

■每日观点

工会要把更多着力点放在私企员工身上

□张刃

非公经济的发展是大势所趋，工会工作必须顺势而为。如果因为认识与工作不到位，而让大量的劳动者游离于工会组织之外，那是我们工会工作者的失职。

第八次全国职工队伍状况调查报告显示，职工队伍结构呈现新特征。非公单位就业职工不断增加，2016年，城镇个体工商户和私营企业就业人数分别比上次调查的2012年增长52.9%和59.9%；据测算，私有、港澳台商、外商及其他单位职工占总数的82.9%。调查还显示，“70后”

“80后”仍是职工队伍主体，“90后”职工大幅增加，“00后”也逐渐进入职工队伍。

这样一组数据，用“比例惊人，耐人寻味”来形容恐怕并不为过。

以往，我们知道非公经济发展迅速，知道私营（包括港澳台商、外商）企业吸纳了大量劳动力，但比例如此之高，增速如此之快，恐怕是许多人没有明确意识到的。这样高比例的从业人员服务于非公经济，应该引起多方面的关注，无论政治、经济、文化、社会生活，都不能轻视这一客观存在，都不能不考虑他们的状况、需求、动态，把他们作为重要工作对象甚至重点。

由此想到了工会工作。应该

说，工会是比较早地意识到这个问题的。近年来，正是从非公经济发展迅速，越来越多的劳动者加入其中的实际出发，各级工会始终把在非公企业组建工会作为重点工作之一，抓得很紧，也抓出了成效，并且在实践中摸索和总结了许多好的经验。但是，非公企业大多规模小、分布散，缺乏必要的工作基础，加之新问题层出不穷，我们的分析研究不够，因而工作进展尚不能令人满意。

加强在非公企业的工会工作，有哪些需要关注的问题呢？

八成以上职工在私企，其中有多少人了解工会？多少人有意愿加入工会？对这些基本情况是否掌握、明了，首先就是个问

题。这需要大量的细致的调查分析，才能有符合实际的结论，并据此制订有针对性和可操作性的工作方案。不重视这个群体就不可能去做深入调查，也就不可能做好后续的工作。

八成以上职工在私企，他们面临的最主要的问题，或者说工会最应该关注的问题是什么？是合法的、有保障的劳动关系。报酬权、休息权、健康权是劳动者最基本的权益，而在非公企业中，这些又往往是薄弱环节。那里劳动关系的不稳定、不和谐，应该成为工会工作的重点。即使尚未建立工会组织，上级工会也应该关注和过问，通过维权与服务，让劳动者了解工会、接受工会、加入工会。

八成以上职工在私企，其分布情况还决定着工会开展工作的不同方式方法。私营个体、港澳台商、外商企业性质不同，行业不同，劳动者的工作环境、条件差别很大，利益诉求也不同。而且，不同的劳动者在文化水平、思想观念、职业素质上也有很大差异，这都是工会工作中应该考虑到的。特别是“90后”、“00后”新一代的加入，更需要工会工作者以新的思维，新的方式去做工作。

非公经济的发展是大势所趋，工会工作必须顺势而为。如果因为认识与工作不到位，而让大量的劳动者游离于工会组织之外，那是我们工会工作者的失职。

■每日图评

“现场救护知识”亟待普及

日前，在“现场救护——第一目击者行动”第一届国际高峰论坛上，中华医学会科学普及分会、中华医学会急诊医学分会等联合倡议：将每年1月11日设立为“现场救护第一目击者行动日”。（1月17日《长沙晚报》）

近些年来，因突发疾病、意外事件得不到及时救助而导致的悲剧时有发生。究其原因，很多人都认为救人是医生的事情，自己所能做的就是及时向急救中心求救。但专家指出，黄金抢救时间是意外发生后的4分钟内。因此一旦发生意外，第一目击者是否有急救常识、急救能力，对患者能否有

更多的生还机会至关重要。

从一定意义上说，人们急救普及率也是衡量一个国家现代文明程度的重要标志之一。据资料介绍，在发达国家急救能力的培训非常普及。如法国的急救培训普及率为其人口的45%，而德国更是高达80%，然而，目前我国每年急救知识普及人群约1000多万，应急教育普及率仅为1%。

普及率十分有限的急救教育现状，无不警示我国亟须补上急救这堂生命教育课。现在的问题在于，因为意识上的缺乏，理念上的滞后，以及缺乏法律和制度保障，真正能够主动参与急救知



识和技能培训的普通老百姓之又少。就此而言，发生意外刚好遇上医务人员而被救治，当然是幸运的。不过，专业医护人员不可能总是那么巧出现在急救现

场，这就需要更多普通公民掌握正确的急救技能，如果我们人人都是“急救员”，那必将有无数本不该逝去的生命被挽救。

□祝建波

■网评锐语

对演艺圈“流量造假”要坚决给予抵制

李雪：流量关乎人气，更决定身价。然而，近日被公认为重要“流量标签”“引流神器”的某社交网络平台，被曝花钱即可登上“热搜话题榜”，引发网络关注。在影视领域，通过互联网手段雇佣“水军”“刷流量”等方式进行“流量造假”，已经对诚信声誉、评价标准等行业基础因素构成严重破坏和干扰。“流量造假”是演艺圈的一股污流，是旁门左道，对此需要坚决给予抵制，更须依法进行整顿。

