

■每日观点

# 提高技工待遇 培养大国工匠

□雷泓霖

我们对技工和技术人员的重视，仅仅纸上谈兵是不够的，更要转化为看得见的发展事实，通过公共政策的调整、经济待遇的提高，让技工们感受到，技工的社会形象和经济地位的确在不断提高，优秀技工人的确在得到越来越多的尊重，“技工行业没出息”之类的陈旧观念正在不断得到纠正，自然就能吸引更多优秀青年投身其中。

日前召开的中央全面深化改革领导小组第二次会议强调，提高技术工人待遇，要完善技术工

人培养、评价、使用、激励、保障等措施，实现技高者多得、多劳者多得，增强技术工人职业荣誉感、自豪感、获得感，激发技术工人积极性、主动性、创造性。（1月24日《人民日报》）

在去年年底举办的2017中国海外人才交流大会暨第19届中国留学人员广州科技交流会上，“技术蓝领”成为中国在全球吸揽的重要对象。技工行业人才匮乏，除了观念落伍，技工行业的经济待遇、社会地位不高，也是一个重要原因。比如有些技工行业缺乏最起码的医疗和劳动保障，再比如多数企业的薪酬体系中，技能工人的薪酬要比管理人员和技术人员低出两三个档次。

“既让马儿跑，又不让马儿吃草”，这怎么不是一种两难的尴尬呢？所以，尽管不少企业对技术精英非常渴求，现实生活中，不少优秀学子还是不愿投身技术行业。

在此背景下，“要提高技术工人待遇”成为国家层面的决策，这是一个积极的信号，它预示着，有关技工的薪酬制度、社会保障制度以及医疗保障制度等，将会得到升级和完善。通过这种制度托底、国家托底，切实将技工劳动保障，纳入国家劳动保障制度构成，拓宽技工个人发展渠道，纠正待遇偏低等现象，为技工和技术发展打下重要的物质保障。

事实上，已经有不少地方在积极行动了。比如年仅22岁的第44届世界技能大赛汽车喷漆项目冠军——杭州技师学院教师蒋应成，近日在杭州市世界技能大赛参赛总结表彰暨市高技能人才建设推进会上获得50万元免税奖金。上海市也对第44届世界技能大赛上海获奖选手作出了表彰奖励：对金牌选手，各奖励人民币50万元，晋升高级技师职业资格，直接办理上海市常住户口落户。

我们对技工和技术人员的重视，仅仅纸上谈兵是不够的，更要转化为看得见的发展事实，通过公共政策的调整、经济待遇的提高，让技工们感受到，技工的社会形象和经济地位的确在不断

提高，优秀技术工人的确在得到越来越多的尊重，“技工行业没出息”之类的陈旧观念正在不断得到纠正，自然就能吸引更多优秀青年投身其中。

十九大报告中指出，要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神。希望在“要提高技术工人待遇”的宏观政策指引下，地方政府、企业、社会组织等，想方设法给予优秀技工在工资收入、医疗保障、养老保险和住房保障方面，提供充分的经济支持、政策支持，让他们“有里有面”，有更多荣誉感、自豪感、获得感，在技术行业耐得住寂寞，乐于钻研技术，造就更多优秀的大国工匠。

■每日图评

## 春节快递不打烊别遗忘“权益”

面对网上流传的一份春节快递放假时间表，不少消费者担心，春节期间的快递能准时送达吗？快递小哥也犯难，忙碌了一年，什么时候才可以回家过年呢？根据《快递杂志》消息报道，包括EMS、顺丰、中通、申通、圆通、韵达、百世、德邦、京东物流、苏宁物流在内的这十家快递企业均表示，今年春节期间不打烊。（1月24日《新京报》）

春节快递不打烊是个好消息，一方面能够极大的方便消费者网购；另一方面这也能给一些快递员提供增加收入的机会；再者，从更高层次而言，春节快递不打烊，是互联网经济发展的

必然要求。

不过，春节快递不能遗忘“权益”二字。首先，快递小哥的合法权益。作为这些快递员，辛苦劳作一年，不容易，现如今春节不打烊，意味着一些快递员也要奋战在工作第一线，尽管业务可能不会比平时多，但其劳动权益也须得到保障，比如对于快递企业而言，一则加班费与工资要依法依规给付到位；二则也应保障他们的休息权利，如通过轮休等。其次，消费者的权益。在收费方面，据悉，按照惯例，春节期间，部分快递企业会加收一定的服务费，对此消费者也理解，但是在涨价幅度上，也应把



握好“度”，切莫成了“高不可攀”。因此对于快递企业而言，设定合法合理的涨价幅度是重要基础；在消费纠纷方面，在出现因快递产生的纠纷时，相关机制不能缺失，不能因春节让消费者权益受伤。

总之，春节快递不打烊是个好现象。为了让这个好现象坚持下去，各级邮政管理部门也应发挥好督促和监管职能，尽量确保邮政、快递企业合理调配人力、运力资源，全力保障春节假期“不休网、不拒收、不积压”。 □李雪

