

■每日观点

# 职工受益互助保障需多多益善

□李雪

职工及其家庭，在生产生活中难免遇到困难，但是现有的保障机制，对于一些特殊家庭而言，难以一时摆脱困境，而职工互助保障就是有益的补充。尤其是，以工会组织的互助保障计划诚信度高，不以盈利为目的，能够设身处地为职工着想，从而为职工筑起一道化解风险、减少忧患、自我防护的保护网。

记者1月4日从北京职工互助保障服务中心了解到，2017年1至12月，全市互助保障项目受助

职工达265.4万人次，互助金额4.16亿元。北京职工互助保障服务中心（中国职工保险互助会北京办事处）自1996年成立至今，坚持为全市工会在职工提供互助保障服务，目前开展医疗互助和意外保障两大品牌十个保障项目。（1月5日《劳动午报》）

职工互助保障是由中华全国总工会倡导组织、广大职工自愿参加的一种保费低廉、保障力度较大、手续简便、赔付及时、管理规范、不以赢利为目的的互助共济保障活动。

以北京市职工互助保障服务中心为例，所推出的“两大品牌十个保障项目”，全部搭载在

工会会员互助服务卡上，已经成为总工会服务全市职工的闪亮品牌。

职工及其家庭，在生产生活中难免遇到困难，但是现有的保障机制，对于一些特殊家庭而言，难以一时摆脱困境，而职工互助保障就是有益的补充。尤其是，以工会组织的互助保障计划诚信度高，不以盈利为目的，能够设身处地为职工着想，从而为职工筑起一道化解风险、减少忧患、自我防护的保护网。

以《在职工医疗互助保障计划》为例，这是面向持有工会会员互助服务卡的在职工免费开展的互助保障计划，内容

涵盖门诊、住院两方面保障，对会员在北京市基本医疗保险报销后的“自付一”部分，扣除起付线后，按比例进行“二次报销”，最高互助金额200653元。这就能够极大缓解职工家庭因病的经济负担。

同样，参加职工互助保障活动的好处就是看得起病，为职工筑起一道保护健康的屏障，除此之外，非工伤综合项目是保障在职工本人的非工伤意外伤害、职工家庭发生火灾、职工家庭水管爆裂、职工子女发生意外伤害四个项目的综合性保障活动。这就意味着互助保障，不仅是在互助职工本人，更是职工家庭遭

受不幸时的一道可靠屏障，这样的保障，多多益善。

当然，职工互助保障作为一项惠利职工的项目，能够让职工真正受其庇佑，关键是用人单位和基层工会能够正确对待。

实际上，职工互助保障从本质上而言，就是“献爱心我为人人，出险时人人为我”。参加职工互助保障计划，也正是把爱给予大家，也留给了自己。因此，一方面用人单位和基层工会组织应加强相关知识的普及，动员起本级职工（工会会员）参保的积极性；另一方面，于职工本人而言，对此给予重视，以实现自身和家庭的保障越来越牢固。

■每日图评

## 普及“救命神器”更要普及救命知识

2015年起，福州市陆续在一些公共场所设置AED（自动体外心脏除颤仪），在关键时刻能发挥“救命”功能。但目前全市仅设置了约20台AED，多数公共场所还未配备。昨日有人大代表提出，希望在全市大型公共场所普及AED。（1月8日《福州晚报》）

自动体外心脏除颤仪能够在关键时刻发挥出“救命”功能，所以被人们誉为“救命神器”，目前已经在一些地区的大型公共场所得到设置。但由于总体设置数量不多，发挥作用有限，所以尚未引起人们的广泛关注，更有太多人对如何正确使用这种“救命神器”一知半解甚至一窍不通。

所以，依笔者之见，各地区、各有关部门在公共场所广泛普及这种十分有效的“救命神器”同时，还应该同时普及与之相关甚至更为广泛的急症救命知识。如此，在危难时刻，“救命神器”才能够充分发挥出其应有的“救命”功能，或者在没有“救命神器”在场的情况下，人们也会凭借已经掌握的相关救命知识给予危重病人以及时救治。

当然，从及时挽救危重病人生命的人道主义角度出发，在城市大型公共场所普及“救命神器”确实显得尤为重要而且必须。福州市将于2018年新增百台，并将在未来3-5年内增至总



量300台，且这些“救命神器”将被广泛设置于车站、运动场馆、商业综合体等人流密集的大型公共场所，以备不时之需，更是对广大福州市民的贴心关爱。

应该说，这既是一件十分令人欣慰与感动的政府惠民之举，也必然会在未来的日子里挽救更多危重急症病人的生命。

□乔木

■有话直说

## 欢迎“体验式调研”

为了探索新型就业群体工会、建会路径与模式，组建全国首家网约送餐行业工会联合会，上海各级工会做了大量深入、细致的工作，其中，工会干部“以体验式调研了解网约送餐员的工作和生活现状”的做法令读者眼前一亮，想来也必受到职工欢迎。

