



2017年,是党的十九大召开之年,是贯彻落实西城“十三五”规划承上启下之年,也是推进工会自身改革之年。一年来,在区委和市总的正确领导下,全区各级工会以迎接党的十九大胜利召开和学习贯彻党的十九大精神为主线,全面贯彻落实中央、市委和区委党的群团工作会议精神,严格按照市总改革的总体部署,谋改革,强基层,转方式,优服务,团结动员全区广大职工为促进区域发展转型和管理转型、全面提升城市发展品质发挥了主力军作用,各项工作取得了显著成效,全区工会工作走在了全市工会的前列。

2018年,是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是迎接改革开放40周年的重要之年,是贯彻落实“十三五”规划的深化之年,也是推进工会自身改革的落实之年。我们必须切实提高政治站位,坚持党委政府的工作重点在哪里,工会工作就跟进到哪里,

为更好地保障首都职能履行、更好地服务市民生活宜居、更好地展现城市文化风采,团结凝聚全区职工共建美好西城。

以新思想引领新时代工会改革创新

——西城区总工会二届五次全体(扩大)会议要点速览(上)

□郭祥情 刘祖凤

【回望2017】全年工作亮点频现 开创工会工作新局面

亮点

1

提高政治站位 思想引领作用突出

党的十九大胜利闭幕后,全区各级工会就学习宣传贯彻党的十九大精神作出安排。牢固树立“四个意识”,按照市委提出的“十八个深刻领会”和区委“以上率下、步步深入”的要求,通过层层传达、集中宣讲、学习辅导、领导干部示范、网络知识竞赛等形式展开学习,切实在学懂弄通做实上下功夫。

始终把增强工会组织政治性

摆在首位,结合培育和践行社会主义核心价值观,开展“中国梦·劳动美”、“中国梦·劳动创造幸福”、弘扬“红墙意识”主题宣传活动,主动从政治思想上引领广大职工听党话、跟党走,筑牢了广大职工忠实信奉、自觉坚守和躬身实践习近平新时代中国特色社会主义思想的思想基础,确保工会工作始终沿着正确的政治方向前进。

亮点

2

强化基层基础 谋划改革扎实推进

成立区总工会改革领导小组,明确了工会改革工作的时间表、路线图。深入全区各街道、机关和企事业单位调研,完成了3万名职工服务需求状况问卷调查、595名在册省部级以上离退休劳模生活现状的摸底分析,形成了《关于西城区工会改革的调研与思考》的调研报告。

针对“建设什么样的工会、怎样建设工会”的重要课题,提

出了“强基层、转方式、调机构、优服务,努力建设有为工会、平安工会、暖心工会和智慧工会”的改革设想,经市总和区委审议通过了《西城区总工会改革方案》。与此同时,圆满完成了市总关于建立职工事务经费保障联席会议制度、落实工会代表建议案办理、购买社会组织服务、开展职工服务项目评估共四项改革试点任务。

亮点

3

开展文体活动 职工文化建设成效显著

对全区资源进行整合,指导建立职工互助文体组织6家。采取购买服务、协商租赁、合作共建等形式,落实职工活动共享阵地23处。设立100万元文体活动专项资金,发放示范性文体活动箱500件。

建立“菜单式”文体服务项目清单,大力开展区域职工运动会、职工文化艺术节、职工健步行、羽毛球积分联赛等群众性文体活

动,参与活动职工达3万余人次。组织参加市总“五月的鲜花”大合唱比赛,区职工合唱队荣获冠军。参加“锦鲤杯”中国舞蹈北京站、杭州站公开赛,区职工国标舞蹈队先后获得成年组别冠军、亚军。利用工人文化宫活动阵地,举办舞蹈、器乐、瑜伽等免费培训,参加会员2000余人次。免费为基层放电影24场,观影会员职工7200人次。

亮点

4

聚焦主责主业 劳动关系保持稳定

完成455家餐饮企业的行业协商排查,对10家服务企业职工收入情况进行了调查,续签集体合同、工资专项协议企业达到7346家,覆盖职工16.5万人,累

计建制率、签约率均达93.3%。召开了区厂务公开民主管理工作会议,推进厂务公开民主管理建制扩面、提质增效,全区事业单位、国有控股企业和百人以上

非公企业职代会建制率均达到100%。全区百人以上企业建立董事会、监事会制度45家,其中建立职工董事、职工监事制度42家。

研究制定了《西城区关于深入构建和谐劳动关系的实施意见》。开展劳动争议调解,受理劳动争议1201人次,成功调解劳动争议案件180件,解答法律咨询400余人次。

亮点

5

提供精准服务 职工获得感明显增强

落实劳模各项待遇,慰问劳模、先进人物1832人次,发放慰问金、差额补贴养老金、专项补助金、丧葬补助金335万余元。实施精准帮扶救助,入户走访、慰问在档各类困难职工611人次,发放慰问金、慰问品、医疗救助金151万余元,与往年相比2017

年增加退休劳模配比资金达70余万元。

开展“金秋助学”活动,发放助学金18.5万元。实施就业援助,帮助1133人实现培训和就业。开展普惠服务活动,投入资金174万元,慰问参加“疏解整治促提升”专项行动一线会员和

参与十九大安保工作的一线公安干警。

投入资金111.5万元,为一线职工会员送清凉。以职工需求为导向,全区开展刷卡服务活动236项,参与职工177851人次。投入资金70万元,挂牌设立“暖心驿站”,为环卫工人等户外劳动者提供了遮风避雨的港湾。扩大职工互助保障覆盖面,2017年暖·互助“在职职工医疗互助保障计划”受益42898人,理赔金额达1015万元。

亮点

6

服务转型发展 创业创新活力涌现

加强职工素质工程建设,落实市总“圆梦计划”,指导193名职工顺利申领职业发展助推金。推荐评选全国工人先

锋号2个、全国五一劳动奖章1名、首都劳动奖状2个、北京市工人先锋号5个、首都劳动奖章13名。

开展“安全生产月”系列活动,组织全区913家企业、3747个班组、4万余名职工,参加了市总“安康杯”劳动竞赛。成功举办“逐梦前行——西城职工创新·匠心主题展”,充分展示了全区职工创业创新成果。通过职工演讲等形式,营造了学习劳模、争当劳模的浓厚氛围。

亮点

7

加强自身建设 基础工作稳步提升

积极推进建会、建家工作,全年新增基层工会组织1872家,发展会员29283人。研究制定了《西城区总工会对街道工会服务站装修补贴办法》,全区809家建会单位完成了职工之家实体化建设。完善信息采集工作,全区累计采集合格会员数222930人,合格会员

信息采集率达99.53%。累计办理会员卡213529张,办卡率达95.82%。

采取自审、联审、引入第三方审计的方式,完成对本级、本级事业单位及直属基层工会审查审计、经济责任审计项目258个,书面和实地回访136家,约谈1家,区总工会审计项目被推荐为

全国优秀审计项目,区总工会经审会被市总评为经审规范化建设一档单位。

加强宣传工作,建立西城职工微信公众号,全年在《工人日报》、中工网、《劳动午报》等媒体开设专版并发表稿件120余篇。

完成基层工会主席脱产轮训2个班次,举办财务管理、经费审查、工资集体协商、民主管理、工会宣传、基层组织建设等业务培训10个班次,培训各类专业人员1000人次。