

■每日观点

工代表“全年在线”值得效仿

□张刃

上海黄浦区工代表“全年在线”的实践再次证明，这是一项有利于工会组织密切联系职工，有利于工会机关开门办会，有利于加快工会组织民主化、群众化进程的好制度。

一家地处市郊、安置残疾人就业的社会福利企业，得益于工会代表在巡查中发现存在诸多涉及职工权益的问题，通过几次协调、监督，问题逐步得到解决。这家企业的工会主席说，是工代表把他们这个“被遗忘的角落”“拉回到‘娘家人’的怀抱”。工人日报报道用《上海黄浦：工代表“全年在线”为职工代言》做

标题，可谓点中了“新闻眼”。“工代表”即工代会代表，“全年在线”指的是代表常任制。老实说，它之所以成为新闻，并非因为工作创新。事实上，“工会基层代表大会代表实行常任制，任期与本单位工会委员会相同”是明确载入《中国工会章程》的，全总及地方工会也发布过相关条例，（北京市总十年前就下发了实施意见）而且许多地方通过实践已经取得成功经验。只是由于种种原因，一些地方、基层重视不够，实施不力；对成功经验也缺乏宣传、推广，因此人们不甚了了。

工代会代表常任制的含义是：每次工代会首次会议完成换届选举后，在基层工会委员会

3-5年任期内每年举行一次代表会议，代表资格持续有效，并可在大会闭会期间行使代表职权，由“一次性”开会代表成为常任代表。这样做，不仅有章程依据，而且是工会工作现实与发展的需要。

其一，市场经济的建立带来了社会关系的变革，其中最基本的劳动关系日益复杂化、多样化，而以协调劳动关系、维护职工权益为己任的工会组织要切实发挥作用，仅靠专职机关干部、少数工会委员做工作，显然是力所不及的，需要调动更多的会员参与其中，群策群力，共赴使命。其二，工会是职工自愿参加的群众组织，工会的性质决定了它必须保持群众性，防止行政

化、机关化，而保持和防止的有效手段就是民主办会，开门办会，让工会工作从确定任务、安排部署，到组织实施、执行到位，自始至终都有更多的工会会员参与其中，使他们不仅是工作对象，而且成为部分工作的组织者和决策的参与者。显然，工代会常任代表便是这“更多的”最佳人选。

会员代表是会员中的优秀者，其整体素质和作用发挥不仅关系到代表大会职权的行使，而且关系到工会日常建设的水平。常任制有利于调动代表参与工会事务的积极性和主动性，有利于扩大工会民主，体现依靠会员办会的方针；有利于增强工会工作的公开性和透明度，延伸工会工

作触角，扩大工会组织影响；有利于建立并实行有效的监督约束机制，促进工会领导班子建设，推进工作方法和工作作风的转变，更好地发挥工会组织、引导、服务、维护职工的作用。

总之，工代会代表常任制在基层应该按照《工会章程》认真落实，在地方总工会也有成功尝试，积极成果。上海黄浦区工代表“全年在线”的实践再次证明，这是一项有利于工会组织密切联系职工，有利于工会机关开门办会，有利于加快工会组织民主化、群众化进程的好制度。在工会改革增“三性”、去“四化”的背景下，总结经验，认真推广，其意义不可小视，值得更多的期待。

■每日图评

甘当“小丑”让暖心护士美出新高度

近日，山东省淄博市第一医院女护士吴红在指导老人做检查时，因声音动作“夸张”地引导帮助老人而走红网络。1月12日，吴红在接受记者采访时称，视频是自己给老人做肺功能检查时，有患者家属偷偷拍下来传到网上的。因为老人的听力和理解能力相对较差，才自创了“浮夸”动作。“有人说我这样做，像个小丑一样。为了老人能够有一个准确的检查结果，我甘愿当小丑。”吴红说。（1月13日《北京青年报》）

“暖心护士”吴红为引导听力和理解能力较差的患者进行规范检查，不惜自创“浮夸”动作，甘当滑稽“小丑”，不仅成为广受关注

的正能量网红，也让天使之美上升到了一个新的高度与境界。

“为了老人能够有一个准确的检查结果，我甘愿当小丑。”吴红这话说得很实在，也很让人感动。难怪有网友看了视频后评论说，吴红的“浮夸”动作看笑了网友，却看哭了病人。吴红很忙，因为“兼职”时她每天要为20-30名患者做检查，平均每人要耗时大概30分钟；吴红很累，嗓子每天都会喊哑，胳膊每天都会酸麻，只要躺下就能睡着，因为她每天都至少要如此“浮夸”地工作10几个小时。

但虽然很累，吴红却说，只要病人能够有一个准确的检查结



果，累点也值了。有人讽刺她的“浮夸”动作是哗众取宠，像马戏团里的小丑一样，吴红回应的也是同一句话，当小丑也值了。这话同样说得实在，也同样会令人于不知不觉间产生感动。其

