



奖章背后的故事

工地上有个“钢铁侠”

——记全国五一劳动奖章获得者李纲

□本报记者 马超

“我以前认为劳模就是要做一些惊天动地的事情才称得上是劳模，如今，我改变了想法。劳模不一定要做惊天动地的事情，在平凡的岗位上精益求精，用工匠精神做好每一件事情，也能发挥劳模的示范引领作用。”2016年全国五一劳动奖章获得者、中建二局三公司天津分公司金茂天津河东一热电一期工程项目经理李纲说。

从一名实习技术员、技术部长、总工到项目经理，再到获得全国五一劳动奖章，在同事的眼里，李纲心有坚守，勇于担当，被称为工地上的“钢铁侠”。

顽强拼搏获“钢铁侠”美誉

“从2009年毕业到现在，我觉得最关键的就是要用责任和担当来做好每一件事。”李纲说。

2009年，李纲从重庆大学土木工程系工民建专业毕业后进入中建二局三公司天津分公司当一名实习技术员。因为他工作认真负责，2010年5月即转为技术部部长。

提及不到一年时间转为技术部长的事儿，李纲说：“可能是我责任心比别人强吧。刚开始工作时我很少休息，当时项目迎检多，很多人嫌麻烦。但我是主动去承担，把接到的每一个任务干得尽善尽美。”

2010年，天津分公司接下了廊坊万达65万平方米的工程。因为一些原因耽误了工期，当年12月份，李纲被公司紧急征召过去，和17名同事一同奋战。

作为项目上唯一一名技术员，李纲像开了挂一样地工作。由于要把耽误的工期抢回来，春节过年李纲都没有回家。除夕那天一早，他像往常一样赶赴工地上班，到了工地才发现项目除了门卫，空无一人。原来，项目在除夕当天放了半天假，李纲忙得都忘记了。



由于连续工作，导致李纲极度疲劳，每天回到宿舍倒头就睡。一段时间下来，李纲的脚因为没有得到护理都烂得走不了路，他不得不在一个周六请假半天卧床休息。但是，从早上6点到中午12点，李纲的电话不断，他就躺在床上处理工作的事情。“那段时间我是扛下来的，每天的食物是快餐肯德基，以至于后来一吃就想吐。”李纲说。

也正因为李纲敢拼，他在工地上就有了“钢铁侠”的称号。

用毫米精细征服严格甲方

由于表现出色，在廊坊万达项目工程结束后，2011年，年仅25岁的李纲被任命为天津依云郡项目总工。而作为甲方打开市场敲门砖的依云郡首期项目，质量要求可谓严苛。项目总工如此年轻能行吗？李纲首先面对的是甲方的质疑。面对质疑，李纲没有

退缩，他要用一场漂亮的质量“保卫战”来证明自己。

在工程装修施工期间，项目使用砂加气砌块进行砌筑，甲方要求砌块上下两层之间的灰缝不得超过3毫米，而放置在两层砌块之间的水平墙拉筋直径高度就有8毫米，如何解决5毫米的落差一时成为无法逾越的障碍。“必须按甲方要求施工。”面对高质量的要求，李纲下定了决心。但过程并不如意，在分包队工人来回换了7拨后，李纲甚至对自己也产生了一丝怀疑。

为找到解决的办法，他带领技术人员收集大量资料，跑到各个工地观摩学习，到砌块厂家走访，找专家论证分析。在与厂家的一次交流中，他偶然得知湖北瓦匠办法多，技术强，李纲仿佛看到了曙光，立即着手引进。

在分包到来后，经过大量实验，终于取得突破：就是在砖砌出的平面上切出10毫米的深线槽，将8毫米直径的水平墙拉筋

直接镶嵌进线槽中即可，这一简单实用的办法近乎完美地解决了砌筑难题。而经验丰富的师傅们和先进的切槽机器更是顺利保证了施工工期。李纲用不服输和钻劲儿征服了甲方。

2013年，项目团队顺利接下二期依水郡项目，27岁的李纲被提拔为项目执行经理。他的责任和使命更加重大。冬季来临，距离春节不足20天时，甲方提出节前必须出正负零的要求。此时，尚有1万多平方米地下车库顶板混凝土未浇筑，零下15℃的严寒使得施工更是雪上加霜。

李纲的韧劲爆发了出来，他带头驻守现场，每天凌晨两点才上床睡觉，轮休更是忘到了脑后。由于气温低，施工时需要边浇筑边覆盖草棉被保温。然而草棉被的保温效果差，导致混凝土多处受冻。眼看时间临近，如何做好保温？李纲可谓绞尽脑汁。一次临睡前，他看到了床上铺的电热毯，灵机一动，决定用电热毯代替草棉被！他马上召集技术人员论证试验，制订了完整的施工方案。

然而一波未平，一波又起——施工队罢工了。原来电热毯是三芯插头，现场对应插孔不足，按照施工方案，施工队需连接三次线路才能保证现场安全用电，施工队因误工费时拒绝施工。

