



奖章背后的故事

岳仁峰大学学的专业是地理信息系统,偏理学范畴。2002年大学毕业他进入北京市政路桥市政集团二处,一下子进入工学领域。一个连工程图纸都没见过的大学毕业生,直接下到工地,从测量员一步一步学起,最初每个月自学二十本书,后来主持建设具有全世界最先进工艺的郭公庄水厂,再到现在同时领导两座大型水厂建设,岳仁峰边学习边总结,在工作的同时,将学术成果不断向外发布,让更多同行受益。2017年,他被评为全国住房城乡建设系统劳动模范。

两个月自学三四十本专业书

岳仁峰来到市政集团二处时,测量员整体学历偏低,对于正在兴起建设的北京,一些复杂的桥梁、道路、隧道,测量人员算不出数值。所以一到项目部,他就被安排到测量员的岗位。测量员是行业内众所周知的苦差事,岳仁峰却乐此不疲地跟着放线工、验线工跑工地、学测量。

虽然大学毕业,但岳仁峰从未接触过任何施工方面的知识,更别说实践了:“拿来一张工程图纸,一点看不懂,工程制图、几何制图都没学过。”

对岳仁峰来说,这就好比两个大师在下国际象棋,自己在旁边什么都看不懂,他觉得必须抓紧学。上班时跟着老同志出去干活,砸钉子、扛东西。下班后从四惠坐地铁到西单图书大厦看书做笔记,“当时1350元工资,不能所有的书都买,便宜的可以买回来看看,其他的就在图书大厦做笔记。”

就这样,两三个月下来,岳仁峰明显进步了。工程人员都使用具有编程功能的卡西欧计算器,进行专业计算。当时,市政二处有50多名测量人员,岳仁峰通过自学,使用计算器编程,一下子使计算步骤简单了许多,并迅速在单位推广开来。直到现在,单位测量

每有收获必先分享给他人

——记北京市政路桥市政集团二处副经理岳仁峰

□本报记者 边磊/文 于佳/摄



人员使用的计算程序,至少有80%是他编的。

外行编出方便内行工作的程序

“最早我的项目经理是范端文,现在是二处的书记、全国五一劳动奖章获得者,经常找我过去画图、写方案、CAD制图,抓我去投标。投标特别锻炼人,短短十天要能对一个工程全部把握。”虽然是测量员,岳仁峰也经常领导抓差干其他工作,最让他感觉痛苦的就是画图。

当时工程中最为常用的CAD制图,图库里没有现成的模型可用,只能依靠制图人员一笔一画地画出来。即使是学信息系统出身、擅长计算机的岳仁峰,也觉得头疼。他看了很多书,突然发现在CAD制图可以通过输入文本文档的语言看各种模型。于是他利用LISP语言编了一些程序并导入,画图人员只要在制图时输入“马路牙子”“河沟”“树”这样的文字,就可以搜索并使用

模型。他还就此写了一篇文章,2005年发表在《市政技术》上,只是为了让更多的人看到并使用这一快捷的方式。

休息的时候,岳仁峰还经常到兄弟单位的工地上转悠,找老师傅请教。他最早的师傅于2004年退休,家里有很多书,岳仁峰每次去,师傅都会送书给他。从测量、技术、安全到标准、规范、规程,岳仁峰记不清自己学过多少书。

在不断的学习和总结中,岳仁峰圆满完成了奥运工程、轨道交通、大型水厂等重大基础设施、民生工程任务。他组织施工的郭公庄水厂工程获“北京市模范集体”、建设部“AAA级安全文明标准化工地”、“北京市建筑业绿色施工示范工程”称号。北京地铁大兴线04标获“第十二届中国土木工程詹天佑奖”“全国建筑施工安全质量标准化示范工地”称号。北京奥运中心区市政配套工程获“全国市政金杯示范工程”“国家优质工程银质奖”“第十届中国土木工程詹天佑奖”。

建水厂整理出12.8万字管理汇编

南水北调工程,是我国一项战略性工程。郭公庄水厂,是南水北调进京第一个水厂。而此前十几年,北京没有建设大型水厂。

岳仁峰没有建设过水厂,甚至都没在水厂走过,但被委以重任、组织施工。老工程师早已退休;当年的手写资料查阅困难,几乎没有留存;没有成熟的技术人员,当时无人可用……水厂建设的整个流程,可以说从零开始。

项目部组建之初,只有十几个人;开工时二十多人;通水时也只有四十人。即使这样,全世界最先进的工艺,都在这个水厂都实现了。郭公庄水厂项目也因为安全施工管理、标准化管理,拿了很多奖项:样板工地、3A级管理工地、绿色示范工程、长城杯、安康杯、先进基层党组织、北京市模范集体……

“对我本人来说学了很多东西,成长了很大一截;对单位来说,是企业文化开篇。”岳仁峰说,项目部12.8万字的管理汇编,正是这样诞生的。安全、质量、测量、劳务队、食堂、卫生间、施工现场、策划、会议制度……囊括所有的管理内容。不但在本单位,岳仁峰还推广到整个系统内。

