

在大兴区工会第四次代表大会上，大兴区总工会主席郭金江作了题为《不忘初心 牢记使命 高举旗帜 砥砺奋进 为打造首都南部发展新高地贡献工会力量》的报告。报告回顾了大兴区工会过去五年取得的新成绩，部署了今后五年工会重点工作任务，为大兴区立足“三区一门户”功能定位、努力打造首都南部发展新高地凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量。

# 5大关键词 解读大兴区未来五年工会工作

□本报记者 金海鸥

## 一、指导思想

今后五年，全区工会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持党的领导、坚持问题导向、坚持创新发展，主动围绕需求服务、围绕效率创新、围绕大局“公

转”，切实保持和增强工会组织的“政治性、先进性、群众性”，去除“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”倾向，以工会自身改革创新为抓手，以提升职工获得感为目标，积极弘扬劳模精神、工匠精神，团结动员全区广大职工听党话，跟党走，为大兴区立足“三区一门户”功能定位、努力打造首都南部发展新高地，实现“十三五”发展目标贡献工会力量。

## 二、六个坚持

干好工会工作的根本是必须始终做到六个坚持。

**一是必须坚持党的领导。**坚持党的领导是做好工会工作的前提和根本保证。

**二是必须坚持发挥桥梁纽带作用。**在表达职工诉求，维护好职工当家作主的权利的同时，把党的关怀送到职工群众中去。

**三是必须坚持围绕中心服务大局。**把自身的工作与党领导的伟大事业紧密联系在一起，在大局下思考、在大局下行动，自觉服从大局、坚决维护大局。

**四是必须坚持服务职工群众的工作生命线。**工会组织的根本在于职工群众，发展工会事业必须坚持服务职工群众。

**五是必须坚持与时俱进、改革创新。**坚持从实际出发，不断创新组织体制、运行机制、活动方式和工作方法。

**六是必须坚持依法依章开展工作。**严格依照宪法、法律和工会章程独立自主开展活动，依法坚决履行维护职工合法权益的基本职责，用法律规范工会自身行为，加强工会各项制度建设。

## 三、三个意识

今后五年，要切实增强三个意识，扎实推进工会各项工作。

**一要增强主动意识。**唯有增强主动意识、积极主动，才能把握机遇，才能克服困难，才能干成事业。

**二要增强责任意识。**以强烈

的事业心、责任感，履好职、担起责、干成事，为大兴工运事业添砖加瓦。

**三要增强创新意识。**把工作的基点放在创新上，努力解放思想、开拓进取，推动工会工作创新发展。

## 四、五新目标

**一是主力军作用有新发挥。**加强职工思想引领，广泛宣传劳动模范的先进事迹，组织开展劳动竞赛、技术比武、岗位练兵、职工“建言献策”等活动。

**二是组织建设有新突破。**着力破解组织建设不平衡的难题，探索方法灵活、形式多样的建会入会方式，最大限度地地各类小微企业、“两新”组织覆盖到工会中来，推动工会网络从“有形覆盖”到“有效覆盖”的转变。

**三是维权工作有新进展。**注重联动效力的发挥，加强与各部门的协作配合，深入推进工资集

体协商、集体合同签订、职代会、厂务公开、和谐劳动关系创建、职工法律援助等工作。

**四是服务职工有新作为。**树立职工利益无小事的理念，突出需求导向，提高服务职工精准化、普惠化水平，推行项目式、订单式、购买式服务，积极争取和有效运用各种资源。

**五是工作水平有新提升。**坚持重心下移、工作下沉、因地制宜，抓好工会干部的教育培训，增强“面对面、心贴心、实打实”服务职工群众的责任感和使命感，不断提升解决问题的能力。

## 五、五大工程

### 实施“建功立业”工程，充分发挥职工主力军作用

全面学习贯彻十九大精神。把认真学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿改革全过程，切实把党中央对群团工作和群团改革的各项要求落到实处。

构建劳模精神传承载体。通过五一表彰、劳模志愿服务、在职劳模“微信圈”等多种形式，加大劳模宣传力度。通过报告会、宣讲会、表彰会等形式宣传普通劳动者事迹。弘扬传承工匠精神，宣传优秀技术工人事迹，营造重视职业教育和培养高技能人才的良好环境。

