

京粮集团251个班组实现规范化建设

同时开展职工小家进班组活动 满足职工生产生活需要

本报讯(记者 王路曼)细致规范的班组制度、扎实全面的班组工作台账、整齐划一的班组“三大栏”……这些班组基础工作规范化建设,已在京粮集团系统各班组全面铺开。日前,记者从京粮集团获悉,该集团全系统251个生产型班组已经全面实现规范化建设和管理。

京粮集团党委副书记、工会主席赵彦明在总结三年来推进班组基础工作规范化建设时介绍,2015年5月,集团党委下发《关于加强班组基础工作规范化建设的指导意见》,正式启动基层班组规范化建设。三年来,通过试点先

行、组织全系统现场观摩学习、线上交流互动;打造管理型、效益型、创新型、安全型、和谐型“五型班组”建设等方式,让集团各单位共同推进同业态间班组建设的复制推广和不同业态班组建设的创新拓展工作,通过走出去、引进来的方式,完成了多种业态、不同类型的251个班组建设,实现生产型班组基础工作规范化全覆盖。

与此同时,围绕“五型班组”建设的总体要求,京粮集团开展职工小家进班组活动,投入工会经费,扶持74个职工小家项目建设,将职工小家建在基础工作规范化验收合格达标班组中。目前,

全系统统一标配电脑、学习桌椅、微波炉、冰箱等设施的职工小家数量达到96个,满足了职工最基本的生产生活需要。

如今,京粮集团已构建起了以《企业班组建设实施意见》和班组制度、工作流程、岗位规范为基础的“1+N”班组制度建设体系;以《员工手册》和《公开栏》《竞赛栏》《宣传栏》及班组日志、学习记录、交接班记录、考勤记录、安全记录为载体的“一册、三栏、五台账”的企业和班组工作规范化体系;并打造了以“惠民”为主旨的办公环境改造、食堂建设、洗浴设施建设等民心工程,班组基础工

作规范化取得了阶段性成效。

据悉,为保证三年班组建设质量,京粮集团还制定了《京粮集团班组基础工作规范化评分标准》,通过现场验收基础档案材料、观看微视频(PPT)形象展示班组建设成果,以及现场听取班组长一口清汇报的形式,根据评分标准逐项打分,对不符合验收标准的,与企业一一沟通,查漏补缺。同时深入部分班组实地考察,下力量辅导,让职工全部参与进来,典型真正树立起来,促进班组建设目标的完成。对于班组建设规范化下一步工作,赵彦明则表示,要做好推广复制工作,要突出

班组建设的特色品牌,更要逐步完善班组建设的长效机制。

京粮集团党委书记、董事长王国丰对三年来集团生产型班组规范化工作给予充分肯定,他强调,要以学习宣传贯彻党的十九大精神为指引,从全局高度推进班组基础工作规范化长效发展,要求相关工作要坚持管理下沉,在生产经营实践中不断完善班组基础工作规范化建设的体制机制;要坚持长远规划,制定完善班组基础工作规范化建设的战略规划;要坚持不断创新,积极探索班组基础工作规范化建设的新途径与新方法。



酒店职工 体验戏雪快乐

昨天,稻香湖景酒店工会邀请职工子女及家属来到酒店参观体验。由于工作需要,每逢节假日职工们都要坚守岗位,不能与家人团聚,酒店工会为表达对职工家属及子女的感谢,特邀他们来到酒店以“贵宾”礼遇答谢他们。“冰雪嘉年华”雪地小火车、雪地摩托、雪圈滑行等一系列冰雪项目使大家体验到了戏雪溜冰的快乐,以及全身心的放松。

本报记者 孙妍 摄影报道

平谷工资协商“四必谈”覆盖企业4371家

覆盖职工37644人 女职工专项集体合同签订率达100%

本报讯(记者 马超)记者昨天从平谷区总工会集体协商督导组了解到,2017年平谷区工资集体协商“四必谈”机制覆盖企业4371家,覆盖率97.94%。其中,女职工专项集体合同签订率100%。

2017年,区总工会为推进工资集体协商,设立工资协商专项激励基金。推进25人以上的企业协商规范,企业工会规范集体协商和工资集体协商工作者享受专项激励基金500元。推进百人以上企业协商规范,企业工会干部规范集体协商和工资集体协商工作者享受激励基金2000元。

