

4个月完成8万人集中参保

——西城机关事业单位养老保险改革纪实

□本报记者 张晶 通讯员 陈绿

“我们学校建校时间较早，疑难问题比较多，要不是你们工作这么认真，又是细心讲解办理流程，又是耐心解决办理过程中遇到的各种问题，我们都不知道怎么办才好了……”近日，北京市第13中学两位老师来到北京市西城区社保中心机关事业单位养老保险管理科的办公区，将一面写有“用心抓细节 以诚赢信赖”的锦旗送到科长王乐南手中。

在4个月的时间内，西城社保中心100多名工作人员完成全区350余家机关事业单位近8万人的集中参保任务和近200家市属机关事业单位养老保险改革就近办理的日常工作，受到大家的一致好评。

强保障 全区统筹一盘棋

为做好机关事业单位养老保险改革集中参保工作，西城区专门成立涵盖区社保中心、养老保险科、医疗保险科等部门的机关事业单位养老保险改革领导小组，在全区进行统筹安排。根据全区各单位分布情况，把区属107家按照公务员法管理、参照公务员法管理和执行工资规范的机关单位选定为首批参保单位。

西城区社保中心作为此次任务的经办操作部门，不仅腾出了专门的办公区域，单独成立了机

关事业单位养老保险科，还抽调各科室业务骨干组成工作小组，开辟了4个专职经办窗口，安排专人专岗，加班加点完成任务。

巧培训 结合实际抓重点

“养老保险改革是好事，可对于我们来说如何做好这件事是难事。西城社保中心的培训不错，让大家从以前的一窍不通，到现在至少基本看懂了政策，学会了操作。”一名经办人员说。

为了让机关事业单位的经办人员快速掌握养老改革后的经办操作过程，西城社保中心编制了适合全区机关事业单位使用的养老保险改革培训材料，并在市社保中心的培训材料中，加入大量全区实际情况，把政策和业务系统操作有机结合。为每个单位免费发放U盘，U盘里存储了单位的社保基础数据、机关事业单位养老保险采集软件安装包和培训讲义。分期分批培训时还特意穿插了上机实际操作；在模块化讲解内容的同时，加强互动交流，并组织了机关事业单位养老保险及职业年金知识考试。

重经办 细心服务赢赞誉

在帮助机关事业单位办事人

员掌握好养老保险改革政策的同时，西城区社保中心提高经办效率，保证在规定时间内顺利完成庞大的经办服务。

考虑到机关事业单位人员情况复杂，在保障基金安全的前提下，西城社保中心实行“综合柜员制”和“一站办理制”，方便参保单位在一个柜台就能完成所有业务经办。工作人员还自行设计了“工作台账”，记录好进度，确保准确无误。特别是集中参保初期，由于业务办理量实在太大，每次读盘需要花费很多时间，为减少单位等待时间，实在来不及办理的，中心都会建议单位经办人留下相关，统一安排下班后或周末加班处理。在办理过程中，工作人员发现很多参保单位存在资料只是个别有异常而需要往返的情况，便鼓励有条件的单位来现场办理时携带笔记本电脑，以便当场即时更改文件，减少单位往返次数。“你们想得也太周到了。”一些参保单位都为周到的服务点赞。

截至2017年底，西城区社保中心已顺利完成区属356家机关单位37400余名在职人员和35200余名退休人员的信息入库，并正常发放养老待遇，共收缴基本养老保险费近16亿元、职业年金6亿多元，支付退休金近30亿元。

“最美安监巾帼”讲安全故事

□本报记者 刘欣欣

“一年的时间，我申报的职业卫生材料用A4纸打印出来的话，可以绕400米的跑道4圈半。”“干安全就是能让更多人安全的工作。”1月16日，北京市安全监管局、市妇联联合举办的第一届“寻找最美安监巾帼”现场演讲正在进行中。

1月16日至18日，76名候选人被分成5组进行现场演讲。候选人中有来自企业的安全工作者，有安监系统的安全检查员，还有政府部门涉及安全管理工作的公务人员，全部脱稿进行演讲。

据悉，第一届“寻找最美安监巾帼”活动自去年9月份开始，得到了全市各行业、各区、各企业和社会组织的广泛关注，并积极推荐首都安全管理战线上的优秀女同志参与其中。活动共收到人物事迹材料300余份，经过专家委员会的初步评审，共有76名候选人

入围“最美安监巾帼”终评。

终评分为微信投票、现场演讲评分两个环节。微信投票历时18天，网友纷纷为心目中的“安监巾帼”投票点赞，共计1104780人次点击投票。微信投票前3名的是中铁北京工程局集团有限公司的申玲玲、房山区长沟镇镇政府马东霞、北京金隅集团有限公司李春支，根据投票规则，她们直接入选“最美安监巾帼”。此外，投票规则还规定，微信投票前38名，每人在总成基础上额外加1分，因此有35位选手获得了加分。

相关负责人介绍说，通过现场演讲和微信投票分数相结合，最终将评选出38名“最美安监巾帼”，并结合各单位的推荐人数和质量，评选出8个优秀组织单位。活动组委会将择优推荐选送至“安监之星·北京榜样”活动，参与“北京榜样”的评选。

全球首座工业4.0智慧生态产业园将落户成都

□本报记者 马超

昨天，全球首座全要素工业4.0智慧生态产业园设计规划战略合作协议在北京签订。北京中建建筑设计院与盛世电梯(中国)股份有限公司携手，为盛世中国·全球首座全要素工业4.0智慧生态产业园的缔造提供规划、设计和咨询服务。