“节点和质量都要保，时间不等人，机电和质检都上。”面对困境，李纲带领员工指挥作战。机电接线、质检检查，项目全员作战，一场低温保卫战就此展开。1万多平方米混凝土，零下15℃度气温，8000余张电热毯，数千条线路，耗时四天，最终，混凝土浇筑施工顺利完成，项目提前完成了节点任务。

打造智能化劳模创新工作室

2016年，三期依山郡项目开

工，年仅30岁的李纲受命担任项目经理。与一、二期相比，三期依山郡项目虽然面积更大，但每平方米建筑单价更是缩减了500多元，再像以前一样施工，无疑会造成巨大亏损。如何在保质同时提速增效考验着李纲。

“必须改变原来粗放的施工方式，甲方要求在一步步提高，我们也必须不断进步。”面对工期和资金都更为紧张的三期依山郡项目，李纲的精明劲儿显露出来，他开始在创新上力求有新的突破。

他带领技术部门，经过充分论证分析，将塔吊钢筋混凝土承台基础改为十字钢梁形式，将塔吊基础节、支腿焊接在钢梁上，使其可回收利用，7台塔吊节省近70万元成本；他在生活区提倡生物燃料锅炉采暖技术，因热效率高，渣排量小，两个冬季节约成本16万元；他大力推行通用型电梯井操作平台应用技术，解决了拆装和运输难题，10栋楼节约15万元；他大力倡导机喷石膏技术，因操作简单、工期短、效率高、误差小，每平方米节约近3元，30万平方米石膏施工节约近90万元……据不完全统计，项目共计降本增效近300万元。

2017年，李纲到金茂天津河东一热电一期工程任项目经理。项目以他的名字成立了李纲劳模和工匠人才创新工作室，主攻工地智能化方向。

工地防雾霾是重中之重，项目购置了雾炮、地面喷淋管、塔吊喷淋管、洒水车、PM2.5监测仪器等。工作室研发了一个小程序，一旦PM2.5超标，就会在李纲的手机上报警，李纲通过手机即可操作整个工地的喷淋系统进行降尘。洒水车司机手机也安有雾霾自动报警器，可以同期启动洒水车进行洒水作业。

“下一步，工作室还将在工地智能化方面进行技术创新。”李纲说。

首都工会人



发挥余热 深入一线指导企业协商

——记顺义区专职工资集体协商指导员季春阔

□本报记者 张江艳

在顺义很多企业的工资集体协商会议上，总能看到一位65岁的老人在旁听，他就是顺义区专职工资集体协商指导员季春阔。

退休后，季春阔被北京市总工会聘为工资集体协商指导员，开始了他的新事业。五年来，他与另一位指导员一起负责顺义区9个镇、6个街道辖区内所有企业的工资集体协商指导工作。

2017年12月底，季春阔深入杨镇的北京日田精密机械有限公司进行旁听、指导。该企业顺利地完成了工资集体协商工作，同时，季春阔2017年的工资集体协商指导工作也圆满完成。

“工资是职工最关心、最直接、最现实的切身利益，是职工

经济权益的核心。”在工资集体协商指导工作中，季春阔从企业实际和职工需求出发，结合所学、认真思考总结，形成了一套独具特色的指导方法。

要指导别人自己先得明白透了。为使自己做到敢指导、会指导、善指导，季春阔开展工作的第一步是学习。他积极参加各种培训，阅读相关书籍、报刊，认真学习记录、摘抄重点段落，虚心学习借鉴其他指导员的工作经验等方法，不断拓宽业务知识。

季春阔认识到，企业集体协商指导工作，第一步就是要深入企业一线，充分了解企业实际情况，有针对性地推进规范化和合法化，并着力提高职工参与的广

泛度，进行监督检查，确保协商的真实性。

为了让百人以上典型示范企业的工资集体协商首先达到规范化的要求，季春阔总结出了“三不”“四必须”的规范化标准，对企业开展工资集体协商提供了有效指导。

“工资集体协商指导员开展工作通常是在组织集中培训时，讲给镇、街道和企业的工会干部听，根本见不到企业法和高层管理人员，对企业方协商代表和职工方的协商代表的宣传几乎是空白。”季春阔介绍，为改变这种宣传不到位的状况，2016年底，他抓住到企业工资集体协商会议现场旁听这个有利时机，进行适时

宣传、指导，促使企业经营者和双方协商代表提高对开展工资集体协商重要性的认识，规范协商流程，取得了显著的效果。

从指导的内容到指导的形式，季春阔积极钻研，创新实践，几年来，他多次深入企业进行实打实地指导，在工资集体协商指导工作上发挥余热，做出重要贡献。

2015年初，季春阔撰写的“转作风从严从实、抓规范提质增效”的经验材料，被全国总工会收入到《全国优秀集体协商指导员事迹汇编》一书中。2016年9月，季春阔被北京市人力社保局、北京市总工会等5个部门评为构建和谐劳动关系先进个人。