



# “减一些事故,少一些哭声”

——记北京金隅集团有限责任公司安保部安全工程师李春支

□本报记者 刘欣欣

“师傅,您的安全带得高挂低用,这样才能起到防护作用。”  
 “小陈,防尘口罩里面不能佩戴你的时尚口罩啊,这样既不美观也不安全,还会影响专业防护效果。”  
 “刘主任,你们检修现场交叉作业一定要有专人盯守,对外来检修队伍要严格管理。”  
 ……

这是李春支在北京市琉璃河水泥有限公司(简称“琉水公司”)现场检查的日常用语。水泥厂属于传统建材行业,被人们形容为“晴天一脚灰、雨天一脚泥”,极少有女同志在水泥厂从事基层安全管理工作,李春支却恰恰成为了水泥灰中的一点红。由于成绩出色,经金隅集团选拔,她在2016年进入总部安全生产和保卫部工作,从管理一家企业的安全到管理百余家企业的安全。

九个春夏秋冬,她与“安全”并肩同行,遇到不理解、不支持时,她想方设法取得认同,从未有过放弃之念。九个岁月更迭,她从一个不爱说话的女孩变成一个对安全“喋喋不休”的女人。领导同事们都说,只要有李春支参加的会议或活动,都能完美转变成安全培训课。

## 误打误撞 牵手安全工程专业

“女生怎么会学安全工程专业呀?”“头一回上大学没经验,是学校把我调剂到了这个专业。当时,学校安全工程专业还没有毕业生,前途渺茫,有些同学转专业了,但我没有更好的选择,就踏踏实实地学了。”面对记者的提问,李春支说这是个美丽的巧合。

毕业时,由于种种原因,班上仅有的几名女生都“转行”了,只有她坚信自己四年所学不能浪费,必须要到企业一验真假,于是她毅然决然投身到充满男生的招聘队伍中。被多个企业婉拒后,亲朋好友也劝她找个其他工作。

“也许这个工作确实不适合女生?”她心里有点怀疑但还是继续坚持,始终只向招安全工程专业的单位投简历。功夫不负有心人,终于有企业通知她去面试,她牢牢抓住这次机会,以优异的表现击败了同时面试的其他高校男生。“琉璃河水泥厂?你确定要去这样的企业?”老师同学对她的决定都表示怀疑,她却坚决表示要去试试。

2008年7月,她开启了自己人生新的征程,看到美丽整洁的琉水公司时,她更加坚定了信心。起初,领导给她定岗是部门内勤,不需要跑现场,但她坚持“不熟悉现场的内勤写不出好材料”,于是她跟着师傅爬百米预热器、钻湿熟料沟,所有岗位和角落她都去,她还认真分析和反思了师傅讲的历来发生过的大小事故。在熟悉生产作业场所和了解员工行为意识的同时,她认识到安全工作的意义所在,意识到自身肩负的责任所在,深深地迷上了这份“得罪人”的工作。

## 以理服人 打消各种质疑声音

琉水公司1939年建厂,多数员工是企业子弟或周边村镇人员,安全意识和安全知识匮乏,对安全管理人员要么怕、要么骂。几十年来企业安全管理人员都是清一色的老爷们儿,李春支的加入,引起了安全员队伍和岗位员工的哗然。

“一个小姑娘干安全,行吗?”“真遇到事故,她敢上吗?”“被员工顶撞了会不会哭鼻子?”这样的质疑声,在她刚参加工作的那段时间经常听到。她从不解释,铆足了劲儿苦心学习。每次安全现场检查前,她都查阅相关标准制订检查表,使现



场检查从经验化、粗放化向标准化、精细化转变。她敢说敢干,看到违章行为立刻制止,对严重的或反复出现的隐患毫不留情下罚单。

一次检查中,李春支发现现场有一台电焊机的一次线超过了5米,对隐患车间下了500元罚单,车间追查到责任人老王,老王却不干了,到安全保卫部楼道敲门、大声嚷嚷:“我干了三十多年了,还从没被罚过,凭什么罚我?”原来老王为操作方便,在电焊机一次线中间接了空气开关,把一次线加长了,但这不符合安全生产标准化要求。

老王是老员工,被罚钱觉得没有面子,闯进李春支的办公室理论。李春支心平气和,笑脸相

迎:“王师傅,您别急,有理不在声高,坐下来慢慢说。如果是我们无理扣钱,一定跟领导澄清,向全厂发通告跟您道歉。您在厂子干了这么多年,也亲眼见过一些事故,安全工作容不得马虎,不能侥幸。电焊机和电焊安全操作之前就反复说过,还做过培训,这次检查又发现了同类问题。我们如果视而不见、不管不问,您或者周边同事可能会因此受伤……”