何谓“体验式调研”？就是以调研对象的身份，亲身参加他们所从事的工作，实实在在地体验其劳作辛苦，从而掌握更直接、更真实的实际情况，为决策实施、开展工作提供更可靠的依据。譬如，上海市总一干部“应聘”做了三天网约送餐员，总结了三条切身感受：一是交通安全堪忧，二是送餐时间紧迫，三是送餐经常受气。有了这三条“垫底”，加之其他方式的调查，情况的掌握，再与企业方谈建会，有理有据；与送餐员谈入会，人情入理，何愁工作不扎实、不见效？

调查研究历来是领导者正确决策、有的放矢做好工作的重要手段，也是一种优良的工作作风。调研有多种方式，座谈会、走访、问卷、数据统计……比较而言，亲身体会最接地气，虽无量化、定性成果，却可收真实、典型之效。

工会是群众组织，工会干部要做群众工作，脱离职工群众是工会最大的危险。而工会干部能够设身处地体验职工群众的苦辣酸甜、真实需求，显然有助于有效地团结、组织职工，更好地为他们服务、维权。

随着市场经济的不断完善、“互联网+”的快速发展，更加分散、灵活、多样的就业形式不断出现，新型就业群体不断壮大，了解他们，组织他们，是工会面临的新任务，而我们所熟悉的工作方法已不适应新的情况，一般的调研方式尚不足以把握发言权、主动权，因此，“体验式调研”就显得十分必要了。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

## 政府网站做“减法”的确有必要

江德斌：去年6月，国务院办公厅印发《政府网站发展指引》，对全国政府网站的建设发展作出了明确规范。近日，北京市人民政府办公厅印发《关于贯彻落实〈政府网站发展指引〉的实施意见》，对全市政府网站的建设管理作出明确规范。全市1042家各类政府网站只保留80多家，做好数量“减法”。政府网站做“减法”可避免浪费、低效等局面，将政府网站打造成精准、权威、高效、互联互通的服务型网站，以发挥更强大的效力。

## 大学生“指间社交”应防范依赖症

杨李喆：1月2日，中国高校传媒联盟面向全国84所高校513名大学生发起调查，结果显示，42.69%的受访大学生偶尔会玩手机游戏，喜欢玩手机游戏的占34.89%，18.13%的受访大学生表示“从没玩过”。面对“指间社交”应谨慎对待。应注意玩手机的时间与游戏的质量，切勿因此而占用过多的校园时光，要培养自己良好的自控力，切忌因为“游戏社交”而影响自己的学业和健康。

■世象漫说



## 流言

左脑负责语言右脑负责图像？“量子隐身衣”已经问世？西瓜400天不腐烂是因为喷了防腐剂？近日，2017年度十大“科学”流言榜评选出炉，入选的“科学”流言都曾在网络上流传一时，且与百姓生活息息相关。（1月7日《北京青年报》）

□朱慧卿

■有感而发

## 企业任性加班被重罚的警示

不少企业、劳动者以为加班只要按规定支付加班工资就是合法的，殊不知加班时间过长，同样违反劳动法，要被罚。珠海人社局刚公布了一起案例，珠海一家企业就因为赶订单，违法延长1905名职工加班时间，被处以19万余元罚款。（1月5日《南方都市报》）

在这起案例中，企业因为接到了大批的订单，为了赶订单，就在征得劳动者同意的情况下，延长了该企业1905名劳动者的工作时间，延长工作时间平均达到了100小时以上，其中最长者达到了147小时。珠海市劳动保障监察支队监察员在对该企业进行日常巡视检查的时候，发现了这一问题，随后根据实际情况，最终

对该企业开出了高达19万元的“天价罚单”。

面对这样的处罚，很多人可能觉得难以理解：虽然加班的要求是企业提出的，但是已经经过了劳动者的同意，同时也是足额支付了加班费，为什么还是遭遇了重罚？有此疑问者，显然是对国家相关的法律规定不够熟悉所致。我国《劳动法》明确规定，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是

每月不得超过三十六小时。

按照这样的规定，如果没有特殊原因，每天的加班时间超过了一小时；或者是有特殊原因，每天的加班时间超过了三小时，或者是每月加班时间超过了36小时，都属于违法行为，不管有没有经过劳动者的同意，也不管有没有支付加班费，都有可能面临行政部门的处罚。

珠海这家单位因为自己的任性加班而吃到了一张19余万元的罚单，而这张“天价罚单”，更是对所有劳动者的一种提醒，对所有公司企业管理者的一种警醒，那就是加班是有条件，有法规规定的，千万不能太任性。

□天歌