实，这就是一个普普通通医护工作者的大美情怀，更是万千白衣天使美丽心灵的最真实写照。我们没有理由不为她这种已经“浮夸”到了新高度的天使之美而点赞加油。 □乔木

■长话短说

“奇葩考核”何时才能消失？

雇临时工、大学生赶制台账，动员群众“帮忙站台”，请广告公司炮制光鲜年终总结……每到年底，总能见到许多迎检乱象。记者调查发现，迎检乱象有的确实是基层弄虚作假，但也有一些是被过多过滥、不切实际、不接地气、标准任性、指标失当的“奇葩考核”逼出来的。（1月13日《现代金报》）

年终了，检查也多了，而检查多与考核挂钩，基层组织不敢怠慢，只能认真“应付”检查，而这样的情况几乎每年都差不多，“奇葩考核”何时才能结束？

一年下来，上级对下级单位进行考核也是必要的，没有考核就没有压力，上级也不知道下级单位的工作情况，而通过考核，不仅可以及时了解到掌握一年来工作情况，还能表彰先进、激励落后，引导下一步持续发展。问题是，现在不少考核指标并不科学，有拍脑袋的嫌疑；有些考核未经合理论证，且过多过滥；还有一些考核任性随意。

考核本该是科学的，也是客观的，更是工作的需要，但“奇葩考核”却与工作目的背道而驰。很有必要对考核进行“考核”，对检查进行“检查”。这首先，要彻底抛弃形式主义，对所有的“考核”进行整合，杜绝不必要的“考核”；其次，要在转变政府职能、深化行政改革上做文章，要多问计于民，以群众满意为根本检验标准；考核也要受到“监督”，这一方面要考核公开化，将考核指标考核过程放在网上公开，接受群众监督；另一方面要考核追责化，这追责不仅仅是对被考核者，而相关考核组人员也要受到追责，如果考核是没有必要的，或是不科学的，考核指标设计是不科学的，或是临时指定考核的，这些考核检查均应该被取缔，并要追究相关人员的责任。 □前溪

■网评锐语

共享单车要健康发展 必须有法可依

贾志勇：1月11日，北京召开缓解交通拥堵服务市民出行新闻发布会。今年，北京将继续推进降低机动车使用强度的立法。本市还将出台《北京市非机动车管理条例》，处理共享单车乱停、押金问题，以及二轮三轮四轮电动车违规问题。要实现共享单车的精细化管理，必须加紧立法，确保有法可依，违法必究。

防止个人信息“裸奔”不妨从源头入手

徐建中：今天，最懂我们的似乎是互联网。电商了解你的消费需求，专车清楚你每天的行程，移动支付掌握你财产变动……个体的身体、位置、通信、征信、交易等各类信息被源源不断地收集、存储在网络空间，每个人似乎都成了“透明人”。要想让个人信息不再“裸奔”，不妨从源头入手。对于消费者来说，应加强防骗意识。而对于管理上来说，则要堵住恶意套取骗取这个缺口，这就需要政府、行业、企业等各部门通力合作。

■世象漫说



护苗

记者从全国“扫黄打非”办公室获悉，为孩子们营造良好的上网环境，引导孩子们安全上网、健康上网，近日，全国“扫黄打非”办公室在部署各地推动网上“护苗”行动，加强寒假期间网络环境整治，清理网络有害信息的同时，创新举措，发布并推广“护苗·网络安全课”系列课件，向孩子和家长普及网络安全知识，提升安全意识和网络素养。（1月11日新华网） □朱慧卿

■有感而发

对机器人抢票不能止于个案查处

2018年春运售票已经开始。日前，广东省惠州市一火车票代售点为24小时不停抢票，老板竟花费数千元自己研发了一台机器人，通过机器人不停敲击键盘抢票，然后高价倒卖车票。11日惠州铁路警方迅速出击，当场查获火车票120多张。（1月13日《广州日报》）

每年春节前夕，抢购春运火车票，成为除央视春晚外的另一场“贺岁大戏”。时下，这场大戏又在12306订票网站激情上演。从目前来看，神奇无比的抢票软件，不仅“秒杀”春运票，而且“秒胜”12306网站。对于抢票软

件，铁路部门是爱恨交织，因而态度也是模棱两可：封杀吧，一来没有法律依据，二来其确实给部分旅客购票提供了便利；不封杀吧，其给“黄牛”又辟了一条生财之道。特别是，火车票代售点利用机器人抢票，导致倒票现象更加猖獗。

对于“黄牛”利用机器人“秒杀”春运票，进行高价倒卖，铁路警方应予以打击，但不能止步于此。要知道，铁路警方打击的是“黄牛”倒票行为，而不是抢票行为。既然抢票软件及机器人弊大利小，又给“黄牛”提供了生存空间，扰乱了正常的购票秩序，直接

影响了售票的公正性，损害了大多数购票者的利益，那么，铁路部门就必须对抢票软件及机器人进行全面封杀，像严打“黄牛”一样，围剿抢票软件。

特别是，对于抢票软件及机器人，不能止于个案查处，也不能“头痛医头”式的被动防范。在围剿抢票软件及机器人的同时，铁路部门应主动取得工信部及网络运营商的支持，采取技术措施，给12306订票网站建立应对抢票软件及机器人的“防火墙”，提高12306订票网站的安全系数，挤压“黄牛”违法生存空间。 □张西流