“现在企业都是全能化管理,培养复合型人才。”郭公庄水厂最初几个老职工,带着十二三个大学生干。现在,这些大学生都已经是企业中坚力量,担任项目中层、助理、总工,发挥了重要作用。事实上,郭公庄水厂的各种总结到现在还没写完,科技创新、管理、职工生活方面,都在改进。

培养三套完整编制的管理团队

“我今年40岁,最多还能在前沿干五年。整个社会干部年轻化,在青年人培养这块,随着科技创新,传承培养制度没变。”

2004年,岳仁峰参与了大兴地铁项目投标,学到了很多。当时没有中标,岳仁峰就去别人的工地参观。到等到自己上手当了项目经理,岳仁峰发现手下的人对一些东西很不熟悉,便起了留下点什么的念头。到郭公庄水厂建设时,这个想法变得强烈,“最初建设时都不知道找谁查资料,我想一定要把这些东西保存下来,为今后的建设留存资料。”

曾经,有个岳仁峰很看好的小伙子因为受不了“5+2”“白+黑”的苦离职了。他问岳仁峰:“周六日黑白天在工地,您觉得有自己的时间吗?有自己的生活吗?你有属于自己独立的爱好吗?”

岳仁峰只回答了一个问题:“每个人选择的生活,就是他后半生要走的路。我现在所有的状态就是我选择的生活,没有人逼我,既然选择了现在的工作,就要为此奋斗、负责任。我的爱好也很广泛,我也有微信QQ,但是咱们看的不一样,我看建筑工程技术,看人家创新、动画、盾构机怎么始发,事故塌方什么原因,杰出人才是怎么做的。”

“在企业干了一段时间,获得荣誉,也是过去的。总为企业留下点什么。一是制度,现在在修编,随着后来人的不断完善,会一直延续下去;二是人才培养的留存,不要让老一代人的经验、理论流失。积累的东西没了,是对企业的不负责任。再有就是科技创新,现在一些方法、思维不能解决问题,就要进行创新,考虑创新后如何应用下去,比如郭公庄水厂两个市级工法,创新的东西不能在全国及全世界应用?”现在,岳仁峰的目标是为企业培养三套完整编制的管理团队。

岳仁峰说,许多东西,不能只有自己手下的人看懂,也要让更多人看懂。郭公庄水厂碗型结构和模板插膜工艺两项工法,已经做出软件,并将逐渐推广。

先利其器 后善其事

——记北京燃气集团三分公司运维一所检测班班长张华琦

□本报记者 赵思远 文/摄



“原来的检测漏气点,手动打孔两三个孔就累得不行,自从用了新款探钎一口气连打十几个点都不带喘的!公司正在进行隐患排查、大清理、大整治,这个工具必不可少!”提到班长张华琦对手持打钎探钎的“小改造”,北京燃气集团三分公司运行维护一所检测班无不竖起大拇指。

“原来的手持探钎确实不好用,咱得想想办法改进一下,要不大家作业太耗费体力,还没有效果。”班长张华琦介绍,手持打钎探钎是运行维护一所检测班在安全检测和抢修作业中经常使用的工具。运维中,在遇到某个区域有燃气味,但不能明确测出漏气位置的情况下,需用手持探钎在土地上打孔,再利用嗅敏仪和分析仪进行后续检测或查找

燃气漏点。职工普遍使用的手持探钎杆柄为橡胶材质,且重量太大携带不便。

“抢修作业坑空间狭小,横向打孔时施展不开,职工挥动探钎几下,便没有力气了,极其影响抢修工作效率。同时,两段不同管径的钢管焊接相连,连接处受力较大时容易断裂,加上经常使用目前已经损坏了多次。”张华琦说。于是,张华琦在发现问题后,在闲暇时间查阅书籍、画图设计,并反复摸索研究,对探钎进行了一些小改造。

“我发现探钎自重太大主要是由于握把的绝缘橡胶造成的。要是能找一种更加轻便的材料代替就好了,但是前提是也要绝缘。”张华琦在仓库中翻找其他工具,用手掂重量,发现塑料材质就

能满足要求,强度高、密度小、绝缘性好。于是他找来了长度差不多的塑料,切割、组装后称重,发现比原来足足轻了60%。

在改造中张华琦发现,直径大、单手把握不稳是原来杆柄握着费力的另一个原因。他统计了班里职工的手掌大小,并让手掌大小适中的职工们帮忙实验。大家在他的建议下找来不同粗细的几种常用工具,一一握住尝试,最后确定了一个合适区间,对比后在目前探钎的基础上将直径缩小了10毫米左右,大大便利了同事们把握。此外,他还加固了探钎连接处,并使握把前盖能拆解,易于后期维护,降低造价、节约成本。

当新式探钎摆在班组职工的面前时,大家迫不及待地地上手测

试,测试结果不言而喻,更是有职工将其称为“华琦探钎”。几项小改造,解决了工具长期使用过程中不顺手的大问题,革新虽简单,却离不开张华琦在长期实际工作中的宝贵经验和主动思考的创新意识。而这项小创新虽小,反映的却是运行维护一所安全生产、创新增效的大方向。