搭建职工职业发展平台。健全完善的劳动竞赛体制机制，建立大工匠选树机制，完善创新工作室评选、评估机制。推进在职工职业发展助推计划、职工书屋建设，开展职工公益大讲堂、“流动书架进企业”等形式的读书学习活动。建设职工培训基地，探索职工职业技能培训、鉴定、竞赛、助推一体化提升新模式。

### 实施“强基固本”工程，有效夯实工会工作基础

抓实组织建设。加强网上工会建设，打造工会“微信圈”。加强联合工会组建，在重点行业建设行业工会联合会，在条件成熟的商业街、商务楼宇、工业园区等建设区域工会联合会。

夯实阵地建设。推动职工之家实体化建设，推进“会站家”一体化建设。以星级工会服务站创建、模范职工之家建设为抓手，推动工会服务站由办事机构向服务窗口转变、职工之家由活动场所向服务阵地转变。

充实基层力量。镇（街）总工会主席按照同级副职配备，并进入同级党的委员会，专职副主席按中层正职配备。推进工资集体协商指导员、工会专职律师、劳动法律监督员和专职工会社会工作者队伍建设，通过购买服务的方式进一步充实基层工会力量。

### 实施“依法维权”工程，促进和谐劳动关系建设

健全完善职工维权机制。加强民主管理制度建设，推动非公企业普遍建立职代会制度。开展集体协商“要约行动”，建立分片划组，片组集中工作机制，推动行业协商平台建设。加强劳动法律监督，重点推动劳动报酬、劳动安全卫生、社会保险等劳动法律法规的贯彻落实。

完善劳动争议调处机制。坚持“预防为主、基层为主、调解为主”的原则，积极推动劳动争议调解六方联动机制建设。加强对劳动关系领域的风险评估和会商研判。充分发挥基层劳动争议调解组织和调解员作用，落实调解案件补贴办法，优化调解工作流程。

完善职工职业安全机制。注重发挥工会在安全生产、劳动保护、隐患排查等方面的监督作用，开展好“安康杯”竞赛和“安全生产月”活动，广泛开展职工职业技能竞赛，加大职业病防治宣传力度。组织安全生产普法大讲堂、安全演练、演讲征文、“工会杯安全隐患手机拍”等活动。

### 实施“精准关爱”工程，强化服务帮扶职工成效

围绕职工需求精准服务。创新基层工会工作运行方式，通过预约工作制、24小时热线服务等手段，让职工能够随时找到工会组织。组织单身职工联谊活动，加强母婴关爱室建设，加强心灵驿站建设，搭建职工综合服务平台，开展送项目、培训、活动上门等精准化服务。

针对职工困难精准帮扶。通过职工素质提升、创业引导、职业介绍等措施，提高困难职工就业能力和就业质量。充分发挥大兴区职工应急救助温暖基金作用，对职工因重大疾病、突发事件和意外灾害等致困的及时救助。为困难职工提供就业救助、医疗救助、助学救助和临时救助。

根据职工喜好组织活动。开展书画、摄影、太极拳等培训送教上门服务，挖掘基层文体爱好者、组织者。按照职工服务类、职工发展类、职工兴趣类等若干类别，培育建设区级职工协会组织。鼓励镇、街道总工会，成立职工协会或兴趣小组。

### 实施“改革创新”工程，全面加强工会自身建设

落实全面从严治党主体责任。以党组建设为引领，以科级以上干部为重点，以党支部建设为基础，进一步规范党内政治生活，将“两学一做”制度化、常态化落到实处，切实履行党组管党治党主体责任。加强学习型、服务型、创新型党组织建设，推动实现党建工建良性互动。

提升工会经费收支管理水平。加大工会经费收缴力度，加强与财税部门的协调沟通。提高工会经费的使用效益。加大第三方审计力度，实施工会经费“下审一级”，增强基层工会经费审查效果。

加强工会干部队伍建设。以工会领导班子为重点，加强理论学习、创新工作方法，提高“一岗双责”履职能力。以中层干部为抓手，通过重点工作督查、轮岗交流锻炼等方式，促进干部成长。以工会专职社会工作者为依托，完善管理机制、加强考核、鼓励创新。完善工会干部的选拔、培养、交流和使用机制。