北京中建建筑设计院将凭借在产业园区规划、智能园区、现代制造、绿色生态、智能化运营方案等设计经验，与盛世公司深度合作，打造具有前瞻性和权威性的世界领先产业园区。北京中建建筑设计院将以全要素工业4.0的建设理念为指导，为园区提供综合设计方案。全要素即“智慧制造、智慧能源、智慧照明、智慧交通、智慧生态”五大要素为一体。

智慧能源系统建设与基础建设同步进行，将整合园区内的多种可再生能源，运用新技术对各种能量流进行智能平衡控制，满

足制冷采暖、热水、冷藏冷冻等多种需求。智慧照明系统将通过应用光源采集、传输、转化系统等提供照明。智慧交通系统将先进的信息技术、数据通信技术、传感器技术、电子控制技术有效地综合运用整个园区物流交通运输管理体系。智慧生态系统规划融合水、气、土、声、光等室内外生态环境要素和中国传统人文理念，实现对园区及其周围空间的生态环境要素耦合。智慧制造系统将园区内各企业内和企业间的商业运营IT系统集成于一体，实现全供应链的集成。

盛世中国·全要素工业4.0智慧生态产业园将在中国部署多座，首座园区将落户四川成都，总规划用地10000亩，总投资额达200至220亿元，包含精密制造、产学研一体、行政服务、生活休闲、工业旅游、商业博览、国际物流等多个功能分区。

项目“三合一”实名制智能化管理 全年按时足额为工人发放工资

□本报记者 马超 通讯员 伊修

“去年一整年项目每月按时足额发放工资，给予我们生活上稳定的保障。我们就要返乡回家过年了，这些东西是我们临走前的一点小心意，你们一定要收”。近日，中建一局华北公司深圳北理莫斯科大学项目的工友小朱带着水果向项目部表达感谢。

自开工以来，项目部全面开展实名制与分账制管理工作，并在项目明显位置公布深圳市建筑业工人维权电话，切实保障工友们的合法权益。“项目实名制管理以劳务用工合同为依据，将入场人员信息详细登记在项目劳务人员信息系统，其中涵盖了工人进场、安全教育、日常考勤、工资发放、退场管理等多方面内

容，有专门劳务管理人员和信息采集站，提供一站式实名信息采集、教育培训、IC卡发放等服务，全程仅需不到10分钟，新进场的工人师傅就可完成实名制手续办理。”深圳北理莫斯科大学项目安全总监申超介绍。

“项目在实名制智能化管理方面，采用‘IC卡+二维码+劳务实名制管理平台’三合一识别方式，有效规避无关人员进入施工作业区，对进场作业人员进行实时监管。系统记录的作业人员数量、作业人员进出项目时间、工作时长等大数据为后续工资结算提供了客观可靠的依据，从源头上预防和治理劳务人员工资拖欠问题，规范企业劳务用工。”申超说。

“项目如期实现离不开工友们的辛勤劳动，维护工友们的权益是我们的责任。为了兑现业主工期承诺，加强队伍稳定是关键，及时足额发放工人工资成为项目工作的重中之重。每个月我们都会想方设法优先保证工人工资足额发放。”项目经理应博说，“项目部积极筹资，绝不触碰工人工资这条‘红线’，按时拿到工资的工友们工作积极性也很高，项目部工程建设取得突破进展。”

截至目前，中建一局华北公司深圳北理莫斯科大学项目部累计完成2500余名工人实名信息录入，实名登记覆盖率100%，全年按时足额发放工人工资，没有拖欠一分钱。

交警严查问题号牌

昨天，针对群众反映强烈的朝阳区红领中桥周边违法停车严重的情况，北京公安交警局涉车案件侦查专业队会同朝阳交通支队呼家楼大队，开展交通违法大整治行动。行动中，查处使用伪造号牌违法行为1起、挪用号牌4起、故意遮挡号牌1起、未按规定悬挂号牌5起，粘贴违法停车告知单35张。

本报记者 闫长禄 通讯员 张耀 摄影报道

“家文化”给酒店职工家的温暖

□本报记者 白莹

“企业‘家文化’让我们找到一种‘全家人’聚在一起的感觉。”北京稻香湖景酒店一名职工说。

“我们一贯注重‘家文化’建设，‘家文化’的核心是通过给员工家的温暖，激发员工主人翁意识，这也是企业发展的内在要求。”酒店董事长罗冠生说，建设“职工之家”，旨在用“家文化”理念为员工创造家一样的工作环境。公司对员工生活的关注反映在一个个专项工作上，包括员工宿舍区、探亲房、就餐区、办公区以及其他公共生活区进行翻新改造。遇到员工生日、结婚、子女上学、生病、直系亲属去世、遇到特殊困难等，公司推出关爱员工“六

个一”制度，工会组织都要分别送去祝福、关爱、祝贺、慰问和帮助。

几年来，酒店设立了免费探亲房、图书室、平价超市；每月举办员工生日会，每逢六一、国庆节将员工家属子女请进酒店；春节时让各供应商以最优惠的价格上门卖年货，家在外地的员工的年货由酒店免费快递回家；所有消费价格都针对员工订有优惠价。

自打造职工之家以来，酒店的员工流失率也在下降，从2013年底的10.09%下降到了2017年的2.78%。酒店也先后获得“全国五一巾帼标兵岗”“全国饭店业劳动关系和谐企业”“全国工人先锋号”等荣誉称号。

(上接第1版)

马大龙强调，工会界别是政协的重要组成部分，界别工作是政协工作的重要抓手，围绕中心、服务大局是界别履行职能的基本原则。五年来，工会工作小组坚持围绕中心、服务大局，自觉把界别

工作放到全局中谋划推进；坚持以委员为中心，充分发挥界别作用和委员主体作用；坚持以职工群众为本，努力彰显界别特色；坚持以市政协社法委为依托，紧紧依靠市总工会，确保界别工作得到强有力的组织支持和保障。