在她的耐心解释下,老王欣然接受了处罚,并保证一定时时处处注意安全,不让家人担心。

李春支深知处罚不是目的,是为引起更多人关注安全,为避免这样的冲突,她早已修订完善了安全管理制度,细化了奖罚标

准,每一个罚单都非常谨慎,她要求处罚要命中要害、恰到好处。

发生事故时,李春支直奔现场获取第一手资料,她尊重员工、遇事冷静、思维严谨,逐渐地,她的为人做事和专业能力被广泛认可,工作仅三年就走上领导岗位,成为琉水公司最年轻的中层干部。

## 多措并举 学习安全蔚然成风

通过大量的现场检查,李春支发现有些隐患总是反复出现,一些习惯性违章屡禁不止,一线管理人员或员工对身边隐患视而不见,多数是怕被处罚而被动接受管理,并没有真正参与安全生产工作,这让她坐立不安。于是,她开拓思路,大力开展各类安全教育培训和宣教活动,不断提升干部员工的安全意识和能力。

李春支结合企业实际情况,针对不同培训对象编制不同课件,逐步用多媒体培训方式取代了原有的经验式说教培训,使培训更加科学化、规范化、形象化、趣味化,易于员工接受、记忆和执行。针对企业员工新老更替和生产线转型升级的特殊阶段,她紧抓新员工安全教育和外来相关方人员的安全培训,以案例分析为核心组织培训,让员工对安全的认识更加深刻、对知识的学习更加主动。

她还创新方法、积极组织开展安全知识竞赛、趣味运动会、安全承诺、安全演讲比赛、安全歌曲学唱传、安全宣传咨询日、“亲情助力安全”等宣教活动。她把实际经历的一件事写成题为《百元风波》的安全情景剧,组织干部员工和家属排练表演,让安全培训走上舞台,掀起安全知识学习热潮。

琉水公司为国内外60多条水泥生产线提供以水泥窑系统、水泥磨系统、余热发电技术为主技术的服务和业务培训。为保障远赴项目人员的安全,出行前,她都会组织安全培训,哪怕只有两个人的小项目,她也不放过。针对项目所在地风土人情、国情国策和安全保卫各项要求,耐心讲授安全健康注意事项。这份安全嘱托陪伴着每一名远行的员工。

## 快速转变 高瞻远瞩总揽全局

李春支在琉水公司一口气干了8年,员工的安全意识有了很大转变,岗位工都说“安全是自己的事”,不再依赖安全员,企业的安全生产管理水平也得到很大提升,公司的安全工作获得多

项殊荣,成为了北京市安全生产标准化二级企业、北京市安全文化创建示范企业。她个人也凭借真才实学和勤奋工作获得了企业、集团多项荣誉,特别是荣获了2014至2015年首届北京市青年安全管理大师赛实践大师金奖和2016年全国青年岗位能手称号。

2016年9月,经金隅集团选拔,李春支进入总部安全生产和保卫部工作,从管理一家企业到拥有百余家企业的总部,她的安全管理方法和思路面临新挑战。

金隅集团是集“水泥及预拌混凝土-新型建材与商贸物流-房地产开发-地产与物业”等产业于一体的大型国有控股集团,是安全生产工作“国家队”的一员,承担着重大的社会责任和光荣使命。总部是集团发展的智囊团、保障队,总部的安全工作与下属企业截然不同,要求高、节奏快。她到总部一个月后,金隅集团完成了与唐山冀东集团股权重组的历史性变革,下属企业迅速增长到四百多家,企业布局广、业态复杂,这对金隅集团的安全工作提出了新课题、新要求。

作为总部的新人,她迅速融入、转变观念,发挥专业特长,修订了金隅集团《安全生产管理办法》,结合最新法规要求和各板块管控重点,提出了总部监管、事业部主管、企业主责的三级安全管理制度,明确了高层楼宇、出租部位、危废处置、货运车辆等多项个性化管理要求,强化了制度的指导性和可操作性。2017年,结合制度宣传贯彻,她组织绘制主题海报、折页,为近400名安全管理干部进行制度讲解,组织开展安全宣教活动,全面参与企业检查与调研,起草集团层面各类安全工作文件材料,迅速成为一名具有高站位、懂大局的综合型安全管理人员。

同事们都说,李春支责任心强,对企业、对工作充满热爱与激情,怀孕七个月还在一线检查,临产前一周才放下工作。和所有安全人一样,李春支每天思想高度紧绷,手机24小时开机,随叫随到,微信、QQ时刻在线,第一时间回复基层安全人员的信息,节假日、重大活动期间永远在岗值守。

但她对家人却是深深的自责,由爷爷奶奶带大的她最终没有见上二老最后一面,在孩子成长、父母变老的时间里,她参与的太少。“感谢家人的包容、感谢老师和师傅的引导、感谢企业的培养,我要把对所有人的感恩都融入到工作和生活中。多识别一些风险,就能多避免一些事故,就会少听到一些哭声。”李春支说话时,神情严肃。