任劳任怨,而且经常带头钻研技术,取得多项技术创新,多次获得工会助推金和企业创新奖励。2016年,顺义区开展全区的缝纫技能比赛,在200多名选手的层层选拔中,社会玲以优异的成绩获得第一名。2017年,顺义区举行“快乐相逢”节目比赛,在全区各乡镇40多位的精英缝纫高手比赛中,社会玲同志力压群芳,夺得桂冠。

技术创新已经在曲美家居形成良好风气。据统计,已经有社会玲等十余名职工获得助推专项基金。这些业务骨干,为企业发展贡献了巨大的力量。

丰台：职工创新工作室全面开花

说到职工创新工作室,丰台区近年来尤其出彩。在丰台区总工会的努力下,丰台区涌现了一批非常出色的创新工作室,其中张春岩创新工作室就是优秀的代表。

北京市丰台区房屋经营管理中心供暖设备服务所张春岩创新工作室成立于2010年8月,是以全国五一劳动奖章获得者张春岩为领军人物建立的职工创新工作室,它在丰台供暖所技术研发中心的基础上组建起来职工创新团队,共有15名成员。据记者了解,张春岩创新工作室组建后,

工作室以以老带新、传帮结带的方式开发和改进各项供暖技术。虽然张春岩已经是所长,但他依旧在科技创新的第一线,发挥了劳模的示范带头作用,而且定期开展岗位练兵、技能培训,为公司培养出了一大批先进人才和技术能手,取得了非常好的经济效益和社会效益。

周荣飞创新工作室也是丰台区的杰出代表。北京市丰房建筑工程有限公司作为丰台区唯一一家国有建筑企业基层单位,在建筑行业竞争日趋激烈,公司多年来始

终逐年保持国有资产保值增值,得益于多年来一直重视开展群众性经济技术创新活动,而其中,北京市丰房建筑工程公司周荣飞创新工作室成立以来,在“科技工作为生产服务”的方针指引下,和广大员工一起,不断推动公司技术的进步,生产经营成本的降低,以及经济效益的提高,积极开展新材料、新技术、新工艺及新思路的推广应用工作,取得了累累硕果,并培养了不少科

技人才,为公司的长远发展打下了良好的基础。

同样备受关注的还有北京市丰台区铁营医院孙培云创新工作室。从2013年5月开始,铁营医院孙培云院长带领神经治疗与康复中心团队,探索“心身医学实践模式”,利用创新推动科室和医院的发展。记者了解到,孙培云团队包含神经内科、神经外科、重症监护室、康复医学科、针灸理疗科、临床心理科六个医

疗专业组,工作室中正高级职称6人、中级职称15人,初级职称61人。2013年,铁营医院在孙培云的带领下,率先引入了心身医学的理念,首家创建多领域、多学科、多专业的心身医学会诊模式,运用专业知识和方法,调动患者、家庭、社会资源,解决其有关的社会、经济、家庭、职业、心理等问题,使得患者可以较快康复回归社会,取得了非常好的社会效应。

【工会助推】

丰台区总工会：21万余元助推创新工作室

丰台区总工会一直非常重视职工创新工作室的评选等工作,利用多种方式,加大宣传力度,面向全区企业征集创新工作室、名师带徒、创新成果等材料,经过审核后报送至市总工会参加评选。

“我们还定期开展调研座谈活动,建立健全创新工作室工作计划和工作制度,积极配合职工创新工作室的工作并提供资金支持,丰台区总工会共计补助21万余元,申请市总工会专项助推资

金共计11万余元。”丰台区技术交流站站王烈介绍。

近几年来,丰台区总工会共评选出3家以领军人物命名的职工创新工作室,4家市级职工创新工作室,创新项目助推3项,创新成果1项,名师带徒2项,发明专利1项,取得了很好的经济效益。

“创新工作室是一种持续性创新工作平台,获评创新工作室的组织可以申请开展科学家走进职工创新工作室和创新项目助

顺义区总工会：扩大助推范围 增强技能培训

2017年,顺义区总工会出台了《顺义区总工会经济技术创新工作三年助推计划实施方案(2017年-2019年)》,对基层工会开展的本系统、区级以及市级以上职业技能竞赛予以助推;职工参加市级以上级别技能竞赛并获奖的,也将获得相应的助推奖金;对在区级创新工作室、名师带徒、创新项目、创新成果以及一线职工职务发明专利等评选活动中获评的单位和个人进行助推,并优先推荐参加市级

评选。

2017年,共举办区级比赛3场,给予助推资金289450元;二级工会比赛14场,给予助推资金共计228140.67元。对在区级、市级及以上级别职业技能竞赛中获奖的职工予以助推,对17名获得市级以上比赛前三等奖的职工发放助推金1.5万元,对49名获得区级比赛前三等奖的职工发放助推金11.3万元。在市总在职职工职业发展助推计划基础上,区总工会扩大职工取得等级证书助

推范围,对107名取得初级技术等级证书的职工发放助推金4.28万元;对395名取得中级技术等级证书的职工发放助推金23.7万元。

顺义区总工会相关负责人表示,今后围绕汽车、装备制造等重点产业需求,有针对性地组织开展技能培训,并建立技能人才免费培训机制,对培养高技能人才单位给予经费补贴,对获得高级技能人才和国家、市级技能称号的个人给予奖励。