据介绍,2017年“四必谈”百人以上企业48家,25人以上企业82家,小微非公企业4241家。

共有76个“四必谈”协商成果优秀、明显、突出的企业,分别获得集体协商和工资协商工作者专项激励基金500-2000元。

截至2017年12月底,平谷区共签订集体合同283份,覆盖企业4371家,覆盖率97.94%,覆盖职工37644人,覆盖率98.2%,续签率97%。其中,签订企业单独集体合同136份,签订区域集体合同134份,签订行业集体合同13份。47家百人以上企业单独签订了工资集体协议,签订率100%。百人以上企业典型示范协商29家,占比61.7%。全区244个单位,建立女职工组织并签订女职工专项集体合同,女职工专项集体合同签订率达到100%。

圆职工求学梦

东四街道三名职工享工会助学款

本报讯(记者 边磊)考上大学不但学费全免,还每人获得500元额外助学款。近日,东城区东四街道总工会副主席高春侠为辖区考取了东城职业大学的3名职工发放了东城职大录取通知书和每人500元的额外助学款。

据介绍,为提升企业职工自身素质和职业能力,圆在职工求学梦。2017年东城区总工会与东城职业大学推出“在职工学历技能双助推”计划,即助推职工获得大专毕业证书和职业技能证书。街道总工会辖下餐饮行业的企业职工积极响应,有3名职工报名参加,并顺利通过考试,以优异成绩获得了学费全免的资助。

街道工会对三名职工给予



了每人500元一次性的奖励。三名职工表示,一定不辜负街道总工会的期望,克服困难坚持认真学习,以优异成绩完成学业。

高春侠希望他们处理好工学矛盾,珍惜这次来之不易的学习机会,不断提高职业素养,增强业务能力水平。 边磊 摄

公交保修三厂筑牢“三道防线”保安全

本报讯(通讯员 马振涛)岁末年初,公交保修三厂在车辆维修和场站安全管理上“绷紧弦”,坚决筑牢“三道防线”,确保安全生产。

公交保修三厂承担着长安街大1路、52路、57路、二三环等重点线路上行驶的4000余部公交车辆的各级保养和技术保障任务。在狠抓车辆安全、生产安全和场站安全的各项工作中,该厂始终遵循“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”要求,把亲情帮教防线、党员督查防线、车辆维修现场作为严防“三违”重点防范区域,设立“党员督查区域”,对生产薄弱环节、关键岗位重点盯防。坚持落实班

组隐患排查治理,确保全方位覆盖,全过程闭环管理。对安全隐患采取定期检查与随机抽查相结合,给予“三违”人员“曝光”和相应经济处罚。

同时,厂工会带领厂安部把全员教育培训作为长期任务贯穿始终,组织各车间、检验、生产班组等现场管理人员,全年共开展安全操作规程、保修生产工艺标准、安全标准化防控、特种设备运行管理等专题培训40余次。

此外,通过“我说我岗、我纠违章、我查隐患”知识问答活动,提高操作人员安全意识、安全技术和应变能力,消除职工麻痹大意思想和侥幸心理。

顺义交通局工会慰问节日坚守职工

本报讯(记者 张江艳)新年伊始,顺义交通局工会主席张春生陪同局党组书记、局长郭崇峰来到骏马客运有限公司、北务、大孙各庄综合站看望慰问节日期间坚守在岗位上的一线职工。

在骏马客运有限公司,张春生和郭崇峰叮嘱客运公司有

关负责人,要切实加强车辆安全检查,运用信息化等手段强化安全保障措施,确保群众出行安全便捷,要做好职工教育培训、日常生活保障,让司乘人员带着愉快的心情出车,为群众提供更加优质的服务。

在北务、大孙各庄综合检

查站,领导一行问候了一线工作人员,与他们一一握手并指出,一线工作人员节日期间坚守岗位、无私奉献,为全区百姓创造了良好的道路交通运输环境,希望大家再接再厉,继续提高安全意识,加强值班值守,加大检查力度,在新的一年里取得更大的成绩。

(上接第1版)

在外省市就读回京参加中考中招的本市户籍学生相关科目中考原始成绩按卷面成绩(满分90分)乘以10/9计。往届生相关科目中考原始成绩按卷面成绩(满分90分)乘以10/9计。2015年之前(不含2015年)入学初中学生因休学、复学等原因需参加2018年中考的,其休学前应完成的初中实践活动须在复学后补足,按补足活动实际成绩计。

市教委表示,除上述特殊情况外,在已给予活动补足机会前

前提下,对无故未足额完成活动任务的学生按实际成绩计。因学籍管理不当、违规操作、虚假材料等造成的问题,将进行通报并追究相关人员责任。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410