■有话直说

## “考研热”冷思考

教育部公布的数据显示，2018年全国硕士研究生考试报名人数达238万人，较上年增加18.4%，其中应届本科生131万人，占这届学生入学时总数383万人的三分之一，显然已经超出了正常的求学深造需求。即便如此，2015年以来，考研人数依然“三连涨”，今年为历年最高。

考研热得反常，直接原因就是本科毕业求职难。一方面是学生所学专业不适用就业需要，另一方面是用人单位提升门槛，非研究生莫入。前者又分两种情况，一是高考时学生只求录取，不问专业，更没有考虑过适合自己的职业规划；二是学校只管招生，不问专业是否合理、课程是否更新。后者则因为本科生数量太多而符合要求的又太少，而且难免请托人情的麻烦。

以上分析看似颇为复杂，其实都可以归结到教育问题。试想：如果全社会的教育理念都是因材施教，培养有用之人、独立之人，而不是以学历为标签的“人才”，学生们何致为了分数、“名牌”而不顾个人的需求盲目就学？如果职业教育发达，对应市场需要，就业前景看好，学生们何致无选择地挤上高考“独木桥”？如果高校专业、课程设置充分考虑到就业的需要，适时调整、更新，学生们毕业后何致找工作那么难？如果本科生就能够胜任工作，用人单位又何致在并不需要高学历的岗位聘用研究生？……

考研本来是为求知而深造，现在变成了为求职而“换脸”，通过换专业，换文凭达到换职业、换活法的目的，并且都奔高校云集、机会更多的沿海大城市而去，以致中西部地区某些地方院校、专业变成了学生的“考研基地”，“出路跳板”，加剧了不同区域教育水平的不平衡。这种状况不改变，终有一天研究生也会“过剩”，学生们是不是又该竞相去读博士呢？ □一刀（资深媒体人）

■网评锐语

## 基因检测乱象 呼唤监管尽快补位

张国栋：近年来，基因检测揭开神秘面纱，逐渐走进大众视野，但乱象也由此滋生，一些嗅觉灵敏的公司不失时机地推出利用基因检测预测疾病的商业化服务。在我们面前，一边是精准医学打开的未来医疗世界大门，一边是海量数据带来的隐私安全“黑洞”。目前基因检测市场鱼龙混杂，因此尽快出台监管政策，补齐法律法规短板，就成了当务之急。

## 短视频不能为了“好玩”就忽视安全风险

天歌：拍摄短视频、玩直播是当下比较流行的一种娱乐形式，有的平台还推出了上传视频或直播即给予奖励的推广办法，加入“拍客”队伍的人越来越多。这一现象本无可厚非，但是，有些人却是在工作中拍起了视频甚至直播，而这些工作有的还牵扯到公共安全。希望网络主播以及短视频制作者以本职工作为重，拒绝了为直播和制作短视频而违背道德、触犯法律，同时更希望视频直播平台加强内部审核监管，拒绝有违道德与法律的直播和视频上线。

■世象漫说



## “溜水油”

重复回收使用的所谓“火锅老油”，其实就是和地沟油同属回收油的“溜水油”，因危害人体健康早已被明令禁止使用，在重庆火锅行业却是多年来禁而不绝。记者调查发现，使用“溜水油”可以获得暴利且难以被发现，违法成本极低，亟待从源头上加强整治，避免“溜水油”流向餐桌。（1月25日新华网） □赵顺清

■有感而发

## 提升全民急救素养应成为“必修课”

近日，公交客八分公司工会为职工举办了健康知识培训活动。活动中，医护人员为职工现场演示心肺复苏操作方法，让职工了解到如遇乘客突发疾病，职工应采取相应的救助措施，帮助患病乘客减少痛苦。（1月25日《劳动午报》）

学习和掌握急救知识，既关系他救，也事关自救。组织公交职工举办急救知识培训，让更多的人有能力在关键时刻成为“民间急救师”，这样的活动多多益善，最好能够制度化、常态化。

尽管止血、包扎、心肺复苏等是个“技术活”，但难度系数

并不大。我们不求人人都能派上用场，但正所谓“有备无患”，危急关头就能成为救人一命的“利器”。他山之石，可以攻玉。法国的急救培训普及率为其总人口的40%，德国更是高达80%；在美国，仅接受过心肺复苏技术培训的人数就超过7000万名，相当于总人口的三分之一。

相比之下，虽然这几年人们的急救避险意识在不断增强，许多单位也搞一些急救讲座和技能培训，但依然处于说起来重要、忙起来不要的“轻视”中，限于零打碎敲、急抓急用的“短视”里，没有真正放在优先位置紧抓

在手、常抓不懈。

一个基本共识是，急救知识应当成为“必修课”。一方面要增强公共意识，把提升全民急救素养纳入“公共补缺”中，通过公共职能的延伸、公共管理的完善，让急救培训进企业、进学校、进社区、进家庭制度化、法治化。尤其是教师、警察、公交司机等群体，理当先学一步、学精一点，并作为岗前考核的重要内容；另一方面要创新教育形式。急救知识不能枯燥无味，内容越是生动有趣、越是喜闻乐见，普及方式越是别出心裁、越是新颖直观，这些知识才能真正入脑入心。 □徐剑锋