■世象漫说



GDP“注水”

记者梳理各地曝光的经济数据造假案例发现，向GDP“注水”的途径“五花八门”：2017年全国两会期间，时任辽宁省有关负责同志在代表团审议时举了省内弄虚作假两个例子：有一个镇，一年财政收入160万元，最后报成2900多万元；一个市，规模以上企业只有281家，却上报成1600多家。（1月20日《新华每日电讯》）

□王铎

■有感而发

治“老赖”得打“七寸”

日前，福建省中旅免税商品有限责任公司终于追回了被欠24年的86万元欠款。欠款方浙江省衢州市龙游县政府此前经法院多次执行，均未履行还款义务。在法院发出“将被纳入‘老赖’黑名单，多处受限”的最后通牒后，该县主动偿还了欠款。（1月20日《工人日报》）

俗话说得好，打蛇要打七寸，否则，打蛇不死，必被蛇伤。其实治“老赖”也是同样道理。如新闻中所说，在此前长达24年时间里，法院多次执行未果，依笔者之见，就是因为没有抓住并且打到老赖的“七寸”，因此才让他们无所顾忌，拒不还

钱。但是，当法院借助互联网威力发出最后通牒，并喊出若再不还钱将被纳入诚信“黑名单”时，已经要赖24年之久的欠债方立马便软了下来。

由此可见，怕被曝光丢人，更怕被纳入诚信“黑名单”导致自己“行动不便”并“处处受限”，这就是“老赖”们的“七寸”。因此，依笔者之见，要彻底根治“老赖”就必须要打其“七寸”。比如，其越是怕丢人现眼，就越是多喊几声“曝光老赖”的“狠话”，并毫不留情面地将他们欠债不还的“老赖”行径公之于众，曝光于太阳底下；其越是怕被纳入诚信“黑名单”，就越是让他们寸步难行、处处受限。

不过，有人可能会问，为什么有了“黑名单”制度，我们依然能够看到有太多欠债不还的“老赖”事件接二连三地不断发生呢？笔者以为，原因主要有两个方面，一是债权人没有走法律诉讼或者仲裁程序。二是个别地方法院在审理、裁决类似案件时“量刑”轻，迟迟不用“曝光老赖”的“黑名单”手段打其“七寸”，导致老赖在法院手里失去“控制”。

所以，要想彻底治理“老赖”行径，就必须拿出最为有效的方法和手段，多喊几声曝光老赖的狠话，抓其“软肋”，打其“七寸”，从而还债权人以公道，促社会秩序更加和谐与稳定。 □乔木

■长话短说

“先诊疗后付费”需信用体系保驾护航

本为了解决病人就诊麻烦的“先诊疗后付费”制度，却遭遇了尴尬：偏偏有人看了病却不交钱。这种情况导致医院月损失高达5万余元。这是1月17日记者在贵航贵阳医院采访时了解到的。“每月都有患者在逃费。”该院院长助理谢民说，经统计，他们发现，每月逃费造成的损失少则两三万元，最高可达5万余元。（1月19日《工人日报》）

随着“先诊疗后付费”制度在全国更多地方的医疗机构展开，一个突出的问题或者说弊端也凸显出来，那就是不断有患者逃费，每月累计的逃费金额也越来越多，无形之中给医院正常的运行带来了困扰和压力。如果这种情况继续下去，甚至是愈演愈烈，超过了医院的承受能力，那么这一制度很可能无法再继续执行下去，那时候受到最大影响的，显然还是患者自己。

这种行为，首先是一种不诚信之举，看病付费，理所应当，国家出台政策，也是为了减轻患者的资金压力，方便患者求医问药，患者理应珍惜这一机会。其次这是一种缺乏感恩的表现，医生给你看了病，医院给你减轻了看病的负担，逃费行为无论如何都给人以“忘恩负义”的感觉。最后，逃费同样不利于患者疾病的康复。患者看似省了一些诊疗费用，但是为了逃费到外面去买药，或者是不接受医生的建议以及诊断结果，选择到其他医院就诊，可能会遭遇在外面买到的药疗效不如医院的药。

现在解决问题的根本办法，还是需要制度化的信用体系来为“先诊疗后付费”保驾护航。目前阶段最务实的办法，就是把公民个人的征信体系与医保制度挂钩。一旦出现恶意逃费的行为，相关的信用记录就可能出现污点，下次就医时就会遭到医保支付的拒绝。只有这样，才能警醒恶意逃费者，为“先诊疗后付费”制度保驾护航。 □苑广阔

期待自助图书馆能够行稳致远

盛人云：近日，南昌市首个城市24小时自助图书馆在青山湖区罗家镇文化广场正式开放。自助图书馆占地面积150平方米，藏书8000余册，设有电子书刊借阅机自动办证设备，市民只要刷身份证就可进入。期待城市管理部门能对自助图书馆科学规划，合理布局。调动社会各界的积极性，包括借助商家力量，在降低自助图书馆运营成本的同时，开展形式多样的活动，让市民爱上阅读。只有这样，自助图书馆才能真正行稳致远。